



## **Organisationsmanagement: Inhalte, Verankerung und Träger.**

Bestandesaufnahme und Ausblick.

Bern, IOP-Verlag, Dezember 2003, 17 Seiten

ISBN 3-906471-82-9

Preis sFr 10.--

### **Inhalt:**

Die Organisation gehört zu den elementaren Managementfunktionen. Durch die Gestaltung des organisatorischen Regelsystems werden die grundlegenden Spielregeln für das Zusammenwirken der personellen, materiellen und informatorischen Ressourcen in einem Unternehmen definiert. Stehen beim Gesamtergebnis die Aspekte der organisatorischen Statik und Dynamik (Fluss von Material und Information) im Vordergrund, kommt das Begriffspaar Aufbau- und Ablauforganisation zur Anwendung. Ist die Reichweite von Interesse, wird die klassische Unterscheidung von Rahmen- und Detailstrukturen bzw. die Differenzierung einer hierarchischen Prozessstruktur mit Geschäftsprozessen, Haupt- und Teilprozessen verwendet.

Damit diese originäre Führungsaufgabe im Sinne eines übergeordneten Wirtschaftlichkeitsanspruches möglichst effektiv und effizient wahrgenommen werden kann, muss sie selber Gegenstand eines Managementkonzeptes sein. In diesem Arbeitsbericht klären wir zunächst, welche Inhalte Gegenstand eines solchen Konzeptes sind. Danach konzentrieren wir uns auf die Problemstellung, wie die Managementfunktion Organisation in Unternehmen verankert werden kann. Schliesslich wenden wir uns der Fragestellung zu, welche Träger sich mit dem Management der Organisation

befassen.

### **Was bringt dieser Arbeitsbericht der Leserschaft?**

- Einführung in das Konzept des Organisationsmanagements
- Einblick in die wesentlichen Inhalte und den grundsätzlichen Möglichkeiten der Verankerung des Organisationsmanagements in Unternehmungen
- Überblick zu den Trägern, die sich mit dem Management der Organisation befassen
- Ausblick, wie sich das Organisationsmanagement in den nächsten Jahren mit hoher Wahrscheinlichkeit verändern wird

**Autoren:** Thom, Norbert; Wenger, Andreas P.