

CURRICULUM VITAE

Prof. Dr. Frauke Lammers
Universität Bern
Institut für Organisation und Personal (IOP)
Abteilung für Organisation
Engehaldenstr. 4
CH-3012 Bern
Tel.: +41 (0)31 631 5464
Fax.: +41 (0)31 631 8023
lammers@iop.unibe.ch

AUSBILDUNG

- 04.2010 **WHU – Otto Beisheim School of Management**, Vallendar,
Habilitation im Fach Betriebswirtschaftslehre
Habilitationsschrift: „Organizational Design and Behavior“
- 12.2004 **WHU – Otto Beisheim School of Management**, Vallendar, Promotion
zur Dr. rer.pol.
Dissertationsschrift: „Management operationeller Risiken in Banken“
- 10.1996 – 05.1999 **Universität Bonn**, Hauptstudium der Volkswirtschaftslehre
Diplomarbeit: „Fundierungen unvollständiger Verträge“
- 10.1994 – 07.1996 **Universität Konstanz**, Grundstudium der Volkswirtschaftslehre
Abschluss: Vordiplom
- 10.1993 – 06.1994 **Université Catholique de l’Ouest**, Angers, Frankreich; allgemeine
Sprachstudien Französisch für Ausländer

BERUFSERFAHRUNG

- seit 09.2010 **Universität Bern**, Direktorin am Institut für Organisation und Personal
(IOP), Leiterin der Abteilung für Organisation
- 04.2010 – 08.2010 **Universität Bonn**, W3-Vertretungsprofessur, Lehrstuhl für Personal-
und Organisationsökonomie
- 01.2008 – 03.2010 **WHU – Otto Beisheim School of Management**, Juniorprofessorin für
Organisationstheorie
- 04.2009 – 05.2009 &
08.2008 – 12.2008 **Toulouse School of Economics**, Frankreich, Gastwissenschaftlerin,
Forschungsprojekt zu „Status and contractual design“
- 10.2004 – 12.2007 **WHU – Otto Beisheim School of Management**, wissenschaftliche
Assistentin am Lehrstuhl für Organisationstheorie
- 10.1999 – 09.2004 **McKinsey & Company**, Köln, Beraterin. Freistellung für externe
Promotion (01.2002 – 03.2004, mit Unterbrechungen)

03.2002 – 09.2004	WHU – Otto Beisheim School of Management , externe Doktorandin am Lehrstuhl für Organisationstheorie
07.1998 – 10.1998	Goldman Sachs , Frankfurt. Praktikantin im Bereich M&A
03.1998 – 06.1998	Morgan Stanley , London, UK, Praktikantin im Bereich M&A
08.1996 – 09.1996	McKinsey & Company , Frankfurt, Praktikantin im Bereich Finanzinstitutionen
10.1995 – 07.1996	Universität Konstanz , Tutorin für die Fächer „Mathematik I“ und „Mathematik II“ für Studierende der Volkswirtschaftslehre

DRITTMITTELPROJEKTE

seit 01.2008	Schumpeter-Fellowship der Volkswagenstiftung („Einzelförderung“) , 5-Jahres-Stipendium über 435.000 EUR für das Projekt „The Dynamics of Reference Dependent Preferences“.
seit 08.2009	Fast Track der Robert Bosch Stiftung , Programm zur Förderung der Exzellenz und Führungskompetenz von Wissenschaftlerinnen.
seit 01.2010	Deutsch-französisches Forschungsprojekt, DFG/ANR (Deutsche Forschungsgemeinschaft/Agence Nationale de la Recherche). 3-Jahres-Förderung des Projekts „Understanding Organisations – The Complex Interplay of Incentives and Identity“ über 160.000 EUR; mit: Guido Friebel, Michael Kosfeld (Universität Frankfurt) & Emmanuelle Auriol, Roberta Dessi, Gilles Saint-Paul, (Toulouse School of Economics).

VORTRÄGE

- Contract Design and Insurance Fraud: an Experimental Investigation, *Verein für Socialpolitik*, Kiel, September 2010.
- Contract Design and Insurance Fraud: an Experimental Investigation, *VHB-Pfingsttagung*, Bremen, Mai 2010.
- The Firm as the Locus of Social Comparisons: Implications for the Optimal Design of Promotion Systems, *Personalökonomisches Kolloquium*, Trier, März 2010.
- Contract Design and Insurance Fraud: an Experimental Investigation, *Forschungsseminar Management and Microeconomics*, Ludwig-Maximilians-Universität München, November 2009.
- The Role of Expectations in the Formation of Reference Points, *ESA – European Meeting of the Economic Science Association*, Innsbruck, Österreich, September 2009.
- The Role of Expectations in the Formation of Reference Points, *Verein für Socialpolitik*, Magdeburg, September 2009.

- Why are Entrepreneurs more Risk-loving? On the Reference Dependencies of Entrepreneurial Decision Making, *77th Annual Meeting of the Academy of Management*, Chicago, August 2009.
- The Role of Expectations in the Formation of Reference Points, *IAREP-SABE Conference*, Halifax, Canada, Juli 2009.
- Referenzpunkte im individuellen Entscheidungsverhalten, *Jahrestreffen aller Programme zur Personalförderung der Volkswagenstiftung*, Friedewald, Juli 2009.
- The Role of Expectations in the Formation of Reference Points, *Forschungsseminar Universität Heidelberg*, Juni 2009.
- The Organization of Project Evaluation under Competition, *VHB-Pfingsttagung*, Nürnberg-Erlangen, Juni 2009.
- The Organization of Project Evaluation under Competition, *GEABA Symposium*, Augsburg, Oktober 2008.
- Organization of Project Evaluation and Implementation under Moral Hazard, *VHB-Pfingsttagung*, Berlin, Mai 2008.
- Fairness in Delegated Bargaining, *Forschungsseminar Universität Frankfurt*, April 2008.
- Organization of Project Evaluation and Implementation under Moral Hazard, *Personalökonomisches Kolloquium*, Bonn, März 2008.
- Fair or Selfish? - Choosing the Right Agent for the Job, *GEABA Symposium*, Tübingen, September 2007.
- Fairness in Delegated Bargaining, *VHB-Pfingsttagung*, Paderborn, Juni 2007.
- Gender as a Moderator of the Fair Process Effect, *Forschungsseminar WHU*, Mai 2007.
- Fairness in Delegated Bargaining, *Personalökonomisches Kolloquium*, Tübingen, März 2007.

GUTACHTERTÄTIGKEIT

- *American Economic Review* (“Excellence in Refereeing Award, 2009”)
- *Review of Managerial Science*
- *Zeitschrift für Betriebswirtschaft*

MITGLIEDSCHAFTEN

Academy of Management, Economic Science Association, European Economic Association, Verein für Socialpolitik, Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft