

A vertical photograph of a multi-story building with a classical facade, including a dome and arched windows, partially obscured by a semi-transparent grey overlay.

Leitbild

des Instituts für
Organisation und Personal
der Universität Bern

Direktoren: Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom
Prof. Dr. Frauke Lammers

Grundsatz

Wir fühlen uns dem Leitbild der Universität Bern und demjenigen des Departements für Betriebswirtschaftslehre verpflichtet. Aus dem Statut der Universität Bern ergibt sich unsere formelle Einordnung in das Gesamtsystem dieser wissenschaftlichen Einrichtung.

Selbstverständnis

1. Die Achtung vor dem Individuum ist unsere zentrale Leitmaxime. Dies gilt sowohl innerhalb des Instituts als auch gegenüber allen Leistungsempfängern und Partnern des Instituts.
2. Wir sind das Kompetenzzentrum der Universität Bern in den Fachgebieten Organisation und Personalmanagement. Diese Fachgebiete sind zentrale Komponenten der Führung von Unternehmen und anderen Institutionen.
3. Wir verstehen uns als ein wissenschaftlich unabhängiges schweizerisches, aber auch international ausgerichtetes betriebswirtschaftliches Institut. Wir arbeiten mit den anderen Instituten innerhalb des Departements für Betriebswirtschaftslehre zusammen und suchen die interdisziplinäre Kooperation mit weiteren Einheiten der Universität Bern. Im Bereich der Kernkompetenzen des Instituts pflegen wir Kontakte zu wissenschaftlichen Institutionen im In- und Ausland.

4. Unseren Institutsauftrag erfüllen wir in enger Kooperation mit Praxispartnern in Wirtschaft und Verwaltung.
5. Wir wenden Erkenntnisse aus Forschung und Lehre in unserem Institut selbst an (z. B. partizipative Führung, Projektmanagement, Personalentwicklung, Innovations-, Qualitäts- und Wissensmanagement). Wir kommunizieren innerhalb des Instituts frühzeitig, offen und umfassend.
6. Um unsere Aufgaben in Lehre, Forschung, akademischer Selbstverwaltung und Dienstleistung für Externe wirkungsvoll erfüllen zu können, schaffen wir bestmögliche personelle und infrastrukturelle Voraussetzungen und setzen unsere Ressourcen effektiv und effizient ein.
7. Alle Institutsangehörigen tragen Verantwortung für das Erscheinungsbild des IOP inner- und ausserhalb der Universität Bern.

Lehre

8. Unsere Lehre ist zugleich theoriegeleitet und praxisorientiert. Erkenntnisse aus wissenschaftlichen Arbeiten am IOP und sonstigen Forschungsprojekten fließen laufend in unseren Lehrstoff ein.
9. Unsere Didaktik wird kontinuierlich weiterentwickelt und nach Zielgruppen differenziert. Über die klassische Vorlesung hinaus setzen wir Veranstaltungsformen und Medien ein, welche die Adressaten unserer Lehrangebote verstärkt aktivieren, ihre Kommunikations- und Kritikfähigkeit verbessern sowie ihr Verständnis für die Arbeitswelt fördern.
10. Wir verbessern unser Lehrangebot durch regelmässige Evaluation durch Studierende aller Stufen. In der Lehre haben wir einen hohen Leistungsanspruch. Die Ergebnisse der Evaluation machen wir transparent und nutzen sie für die eigene kontinuierliche Verbesserung.

11. Wir betreuen Bachelor- und Masterarbeitskandidaten individuell. Mit zunehmender Studienebene und in speziellen Veranstaltungsformen (z. B. in Seminaren) können wir die Betreuung intensivieren. Wir fordern von allen unseren Studierenden Selbstständigkeit, Leistungsbereitschaft und die Einhaltung hoher Qualitätsmassstäbe.

12. Besonders qualifizierte und motivierte Studierende unterstützen wir im Rahmen unserer Möglichkeiten in besonderer Weise (z. B. Teilnahme an Fachtagungen, Ermöglichung von Publikationen, Vorschlag für Preise).

Forschung und Nachwuchsförderung

13. Unsere Forschung ist theoriegeleitet, strebt nach Anwendungsorientierung und richtet sich am Grundsatz des Methodenpluralismus aus. Wir behandeln das empirische Feld mit grösster Sorgfalt und pflegen langfristige Kontakte mit unseren Kooperationspartnern in der Praxis.
14. In unseren Forschungskerngebieten streben wir stets nach einer hohen fachlichen Reputation in der wissenschaftlichen Gemeinschaft.
15. Im Rahmen unserer Kompetenzbereiche bilden wir Forschungsschwerpunkte, auf die wir unsere Projekte ausrichten und für die wir eine internationale Vernetzung suchen.

16. Um unsere Forschungsergebnisse zu verbreiten, nutzen wir über Arbeitsberichte hinaus die Präsenz in Fachbüchern, wissenschaftlich anerkannten Zeitschriften sowie in sonstigen Medien.
17. Befähigte und ambitionierte Personen werden im Rahmen der Betreuungsmöglichkeiten bis zum Doktorat gefördert. Das Institut leistet auch einen Beitrag zur Heranbildung des wissenschaftlichen Nachwuchses in der Schweiz nach dem Doktorat.

Praxiskontakte und Dienstleistungen

18. Wir laden regelmässig anerkannte Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Verwaltung und Wissenschaft zu Gastreferaten ein.
19. Bei geeigneten Problemstellungen fördern wir den Praxisbezug (z. B. empirische Erhebungen, Gestaltungsempfehlungen) von Bachelor-, Master- und Doktorarbeiten.
20. Wir engagieren uns in der Weiterbildung von Fach- und Führungskräften (z. B. Nachdiplomstudium, firmenspezifische und universitäre Einzelveranstaltungen).

21. Wir bieten ausgewählten Institutionen spezifische Dienstleistungen (fachliche Problemlösungen entsprechend unseren Kernkompetenzen) an, falls sich dies mit den primären Verpflichtungen an der Universität (Lehre, Forschung, akademische Selbstverwaltung) vereinbaren lässt. In diese Dienstleistungen fließen Erkenntnisse aus Forschung und Lehre ein. Zugleich bereichern die erbrachten Dienstleistungen unsere wissenschaftliche Kerntätigkeit.



Bern, im August 2007

Engenhaldenstrasse 4
CH-3012 Bern
Tel.: 031 631 80 69
Fax: 031 631 82 30
www.iop.unibe.ch