
Lukas Borer: Berufliche Neuorientierung und Standortbestimmung. Ursachen für eine Neuorientierung, Instrumente der Standortbestimmung. Theoretische Grundlagen – Empirische Studie – Handlungsempfehlungen.

Diese Arbeit gibt Auskunft darüber, welches die möglichen Ursachen für einen Stellenwechsel sind. Sie beschreibt gleichzeitig den Prozess, der zu durchlaufen ist, um eine neue Stelle zu finden. Nach einer kurzen Einleitung, werden in einem zweiten Teil der Arbeit die Ursachen, die Zielsetzung sowie die Elemente einer beruflichen Neuorientierung beschrieben. Im empirischen Teil der Arbeit wird auf der Grundlage von Expertenbefragungen näher auf die Thematik „berufliche Standortbestimmung“ eingegangen. Es wird erläutert, welche Angebote, Denkhaltungen und Instrumente der Standortbestimmung in der Praxis vorzufinden sind. Die Erkenntnisse aus der Arbeit wurden dann dazu verwendet, um in einem vierten Teil der Arbeit Handlungsempfehlungen sowohl an Betroffene einer Neuorientierung als auch an Personalverantwortliche abzugeben.