
Büchel, Daniel: Organisationales Lernen. Strukturelle Anforderungen und organisatorische Lösungen. April 1998.

Unternehmen sind einem wachsenden Veränderungsdruck, einer sich immer schneller ändernden Umwelt ausgesetzt. Ein zukunftsgerichtetes Unternehmen muss unter diesen Bedingungen an erster Stelle veränderungsfähig sein und damit eine erhöhte Flexibilität aufweisen. Eine wichtige Ressource im Sinne der strategischen Unternehmensführung ist das organisationale Wissen eines Unternehmens, das durch organisationales Lernen gezielt verändert werden kann.