

---

**Angelica Bürki: Der Potentialbeurteilungsprozess zur Beurteilung von zukünftigen Führungskräften. Konzeptionelle Grundlagen - Fallstudie Swisscom - Gestaltungsempfehlungen, März 1999.**

Die Potentialbeurteilung stellt ein zentrales Instrument zum Aufbau und zur Auswahl zukünftiger Führungskräfte dar. Die Arbeit behandelt dieses Thema in drei Teilen. Zuerst wird in einem theoretischen Teil die Personalbeurteilung in Zusammenhang mit dem strategischen Personalmanagement betrachtet. In einem Bezugsrahmen zur systematischen Beurteilung werden Ausgangslage, Einflussgrössen, Träger und Ziele der Potentialbeurteilung beschrieben. In einem zweiten Teil wird der Prozess der Potentialbeurteilung eigenständig entwickelt und anhand der Kriterien, Methodik und Instrumente erläutert. Die Fallstudie als Abschluss der Arbeit gibt einen Einblick in die Praxis der Potentialbeurteilung und wird mittels Gestaltungsempfehlungen kritisch beleuchtet.