

---

## **Iwan Elmiger: Betriebliche Gesundheitsförderung als Aufgabenfeld des Personalmanagements dargestellt am Beispiel der Zielgruppe „Ältere Mitarbeitende“. Oktober 2004**

Der demographische Wandel ist ein Prozess, welcher aus Geburtenrückgang und höherer Lebenserwartung resultiert. Das Arbeitskräfteangebot reduziert sich innerhalb der nächsten 40 Jahre einerseits massiv und andererseits weist es ein höheres Durchschnittsalter auf. Damit die Belegschaften der Unternehmen in der Lage sind, die anstehende Arbeit quantitativ und vor allem auch qualitativ zu bewältigen, sind in den Betrieben bereits heute Massnahmen zur Erhaltung der Gesundheit einzuleiten. Die Unternehmen sind einerseits aufgrund der demographischen Entwicklung unter Zugzwang, dafür zu sorgen, dass ältere Arbeitnehmende leistungsfähig und motiviert bleiben. Andererseits leisten gesunde Mitarbeitende mit einer höheren Produktivität und geringeren Fehlzeiten einen Beitrag zur Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen. Die Arbeit untersucht mittels einer Literaturanalyse den möglichen Beitrag des Personalmanagements zur betrieblichen Gesundheitsförderung.