

---

**Gabriela Greiner: Unternehmenskultur als kritischer Erfolgsfaktor bei Integrationsprozessen in Spitälern. Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Ergebnisse - Gestaltungsempfehlungen. Januar 2001.**

Die Rahmenbedingungen eines Spitals ändern sich ständig. Fusionen, Kooperationen aber auch interne Reorganisationsmassnahmen sind Möglichkeiten, um auf ein verändertes Umfeld zu reagieren. Die Arbeit will zeigen, dass im Rahmen solcher Veränderungen die Unternehmenskultur ein kritischer Erfolgsfaktor sein kann. Die Unternehmenskultur als ein schwer greifbares Konstrukt soll fassbarer gemacht und ihre Wichtigkeit in Integrationsprozessen von Reorganisationsmassnahmen unterstrichen werden.