
**Kissler, Karin: Zukunftstrends ausgewählter Personalmanagementfunktionen.
Februar 1998.**

Das Ziel dieser Arbeit soll es sein, die in der Literatur häufig genannten Einflussgrößen auf ein zukünftiges Personalmanagement zu ermitteln und zu erläutern; aufgrund dieser Angaben soll abgeleitet werden, welche personalwirtschaftliche Funktionen in Zukunft an Bedeutung gewinnen werden. Was das konkret für die inhaltliche Ausgestaltung gewisser Personalmanagementfunktionen bedeutet und wo die Trends bzw. Schwerpunkte liegen, soll anhand ausgewählter personalwirtschaftlicher Funktionen beschrieben werden.