
Edgar Matter: Selbst- und Fremdverantwortung im Rahmen einer nachhaltigen Personalentwicklung. Grundlagen – Fallstudien - Gestaltungsempfehlungen. März 2002.

Die Komplexität und Dynamik des Unternehmensgeschehens stellen grosse Herausforderungen an Menschen und Organisationen. Die Personalentwicklung übernimmt die Aufgabe, dadurch entstandene Diskrepanzen zwischen Soll und Ist zu beheben. Eine Umsetzungsmöglichkeit dieser Aufgabe besteht in der vermehrten Ausrichtung auf die Selbstverantwortung der Mitarbeitenden durch Bereitstellung entsprechender PE-Konzepte. Neben einer kurzen theoretischen Heranführung an das Thema besteht der Hauptteil der Arbeit aus drei Ansatzmöglichkeiten in Form von Fallstudien (BASF Österreich Ges.m.b.H.: Das Mitarbeitergespräch – Internationaler Bund, Frankfurt a.M.: Das Förderseminar – Alcatel Schweiz AG: Leistungsorientiertes Arbeitsumfeld). Sie zeigen Instrumente auf, die eine Ausrichtung an der Selbstverantwortung der Mitarbeitenden unterstützen bzw. ermöglichen. Abschliessend werden in Form von Gestaltungsempfehlungen zusammenfassend die wichtigsten Erkenntnisse aus der Verknüpfung der aktuellen Fachliteratur und den Fallstudien erläutert.