
Roger Minder: Funktionsbewertungsansatz im integrierten Personalmanagement. Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Untersuchung – Gestaltungsempfehlungen. Februar 2003.

Das Interesse zur Behandlung der Thematik bekundete die Unternehmung BDO Visura, welche die Arbeit von Seiten der Praxis begleitet. Die Zielsetzung besteht in der Entwicklung von Gestaltungsempfehlungen für einen Funktionsbewertungsansatz, dessen Beurteilungskriterien zur Hauptsache auf Schlüsselqualifikationen basieren. Diese Kriterien sollen zudem in verschiedene Teilfunktionen des Personalmanagements integriert werden (z. B. zur Personalauswahl oder -beurteilung). Aus dem Verständnis der Betriebswirtschaftslehre als praktisch-normative Wissenschaft werden anwendungsorientierte Ergebnisse zur Problemstellung erarbeitet.