
Moser, Regine; Saxer, Andrea: Retention-Management für High-Potentials. Konzeptionelle Grundlagen – empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen. September 2002.

Die Textgestaltung (in den Kapiteln 4.2.1, 4.2.2 sowie im Literaturverzeichnis) wurde bewusst so gelassen, um a) die Identität der Unternehmen zu schützen und b) die Seitennummerierung/Reihenfolge der Arbeit nicht zu verändern.

Die Verfasserinnen befassen sich damit, wie Unternehmen ihr besonders wertvolles Personal möglichst lange behalten können. Nach dem einleitenden Kapitel wird die nachhaltige Personalerhaltung sowie die Work-Life-Balance im Hinblick auf High-Potentials eingehender betrachtet. Es folgen die Beschreibung des Forschungsdesigns sowie ausgewählte Ergebnisse aus der quantitativen und qualitativen Studie nach Unternehmen getrennt, bevor innerbetriebliche und zwischenbetriebliche Vergleiche gezogen werden. Abschliessend werden die Ergebnisse diskutiert und Gestaltungsempfehlungen abgegeben.