
Irene Schenk: Interkulturelles Personalmanagement. Bestandesaufnahme an Universitäten und in der Literatur – Empfehlungen für eine neue Vorlesung, September 2004.

Die zunehmende Globalisierung und die immer stärkeren Verflechtungen internationaler Beziehungen stellen neue Anforderungen an Unternehmen und ihre Mitarbeitenden. Interkulturelle Probleme gewinnen an Wichtigkeit, was einen stark zunehmenden Bedarf an international kompetenten Arbeitskräften zur Folge hat. Um diesen Bedarf abzudecken und damit den neuen Anforderungen gerecht zu werden, will das IOP eine neue Vorlesung zum Thema Interkulturelles Personalmanagement erarbeiten. In der vorliegenden Lizentiatsarbeit werden die Grundlagen für diese Vorlesung erarbeitet. Dabei stehen zwei Hauptziele im Vordergrund: eine möglichst breite Abdeckung der Thematik sowie ein Überblick über die vorhandene Literatur zum Thema. Ausserdem werden Vorschläge und Ideen zum praktischen Teil der Vorlesung unterbreitet. In den abschliessenden Gestaltungsempfehlungen folgen konkrete Vorschläge für die Vorlesung.