
Daniel Schlapbach: Outplacement/Newplacement. Konzeptionelle Grundlagen - Experteninterviews - Gestaltungsempfehlungen. November 2000.

Die Arbeit verfolgt das Ziel, den Leser bezüglich des heiklen Themas „Kündigung/Trennung vom Unternehmen“ zu sensibilisieren und ihm eine Handhabe zu geben, wie in derartigen Fällen - hauptsächlich unternehmensseitig und somit als Führungskraft - vorzugehen ist. Untersucht wird auch die Möglichkeit der Krisenprävention durch den Arbeitnehmer selbst. Hier stellt sich insbesondere die Frage, welche Faktoren dabei beachtet werden sollten und inwiefern sich diese positiv beeinflussen lassen. Dabei sollen v.a. im Rahmen der Experteninterviews Übersichten, Prüffragenkataloge und Vorgehensmodelle erstellt werden, die den gegensätzlichen Ausgangslagen von Arbeitgeber und Arbeitnehmer Rechnung tragen und den Problembereich möglichst umfangreich aus verschiedenen Perspektiven beleuchten.