
Eva Winzenried: Job Rotation. Konzeptionelle Erkenntnisse – Fallstudie – Gestaltungsempfehlungen. Januar 2005.

Die vorliegende Lizentiatsarbeit setzt sich mit dem Thema Job Rotation auseinander. Aufbauend auf den Erkenntnissen aus der Wissenschaft, der Praxis und den Erfahrungen mit Job Rotation als Fallstudie bei der Unternehmung Rohde & Schwarz wird untersucht, was Job Rotation zur Verbesserung der Mitarbeiterleistung und somit zur Steigerung des Unternehmenserfolges beitragen kann.

Nach einer Einleitung befasst sich der erste Teil der Arbeit mit den konzeptionellen Erkenntnissen von Job Rotation. Es werden Begriffsdefinitionen und -abgrenzungen vorgenommen, sowie Ziele, Vorteile und Nachteile von Job Rotation aufgezeigt. Im zweiten Teil wird die Fallstudie präsentiert, die in Zusammenarbeit mit dem Praxispartner Rohde & Schwarz erstellt wurde. Aufgrund der Ist-Analyse beim Praxispartner, der Auswertungen der problem-zentrierten Interviews sowie der Auseinandersetzung mit Job Rotation in der Literatur, werden im abschliessenden Teil Gestaltungsempfehlungen allgemeiner Art sowie spezifische Handlungsempfehlungen für die Unternehmung Rohde & Schwarz formuliert.