
Thomas Zillig: Neue Organisationsformen. Theoretische Grundlagen – Entwicklungstendenzen – Forschungszentren – Experteninterviews. Januar 2003 .

Die Entwicklungsgeschichte der Organisationsformen hat sich in den letzten Jahren aufgrund veränderter Rahmenbedingungen, wie beispielsweise kürzeren Innovationszyklen und verstärktem Konkurrenzdruck, rasant weiterentwickelt. Nach einer kurzen Vorstellung der klassischen Organisationsformen wird in dieser Arbeit schwergewichtig die Entstehung und Umsetzung neuer Organisationsformen beschrieben. Als Unterstützung dazu werden ein konzeptioneller Bezugsrahmen sowie die Effizienzkriterien organisatorischer Gestaltung eingebaut. Die Literaturanalyse liefert einen Querschnitt durch die letzten fünfzehn Jahre der Organisationstheorien und ermöglicht es, Erfolgspotentiale und zukünftige Tendenzen abzuleiten. Diese wiederum werden in drei Experteninterviews mit Vertretern aus Wissenschaft und Praxis untersucht. Ein entscheidender Punkt in dieser Arbeit ist die Darstellung der aktuellen Forschungsströmungen an Universitäten in der Schweiz, in Deutschland, Österreich und den Vereinigten Staaten. Diese beiden Untersuchungen zeigen auf, welchen Stellenwert die innovativen Organisationsformen tatsächlich erlangen und bei welchen Konzepten wirklich Potential vorhanden ist.