

**Prof. Dr. Prof. h. c. Dr. h. c. mult. Norbert Thom**

### **III. Beiträge in Sammelwerken**

(EB = Teilband der Enzyklopädie der Betriebswirtschaft)

- EB 1. (zusammen mit Herbert Kubicek)  
Umsystem, betriebliches. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 4. Aufl., hrsg. von Erwin Grochla und Waldemar Wittmann, 3. Bd., Stuttgart 1976, Sp. 3977-4017  
**Wiederabdruck** (gekürzte Fassung) in: Betriebswirtschaftslehre. Eine systematisierte Auswahl von Beiträgen aus dem Handwörterbuch der Betriebswirtschaft (HWB) für den Studierenden. Teil 1: Grundlagen, hrsg. von Erwin Grochla, Stuttgart 1978, S. 158-170
2. Der Einsatz von betriebswirtschaftlichen Fallstudien in Seminaren und Übungen. Hochschuldidaktische Experimente an der Universität zu Köln. In: Praxisbezug im wirtschaftswissenschaftlichen Studium. Band 2: Materialien und Erfahrungsberichte zu Formen des Praxisbezuges, hrsg. von Aemilian Hron, Hartmut Kompe, Klaus-Peter Otto und Hartmut Wächter, Frankfurt a.M. 1979, S. 194-213
- EB 3. Vorschlagswesen, betriebliches. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, hrsg. von Werner Kern, Stuttgart 1979, Sp. 2223-2236  
**Wiederabdruck** in: Ungekürzte Sonderausgabe, Stuttgart 1993, Sp. 2223-2236
- EB 4. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Organisationsformen, Auswahl von. In: Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., hrsg. von Erwin Grochla, Stuttgart 1980, Sp. 1494-1517
- EB 5. Organisationslehre, Didaktik und Methodik der. In: Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., hrsg. von Erwin Grochla, Stuttgart 1980, Sp. 1655-1672  
**Wiederabdruck** in: Hentke, Reinhard (Hrsg.): Fachdidaktik Organisationslehre/Datenverarbeitung. Alternative Analysen, Modelle und Konzepte im Sekundar- und Tertiärbereich. Frankfurt a. M. u. a. 1982, S. 38-52
- EB 6. Organisationslehre, Inhalte der. In: Handwörterbuch der Organisation, 2. Aufl., hrsg. von Erwin Grochla, Stuttgart 1980. Sp. 1672-1691
7. Ansätze zur Entwicklung eines Curriculums der Organisationslehre an Hochschulen. In: Organisation, Planung, Informationssysteme. Festschrift zum 60. Geburtstag von Erwin Grochla, hrsg. von Erich Frese, Paul Schmitz und Norbert Szyperski, Stuttgart 1981, S. 111-133
8. (zusammen mit Jürgen Coers)  
Organisationsentwicklung. In: Handwörterbuch der Betriebspsychologie und –soziologie, hrsg. von Paul G. von Beckerath, Peter Sauermann und Günter Wiswede, Stuttgart 1981, S. 289-293

9. Innovation. In: Handwörterbuch der Betriebspsychologie und -soziologie, hrsg. von Paul G. Beckerath, Peter Sauermann und Günter Wiswede, Stuttgart 1981, S. 221-225
10. Aspekte der deutschen und japanischen Wirtschaft. Zusammenfassung der allgemeinen Diskussion. In: Hans Schwier, Bodo Liebe und Toshiyoshi Shimizu: Rationalisierungserfordernisse zur Begegnung der japanischen Herausforderung. 29. Jahresversammlung der AGR. Heft 220 der Arbeitsgemeinschaft für Rationalisierung des Landes Nordrhein-Westfalen, hrsg. im Auftrage des Ministerpräsidenten Johannes Rau vom Minister für Wissenschaft und Forschung Hans Schwier, Dortmund 1982, S. 50-53
11. (zusammen mit Anastasia Wittmann)  
Die Belegschaftsbefragung als Instrument der Weiterbildungsbedarfsermittlung in einem Mittelbetrieb. In: Leiter, Reinhard u.a.: Der Weiterbildungsbedarf im Unternehmen. Methoden der Ermittlung. München - Wien 1982, S. 114-134
12. Effizienz innovativer Informationsverarbeitungs- und Entscheidungsprozesse in Unternehmungen. In: Information in der Wirtschaft. Verhandlungen auf der Arbeitstagung des Vereins für Socialpolitik/Gesellschaft für Wirtschafts- und Sozialwissenschaften in Graz 1981, hrsg. von Erich Streißler, Berlin - München 1982, S. 279-281
13. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Konsequenzen der fachwissenschaftlichen Entwicklung für die Lehrplangestaltung an beruflichen Schulen im Fach Organisationslehre. In: Fachdidaktik der Wirtschaftslehre in der Sekundarstufe II. Wirtschaftswissenschaftliche und wirtschaftsdidaktische Positionen, Orientierungen und Entwicklungen, hrsg. von Bernhard Nibbrig, Köln - Wien 1983, S. 153-177
14. (zusammen mit Manfred E. Strombach)  
Personalentwicklung in mittelständischen Unternehmungen. Bericht über eine empirische Untersuchung bei einer personalwirtschaftlichen "Positivauswahl" des Mittelstandes. In: Märkte, Mitarbeiter, Management. Erfolgreiche Führung kleiner und mittlerer Unternehmen. Band I, hrsg. von Eduard Gabele, Bamberg 1983, S. 94-124
15. Das Betriebliche Vorschlagswesen als Führungsinstrument. In: Personalwesen als Managementaufgabe. Handbuch für die Personalpraxis, hrsg. von Ulrich Spie, Stuttgart 1983, S. 161-178
16. Welche Veränderungen der Arbeitsbelastungen und der Qualifikationsanforderungen sind bei der Bürotätigkeit in der öffentlichen Verwaltung infolge des technischen Wandels in den 80er Jahren zu erwarten? In: Bürotätigkeit in der öffentlichen Verwaltung und technischer Wandel, hrsg. von Fritz Krückeberg, Horst-Peter Oltmanns und Franz Ronneberger, Regensburg 1983, S. 138-148 (Band 5 der Schriften des Wissenschaftlichen Instituts Öffentlicher Dienste e.V., hrsg. von Franz Ronneberger und Gerhard W. Wittkämper)

17. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Zur Problematik der Effizienzbestimmung von Organisationsstrukturen. Die Effizienzabschätzung im Rahmen der Auswahl einer Organisationsform. In: Probleme der Unternehmungseffizienz im Systemvergleich, hrsg. von Günter Dlugos und Mieczyslaw Napierala unter Mitarbeit von Stephan Schlingmann, Bad Honnef 1984, S. 199-225 (Band 5 der Schriftenreihe "Deutsch-polnische wirtschaftswissenschaftliche Studien, hrsg. von Jozef Popkiewicz und Jochen Schumann)
18. Betriebliches Innovationsmanagement. Gesamtkonzeption und derzeitiger Einsatz von Innovationsinstrumenten in kleinen und mittleren Unternehmen. In: Organisation betrieblicher Innovation. Qualitätszirkel als Innovationsinstrument, hrsg. von der AWV-Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e. V., AWV-Fachausschuß "Organisationsplanung und Organisationsmethodik" (Vorsitzender: Günther Leis, Bonn), Eschborn 1984, S. 7-42
19. Erfahrungen mit Organisationsentwicklung in den Streitkräften. Information. Motivation und Partizipation in Reorganisationsprozessen. Kritische Anmerkungen zum Projekt UNTAL. In: Organisationsentwicklung. Impulsseminar "Organisationsentwicklung und ihre Bedeutung für die Innere Führung/Menschenführung". Texte und Studien Zentrum Innere Führung Heft 2/1984, Koblenz 1985, S. 87-99
20. Integration von Trainee-Programmen in Personalentwicklungssysteme. In: Unternehmungsorganisation. Entwicklungen in Theorie und Praxis. Professor Dr. Robert Staerkle zum 60. Geburtstag gewidmet, hrsg. von Hans Ulrich und Gilbert Probst, Bern-Stuttgart 1985, S. 66-79, S. 165-166
21. Biographisches und Bibliographisches zu Erwin Grochla. In: Zukunftsaspekte der anwendungsorientierten Betriebswirtschaftslehre. Erwin Grochla zu seinem 65. Geburtstag gewidmet, hrsg. von Eduard Gaugler, Hans Günther Meissner und Norbert Thom, Stuttgart 1986, S. 613-631
22. Qualitätszirkel und das Betriebliche Vorschlagswesen. In: Qualitätszirkel als Instrument zeitgemäßer Betriebsführung, hrsg. von Walter Bungard und Gerd Wiendieck, Landsberg/Lech 1986, S. 225-242
23. (zusammen mit Joerg E. Staufenbiel)  
Erfolgsfaktoren für den innovativen Marketing-Manager. In: Der Innovations-Berater (DIB), hrsg. von Johann Löhn, Freiburg i. Br. 1986, Gruppe 4, S. 1059 - 1076
24. Ausbildungsökonomie, militärische. In: Handbuch zur Ökonomie der Verteidigungspolitik, hrsg. von Günter Kirchhoff, Regensburg 1986, S. 51-59
25. Effizienz militärischer Organisationen. In: Handbuch zur Ökonomie der Verteidigungspolitik, hrsg. von Günter Kirchhoff, Regensburg 1986, S. 202-208
26. Motivation, allgemein-berufliche. In: Handbuch der Ökonomie zur Verteidigungspolitik, hrsg. von Günter Kirchhoff, Regensburg 1986, S. 573-581

27. Innovative Marketing-Manager. Voraussetzungen und Wege zum dauerhaften Erfolg. In: Realisierung des Marketing. Marketing in unterschiedlichen Situationen von Märkten und Unternehmen. Professor Dr. oec. Heinz Weinbold-Stünzi zum 60. Geburtstag gewidmet von Freunden aus Forschung und Praxis, hrsg. von Christian Belz, Savosa - St. Gallen 1986, Band 1, S. 539-554
28. Das Betriebliche Vorschlagswesen. In: Das Management von Innovationen, hrsg. von Erich Staudt, Frankfurt a.M. 1986, S. 445-456
- EB 29. Interessenvertretungen und Verbände der Führungskräfte. In: Handwörterbuch der Führung, hrsg. von Alfred Kieser, Gerhard Reber und Rolf Wunderrer, Stuttgart 1987, Sp. 1149-1162
30. Das betriebliche Vorschlagswesen als personalwirtschaftlicher Beitrag zur Stärkung der innovatorischen Wettbewerbsfähigkeit. In: Innovation und Wettbewerbsfähigkeit, hrsg. von Erwin Dichtl, Wolfgang Gerke und Alfred Kieser. Wissenschaftliche Tagung des Verbandes der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e. V. an der Universität Mannheim 1986, Wiesbaden 1987, S. 399-419
31. Organisationsmanagement. Bewertung und Auswahl einer effizienten Organisationsform für Unternehmungen. In: Funktionale Managementlehre, hrsg. von Michael Hofmann und Lutz von Rosenstiel, Berlin-Heidelberg-New York 1988, S. 322-352
32. Organisationsentwicklung und Materials Resource-Management. In: Materialwirtschaft in der Schweiz, Band 6: Materialwirtschaft als Ressourcen-Management, hrsg. vom Schweizerischen Verband für Materialwirtschaft und Einkauf, Aarau 1988, S. 47-78
33. Innovations-Management: Instrumente für die Innovationsförderung in Unternehmen. In: Organisation. Evolutionäre Interdependenzen von Kultur und Struktur der Unternehmung. Festschrift zum 60. Geburtstag von Knut Bleicher, hrsg. von Eberhard Seidel und Dieter Wagner, Wiesbaden 1989, S. 237 - 253
34. Ansätze zur Organisationsentwicklung in westlichen Streitkräften. In: Der Soldat als Ökonom. Johannes Gerber zum 70. Geburtstag, hrsg. von Oswald Hahn, Regensburg 1989, S. 201-208
- EB 35. Vorschlagswesen. In: Handwörterbuch der Öffentlichen Betriebswirtschaft, hrsg. von Klaus Chmielewicz und Peter Eichhorn, Stuttgart 1989, Sp. 1787-1794
36. Anforderungen an Führungskräfte von morgen. Gibt es einen gemeinsamen Nenner? In: Management im Wandel. Freiburger Gespräche 87/88, hrsg. von Norbert Thom, Hamburg u. a. 1989, S. 188-193
37. Ansprache des Beauftragten für die Universitätspartnerschaft in Freiburg. In: Auf dem Weg nach Europa, hrsg. von Reinbert Schauer und Norbert Thom, Linz und Fribourg 1989, S. 22-27

38. Personalentwicklung. In: Handbuch Personalmarketing, hrsg. von Hans Strutz, Wiesbaden 1989, S. 582-591
39. Vom Hochschulabsolventen zur Führungskraft. In: Die Aufgaben der Personalabteilung in einer sich wandelnden Umwelt. Festgabe für Peter Benz zum 60. Geburtstag, hrsg. von Charles Lattmann und Jan Krulis-Randa, Heidelberg 1989, S. 147-166
- EB 40. Employee Suggestion Schemes. In: Handbook of German Business Management, hrsg. von Erwin Grochla, Eduard Gaugler, Hans E. Büschgen u. a., Carl Ernst Poeschel Verlag (Stuttgart) und Springer Verlag, Berlin – Heidelberg - New York 1990, Sp. 785-796
41. Zur Effizienz der Matrix-Organisation. In: Zukunftsperspektiven der Organisation. Festschrift zum 65. Geburtstag von Robert Staerkle, hrsg. von Knut Bleicher und Peter Gomez, Bern 1990, S. 239-270
42. (zusammen mit Peter Nadig)  
Persönliche Laufbahnplanung als Karrierebaustein. In: Karriereführer Fachhochschulen. Informationsmarkt für Studenten und Unternehmen, hrsg. von Georg v. Landsberg, 6. Ausgabe I/1990, Köln 1990, S. 79-88
43. Organisatorische und personelle Aspekte betrieblicher Innovationsprozesse. In: Die Wirtschafts- und Sozialwissenschaften: Entwicklung und Perspektiven. Erinnerungsband der Wirtschafts- und Sozialwissenschaftlichen Fakultät, herausgegeben anlässlich der Hundertjahrfeier der Universität Freiburg i. Ü. und der Gründung der Fakultät, Freiburg/Schweiz 1990, S. 279-289
44. Anreizaspekte im Betrieblichen Vorschlagswesen. In: Handbuch Anreizsysteme in Wirtschaft und Verwaltung, hrsg. von Günther Schanz, Stuttgart 1991, S. 596-614
45. Wirtschaftliche Rahmenbedingungen und Umsetzungsmöglichkeiten betrieblicher Personalpolitik. In: Die Personalfunktion der Unternehmung im Spannungsfeld von Humanität und wirtschaftlicher Rationalität, hrsg. von Charles Lattmann und Bruno Staffelbach, Heidelberg 1991, S. 3-20
46. (zusammen mit Peter Nadig)  
Auswirkungen der Informationstechnologie auf die Organisation von Unternehmungen. In: Die Informationswirtschaft im Unternehmen, hrsg. von L. J. Heinrich, G. Pomberger und R. Schauer, Linz 1991, S. 183-199
47. (zusammen mit Peter Nadig)  
Förderung von Führungsnachwuchskräften in der Unternehmung. In: Bildungspolitik im Umbruch: Staatsmonopol in der Weiterbildung?, hrsg. von Hans Giger, Zürich 1991, S. 759-780
48. (zusammen mit Johannes M. Etlin)  
Megatrend Ökologie als Herausforderung für das Logistik-Management. In: Megatrends als Herausforderung für das Logistik-Management, hrsg. von Jan S. Krulis-Randa und Stephan W. Hägeli, Bern - Stuttgart 1992, S. 163-179

49. Die Förderung der Leistungsbereitschaft in betrieblichen Innovationsprozessen. Eine Analyse am Beispiel des Betrieblichen Vorschlagswesens. In: Förderung der Leistungsbereitschaft des Mitarbeiters als Aufgabe der Unternehmensführung. Festschrift für Herrn Prof. Dr. Gaston Cuendet aus Anlaß seines 70. Geburtstages, hrsg. von Charles Lattmann, Gilbert J. B. Probst und Frédéric Tapernoux, Heidelberg 1992, S. 239-259
- EB 50. Organisationsentwicklung. In: Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., hrsg. von Erich Frese, Stuttgart 1992, Sp. 1477-1491
- EB 51. Stelle, Stellenbildung und -besetzung. In: Handwörterbuch der Organisation, 3. Aufl., hrsg. von Erich Frese, Stuttgart 1992, Sp. 2321-2333
- EB 52. Personalentwicklung und Personalentwicklungsplanung. In: Handwörterbuch des Personalwesens, 2. Aufl., hrsg. von Eduard Gaugler und Wolfgang Weber, Stuttgart 1992, Sp. 1676-1690
53. Betriebliches Vorschlagswesen. In: Lexikon der Betriebswirtschaftslehre, hrsg. von Hans Corsten, München - Wien 1992, S. 110-115  
**1. Wiederabdruck** in: a.a.O., 2. Aufl., München - Wien 1993, S. 110-115  
**2. Wiederabdruck** in: a.a.O., 3. Aufl., München - Wien 1995, S. 119-123  
**3. Wiederabdruck** in: a.a.O., 4. Aufl., München - Wien 2000, S. 119-123
54. (zusammen mit Françoise Cantin)  
 Controlling und Auditing. In: Controlling. Grundlagen - Informationssysteme - Anwendungen, hrsg. von Klaus Spremann und Eberhard Zur, Wiesbaden 1992, S. 185-203
55. (zusammen mit Peter Nadig)  
 Personalentwicklung und neue Technologien. In: Jahrbuch Weiterbildung 1992. Managementweiterbildung. Weiterbildungsmanagement, hrsg. von Karlheinz Schwuchow, Joachim Gutmann und Hans Peter Scherer, Düsseldorf 1992, S. 116-118
56. (zusammen mit Thomas Blunck)  
 Strategisches Weiterbildungs-Controlling. In: Bildungs-Controlling, hrsg. von Georg von Landsberg und Reinhold Weiß, Stuttgart 1992, S. 35-49  
**2. Aufl.** (aktualisiert). In: Bildungs-Controlling, hrsg. von Georg von Landsberg und Reinhold Weiß, 2. Aufl., Stuttgart 1995, S. 35-46
- EB 57. Kontrolle. In: Handwörterbuch des Rechnungswesens, 3. Aufl., hrsg. von Klaus Chmielewicz und Marcell Schweitzer, Stuttgart 1993, Sp. 1140-1145
- EB 58. Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 5. Aufl., Teilband 2, hrsg. von Waldemar Wittmann, Werner Kern, Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper und Klaus v. Wysocki, Stuttgart 1993, Sp. 3075-3091
59. a) Effiziente Organisationsstrukturen. Generelle Erkenntnisse und Schlussfolgerungen für das Projekt OFS. In: Eine Schweizer Post mit Zukunft. Die Organisation der Führungsstrukturen der Schweizer Post im Detail (Detail Konzept OFS-P), hrsg. von der Generaldirektion PTT, Postdepartement, Bern 1993, S. 11-20

- b) Übersetzung von a) ins Italienische. Strutture d'organizzazione efficienti. Concetti generali e conclusioni per il progetto OFS. In: Una posta svizzera con un futuro. L'organizzazione delle strutture di gestione della posta svizzera nei particolari (Concetto dettagliato OFS-P), Editore: DG PTT, Dicastero della posta, Bern 1993, p. 11-19
- c) Übersetzung von a) ins Französische. Efficience des structures organisationnelles. Remarques générales et conclusions concernant le projet OFS. In: La poste suisse, une entreprise d'avenir. Les nouvelles structures de conduite de la poste suisse (Conception de détail OFS-P), édité par DG PTT, Département de la poste, Bern 1993, p. 11-20
60. Personalwirtschaftliche Stichwörter im: Schweizer Lexikon in sechs Bänden, hrsg. von der Kollektivgesellschaft Mengis + Ziehr, Luzern 1993, S. 124 f. Bearbeitete Stichwörter im Band 5 Obs-Soy (1993): (1) Personalbedarfsplanung; (2) Personalbeschaffung, (3) Personalcontrolling, (4) Personaleinsatz, (5) Personalentwicklung, (6) Personalerhaltung, (7) Personalinformationssystem, (8) Personalmarketing, (9) Personalwesen
61. (zusammen mit Peter Nadig)  
Organisation des Personalwesens: Eine betriebswirtschaftliche Analyse. In: Grenzen im Personalmanagement, hrsg. von Jan S. Krulis-Randa und Peter Benz, Bern - Stuttgart - Wien 1993, S. 83-97
62. Gibt es einen organisatorischen Idealzustand für Universitäten? In: Einheitsverwaltung - Stäbe. Fortbildungsprogramm für die Wissenschaftsverwaltung, Materialien Nr. 56, hrsg. von der Arbeitsgruppe Fortbildung im Sprecherkreis der Hochschulkanzler, Essen 1993, S. 91-105
63. Innovationen als Gestaltungsaufgabe in einem sich wandelnden Umfeld. Überlegungen zu einem institutionalisierten Innovationsmanagement. In: Unternehmerischer Wandel. Konzepte zur organisatorischen Erneuerung. Knut Bleicher zum 65. Geburtstag, hrsg. von Peter Gomez, Dietger Hahn, Günter Müller-Stewens und Rolf Wunderer, Wiesbaden 1994, S. 321-360
- EB 64. Interessenvertretungen und Verbände der Führungskräfte. In: Handwörterbuch der Führung, 2. Aufl., hrsg. von Alfred Kieser, Gerhard Reber und Rolf Wunderer, Stuttgart 1995, Sp. 1214-1225
65. Change Management. In: Handbuch Unternehmensführung, hrsg. von Hans Corsten und Michael Reiß, Wiesbaden 1995, S. 869-879
66. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Konzeptionen und neuere Tendenzen der Personal- und Organisationsentwicklung. In: Personal-Management. Zukunftsorientierte Personalarbeit, hrsg. von Jürgen Berthel und Horst Groenewald, 19. Nachlieferung 8/1995, Landsberg/Lech 1995, S. 1-23 (Rubrik: 4.18 Konzeptionen und Tendenzen)
67. (zusammen mit Birgit Giesen)  
Gestaltungselemente für Trainee-Programme. Erfahrungsgestützte Orientierungshilfen am Beispiel der Trainee-Programme für Absolventen der Wirtschaftswissenschaften. In: Entwicklungskonzepte und Personalmarketing für

den Fach- und Führungsnachwuchs, hrsg. von Birgit Giesen und Norbert Thom, Köln 1995, S. I A 1-26

68. (zusammen mit Ruth von Blarer)  
Arbeitsgruppenbericht: Pensionierung. In: ALTERnativen. Brüche im Lebenslauf, hrsg. von Martina B. Güntert-Dubach und Ruth A. Meyer Schweizer, Bern - Stuttgart -Wien 1995, S. 163-168
- EB 69. Vorschlags- und Verbesserungswesen. In: Handwörterbuch der Produktionswirtschaft, 2. Auflage, hrsg. von Werner Kern, Hans-Horst Schröder und Jürgen Weber, Stuttgart 1996, Sp. 2226-2238
70. Reengineering als Teil eines integrierten Veränderungs- und Innovationsmanagements. (Vorwort). In: Demmer, Christine; Gloger, Axel und Hoerner, Rolf: Erfolgreiche Reengineering-Praxis in Deutschland. Die Vorbildunternehmen. Düsseldorf - München 1996, S. 7-24
71. Betriebliches Vorschlagswesen, Controlling des. In: Lexikon des Controlling, hrsg. von Christof Schulte, München 1996, S. 80-83
72. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Personalmarketing und (stagnative) Unternehmungsentwicklung. In: Differentielles Personalmarketing, hrsg. von Thomas R. Hummel und Dieter Wagner, Stuttgart 1996, S. 27-48
73. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Change Management in der Unternehmungskultur - Die Art des Veränderungsmanagements als kulturbestimmende Größe. In: Ertragsmanagement und Rationalisierung in Kreditinstituten. Beiträge zum Münsteraner Top-Management-Seminar, hrsg. von Bernd Rolfes, Henner Schierenbeck und Stephan Schüller, Frankfurt am Main 1996, S. 45-59
74. (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
Unternehmungsorganisation als Kernkompetenz. Auswirkungen auf organisatorische Strukturen, Prozesse und Gestaltende. In: Zukunftsorientiertes Management. Handlungshinweise für die Praxis, von H. Bruch, M. Eickhoff und H. Thiem, Frankfurt am Main 1996, S. 54-70
75. Management des Wandels. Grundelemente für ein differenziertes und integriertes «Change Management». Akademische Rede von Prof. Dr. Norbert Thom, Vizerektor 1995/97. In: Jahresbericht der Universität Bern für das Studienjahr 1995/96, hrsg. von der Universitätsleitung Bern, Bern 1996 (vorgelegt zum Dies academicus vom 7. Dezember 1996), S. 5-16 (Erschien auch als Separatum im Paul Haupt Verlag: Berner akademische Reden, Bern – Stuttgart - Wien 1996, 16 Seiten, ISBN 3-258-05560-2)
76. (zusammen mit Françoise Cantin)  
Organisationsarbeit in der Schweiz: Analyse ihres Bedeutungsgrades und des Profils ihrer Funktionsträger. In: Organisation im Unternehmen zwischen Tradition und Aufbruch. Festschrift zum 60. Geburtstag von Klaus Tragsdorf, hrsg. von Ulrich von Hoven und Rainhart Lang, Frankfurt am Main - Berlin - Bern - New York - Paris - Wien 1996, S. 83-103



77. Grusswort des Vertreters der Universitätsleitung Bern. In: Symposium 1996: Universitäre Weiterbildung. Institutionalisierung, Markt und Qualität der Weiterbildung an den Hochschulen (29./30.8.1996), hrsg. von der Universität Bern (Koordinationsstelle für Weiterbildung) und der ETH Zürich (Zentrum für Weiterbildung), Bern 1997, S. 3-6
78. (zusammen mit Nicole Bayard)  
Ideenrealisierung in Innovationsprozessen. Organisatorische und personalwirtschaftliche Aspekte der Implementierung. In: Implementierungsmanagement. Über die Kunst, Reengineeringkonzepte erfolgreich umzusetzen, hrsg. von Michael Nippa und Heinz Scharfenberg, Wiesbaden 1997, S. 155-166
79. (zusammen mit Nicole Bayard)  
Personalwirtschaftliche Aspekte der Arbeitszufriedenheit. In: Personaljahrbuch 1997/98 - Annuaire du personnel 1997/98, hrsg. von Peter Benz, Frauenfeld 1997, S. 114-118
80. Zarządzanie zmianami. Koncepcja ewolucyjna a koncepcja rewolucyjnej zmiany w przedsiębiorstwie (Deutsche Vorlage der Übersetzung ins Polnische: Management des Wandels. Differenziertes Vorgehen zwischen Evolution und Revolution). In: Nowoczesne tendencje w nauce i praktyce zarządzania przedsiębiorstwem. Konferenzzmaterialien der Hochschule für Unternehmungsführung Łódź, Band 2, Redaktion von Jerzy Kortan, Łódź 1997, S. 7-21
81. (zusammen mit Adrian Blum und Robert J. Zaugg)  
Ausgewählte Trends des Personalmanagements in der Schweiz. In: Handbuch des Internationalen Personalmanagements, hrsg. von Brij Nino Kumar und Dieter Wagner, München 1998, S. 285-311
82. Die Fallstudie als didaktisches Instrument. In: Fälle zu Organisation und Personal. Didaktik, Fallstudien, Lösungen, Theoriebausteine, hrsg. von Norbert Thom, Andreas P. Wenger und Robert J. Zaugg, Bern – Stuttgart - Wien 1998, S. 5-20  
**2., durchgesehene Auflage** 1999, S. 5–20  
**3., überarbeitete und ergänzte Auflage** 2000, S. 5–20  
**4., durchgesehene Auflage** 2003, S. 5-20  
**5., durchgesehene Auflage** 2007, S. 5-20
83. (zusammen mit Christina Bachmann)  
Die Communicatio AG (Organisations- und Personalentwicklung). In: Fälle zu Organisation und Personal. Didaktik, Fallstudien, Lösungen, Theoriebausteine, hrsg. von Norbert Thom, Andreas P. Wenger und Robert J. Zaugg, Bern – Stuttgart - Wien 1998, S. 163-193  
**2., durchgesehene Auflage** 1999, S. 163–193  
**3., überarbeitete und ergänzte Auflage** 2000, S. 163–193  
**4., durchgesehene Auflage** 2003, S. 163-193  
**5., durchgesehene Auflage** 2007, S. 163-193
84. (zusammen mit Robert J. Zaugg)

- Wettbewerbsvorteile durch bestmögliche Personalauswahl. In: Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen PSP 1998/99, hrsg. von Job Index Thomas Sterchi, Zürich 1998, S. 28–33
85. (avec Robert J. Zaugg)  
Une bonne longueur d'avance grâce à une sélection optimale. Dans: Portraits des entreprises suisses de Conseil en personnel (PSP) 1998/99, édité par Job Index Thomas Sterchi, Zurich 1998, p. 130-135
86. (zusammen mit Daniel Lehmann Pollheimer)  
Wettbewerb und Kooperation: Staat - Universität - Wirtschaft. In: Universität am Scheideweg. Herausforderungen - Probleme - Strategien, hrsg. von Peter Rusterholz und Anna Liechti, Zürich 1998, S. 253–262
87. (zusammen mit Birgit Giesen)  
Gestaltungselemente für Trainee-Programme. Erfahrungsgestützte Orientierungshilfen am Beispiel der Trainee-Programme für Absolventen der Wirtschaftswissenschaften. In: Entwicklungskonzepte und Personalmarketing für den Fach- und Führungsnachwuchs, 2. aktualisierte und erweiterte Auflage, hrsg. von Norbert Thom und Birgit Giesen, Köln 1998, S. 6-33
88. (zusammen mit Andreas Näf)  
Die Sanierung des Finanzhaushalts im Kanton Bern als Lernprozess für Regierung und Verwaltung. In: Wie die Verwaltung lernt. Der öffentliche Sektor auf dem Weg zur lernenden Organisation, hrsg. vom Eidgenössischen Personalamt, Bern 1998, S. 279–312  
**2. Auflage:** In: Organisationales Lernen in der Verwaltung. Apprentissage organisationnel dans l'administration, 2. erweiterte Auflage. Band 10: Sind Verwaltungen lernfähig? Les administrations sont-elles capables d'apprendre? Band 11: Wie die Verwaltung lernt. Comment l'administration apprend-elle?, hrsg. vom Eidgenössischen Personalamt (EPA), Redaktion Raoul Blindenbacher, Bern 1999, S. 505-538
89. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Betriebliches Vorschlagswesen. In: Betriebliche Personal- und Sozialpolitik, hrsg. von Alois Clermont und Wilhelm Schmeisser, München 1999, S. 381-390
90. (zusammen mit Petra Jörg)  
Mitarbeiter zu (Mit-)Unternehmern fördern: Stärkung durch unternehmerische Mitarbeiterentwicklung. In: Mitarbeiter als Mitunternehmer. Grundlagen, Förderinstrumente, Praxisbeispiele, hrsg. von Rolf Wunderer, Neuwied-Kriftel 1999, S. 219-233
91. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Personalorganisation in der Schweiz. In: Innovative Personalorganisation. Center-Modelle für Wertschöpfung, Strategie, Intelligenz und Virtualisierung, hrsg. von Christian Scholz, Neuwied / Kriftel/Ts. / Berlin 1999, S. 23-35
92. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Wandel im öffentlichen Sektor. Der Veränderungsprozess zum New Public Management. In: Geschäftsbericht 1998 der Schweizerischen Gesellschaft für

- Organisation SGO. Wandel im öffentlichen Sektor - New Public Management, hrsg. von der SGO, Glattbrugg 1999, S. 5-12
93. (zusammen mit Andreas P. Wenger und Thomas Brönnimann)  
SGO-Preis 1998. In: Geschäftsbericht 1998 der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation SGO. Wandel im öffentlichen Sektor - New Public Management, hrsg. von der SGO, Glattbrugg 1999, S. 19-20
  94. Sponsoring aus betriebswirtschaftlicher Sicht. Grundlagen und das Universitäts-Sponsoring als Anwendungsbeispiel. In: Mäzenatentum – Stiftungswesen - Sponsoring. Atzelsberger Gespräche 1998, hrsg. von Helmut Neuhaus, Erlangen 1999, S. 111-139
  95. Beitrag des Personalmanagements zur Steigerung des Unternehmenswertes. Stellenwert der Humanressourcen in der Shareholder-Stakeholder-Debatte. In: Unternehmensethik und Transformation des Wettbewerbs. Shareholder-Value - Globalisierung - Hyperwettbewerb. Festschrift für Professor Dr. Dr. h. c. Horst Steinmann zum 65. Geburtstag, hrsg. von Brij Nino Kumar, Margit Osterloh und Georg Schreyögg, Stuttgart 1999, S. 205-233
  96. Umfassende Begleitmassnahmen führen neue Arbeitszeitmodelle zum Erfolg. In: Blum, Adrian / Zaugg, Robert J.: Praxishandbuch Arbeitszeitmanagement. Beschäftigung durch innovative Arbeitszeitmodelle. Chur / Zürich 1999, S. 180-181
  97. Strategisch ausgerichtetes Management des Wandels. In: Strategisches Management und Marketing. Festschrift für Prof. Dr. Richard Kühn zum 60. Geburtstag, hrsg. von Rudolf Grünig und Martial Pasquier, Bern, Stuttgart und Wien 1999, S. 139-154
  98. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Organisatorische und personelle Aspekte für ein erfolgreiches Innovationsmanagement. In: Personalführung und Organisation, hrsg. von Alois Clermont, Wilhelm Schmeisser, Dieter Krimphove, München 2000, S. 283–294
  99. Frese, Erich (Hrsg.) Handwörterbuch der Organisation, 1. Auflage 1969, hrsg. von Grochla, Erwin, 3. Auflage Stuttgart 1992, XLVIII, 2764 Sp. In: Hauptwerke der Organisationstheorie, hrsg. von Klaus Türk, Wiesbaden 2000, S. 118-121
  100. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Organisatorische und personelle Ansatzpunkte zur Förderung eines Innovationsklimas im Unternehmen. In: Aktuelle Tendenzen im Innovationsmanagement. Festschrift für Werner Popp zum 65. Geburtstag, hrsg. von Gerold E. Häfliger und Jörg D. Meier, Heidelberg 2000, S. 269–281
  101. (zusammen mit Robert J. Zaugg und Andreas P. Wenger)  
Theoriebausteine. In : Fälle zu Organisation und Personal. Didaktik – Fallstudien – Lösungen – Theoriebausteine, hrsg. von Norbert Thom, Andreas P. Wenger und Robert J. Zaugg, 3. überarbeitete und ergänzte Auflage, Bern - Stuttgart - Wien 2000, S. 351–381  
4. durchgesehene Auflage, S. 351-381

## 5. durchgesehene Auflage 2007, S. 351-381

102. Zentral oder dezentral? Eine Frage des Augenmasses im Reformprozess. Auswirkungen von institutionellen Verselbständigungen am Beispiel des Instituts für Geistiges Eigentum/IGE. In: Vom Service Public zum Service au Public. Regierung und Verwaltung auf dem Weg in die Zukunft, hrsg. von Raul Blindenbacher, Peter Hablützel und Bruno Letsch, Zürich 2000, S. 189-197
103. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Nachhaltige Personalentwicklung durch ein umfassendes Controlling der Aus- und Weiterbildung. In: Mit Weiterbildung zu neuen Ufern. 10 Jahre Koordinationsstelle für Weiterbildung der Universität Bern, hrsg. von Franz Horváth und Karl Weber, Bern – Stuttgart - Wien 2000, S. 33-39
104. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Business Reengineering (BR). In: Lexikon Qualitätsmanagement. Handbuch des Modernen Managements, hrsg. und bearbeitet von Hans-Dieter Zollondz, München - Wien 2001, S. 77–81
105. (zusammen mit Vera Friedli)  
Die betriebliche Karriereplanung im Wandel – Erkenntnisse aus Schweizer Unternehmen. In: PSP Directory 2001, Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen, hrsg. von Matthias Zimmermann und Thomas Sterchi, Zürich 2001, S. 18–23  
**Wiederabdruck** in: 10 Jahre Lehre, Forschung und Dienstleistung. Institut für Organisation und Personal der Universität Bern, hrsg. von Norbert Thom, Bern 2001, S. 19-21
106. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz. In: Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, hrsg. von Norbert Thom und Robert J. Zaugg, Bern – Stuttgart – Wien 2001, S. 1–19
107. Personalmanagement – Überblick und Entwicklungstendenzen. In: Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, hrsg. von Norbert Thom und Robert J. Zaugg, Bern – Stuttgart – Wien 2001, S. 117–131
108. Innovationsförderliche Ausrichtung von Führungsinstrumenten. Grundbausteine und ihre Anpassung an die Unternehmensgrösse. In: Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz, hrsg. von Norbert Thom und Robert J. Zaugg, Bern – Stuttgart – Wien 2001, S. 319–341
109. (zusammen mit Thomas Brönnimann)  
SGO-Preis im Jahr 2000. In: Excellence in Change. Geschäftsbericht 2000, hrsg. von der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation SGO, Glattbrugg 2001, S. 13–14
110. Grundbausteine und neuere Tendenzen der Organisationsentwicklung. In: Absturz im freien Fall - Anlauf zu neuen Höhenflügen. Gutes Entscheiden in Wirtschaft, Politik und Gesellschaft und der Beitrag der Universität, hrsg. von Hansjürg Mey und Daniel Lehmann Pollheimer, Zürich 2001, S. 209–220

111. Innovationsförderliche Ausrichtung genereller Führungsinstrumente. In: Innovationsmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen. Jahrbuch der KMU-Forschung 2001, hrsg. von Jörn-Axel Meyer, München 2001, S. 55-62
112. (zusammen mit Vera Friedli)  
Steigerung des Unternehmenswertes durch Personalmanagement. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterbildung 2001/2002, hrsg. von Karlheinz Schwuchow und Joachim Gutmann, Neuwied/Kriftel/Ts. 2001, S. 18-23
113. Das BVW – auch Instrument der Personalentwicklung. Gespräch mit Prof. Dr. Norbert Thom, Universität Bern. In: Fiedler-Winter, Rosemarie: Ideenmanagement – Mitarbeiter-vorschläge als Schlüssel zum Erfolg. Praxisbeispiele für das Vorschlagswesen der Zukunft, Landberg/Lech 2001, S. 59-63
114. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Führung oder Management? Drei Grundelemente der Führung in öffentlichen Institutionen. In: Führen im Wandel. Gestion du changement – changement de la gestion. Regierung und Verwaltung an der Schwelle zur Wissensgesellschaft. Le gouvernement et l'administration au seuil de la société du savoir, hrsg. vom Eidgenössischen Personalamt, Bern 2001, S. 79-92
115. (zusammen mit Vera Friedli)  
Personalmarketing aus der Sicht der Studierenden. In: PSP Index 2002 – Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen, hrsg. von Matthias Zimmermann und Thomas Sterchi, Zürich 2002, S. 20–25
116. (zusammen mit Adrian Ritz und Reto Steiner)  
Einführung in die Thematik. In: Effektive Schulführung. Chancen und Gefahren des Public Managements im Bildungswesen. Bern – Stuttgart - Wien 2002, S. V-VIII
117. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Innovation, Organisation und Personal als Merkmale einer effektiven Schulführung. In: Effektive Schulführung. Chancen und Gefahren des Public Managements im Bildungswesen, hrsg. von Norbert Thom, Adrian Ritz und Reto Steiner, Bern – Stuttgart - Wien 2002, S. 3-35
118. Anforderungen an Führungskräfte. In: Führen lehren - Führen lernen / Former les managers de demain. Eine Herausforderung zwischen Kunst und Wissenschaft / Un défi entre science et art, hrsg. von Eidgenössischem Personalamt, Bern 2002, S. 87-98
119. Executive Master of Public Administration (Zusammenfassung: Klaus Bonanomi). In: Führen lehren - Führen lernen / Former les managers de demain. Eine Herausforderung zwischen Kunst und Wissenschaft / Un défi entre science et art, hrsg. von Eidgenössischem Personalamt, Bern 2002, S. 275-279
120. Warm-up für die Chef-Etage (Trainee-Programme). In: Praxisführer. Das Buch für den Berufseinstieg in Wirtschaft und Technik, 15., neu überarbeitete Auflage, hrsg. von Jens Reufsteck (Chefredakteur), Konstanz 2002, S. 37

121. (zusammen mit Tarzis Jung)  
Grundlagen des Managements im Gesundheitswesen und Qualitätsmanagement. In: Management im Gesundheitswesen und Gesundheitspolitik. Kontext-Normen-Perspektiven, hrsg. von Christoph Andreas Zenger und Tarzis Jung, Bern/Göttingen/Toronto/Seattle 2003, S. 273-286
122. (zusammen mit Stephan Müller)  
Personalmanagement und Organisationsentwicklung. In: Management im Gesundheitswesen und Gesundheitspolitik. Kontext-Normen-Perspektiven, hrsg. von Christoph Andreas Zenger und Tarzis Jung, Bern/Göttingen/Toronto/Seattle 2003, S. 319-326
123. (zusammen mit Vera Friedli)  
Wie begehrt sind heute Trainee-Programme in der Schweiz? In: PSP Index 2003. Porträts Schweizer Personaldienstleistungsunternehmen, hrsg. von Matthias Zimmermann und Thomas Sterchi, Zürich 2003, S. 18-21
124. Führungsmodell. In: Verwaltungslexikon, 3. neu bearbeitete Auflage, hrsg. von Peter Eichhorn gemeinsam mit Peter Friedrich, Werner Jann, Walter A. Oechsler, Günter Püttner und Heinrich Reineremann, Baden-Baden 2003, S. 390-391
125. Verwaltungsmodernisierung. In: Verwaltungslexikon, 3. neu bearbeitete Auflage, hrsg. von Peter Eichhorn gemeinsam mit Peter Friedrich, Werner Jann, Walter A. Oechsler, Günter Püttner und Heinrich Reineremann, Baden-Baden 2003, S. 1143-1145
126. (unter Mitwirkung von Caroline Schüpbach-Brönnimann)  
Personalmanagement in Zeiten steter Veränderungen: Beständigkeit durch Nachhaltigkeit. In: Personalwirtschaft in der Unternehmenstransformation. Stabilitas et Mutabilitas, hrsg. von Manfred Becker und Gabriele Rother, München/Mering 2003, S. 91-109
127. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Möglichkeiten der Wertschöpfungssteigerung durch Public Private Partnership. In: Geschäftsmodelle für Wertschöpfungsnetzwerke. Wilfried Krüger zum 60. Geburtstag, hrsg. v. Norbert Bach u.a., Wiesbaden 2003, S. 435-457
128. Management des Wandels. Grundlegende Erkenntnisse und ausgewählte Aspekte der neuen europäischen Herausforderung. In: Knowledge Based Society. Knowledge Creation – Knowledge Transfer – Change of Value System, Band I., hrsg. Von der University of Miskolc, Faculty of Economics, Miskolc-Lillafüred, May 26-27, 2003, S. 51-68
129. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Einführung - zur Entstehungsgeschichte des Buches. In: Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. Was können beide Sektoren voneinander lernen?, hrsg. von Norbert Thom und Joanna Harasymowicz-Birnbach, Zürich 2003, S. 11-14
130. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)

- Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. Wie Staat und Privatwirtschaft voneinander lernen - Versuch einer Synthese. In: Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. Was können beide Sektoren voneinander lernen?, hrsg. von Norbert Thom und Joanna Harasymowicz-Birnbach, Zürich 2003, S. 15-39
131. (zusammen mit Andreas Näf)  
Der Portfolio-Ansatz als Instrument der Exekutive zur strategischen Führung. In: Modernisierung mit der Politik. Ansätze und Erfahrungen aus Staatsreformen, hrsg. von Kuno Schedler und Daniel Kettiger unter der Mitarbeit von John Philipp Siegel, Bern – Stuttgart - Wien 2003, S. 257-283
132. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Change Management – Differenzierte und effektive Steuerung von Transformationsprozessen. In: Welchen Wandel wollen wir? Ansätze und Perspektiven für die Gestaltung organisationaler Veränderungsprozesse, hrsg. von Erik Nagel, Chur-Zürich 2003, S. 97–127
133. (zusammen mit Reto Steiner)  
Interkommunale Zusammenarbeit und Gemeindegemeinschaften in der Schweiz. In: Öffentliche Verwaltung und Nonprofit-Organisationen. Festschrift für Reinbert Schauer, hrsg. von Ernst-Bernd Blümle, Helmut Pernsteiner, Robert Purtschert und René Clemens Andessner, Wien 2003, S. 709-740
135. (zusammen mit Vera Friedli, Regine Moser, Andrea Saxer)  
Retention-Management für High-Potentials. In: Jahrbuch Personalentwicklung und Weiterentwicklung 2004, hrsg. von Karlheinz Schwuchow und Joachim Gutmann, München/Unterschleissheim 2003, S. 237-247
136. (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
Organisatorische Effizienz als Ergebnis eines systematischen Gestaltungsprozesses. In: Die Gestaltung der Organisationsdynamik. Konfiguration und Evolution. Festschrift für Oskar Grün zum 65. Geburtstag, hrsg. von Werner H. Hoffmann, Stuttgart 2003, S. 257-288
137. (zusammen mit Reto Steiner)  
Les communes suisses aspirent à davantage de professionnalité. Dans: Les Cahiers de l'ASO, édité par l'Association Suisse d'Organisation et de Management, Tolochenaz 2003, p. 17-24
138. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Transformation dans le domaine public. Le processus de changement relatif au New Public Management. Dans: Les Cahiers de l'ASO, édité par l'Association Suisse d'Organisation et de Management, Tolochenaz 2003, p. 25-36
139. (zusammen mit Caroline Schüpbach-Brönnimann)  
Wie Unternehmen von der Work-Life Balance profitieren - Motivierte und produktive Mitarbeitende dank flexiblen Arbeitszeiten. In: Die Personal-Agenda. Führung, Förderung und Entwicklung von Teams und MitarbeiterInnen, hrsg. von Peter Rügsegger und Pascal Sieber, Zürich 2003, Kapitel V, S.1-8
140. (zusammen mit Adrian Ritz)

Public Management-Reformen und ihre Folgen für die Schulführung. In: Schulen für die Zukunft. Neue Steuerung im Bildungswesen (Reihe: Grundlagen der Schulpädagogik), hrsg. von Stefan Kohl und Rudolf Fisch, Baltmannsweiler 2004, S. 121-139

141. (zusammen mit Barbara Tholen)  
Förderung der Management-Kompetenz für Dozierende und Führungskräfte der Universität Bern. Universitätsmanagement im Wandel und Massnahmen der Personalentwicklung. In: Personalentwicklung und universitärer Wandel. Programm – Aufgaben - Gestaltung, hrsg. von Stephan Laske, Tobias Scheytt und Claudia Meister-Scheytt, München / Mering 2004 S. 355-377
- EB 142. Evaluation der betrieblichen Bildungsarbeit. In: Handwörterbuch des Personalwesens, 3. Auflage, hrsg. von Eduard Gaugler, Walter A. Oechsler und Wolfgang Weber, Stuttgart 2004, S. 733-742
- EB 143. (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
Organisationsmanagement und Organisationsabteilung. In: Handwörterbuch der Organisation und Unternehmensführung, 4. Aufl., hrsg. von Georg Schreyögg und Axel von Werder, Stuttgart 2004, S. 1033-1041
144. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Nachhaltiges und innovatives Personalmanagement. In: Nachhaltiges Innovationsmanagement. Heinz Strebel zum 65. Geburtstag, hrsg. von Erich J. Schwarz, Wiesbaden 2004, S. 215-245
145. (zusammen mit Anja Habegger)  
Mentoring als Instrument der Personalführung. In: Akademische Seilschaften. Mentoring für Frauen im Spannungsfeld von individueller Förderung und Strukturveränderung, hrsg. von Doris Nienhaus, Gaël Pannatier und Claudia Töngi, Bern/Wettingen 2005, S. 47-64
146. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Generationenwechsel als Herausforderung für die Entwicklung von Familienunternehmen. In: Mittelständische Unternehmen. Probleme der Unternehmensnachfolge, hrsg. von Reinbert Schauer, Norbert Kailer und Birgit Feldbauer-Durstmüller, Linz 2005, S. 151-187
147. Kennzahlen als Informations- und Steuerungsinstrumente – kritische Anmerkungen. In: Einsatzmöglichkeiten und Grenzen von Kennzahlen als Informations- und Steuerungsinstrumente, hrsg. von der Arbeitsgruppe Fortbildung im Sprecherkreis der Universitätskanzler, Weimar 2005, S. 7-24
148. Personalmanagement nach NPM-Grundsätzen. In: 10 Jahre New Public Management in der Schweiz. Bilanz, Irrtümer und Erfolgsfaktoren, hrsg. von Andreas Lienhard, Adrian Ritz, Reto Steiner und Andreas Ladner, Bern / Stuttgart / Wien 2005, S. 163-174
149. (zusammen mit Martina Zehnder, Thomas Brönnimann)



- Liberalization and Corporate Governance in Public Enterprises – the Case of Swiss Post. In: Corporate Governance in Public Sector Enterprises, edited by S.M. Dewan, New Delhi (India) 2006, p. 169-180
150. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Personalmanagement. Handwörterbuch zur Verwaltungsreform, hrsg. von Rüdiger Voigt und Ralf Walkenhaus, Wiesbaden 2006, S. 248-255
151. Mitarbeitende im öffentlichen Sektor erfolgreich führen - Gestaltungsempfehlungen aus der Sicht des Personalmanagements. In: Verwaltung wohin? Der öffentliche Sektor zwischen Stabilität und Veränderung. 20 Jahre SGVW. Jubiläumsveranstaltung mit Drei-Länder-Panel. 28./29. Oktober 2004 in Luzern, hrsg. von Albert Hofmeister, Bern 2006, S. 233-247
152. (zusammen mit Renato C. Müller)  
Innovationsmanagement in KMU: Erkenntnisse aus einer explorativen Studie. In: Leadership – Best Practices und Trends, hrsg. von Heike Bruch, Stefan Krummacker und Bernd Vogel, Wiesbaden 2006, S. 251-264
153. Entwicklungslinien in der Organisationsarbeit – Ein Beitrag zum Berufsbild des Organisators. In: Öffentliche und private Organisationen im Wandel, hrsg. von Reinbert Schauer, Linz 2006, S. 31-53
154. (zusammen mit Regine Moser)  
Retention Management for High Potentials. In: Economy, Entrepreneurship, Science and Society in the XXI century, hrsg. von Teresa del Val Núñez, Yolanda M<sup>a</sup> Sánchez Jiménez und Cristina García Grewe, Universidad de Alcalá 2006, S. 597-612
155. (zusammen mit Andreas Näf)  
Intelligentes Sparen – Der Portfolio-Ansatz im öffentlichen Sektor. In: Managementleitfaden öffentliche Verwaltung. Grundlagen – Mustervorlagen – Checklisten, hrsg. von Andreas Bergmann u. a., Zürich 2006, Teil 9, Rubrik 7/4 bis 7.4.5 (23 Seiten)
156. Gibt es einen gerechten Lohn? In: Nowe tendencje w nauce o organizacji i zarządzaniu (Neue Tendenzen in der Organisations- und Managementlehre), hrsg. von (wissenschaftliche Redaktion durch) Marian Hopej, Wrocław (Breslau) 2006, S. 171-183
157. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnback)  
Effektivitäts- und effizienzorientierte Diagnose des Wissensmanagements. In: Management am Puls der Zeit. Strategien, Konzepte und Methoden. Band 1: Unternehmensführung. Festschrift für Univ.-Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Horst Wildemann, hrsg. von Iris Hausladen, München 2007, S. 647-671
158. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Die Unternehmenskrise als Auslöser für Change- und Innovationsmanagement. In: Krisenmanagement, hrsg. von Birgit Feldbauer-Durstmüller und Josef Schlager, Wien 2007, S. 351-369

- EB 159. Personalentwicklung. In: Handwörterbuch der Betriebswirtschaft, 6. Aufl., hrsg. von Richard Köhler, Hans-Ulrich Küpper und Andreas Pfingsten, Stuttgart 2007, Sp. 1354-1363
160. Entwicklungslinien in der Organisationsarbeit. Ein Beitrag zum Berufsbild des Organisators. In: Die vitale Organisation. Entwicklungen zwischen Dynamik und Tradition. Festschrift zum 40-Jahr-Jubiläum der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management (SGO), hrsg. von Markus Sulzberger, Bern/Stuttgart/Wien 2007, S. 15-26
161. (zusammen mit Manfred Winz)  
Die Planung der Personalentwicklung – Erkenntnisse zur „best practice“ in schweizerischen Klein- und Mittelunternehmen.  
In: Planung in kleinen und mittleren Unternehmen. Jahrbuch der KMU-Forschung und –Praxis 2007 in der Edition „Kleine und Mittlere Unternehmen“, hrsg. von Jörn-Axel Meyer, Lohmar/Köln 2007, S. 279-292, S. 526
162. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
Strategisches Personalmanagement im öffentlichen Sektor. Anforderungen an das Kompetenzprofil von Personalleitern.  
In: Stand und Perspektiven der Öffentlichen Betriebswirtschaftslehre II. Festschrift für Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Peter Eichhorn anlässlich seiner Emeritierung, hrsg. von Dietmar Bräuning und Dorothea Greiling, Berlin 2007, S. 567-581 (BWV-Verlag)
163. (zusammen mit Marcel Thom)  
Anforderungen an Verwaltungsratsmitglieder in Schweizer Aktiengesellschaften. In: Corporate Governance – zur personalen und sozialen Dimension. 44 Statements aus Wissenschaft und Praxis, hrsg. von Rolf Wunderer, Köln 2008, S. 176-179
164. (zusammen mit Bettina Anne Sollberger)  
Das Zusammenspiel von Mensch, Kultur und Technologie für ein erfolgreiches Wissensmanagement; in: Jung, R.; Myrach, T (Hrsg.): Quo vadis Wirtschaftsinformatik? Festschrift für Professor Gerhard F. Knolmayer zum 60. Geburtstag; Gabler: Wiesbaden 2008, S. 323-333.
165. Führungskräfte anforderungsgerecht ausbilden. Generelle Erkenntnisse und Besonderheiten im öffentlichen Sektor. In: Perspektive Staat. Herausforderungen für staatliche Führungskräfte, hrsg. von der Schweizerischen Staatsschreiberkonferenz und der Staatskanzlei Kanton Aargau, Zürich 2008, S. 48-57
166. Mein persönliches Statement zu Professor Dr. Max Boemle. In: Max Boemle. Festschrift zum 80. Geburtstag, koordiniert und redigiert von Corinne Rudolphi, Ronny Meyer und Daniel Eicher, Zürich 2008, S. 371-372
167. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
Wirkungsorientierung als Modernisierungsprinzip der Schweizerischen Verwaltung. In: Veränderungen in Organisationen. Stand und Perspektiven, hrsg. v. Rudolf Fisch, Andrea Müller und Dieter Beck, Wiesbaden 2008, S. 351-375

168. a) Talente gewinnen, fördern und erhalten. In: Career Starter. Schweizer Karriereratgeber, 13. Ausgabe, hrsg. von Martine Willame, Genf 2009, S. 187 und 189  
 b) Attirer, soutenir et retenir les talents. Dans: Career Starter, 13<sup>e</sup> édition, édité par Martine Willame, Genève 2009, p. 186 et 188
169. (zusammen mit Anna Osterspey)  
 Gibt es einen gerechten Lohn? Betriebswirtschaftliche und ethische Überlegungen. In: Betriebswirtschaftslehre und Unternehmensethik, hrsg. von Birgit Feldbauer-Durstmüller und Helmut Pernsteiner, Wien 2009, S. 145-170
170. (zusammen mit Renato C. Müller)  
 E-Leadership – Neue Medien in der Personalführung. In: Human Resource Management Jahrbuch 2009, hrsg. von Guy Ochsenbein, Ulrich Prekuhl und Carmen Lack, Zürich / Kissing / Paris / Amsterdam / Wien 2009, S. 127-178
171. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
 Auf dem Weg zu neuen Ufern? Die Rolle der Personalabteilung im öffentlichen Sektor der Schweiz. In: Demokratie als Leidenschaft. Planung, Entscheidung und Vollzug in der schweizerischen Demokratie, hrsg. von Adrian Vatter et al., Bern / Stuttgart / Wien 2009, S. 351-368
172. (zusammen mit Kerstin Neseemann)  
 Talententwicklung durch Trainee-Programme. In: Talent Management. Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten, hrsg. von Adrian Ritz und Norbert Thom, Wiesbaden 2010, S. 25-38
173. (zusammen mit Adrian Ritz)  
 Talent Management auf dem Prüfstand – was Sie für Ihren Führungsalltag wissen müssen. In: Talent Management. Talente identifizieren, Kompetenzen entwickeln, Leistungsträger erhalten, hrsg. von Adrian Ritz und Norbert Thom, Wiesbaden 2010, S. 235-252
174. (zusammen mit Elena Hubschmid)  
 Employer Branding – der Schlüssel zur effizienten Personalgewinnung. In: Career Starter, 15. Ausgabe Schweizer Karriereratgeber, hrsg. Von Martine Willame, Genf 2011, S. 171 und 173
175. (avec Elena Hubschmid)  
 Le concept de marque employeur: la clé d'un recrutement efficace. Dans: Carrer Starter, edité par Martine Willame, Genève, p. 170 et 172
176. (zusammen mit Caroline Schüpbach-Brönnimann)  
 Implementierung von leistungsorientierten Entlohnung. Eine anspruchsvolle Herausforderung – auch im öffentlichen Sektor. In: Human Resource Management Jahrbuch 2011, Ulrich Pekruhl und Regula Spaar, Zürich u.a. 2011, S. 9-56
177. (zusammen mit Anna Osterspey)  
 Gesundheitsförderung als Beitrag zum nachhaltigen Personalmanagement, In: Nachhaltigkeit in der unternehmerischen Supply Chain, hrsg. von Lisa Fröhlich/Torsten Weber und Christoph Willers, Köln 2011, S. 64-81

178. Erwin Grochla und die Gründung der WK Organisation, In: Der Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft – Geschichte des VHB und Geschichten zum VHB, hrsg. von Wolfgang Burr und Alfred Wagenhofer, Wiesbaden 2011, S. 226-228
179. Reflexionen zum Beruf des Hochschullehrers. In: Personalführen und Organisationen gestalten, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 475-484
180. a) (zusammen mit Kerstin Nesemann)  
Den Einsatz des Fachvorgesetzten im Trainee-Programm bewerten. In: Career Starter. 16. Ausgabe Schweizer Karriereratgeber, hrsg. von Martine Willame, Genf 2012, S. 191, 193, 195  
b) (avec Kerstin Nesemann)  
De l'importance de l'engagement personnel du supérieur dans les programmes d'entraînement pour Diplômes universitaires. Dans: Career Starter, édité par Martine Willam, 16e édition, Genève 2012, p. 190, 192, 194
181. (zusammen mit Andreas Wenger)  
Effizienzkonzept zur Auswahl einer Organisationsform. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 3-14
182. Management des Wandels. Grundkonzept für ein differenziertes und integriertes „Change Management“. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 15-32
183. (zusammen mit Anja Piening)  
Neuste Entwicklungstendenzen im Ideenmanagement. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 65-96
184. (zusammen mit Renato C. Müller)  
Innovationsmanagement in KMU. Erkenntnisse aus einer explorativen Studie. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 97-111
185. Personalmanagement. Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 147-167
186. Personalentwicklung. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 194-204

187. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Talent Management auf dem Prüfstand. Was Sie für Ihren Führungsalltag wissen müssen. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 205-225
188. Führungskräfte anforderungsgerecht ausbilden. Generelle Erkenntnisse und Besonderheiten im öffentlichen Sektor. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 251-262
189. (zusammen mit Hans Wolfgang Brachinger, Sara Carnazzi und Adrian Blum)  
Eine Herausforderung für die Personalpolitik. Die demographische Entwicklung erfordert neue Arbeitszeitmodelle. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 297-308
190. (zusammen mit Marcel Egger und Regine Moser)  
Arbeitsfähigkeit und Integration älterer Arbeitskräfte in der Schweiz. Datenlage und Implikationen. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 309-318
191. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Das IOP-Führungskonzept für den öffentlichen Sektor. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 351-388
192. (zusammen mit Barbara Tholen)  
Förderung der Management-Kompetenz für Dozierende und Führungskräfte der Universität Bern. Universitätsmanagement im Wandel und Maßnahmen der Personalentwicklung. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 417-443
193. Reflexionen zum Beruf des Hochschullehrers. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien 2012, S. 473-484
194. (zusammen mit Dennis Hilgers und Reinbert Schauer)  
Vorwort. In: Public Management im Paradigmenwechsel. Staat und Verwaltung im Spannungsfeld von New Public Management, Open Government und bürokratischer Restauration. Internationales Forschungsscolloquium „Public Management“ (Public Management Colloquium 2012) an der Universität Hamburg. Eine Dokumentation, hrsg. von Dennis Hilgers, Reinbert Schauer und Norbert Thom, Linz 2012, S. 11-14
195. (zusammen mit Elena Hubschmid)  
Intergenerationeller Wissenstransfer: Besonderheiten jüngerer und älterer Mitarbeitenden. In: Brüchiger Generationenkitt? Generationenbeziehungen im Um-

- bau. Hrsg. von Pasqualina Perrig-Chiello und Martina Dubach, Zürich 2012. S. 81-93
196. Wiederabdruck in: Portal der Schweizerischen Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften [www.sgvw.ch/d/fokus/Seiten130111.Beruf desHochschullehrers Thom.asp](http://www.sgvw.ch/d/fokus/Seiten130111.Beruf%20desHochschullehrersThom.asp)  
Originaltext: Reflexionen zum Beruf des Hochschullehrers. In: Personal führen und Organisationen gestalten. Festschrift für Norbert Thom zur Emeritierung, hrsg. von Reto Steiner und Adrian Ritz, Bern/Stuttgart/Wien (Haupt Verlag) 2012, S. 473-484
  197. Verwaltungswissenschaftliche Aus- und Weiterbildung im Praxistest. In: Public Governance - Entwicklungen und Herausforderungen. Jubiläumsschrift zum 10-jährigen Bestehen des KPM, hrsg. von Andreas Lienhard, Adrian Ritz, Fritz Sager und Reto Steiner, Bern [KPM-Verlag] 2013, S. 88-97
  198. Vom Vorschlagswesen zum Ideen- und Verbesserungsmanagement (IVM). In: Handbuch Innovationsmanagement. Autoren: Wilhelm Schmeisser u.a., Konstanz/München [UVK Verlagsgesellschaft] 2013, S.199-227
  199. Erkenntnisse und Perspektiven zum Ideenmanagement. Einsichten eines Managementforschers. In: Management des Wandels im Kontext der Innovation, hrsg. von Swetlana Franken, Aachen (Shaker Verlag) 2014, S. 80 -102
  200. Netzwerke bedingen Vertrauen. Gastbeitrag von Norbert Thom. In: Spuren suchen. Netze spannen. Räume formen. Revitalisierung im Bestand der ehemaligen Gurten-Brauerei in Wabern, hrsg. von AND Netzwerk für Architektur und Design Prozesse et al., Verlag Merkur Druck AG, Langenthal 2015, S. 62-65
  201. Ideenmanagement. In: Die Berner Wirtschaft bloggt, hrsg. vom Wirtschaftsraum Bern, Bern 2015, S. 20
  202. Industrie 4.0 und ausgewählte Auswirkungen auf das Personalmanagement. In: Industrie 4.0 und ihre Auswirkungen auf die Arbeitswelt, hrsg. von Swetlana Franken, Aachen (Shaker Verlag) 2015, S. 93-111
  203. Trainee-Programme (in slowakischer Sprache). "Trainee programy": vyskúšané a overené nástroje v talent manazmente. (Slovak translation of "Trainee Programmes": a tried and tested tool in talent management, translators: Denisa Newman and Dagmar Hocmanová). In: Man's Personality in the Social Environment of Work, edited by Teodor Kollárik, Bratislava 2016, pp (in print)
  204. Die ersten 20 Jahre des IOP - Wurzeln, Leistungen und Ausstrahlungen in Gegenwart und Zukunft. In: Menschen in Organisationen. Ein Vierteljahrhundert Managementforschung und -lehre am IOP. Institut für Organisation und Personal (IOP), Universität Bern, hrsg. von Norbert Thom, Frauke von Bieberstein und Andreas Hack, Bern 2016, S. 23 - 61
  205. Netzwerke bedingen Vertrauen. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 63 – 65

206. Entwicklungslinien in der Organisationsarbeit - Ein Beitrag zum Berufsbild des Organisators (AUSZUG). In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 66 – 69
207. (zusammen mit Christine Wegerich) Trainee-Praxis im Theorietest. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 70 – 73
208. (zusammen mit Cornelia Klossner) Karrieren in der Lebensmitte. Mehr Wunsch als Realität. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 74 - 76
209. (Interview zusammen mit Eric Davoine) Chronique: trente-cinq ans de recherche sur le management des idées, les apports de Norbert Thom. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 77 – 80
210. Ideenmanagement by walking around. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 81 – 83
211. Wer gutes Personal will, muss etwas bieten. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 84 – 86
212. Die vier Ebenen der Gesundheitskultur. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 87 – 90
213. (zusammen mit Renato C. Müller) Der moderne Leader nutzt neue Medien. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 91
214. (zusammen mit Michèle Etienne) Change Management in der Gesundheitsversorgung am Beispiel des Spitals. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 92 – 94
215. (zusammen mit Kerstin Alfes) Rolle und Kompetenzen von Personalverantwortlichen. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 95 – 98
216. (zusammen mit Robert J. Zaugg) Generationenwechsel als Herausforderung für die Entwicklung von Familienunternehmen. Maßnahmen des Personal- und Organisationsmanagements (AUSZUG). In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 99 – 101
217. (Interview zusammen mit Mathias Morgenthaler) „Du genügst nie ganz“. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 102
218. (Interview zusammen mit Stefanie Zeng) „Das Personalmanagement ist meine späte Liebe“. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 103 – 104
219. (zusammen mit Frauke von Bieberstein und Andreas Hack) Geleitwort. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 5
220. (zusammen mit Frauke von Bieberstein und Andreas Hack) Doktoratskandidaten, Doktorierte und Habilitierte. In: Menschen in Organisationen, ebenda, Bern 2016, S. 167-170

221. (zusammen mit Cornelia Klossner) Karriere 50+. Mehr Wunsch als Realität. In: personalSCHWEIZ. Das Buch für die Schweizer Personalpraxis. 50 Fachbeiträge von führenden HR-Experten. Matthias Mölleney, Jörg Buckmann, Norbert Thom, Heike Bruch u.v.a., hrsg. von Stephan Bernhard, Zürich u.a. 2016, S. 207 – 211
222. (zusammen mit Michèle Etienne) Thom, Norbert / Etienne, Michèle: Business Reengineering. In: Lexikon Qualitätsmanagement. Handbuch des modernen Managements auf Basis des Qualitätsmanagements, 2. Auflage, hrsg. von Hans-Dieter Zollondz, Michael Ketting und Raimund Pfundtner, Berlin / Boston 2016, S. 124 – 128
223. Dominik Galliker - Der Netzwerker par excellence. In: Souvenir pour Dominik, hrsg. von der Academia Engelberg (koordiniert von Cornelia Wüthrich), Engelberg 2016, S. 30-31