

**Habilitationsschriften, bei denen Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Thom Erstgutachter war:**

1. Zaugg, Robert: Nachhaltiges Personalmanagement. Eine neue Perspektive und empirische Exploration des Human Resource Managements, 2006, Deutscher Universitätsverlag, Wiesbaden.
2. Ritz, Adrian: Papers on causes, dimensionality, and effects of public employers' motivation, 2012 (kumulative Habilitationsleistung mit fünf Aufsätzen in begutachteten Zeitschriften)
3. Alfes, Kerstin: Papers on Strategic Human Resources Management and its impact on employees and organisations, 2014 (kumulative Habilitationsleistung mit fünf Aufsätzen in begutachteten Zeitschriften)

**Habilitationsschriften, bei denen Prof. Dr. Dr. h. c. Norbert Thom Zweitgutachter war:**

1. Bruch, Heike: Leaders' Action. Model Development and Testing, 2003, Rainer Hampp Verlag, München.
2. Jenner, Thomas: Determinanten des Unternehmenserfolges - ein holistischer Untersuchungsansatz, 1999, Schäffer-Poeschel Verlag, Stuttgart.
3. Krickl, Otto: Business Redesign - Neugestaltung von Organisationsstrukturen unter besonderer Berücksichtigung der Gestaltungspotentiale von Workflowmanagementsystemen, 1995, FBO-Verlag, Wiesbaden.
4. Lindert, Klaus: Anreizsysteme und Unternehmenssteuerung: eine kritische Reflexion zur Funktion, Wirksamkeit und Effizienz von Anreizsystemen, 2001 Rainer Hampp Verlag, München.
5. Pasquier, Martial: Marketing et sémiotique. Une approche interdisciplinaire, 1999, Editions Universitaires Fribourg, Fribourg.
6. Weibler, Jürgen: Führung durch den nächsthöheren Vorgesetzten, 1994, Gabler Verlag, Wiesbaden.