

Meilleure dissertation dans le domaine du Management des Ressources Humaines

En **2019** sera remis par la fondation Norbert Thom qui promeut de jeunes talents scientifiques un prix pour une dissertation. Cette année le prix est destiné à récompenser une dissertation dans le domaine du management des ressources humaines. Des aspects spécifiques du management du personnel peuvent être thématiques qui peuvent toucher tant le secteur privé que public ou Nonprofit.

Acceptées sont toutes les thèses monographiques ou cumulatives traitant du domaine précité déposées auprès d'une université suisse entre le 1^{er} juillet 2015 et le 30 juin 2019 avec mention "très bien" au minimum. La dissertation peut être rédigée en langue française, allemande ou anglais.

Le prix est décerné pour la seconde fois et sera remis personnellement.
La prime se monte à CHF 8'000.-.
Le jury décide d'un éventuel partage du prix.

La voie juridique est exclue.

Les candidatures doivent parvenir au plus tard le 30 juin 2019 et comprennent :

- Deux exemplaires de la dissertation, version papier, reliée,
- le curriculum vitae du doctorant¹ ainsi que
- les rapports des rapporteurs de thèse.

Le Conseil de fondation :

- Prof. em. Dr. Norbert Thom, Président, Prof. émérite de l'Université de Berne
- Prof. Dr. Adrian Ritz, Professeur de management public de l'Université de Berne
- Dr. Andreas P. Wenger, Partenaire de Transforma SA, Zurich
- Françoise Bruderer Thom, lic. oec. et lic. iur., directrice de la Caisse de pensions Poste

Le Conseil de fondation forme le jury et peut nommer d'autres personnalités.

Membre supplémentaire du jury en 2019 :

- Prof. Dr. Eric Davoine, Chaire Ressources Humaines et Organisation, Université de Fribourg

Le dossier de candidature est à envoyer à l'adresse suivante :

*Fondation Norbert Thom
Prof. em. Dr. Norbert Thom
Niggelerstrasse 14
3007 Berne*

Le président se tient volontiers à disposition pour toute question (norbert.thom@bluewin.ch).

Registre du commerce du canton de Berne (CHE.490-443.891)

¹ *Dans ce document, le genre masculin est utilisé à titre épicène