

VERÖFFENTLICHUNGEN THOMAS KÖLLEN

Stand 10.1.2020

MONOGRAFIEN UND HERAUSGEBERBÄNDE

- Köllen, T. (Hrsg.) (2016). *Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations - Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity*, Cham, Springer, 589p., 33 chapters.
- Köllen, T. *Bemerkenswerte Vielfalt: Homosexualität und Diversity Management - Betriebswirtschaftliche und sozialpsychologische Aspekte der Diversity-Dimension 'sexuelle Orientierung'*, München/Mering, Hampp.

AUFSÄTZE IN REFERIERTEN ZEITSCHRIFTEN

- Köllen, T./ Koch, A./ Hack, A. (2020): Nationalism at Work: Introducing the “Nationality-Based Organizational Climate Inventory” and Assessing its Impact on the Turnover Intention of Foreign Employees. **Management International Review** (in press / online first).
- Köllen, T. (2020): Diversity Management – A Critical Review and Agenda for the Future. **Journal of Management Inquiry** (in press /online first).
- Pulcher, S./ Guerci, M./ Köllen, T. (2020): Unions as Institutional Entrepreneurs: The Contribution of Unions to the Diffusion and Adaptation of LGBT-Diversity Initiatives. **Journal of Organizational Change Management** (in press /online first)
- Köllen, T./ Kakkuri-Knuuttila, M.-L./ Bendl, R. (2018): An indisputable “holy trinity”? On the moral value of equality, diversity, and inclusion. **Equality, Diversity, and Inclusion: an International Journal** 37 (5), 438-449.
- Köllen, T. (2017): Minority Rights and Minority Protection in Europe (Book Review). **Equality, Diversity, and Inclusion: An International Journal** 36 (7), 692 - 696.
- Köllen, T. (2016): Acting out of Compassion, Egoism and Malice: A Schopenhauerian View on the Moral Worth of CSR and Diversity Management Practices. **Journal of Business Ethics** 138 (2), 215-229.
- Köllen, T. (2016): Lessening the difference is more – the relationship between diversity management and the perceived organizational climate for gay men and lesbians. **International Journal of Human Resource Management** 27 (17), 1967-1996.
- Köllen, T. (2016): Reconceptualizing Profit-Oriented Management: A Karmic View on ‘Return on Investment’ Calculations. **Philosophy of Management** 15 (1), 7-20.

- Greth, J./ Köllen, T. (2016): Perceived Anti-Germanism in Austria. **Studies in Ethnicity and Nationalism** 16 (1), 40-62.
- Köllen, T. (2015): The impact of demographic factors on the way lesbian and gay employees manage their sexual orientation at work: An intersectional perspective. **Management Research Review** 38 (9), 992-1015.
- Góis, J./ Hanappi-Egger, E./ Köllen, T. (2013): National Differentiations of Diversity Management: A Historic–Institutional Framework for a Comparison of Europe and South America. **The International Journal of Organizational Diversity** 12 (3), 41-52.
- Köllen, T. (2013): Bisexuality and diversity management - Addressing the B in LGBT as a relevant sexual orientation in the workplace. **Journal of Bisexuality** 13 (1), 122-137.
- Köllen, T. (2012): Privatsache und unerheblich für Unternehmen? Der Stand der Personalforschung zur "sexuellen Orientierung". **Zeitschrift für Personalforschung (ZfP) / German Journal of Research in Human Resource Management** 26 (2), 143-166.
- Bendl, R./ Eberherr, H./ Hanappi-Egger, E./ Hermann, A./ Köllen, T./ Mensi-Klarbach, H./ Warmuth, G. (2012): 10 Jahre später: Reflexionen über die Etablierung eines Lehrangebots zu Diversitätsmanagement in der universitären betriebswirtschaftlichen Ausbildung an der Wirtschaftsuniversität Wien. **Diversitas: Zeitschrift für Managing Diversity und Diversity Studies** 6 (1-2), 23-32.
- Köllen, T. (2012): European Disintegration: Tendencies of Renationalization within the European Union and its Impact on the Common Labor Market and EU Consumer Markets. **The International Journal of Diversity in Organisations, Communities and Nations** 11 (5), 117-138.

AUFSÄTZE IN SONSTIGEN ZEITSCHRIFTEN, BUCHBEITRÄGE UND STUDIEN

- Köllen, T. (2018): Declining career prospects as “transition loss”? On the career development of transgender employees. In: Broadbridge, A./ Fielden, S. (Hrsg.): **Research Handbook of Diversity and Careers**, Cheltenham, Edward Elgar Publishing, 486-498.
- Köllen, T./ Müller-Camen, M. (2016): Ethics, Human Rights, and Human Resource Management. In: Stone, J./ Rutledge, D./ Rizova, P./ Smith, A./ Xiaoshuo, H. (Hrsg.): **Wiley-Blackwell Encyclopedia of Race, Ethnicity, and Nationalism**, Hoboken, Wiley-Blackwell, 1-3.
- Köllen, T. (2016): Intersexuality and Trans-Identities within the Diversity Management Discourse. In: Köllen, T. (Hrsg.): **Sexual Orientation and Transgender Issues in Organizations - Global Perspectives on LGBT Workforce Diversity**, Cham, Springer, 1-20.
- Köllen, T. (2016): Intersexualität und Transidentität im Diversity Management. In: Gennkova, P./ Ringeisen, T. (Hrsg.): **Handbuch Diversity Kompetenz: Gegenstandsbereiche**,

Wiesbaden, Springer Fachmedien, 417-434.

- Köllen T. (2016): [Arbeitsituation und Arbeitsklima für Deutsche in Österreich](#). **Studie WU Wien**.
- Köllen T. (2015): [Arbeitsituation und Arbeitsklima für Deutsche in der Schweiz](#). **Studie WU Wien**.
- Köllen, T. (2015): Organisationales Diversity-Klima. In: Hanappi-Egger, E./ Bendl, R. (Hrsg.): **Diversität, Diversifizierung und (Ent)Solidarisierung - Eine Standortbestimmung der Diversitätsforschung im deutschen Sprachraum**, Wiesbaden, Springer VS, 223-236.
- Bendl, R./ Eberherr, H./ Hanappi-Egger, E./ Hermann, A./ Köllen, T./ Kutscher, G./ Mensi-Klarbach, H./ Warmuth, G. (2015): Gender and Diversity in Management Education at Europe's Largest University of Economics and Business: An evaluation of 12 years of teaching diversity management at the WU Vienna. In: Flynn, P.M./ Haynes, K./ Kilgour, M.A. (Hrsg.): **Integrating Gender Equality into Business and Management Education**, Sheffield, Greenleaf Publishing, 216-235.
- Köllen, T. (2014): Diversity management in the European health care sector – Trends, challenges, and opportunities. In: Gurtner, S./ Soyez, K. (Hrsg.): **Challenges and Opportunities in Health Care Management**, Heidelberg/New York, Springer, 27-45.
- Köllen, T. (2014): A review of minority stress related to employees' demographics and the development of an intersectional framework for their coping strategies in the workplace. In Perrewé, P., Halbesleben, J., & Rosen, C. (Hrsg.): **Research in Occupational Stress and Well Being** (12), Bingley, Emerald, 41-82.
- Köllen, T. (2014): Belegschafts- und PatientInnen-Diversität in Krankenhäusern: Status quo, Entwicklungstendenzen und Ansätze für deren Management in Deutschland, Österreich und der Schweiz. In: Bouncken, R.B./ Pfannstiel, M.A./ Reuschl, A.J. (Hrsg.): **Dienstleistungsmanagement im Krankenhaus II - Prozesse, Produktivität, Diversität**, Heidelberg, Springer, 519-537.
- Köllen, T. (2014): Diversity Management zu den Dimensionen 'Sexuelle Orientierung' und 'Geschlechtsidentität'. In: Nutzenberger, S./ Welskop-Deffaa, E.M. (Hrsg.): **Aufregend bunt, vielfältig normal! Managing Diversity in Betrieb und Verwaltung**, Hamburg, VSA Verlag, 162-175.
- Köllen, T. (2011): „Sexuelle Orientierung“ – Bedeutung und Implementierungsansätze einer zentralen Diversity-Dimension. In: Pauser, N./ Wondrak, M. (Hrsg.): **Praxishandbuch Diversity Management**, Wien, Facultas Verlag, 161-173.