

## **II. Arbeits- und Forschungsberichte**

In die Reihe der Arbeitspapiere des Seminars für Allgemeine Betriebswirtschaftslehre und Organisationslehre der **Universität zu Köln** (Direktor: Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Erwin Grochla) wurden aufgenommen:

1. Nr. 5: "Fallstudie zur Organisation der Forschung und Entwicklung in einem internationalen Industriebetrieb (Siemens AG)".  
September 1974. (Mit einem Vorwort von Prof. Dr. Erwin Grochla), 53 Seiten.  
Die Fallstudie (Text und Zusatzinformationen für Dozenten) kann auch unter dem Titel "Siemens-Fall: Forschung und Entwicklung in einem multidivisionalen und internationalen Industriebetrieb." Köln 1974, 53 Seiten, bei der Zentrale für Fallstudien e. V., Schloß Gracht, D-50374 Erftstadt-Liblar, Bestell-Nr. 1-28-74, angefordert werden.
2. Nr. 7: (zusammen mit Erwin Grochla)  
"Erfahrungen bei Entwicklung und Einsatz von Fallstudien in der betriebswirtschaftlichen Ausbildung, insbesondere im Fach Betriebswirtschaftliche Organisationslehre". Mai 1975, 126 Seiten
3. Nr. 8: (zusammen mit Klaus Heinz Losse)  
"Determinanten der Leistungsfähigkeit des Betrieblichen Vorschlagswesens als Innovationsinstrument. - Eine empirisch-explorative Studie". September 1975, 150 Seiten
4. Nr. 10: (zusammen mit Brigitte Brölingen)  
"Berufsbild des Organisators. Ergebnisse einer empirischen Studie". März 1979. (Mit einem Vorwort von Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Erwin Grochla), 21 Seiten;  
**überarbeitete Fassung:** Juni 1979, 21 Seiten  
  
- Aufnahme in das Depot der Zeitschrift "Die Betriebswirtschaft", 39. Jg. 1979, S. 513. Unter der Bestell-Nr. **DBW-Depot** 79-3-1 ist der Text gegen Erstattung der Fotokopierkosten zu beziehen durch: C. E. Poeschel Verlag, Postfach 10 32 41, D-70028 Stuttgart 1  
  
- vollständiger **Abdruck** des Arbeitspapiers Nr. 10 in: Literatur-Berater Wirtschaft. Fachinformation Organisation + Datenverarbeitung, 1980, Heft 5+6, S. 3-18
5. Nr. 11: (zusammen mit Herbert Post)  
"Zusammenhänge zwischen Betrieblichem Vorschlagswesen und betrieblicher Personalentwicklung. Ergebnisse einer Befragungsaktion". November 1979, 41 Seiten  
**2., verbesserte und erweiterte Auflage:** Febr. 1983, 62 Seiten, Aufnahme in das Depot der Zeitschrift "Die Betriebswirtschaft", 43. Jg. 1983, Heft 3, S. 481 f. Der Text ist unter der Bestell-Nr. **DBW-Depot** 83-3-9 gegen Erstattung der Fotokopierkosten zu beziehen durch: C. E. Poeschel Verlag, Postfach 10 32

41, D-70028 Stuttgart

6. Nr. 12: (zusammen mit Karin Ferring)  
 "Trainee-Programme für Hochschulabsolventen der Wirtschaftswissenschaften. Ergebnisse einer empirischen Erhebung". November 1980. (Mit einem Vorwort von Prof. Dr. Dr.h.c.mult. Erwin Grochla), 19 Seiten  
  
 - Aufnahme in das Depot der Zeitschrift "Die Betriebswirtschaft", 41. Jg. 1981, Heft 2, S. 308. Der Text ist unter der Bestell-Nr. **DBW-Depot** 81-2-2 gegen Erstattung der Fotokopierkosten zu beziehen durch: C. E. Poeschel Verlag, Postfach 10 32 41, D-70028 Stuttgart
7. Nr. 13: (zusammen mit Klaus Heitmeyer)  
 "Assessment Center. Gestaltungs- und Anwendungsmöglichkeiten". Dezember 1980, 49 Seiten
8. Nr. 14: "Personalentwicklung in Mittelbetrieben. Erste Ergebnisse aus einem empirischen Forschungsprojekt". Oktober 1981, 24 Seiten
9. Nr. 16: (zusammen mit Manfred E. Strombach und Elke Winkelmann)  
 "Personalentwicklung in Mittelbetrieben. Hauptergebnisse eines empirischen Forschungsprojektes". April 1982. (Mit einem Vorwort von Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Erwin Grochla), 92 Seiten Text, 8 Seiten Literatur, 54 Seiten Anhang **2., durchgesehene Auflage**: Juni 1983, 154 Seiten
10. Nr. 17: (zusammen mit Erwin Grochla und Manfred E. Strombach)  
 "Fallstudien zur Personalentwicklung in Mittelbetrieben". Juli 1982, 217 Seiten **2., durchgesehene Auflage**: Februar 1983, 217 Seiten
11. Nr. 18: "Arbeitsbelastungen und Qualifikationsanforderungen im modernen Büro - dargestellt am Beispiel der öffentlichen Verwaltung". Januar 1983, 16 Seiten
12. Nr. 19: (zusammen mit Dierk Sessinghaus)  
 "Erfassungs- und Beurteilungskriterien zur Analyse organisatorischer Auswirkungen der Mitbestimmung im Vorstand von Aktiengesellschaften". März 1983, 37 Seiten
13. Nr. 23: (zusammen mit Hans-Dieter Elle)  
 Gestaltung betrieblicher Produktinnovationsprozesse in der Deutschen Demokratischen Republik. Eine betriebswirtschaftlich-organisatorische Analyse. Mai 1986 (Mit einem Vorwort von Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Erwin Grochla), XI, 143 Seiten

Forum der Deutschen Aktionsgemeinschaft Bildung - Erfindung - Innovation  
 e. V. (**DABEI**)

(zus. mit Eberhard Brinkmann, Herbert Danner und Clemens Heidack)  
 Qualifikationsprofil "Innovationsberater". Anforderungen und Inhalte für die Ausbildung zum Vorschlags- und Erfindungsberater in kleinen und mittleren Unternehmen. DABEI-Forum Heft 5, Bonn 1985, 11 Seiten

In die Arbeitshefte "Militärökonomie" (Herausgeber: Prof. Dr. Lothar Gröbl) der **Hochschule (jetzt: Universität) der Bundeswehr München**, wurde aufgenommen:

1. Reorganisation und Ökonomisierung der Ausbildung als Folge der "Technologiesprünge" bei neuen Waffensystemen und Geräten der Luftwaffe. In: Sonderprobleme der Militärorganisation, Arbeitshefte Militärökonomie Nr. 1, hrsg. von Lothar Gröbl, München 1981, S. 53-80
2. Erfahrungen mit Organisationsentwicklungsansätzen in Streitkräften. Ein Fallbeispiel aus einer Höheren Kommandobehörde der Bundeswehr. In: Streitkräfte – Organisationen sui generis? Arbeitshefte Militärökonomie Nr. 2, hrsg. von Lothar Gröbl, Neubiberg 1984, S. 33-47  
Als Fallstudie (Text und Zusatzinformationen für Dozenten) für die Aus- und Weiterbildung aufbereitet unter dem Titel: Reorganisation einer Höheren Kommandobehörde der Bundeswehr. Der UNTAL-Fall, 19 Seiten.  
Die Fallstudie kann bezogen werden bei der **Zentrale für Fallstudien** e. V., Schloß Gracht, D-50374 Erftstadt-Liblar, Bestell-Nr. FS 1-3-86. Mitgewinner des **Peter-Curtius-USW- Preises** 1985/86 für Fallstudien.

In die Reihe der "Working Papers" des "Institut des sciences économiques et sociales de l'**Université de Fribourg** / Wirtschafts- und Sozialwissenschaftliches Institut der **Universität Freiburg/Schweiz**" wurden aufgenommen:

1. Nr. 74: Betriebliches Vorschlagswesen und Qualitäts-Zirkel, Dezember 1985, 20 Seiten
2. Nr. 100: Der Organisator als Förderer betrieblicher Innovationsprozesse, Februar 1987, 23 Seiten
3. Nr. 109: Innovation Management in small and medium-sized firms. October 1987, 14 pages
4. Nr. 115: Employee Suggestion Schemes in the Federal Republic of Germany. June 1988, 20 pages
5. Nr. 125: Développement du personnel: instrument de direction d'entreprise. Situation d'après une enquête des moyennes entreprises en République fédérale d'Allemagne. Décembre 1988, 18 pages
6. Nr. 128: (zusammen mit J. M. Etlin)  
Logistics from the point of view of materials management. January 1989, 21 pages. Der Text ist unter der Bestell-Nr. **DBW-Depot** 91-1-3 gegen Erstattung der Fotokopierkosten zu beziehen durch: C. E. Poeschel Verlag, Postfach 10 32 41, D-70028 Stuttgart
7. Nr. 154: Tendances et innovations: Perspectives de développement dans la formation de base et la formation continue. Février 1990, 12 pages

8. Nr. 156: Assumer des responsabilités: quelles significations dans une entreprise? Mars 1990, 14 pages
9. Nr. 165: (avec la collaboration de Françoise Cantin)  
Développement en R.D.A. et utilisation des chances innovatrices par l'économie suisse. Août 1990, 13 pages
10. Nr. 167: Les chemins du CIM. Les questions d'organisation et de personnel lors de l'introduction du CIM. Septembre 1990, 7 pages
11. Nr. 291: (zusammen mit Hans Wolfgang Brachinger, Sara Carnazzi und Adrian Blum)  
Die demographische Entwicklung in der Schweiz: Eine Herausforderung für die Personalpolitik. Die demographische Entwicklung erfordert neue Arbeitszeitmodelle. Juni 1997, 11 Seiten

Als Arbeitsberichte des Instituts für Organisation und Personal der **Universität Bern**, (Direktor: Prof. Dr. Norbert Thom) erschienen:

1. Nr. 1: Personalentwicklung. Ein Überblick aus betriebswirtschaftlicher Sicht. Januar 1992, 24 Seiten
2. Nr. 3: (zusammen mit Françoise Cantin)  
Innerbetriebliche Kommunikation. Konzeptioneller Bezugsrahmen und Ableitung von Effizienzkriterien. März 1992, 25 Seiten
3. Nr. 7: (zusammen mit Peter Nadig, Sophie Kolkiewicz, Véronique Gruber)  
Manuel pour l'introduction du CIM: l'organisation, la gestion du personnel et la gestion du projet. Mai 1993, 33 Seiten
4. Nr. 10: Interessenvertretungen und Verbände der Führungskräfte. Dezember 1993, 20 Seiten
5. Nr. 12: (zusammen mit Robert Zaugg)  
Recrutement et sélection du personnel dans les entreprises suisses. März 1996, 14 Seiten
6. Nr. 14: (zusammen mit Adrian Blum und Robert Zaugg)  
Ausgewählte Trends des Personalmanagements in der Schweiz. Mai 1996, 29 Seiten
7. Nr. 15: (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
Unternehmungsorganisation als Kernkompetenz. Auswirkungen auf organisatorische Strukturen, Prozesse und Gestaltende. Mai 1996, 19 Seiten
8. Nr. 19: Change Management. Basic elements for a differentiated and integrated change management. Academic speech. May 1997, 18 Seiten.
9. Nr. 20: (zusammen mit Adrian Blum)  
Aménagement du temps de travail dans les entreprises en Suisse. Résumé des résultats du questionnaire sur les modèles de temps de travail en Suisse. Mai

- 1997, 17 Seiten.
10. Nr. 26: (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
 Organisation des Personalmanagements. Konzeptionelle Grundlagen und empirische Ergebnisse aus der Schweiz. Mai 1998, 30 Seiten  
**2., erweiterte Auflage:** Januar 1999, 33 Seiten  
**3. Auflage:** Mai 2000, 33 Seiten
  
  11. Nr. 27: (zusammen mit Michèle Etienne und Günther König)  
 Management von Spitälern in der Deutschschweiz. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. Juni 1998, 100 Seiten  
**2., durchgesehene Auflage:** Juli 1998, 100 Seiten  
**3., unveränderte Auflage:** Juli 1998, 100 Seiten  
**4., überarbeitete und erweiterte Auflage:** Januar 1999, 118 Seiten  
**5., unveränderte Auflage:** Juli 1999, 118 Seiten
  
  12. Nr. 32: (zusammen mit Michèle Etienne)  
 Innovation und Reorganisation. Organisatorische und personelle Aspekte für ein erfolgreiches Innovationsmanagement - Business Reengineering. Juni 1999, 32 Seiten
  
  13. Nr. 36: (zusammen mit Thomas Kraft)  
 Die Zusammenarbeit zwischen Personalberatern und Klienten bei der Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften – Ergebnisse einer empirischen Studie in Deutschland und der Schweiz. Januar 2000, 120 Seiten
  
  14. Nr. 37: (zusammen mit Vera Friedli und Claudia Probst)  
 Die betriebliche Karriereplanung. Ergebnisse einer Befragung in schweizerischen Unternehmen. April 2000, 141 Seiten
  
  15. Nr. 38: (zusammen mit Adrian Blum und Robert J. Zaugg)  
 Arbeitszeitmanagement zur Verbreitung und Beschäftigungswirksamkeit von Arbeitszeitsystemen aus personalwirtschaftlicher Sicht. Mai 2000, 38 Seiten
  
  16. Nr. 39: (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
 Bewertung und Auswahl effizienter Organisationsformen. Die effiziente Organisationsstruktur als Kernkompetenz. Juni 2000, 73 Seiten
  
  17. Nr. 40: (zusammen mit Vera Friedli)  
 Fehlzeiten. Erscheinungen, Ursachen und Ansatzpunkte des Personalmanagements. Juli 2000, 37 Seiten  
**2., aktualisierte Auflage:** August 2004, 38 Seiten
  
  18. Nr. 41: Efficient Innovation Management in Small and Medium-Sized Companies. Basic concept, practical instruments, and success factors. Bern, August 2000, 29 pages
  
  19. Nr. 45: (zusammen mit Adrian Ritz)  
 Internationale Entwicklungslinien des New Public Managements – Eine vergleichende Analyse von 11 Länderentwicklungen. November 2000, 103 Seiten

20. Nr. 46: (zusammen mit Adrian Ritz)  
Die Umsetzung von New Public Management-Projekten in der Schweiz aus der Sicht Personal-Organisation-Innovation.  
Ergebnisse einer empirischen Studie. November 2000, 111 Seiten
21. Nr. 47: Human Resource Management. Development Tendencies and Future Perspectives. April 2001, 20 Seiten
22. Sonderausgabe (IOP-Press 2001, ISBN: 3-906471-48-9)  
(zusammen mit Robert J. Zaugg und Adrian Blum)  
Sustainability in Human Resource Management. Evaluation Report. Survey in European Companies and Institutions. Berne, June 2001, 25 pages
23. Nr. 50: (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Excellence through Implicit Competencies. Human Resource Management – Organization – Knowledge. August 2001, 21 pages
24. Nr. 51: (zusammen mit Robert J. Zaugg und Adrian Blum)  
Nachhaltiges Personalmanagement. Spitzengruppenbefragung in europäischen Unternehmungen und Institutionen. August 2001, 25 Seiten
25. Nr. 53: (zusammen mit Vera Friedli)  
Personalerhaltung. Ein Element des nachhaltigen Personalmanagements. Dezember 2001, 44 Seiten
26. Nr. 54: (zusammen mit Vera Friedli und Daniela Kuonen)  
Trainee-Programme nach dem Wirtschaftsstudium. Eine empirische Studie in Deutschland. Januar 2002, 47 Seiten
27. Nr. 59: (zusammen mit Vera Friedli)  
Personalerhaltung. Empirische Befunde zu einem Element des nachhaltigen Personalmanagements. Projekt-Zwischenbericht, August 2002, 24 Seiten
28. Nr. 60: (zusammen mit Vera Friedli und Reto Zimmermann)  
Traineeprogramme nach dem Wirtschaftsstudium in der Schweiz. Oktober 2002, 47 Seiten
29. Nr. 62: (zusammen mit Vera Friedli)  
Personalerhaltung. Fallstudien zur Personengruppe der High-Potentials. November 2002, 53 Seiten
30. Nr. 63: (zusammen mit Vera Friedli)  
Fidélisation des collaborateurs. Etudes de cas sur un groupe de personnes identifiées comme High-Potentials. November 2002, 55 Seiten
31. Nr. 64: (zusammen mit Vera Friedli)  
Retention. Case Studies on High Potentials. April 2003, 52 Seiten
32. Nr. 67: (zusammen mit Karin Brezovski)  
Betriebliche Gesundheitsförderung. Konzeption, Evaluation und Praxisexploration. Juni 2003, 38 Seiten

33. Nr. 72: (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
Organisationsmanagement: Inhalte, Verankerung und Träger. Bestandesaufnahme und Ausblick. Dezember 2003, 16 Seiten
34. Nr. 75: Kennzahlen als Informations- und Steuerungsinstrumente an Universitäten - kritische Anmerkungen. November 2004, 22 Seiten
35. Nr. 79: (zusammen mit Regine Moser und Stefanie Schüpbach)  
Career- und Lifestylemanagement. Konzept – Empirie - Gestaltungsempfehlungen. Dezember 2005, 60 Seiten
36. Nr. 81: (zusammen mit Regine Moser, Gilles Bigler, Mirjam Brunnschweiler)  
Work-Life-Balance. Theorie – Modelle –Nutzenanalyse. April 2007, 78 Seiten
37. Forschungsbericht (zusammen mit Marcel Egger und Regine Moser)  
Arbeitsfähigkeit und Integration der älteren Arbeitskräfte in der Schweiz. Bern 2007, 188 Seiten
38. Forschungsbericht (zusammen mit Daniel Zimmermann)  
Mitarbeiterportale. Ergebnisse einer Befragung in der Schweiz und in Deutschland. Praxispapiere Ausgabe 2/2008, hrsg. von der Deutschen Gesellschaft für Personalführung e. V., Düsseldorf 2008, 48 Seiten

Gemeinsame Arbeitsberichte von „**Interface. Institut für Politikstudien**“, Luzern, und Institut für Organisation und Personal der **Universität Bern**

1. Thom, Norbert; Balthasar, Andreas; Rieder, Stefan; Ritz, Adrian; Charlot Zinsli, Sandrine  
Konzept zur Beurteilung von FLAG und erste Beurteilung. Bericht zuhanden der Steuerungsgruppe FLAG. Luzern und Bern, November 1998, 53 Seiten
2. (zusammen mit Adrian Ritz, Andreas Balthasar, Stefan Rieder und Cornelia Furrer)  
Evaluation FLAG. Phase eins. Analyse des betrieblichen Wandels. Bericht zuhanden der Steuergruppe FLAG. Luzern und Bern, Dezember 1999, 152 Seiten
3. (zusammen mit Andreas Balthasar, Stefan Rieder, Luzia Lehmann und Adrian Ritz)  
Evaluation FLAG. Vorläufige Gesamtbeurteilung Herbst 2000. Bericht zuhanden der Steuergruppe FLAG. Luzern und Bern, Oktober 2000, 38 Seiten
4. (zusammen mit Andreas Balthasar, Stefan Rieder, Luzia Lehmann und Adrian Ritz)  
Evaluation FLAG. Projektphase drei. Analyse des betrieblichen Wandels. Entwurf zu Handen der Projektleitung FLAG. Luzern und Bern, Juli 2001, 38 Seiten.
5. (zusammen mit Andreas Balthasar, Stefan Rieder, Luzia Lehmann und Adrian Ritz)  
Evaluation FLAG. Gesamtbeurteilung. Entwurf zu Handen der Steuergruppe FLAG, Luzern und Bern, Juli 2001, 53 Seiten.

Conferencias y trabajos de investigación del Instituto de Dirección y Organización de Empresas. **Universidad de Alcalá** (Madrid, Spanien)

1. Núm. 266: Management del cambio. Elementos básicos para un change management integrado y diferenciado. Alcalá de Henares, Marzo 2000, 32 p. (ISBN: 84-8187-097-8)
2. Núm. 273: Dirección de personal. Tendencias y perspectivas futuras. Alcalá de Henares, Junio 2001, 38 p. (ISBN: 84-8187-105-2)
3. Núm. 289: (zusammen mit Andreas P. Wenger) Eficiencia organizativa como resultado de un proceso de configuración sistemático. Alcalá de Henares, Junio 2005, 43 p. (ISBN 84-8187-105-2)
4. Núm. 317: Procesos de Innovación en la Empresa Mediana y Pequeña. Como realizar un management de innovación con éxito. Julio 2008, 39 p. (ISBN 84-8187-159-1)
5. Num. 348: (zusammen mit Renato C. Müller Vásquez Callo) Management de la innovación en las empresas pequeñas y medianas. Resultados de un estudio explorativo. Alcalá de Henares, Mayo 2013, 14p. (ISBN 84-8187-209)