

**IV. Aufsätze in Fachzeitschriften**

(R = Refereed, begutachtete Zeitschrift)

1. Stipendiaten der Bundeswehr und die Neuordnung der Ausbildung und Bildung. In: Wehrkunde, 20. Jg. 1971, S. 199-201 und S. 280
2. Die Matrix-Organisation. Ein organisatorisches Konzept zur Lösung komplexer Aufgaben im zivil- und wehrwirtschaftlichen Bereich. In: Bundeswehrverwaltung, 15. Jg. 1971, S. 197-201
3. Zur Leistungsfähigkeit der Projekt-Matrix-Organisation. In: Industrielle Organisation, 42. Jg. 1973, S. 123-128
4. Innovationsfördernde Organisations- und Führungsformen: Projekt- und Produktmanagement. In: Der Betriebswirt, Zeitschrift für angewandte Wirtschaftswissenschaften in Studium und Beruf, 15. Jg. 1974, S. 118-125
5. Eignet sich der "ökonomische Gewinn" zur Unternehmungslenkung? In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 3. Jg. 1974, S. 444-449
6. (zusammen mit Klaus Heinz Losse)  
Die schöpferische Fähigkeit der Mitarbeiter entfalten. Das Vorschlagswesen als Innovationsinstrument. In: Blick durch die Wirtschaft, hrsg. von der Frankfurter Allgemeinen Zeitung, 20. Jg. 1977, Nr. 125, 2.6.1977, S. 3 (Beitrag Nr. XXVII der Artikelserie "Innovation - Bewahren durch Verändern")  
**Wiederabdruck** (gekürzt). In: Idee. Information der Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen im Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeitszentrum 1977, Heft 3, S. 26-32  
**2. Wiederabdruck** (erweitert und aktualisiert) unter dem Titel: "Das Betriebliche Vorschlagswesen als Managementaufgabe". In: Management-Praxis. Journal für gehobene Führungskräfte, 1979, Heft 2, S. 59-65
- R 7. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Die Matrix-Organisation. Chancen und Risiken einer anspruchsvollen Strukturierungskonzeption. In: Schmalenbachs Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 29. Jg. 1977, S. 193-203  
**Wiederabdruck**. In: Betriebswirtschaftliches Kontaktstudium. Beiträge aus Wissenschaft und Praxis, hrsg. von (Marcus) Bierich u. a., Wiesbaden 1978, S. 41-51
8. Möglichkeiten des Betrieblichen Vorschlagswesens - auch im Versicherungsunternehmen nutzen? In: Versicherungs-Betriebswirt, 14. Jg. 1979, Heft 4, S. 6-10
9. (zusammen mit Brigitte Brölingen)  
Organisatoren in Wirtschaft und Verwaltung. In: UNI-Berufswahl-Magazin, 4. Jg. 1980, Heft 1, S. 13-16

10. (zusammen mit Herbert Post)  
Verbesserung und Ausbau des Betrieblichen Vorschlagswesens. Erkenntnisse einer Befragungsaktion. In: Betriebliches Vorschlagswesen, 6. Jg. 1980, S. 114-136
- R 11. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Das Betriebliche Vorschlagswesen als Führungs- und Personalentwicklungs-Instrument. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 32. Jg. 1980, S. 769-780  
**Wiederabdruck.** In: Betriebswirtschaftliches Kontaktstudium. Beiträge aus Wissenschaft und Praxis. Band III, hrsg. von Marcus Bierich u. a., Wiesbaden 1983, S. 440-451
12. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Innovationen durch Verbände und im Verbandbetrieb. In: VerbandsManagement, 5. Jg. 1980, Heft 2, S. 12-32
13. Von Motivationserkenntnissen über das BVW zu Handlungsempfehlungen für das Management. In: Idee. Information der Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen im Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeitszentrum, 1980, Heft 1, S. 17-22
14. (zusammen mit Brigitte Brölingen)  
Berufsbild des Organisators. Ergebnisse einer empirischen Studie. In: Literatur-Berater Wirtschaft. LBW Fachinformation Organisation/Datenverarbeitung, 1980, Heft 5/6, S. 3-18
15. (zusammen mit Karin Ferring)  
Trainee-Programme. Die Hoffnung auf Aufstieg läuft mit... In: UNI-Berufswahl-Magazin, 5. Jg. 1981, Heft 2, S. 6 - 13
16. (zusammen mit Horst Schmidt)  
Organisationslehre an FH(=Fachhochschulen)  
(1) Studienaufbau und Lehrinhalte. In: Diplom-Betriebswirt, 4. Jg. 1981, Heft 1, S. 20-21  
(2) Lernziele und Lehrmethoden. In: Diplom-Betriebswirt, 4. Jg. 1981, Heft 2, S. 10-11
17. Eine empirische Untersuchung zu den Barrieren gegen das Betriebliche Vorschlagswesen. In: Personalwirtschaft, 8. Jg. 1981, Heft 4, S. 17-21
18. (zusammen mit Karin Ferring)  
Trainee-Programme als Instrument der Personalentwicklung. In: Personalwirtschaft, 8. Jg. 1981, Heft 10, S. 21-25
19. (zusammen mit Karin Ferring)  
Trainee-Programme der deutschen Wirtschaft für Betriebs- und Volkswirte. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 11. Jg. 1982, S. 190-193
20. (zusammen mit Manfred E. Strombach und Elke Winkelmann)  
Wichtige Ergebnisse der empirischen Untersuchung: Personalentwicklung in Mittelbetrieben. In: Personalwirtschaft, 9. Jg. 1982, Heft 7, S. 19-25

21. (zusammen mit Manfred E. Strombach)  
Forschungsergebnisse zur Unternehmungs- und Personalentwicklungsplanung.  
In: Rationalisierung, 33. Jg. 1982, Heft 9, S. 171-174
22. (zusammen mit Karl-Hermann Büsch)  
Kooperations- und Konfliktfelder von Unternehmungsleitung und Betriebsrat  
beim Vorschlagswesen. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung in Industriebetrieben. In: Betriebliches Vorschlagswesen, 8. Jg. 1982, Heft 4, S. 163-181
23. Lehrinhalte in der Aus- und Weiterbildung von Organisatoren. Bestandsaufnahmen und Perspektiven für den Organisator in der öffentlichen Verwaltung. In: Verwaltung und Fortbildung, 10. Jg. 1982, Heft 3, S. 123-141 (plus Errata)
24. (zusammen mit Klaus Heitmeyer)  
Assessment-Center. Zuverlässigere Bewerberauswahl und gezieltere Personalentwicklung beim Führungsnachwuchs. In: Personalwirtschaft, 9. Jg. 1982, Heft 9, S. 19-26
25. Effizienz innovativer Informationsverarbeitungs- und Entscheidungsprozesse in Unternehmungen. In: Management Forum. Zeitschrift für Wirtschafts- und Verwaltungsführung. Band 3/Heft 2, Mai 1983, S. 16-32
- R 26. Innovations-Management. Herausforderungen für den Organisator. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 52. Jg. 1983, Heft 1, S. 4-11
- R 27. (zusammen mit Erwin Grochla und Manfred E. Strombach)  
Organisatorische Gestaltung der Personalentwicklung in Mittelbetrieben. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 52. Jg. 1983, Heft 3, S. 159-166
28. Personalentwicklung in mittelgroßen Unternehmen. Empirische Erkenntnisse und Gestaltungsempfehlungen. In: Fortschrittliche Betriebsführung und Industrial Engineering, 32. Jg. 1983, Heft 3, S. 162-166
- R 29. Zur Interdependenz von Organisations- und Personalarbeit. Hans-Martin Müller-Nobiling zum 60. Geburtstag gewidmet. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 52. Jg. 1983, Heft 4, S. 185-194
- R 30. (als Mitglied der zwölfköpfigen Kommission)  
Fachkommission für Ausbildungsfragen im Bereich der Organisation der Schmalenbach-Gesellschaft - Deutsche Gesellschaft für Betriebswirtschaft e. V.: Anforderungsprofil für die Hochschulausbildung im Bereich der Organisation. In: Zeitschrift für betriebswirtschaftliche Forschung, 35. Jg. 1983, Heft 9, S. 749-762
31. (zusammen mit Elke Winkelmann)  
Personalentwicklung in der mittelständischen Wirtschaft. Gesamtkonzeption und empirische Erkenntnisse. In: Wirtschaftswissenschaftliches Studium, 13. Jg. 1984, S. 361-366
32. Personalentwicklung. Das Beste herausholen. In: Management Wissen, 1984, Heft 8, S. 37-43

33. Kooperationsansätze für die Personalentwicklung in Klein- und Mittelbetrieben. Eine Chance für Verbände? In: *Verbands-Management*, 9. Jg. 1984, Heft 3, S. 16-24
- R 34. Das Fach "Betriebswirtschaftliche Organisationslehre" an deutschen Universitäten. Bestandsaufnahme und Empfehlungen zu den Lehrinhalten. In: *Zeitschrift Führung + Organisation (zfo)*, 54. Jg. 1985, Heft 3, S. 147-152
35. Der Organisator als Innovator. In: *Verwaltung + Organisation. Zeitschrift für privates und öffentliches Management*, 39. Jg. 1985, Heft 11, S. 329-332. Auszugsweiser **Wiederabdruck**. In: *AWV-Informationen*, hrsg. von der AWV-Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V., 32. Jg. 1986, Heft 7/8, S. 3-6
36. Personalentwicklung in deutschen Mittelbetrieben. In: *Das Wirtschaftsstudium (WISU)*, 15. Jg. 1986, Heft 8/9, S. 418 - 425, S. 455-456
37. Der Organisator als Förderer betrieblicher Innovationsprozesse. In: *Verwaltung + Organisation. Zeitschrift für privates und öffentliches Management*, 41. Jg. 1987, Heft 1/2, S. 4-8  
Auszugsweiser **Wiederabdruck**. In: *AWV-Informationen*, hrsg. von der AWV-Arbeitsgemeinschaft für wirtschaftliche Verwaltung e.V., 33. Jg. 1987, Heft 7/8, S. 1-4
- R 38. (zusammen mit Günter Peters) Die erfolgreiche Einführung von Büroautomation in mittelgroßen Unternehmen. Ergebnisse eines empirischen Projektes. In: *Journal für Betriebswirtschaft*, Jg. 1987, Heft 2, S. 54-66
39. Organisator als Beruf. Gedanken zur höheren Diplom- Fachprüfung in der Schweiz. In: *io Management-Zeitschrift*, 54. Jg. 1987, Heft 6, S. 276-280
40. (unter Mitarbeit von J. M. Etlin)  
Logistik aus der Sicht der Materialwirtschaft. In: *Einkäufer Revue*, 1987, Heft 6-7, S. 6-10
41. Innovationsmanagement in kleinen und mittleren Unternehmen. In: *Das Wirtschaftsstudium (WISU)*, 16. Jg. 1987, Heft 7, S. 363-369, S. 389-390
42. Innovationsmanagement in Unternehmen. In: *Innovatio. Internationales Forum für Wirtschaft und Gesellschaft*, 3. Jg. 1987, Heft 7/8, S. 6-12, S. 49-50
43. Innovationsmanagement in Groß- und Mittelbetrieben - Eine betriebswirtschaftliche Perspektive. In: *Technische Mitteilungen*, 80. Jg. 1987, Heft 8, S. 538-543
44. La profession d'organisateur. Dans: *Bureaux et Systèmes*, 9e année, no 12/1987, pp. 60-63
45. Der Beruf des Organisors in der Entwicklung. In: *Office Management*, 36. Jg. 1988, Heft 9, S. 6-9

- R 46. (zus. mit Peter Röhlig)  
Zur Organisationsarbeit in kleinen und mittleren Unternehmen. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 57. Jg. 1988, Heft 5, S. 335-342
- R 47. (zus. mit André Briw)  
Materialwirtschaftslehre. Entwicklungsstand an deutschsprachigen Universitäten und wissenschaftlichen Hochschulen - eine empirische Untersuchung. In: Die Unternehmung, 43. Jg. 1989, Nr. 1, S. 49-59  
**1. Wiederabdruck.** In: Einkäufer-Revue, Nr. 152, 1989, Heft 3, S. 15-20  
**2. Wiederabdruck** unter dem Titel "Bestandsaufnahme Materialwirtschaftslehre". In: Beschaffung aktuell, 1989, Heft 5, S. 14-21
48. Unsere wertvollste Ressource: Menschen mit Ideen. In: Thema, Forschung und Wissenschaft an den Schweizer Hochschulen, Nr. 7, Juni 1989, S. 42-46  
**Französische Version:** Notre ressource la plus précieuse: des hommes avec des idées. Dans: Thema. Magazine sur la recherche scientifique dans les hautes écoles suisses, No 7, juin 1989, p. 42-46  
**Wiederabdruck** in: BVW - Betriebliches Vorschlagswesen. Ideenmanagement in Wirtschaft und Verwaltung, 16. Jg. 1990, Heft 3, S. 124-129
49. (zus. mit J. M. Etlin)  
Logistik in der betriebswirtschaftlichen Literatur. Vom Modewort zum Fachterminus. In: Beschaffung aktuell, 1989, Heft 6, S. 22-27
- R 50. Personalentwicklung als Instrument der Unternehmungsführung. Schlussfolgerungen aus empirischer Forschung. In: Die Unternehmung, 43. Jg. 1989, Heft 5, S. 417-425
- R 51. (zus. mit Peter Nadig)  
Laufbahnplanung im Rahmen einer integrierten Personalentwicklung. Erkenntnisse aus einer Studie bei schweizerischen Großunternehmen. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 58. Jg. 1989, Heft 5, S. 311 - 317  
**Wiederabdruck:** (gekürzt) in: Mitteilungen der Schweizerischen Gesellschaft für Personalfragen, 1991, Heft 1 (März), S. 3-11
- R 52. Le développement du personnel, instrument du développement de l'entreprise moyenne. Dans: Revue française de gestion, No 77, Janvier-Février 1990, p. 45-53
- R 53. Organisations- und Personalaspekte bei der CIM-Einführung. Herkömmliche Organisationsstrukturen und Personalkonzepte behindern die optimale Nutzung von CIM-Potentialen. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 59. Jg. 1990, Heft 3, S. 181-184
- R 54. Innovation Management in Small and Medium-Sized Firms. In: Management International Review, Vol. 30. 1990, Nr. 2, p. 181-192
55. Konsensusmanagementmethode und Selbstorganisation. Das Unternehmen organisiert sich von unten her. In: Technische Rundschau. Wochenmagazin für innovative Technik, Industrie und Wirtschaft, 82. Jg., 6. Juli 1990, Nr. 27, S. 56-57

(Nachdruck aus "Management im Wandel", hrsg. von Norbert Thom, Hamburg 1989)

56. Bedingungen und Grenzen für das Konsensusmanagement. Jeder nach seinen Fähigkeiten. In: Technische Rundschau, 82. Jg., 13. Juli 1990, Nr. 28, S. 44-45 (Nachdruck aus "Management im Wandel", hrsg. von Norbert Thom, Hamburg 1989)
57. Konsensusmanagement: Beurteilung der Kosten. Gesund sein ist billiger. In: Technische Rundschau, 82. Jg., 20. Juli 1990, Nr. 29/30, S. 46-48 (Nachdruck aus "Management im Wandel", hrsg. von Norbert Thom, Hamburg 1989)
58. Was bedeutet "Verantwortung tragen" in einer Institution? In: VerbandsManagement, 15. Jg. 1990, Nr. 2, August 1990, S. 6-12
59. (zus. mit Torsten Meyer-Riedt)  
Trainee-Programme für Hochschulabsolventen der Wirtschaftswissenschaften in der BRD. Arbeitsteilung zwischen Wirtschaft und Hochschule. In: Hochschulausbildung. Zeitschrift für Hochschuldidaktik und Hochschulforschung, 8. Jg. 1990, Ausgabe 3, S. 195-199
60. "Studenten sollten keine intellektuellen Stopfgänse sein". Interview für: FriCo-nomy. Zeitschrift der Wirtschaftsstudenten der Universität Fribourg, 2. Jg. 1991, Heft 1, S. 29-36
61. "Ich vermittele Grundkenntnisse und bilde keine fertigen Organisatoren aus!" Interview für: AIESEC WWinfos. Informationsblatt für Wirtschaftsstudierende (der Universität Bern), 2. Jg. 1991, Juni-Heft, S. 2-6
62. (zusammen mit Andreas Koch)  
Kurzbericht zur Erhebung über das Berufsbild des Personalleiters in der Schweiz. In: Mitteilungen der Schweizerischen Gesellschaft für Personalfragen, 1991, Heft 2 (Juni), S. 24-30
- R 63. Der Organisator als Innovator. Perspektiven für zukunftsorientierte Organisationsgestalter. In: Die Unternehmung, 46. Jg. 1992, Heft 4, S. 253-265
- R 64. (zusammen mit Françoise Cantin)  
Innerbetriebliche Kommunikation. Konzeptioneller Bezugsrahmen und Ableitung von Effizienzkriterien. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 61. Jg. 1992, Heft 5, S. 287-292
65. Wettbewerbsvorteile durch Innovationsmanagement in der Bürokommunikation. Informationen im Fluß halten. In: Technische Rundschau. Das Schweizer Industrie Magazin, 85. Jg. 1993, 13. August, Nr. 32, S. 10-15
66. (zusammen mit Françoise Cantin)  
Innerbetriebliche Kommunikation, aktuelle empirische Erkenntnisse: Verständigungsgrad verbessern. In: Gablers Magazin. Die Zeitschrift für innovative Führungskräfte, 8. Jg. 1994, Heft 3, S. 26-30

67. Voraussetzungen für Innovationen: Vom Querdenken zum Handeln. In: Fachzeitschrift Heim. Offizielles Organ des Heimverbandes Schweiz, 65. Jg. 1994, Heft 4, S. 211-216
68. (zusammen mit Jean-Marc Vonlanthen)  
Neue Chancen für das Vorschlagswesen. Erkenntnisse aus einer Befragung. In: BVW - Zeitschrift für Vorschlagswesen, 20. Jg. 1994, Heft 2, S. 58-64
69. (zusammen mit Jean-Marc Vonlanthen)  
Qualitätszirkel - ein erfolgversprechendes Konzept. Erkenntnisse aus einer schriftlichen Befragungsaktion in schweizerischen und liechtensteinischen Unternehmen. In: SAQ-Bulletin (Organ der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft für Qualitätsförderung), 29. Jg. 1994, Heft 5, S. 26-31
- R 70. (zusammen mit Roman Gattlen)  
Traineeprogramme für Absolventen der Wirtschaftswissenschaften in schweizerischen Unternehmungen. In: Die Unternehmung, 48. Jg. 1994, Heft 3, S. 171-182
- R 71. Humán erőforrás-fejlesztés mint vállalatvezetési eszköz. In: IPAR-Gazdaság, január-február 1995, S. 1-5 (Ins Ungarische übersetzt von Dr. Attila Zöldréti; deutsche Rückübersetzung: „Menschliche Kraftquellenentwicklung als ein Mittel der Unternehmensleitung“)
72. (zusammen mit Françoise Cantin)  
Organisationsarbeit - auch in Zukunft ein attraktives Betätigungsfeld. In: ioManagement-Zeitschrift, 64. Jg. 1995, Heft 9, S. 86-89
- R 73. (zusammen mit Françoise Cantin)  
Tendenzen in der Didaktik der Organisationslehre an Schweizer Universitäten und wissenschaftlichen Hochschulen. Empirische Ergebnisse aus einer Delphi-Studie bei Dozenten und einer Befragung von Organisierenden. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 64. Jg. 1995, Heft 6, S. 360-364
74. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Personalbeschaffung - spezialisiert und differenziert. In: Personrama, 19. Jg. 1995, Heft 4, S. 56-61
- R 75. (zusammen mit Alfred Kieser, Erich Frese und Detlef Müller-Böling)  
Probleme der externen Evaluation wirtschaftswissenschaftlicher Studiengänge. In: Zeitschrift für Betriebswirtschaft (ZfB), Ergänzungsheft 1/1996 (Gesamttitel: Betriebswirtschaftslehre und der Standort Deutschland), S. 69-94  
**gekürzter Wiederabdruck:** Zur Verbesserung der Lehre und des Wettbewerbs? Die Evaluation von Fachbereichen. In: Forschung & Lehre, 4. Jg. 1997, Heft 3, S. 118-121
76. Stellung der Aus- und Weiterbildung im Rahmen umfassender Personalentwicklungs- und Managementkonzepte. In: Schweizerische Versicherungs-Zeitschrift, 64. Jg. 1996, Heft 5/6, S. 164-168

77. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Voraussetzungen und Grenzen des Vorgesetztenmodells im Vorschlagswesen. Anregungen aus einer Fallstudie. In: *BVW - Zeitschrift für Vorschlagswesen*, 22. Jg. 1996, Heft 4, S. 160-165
78. Unternehmensmanagement des Wandels. Der Wandel des Organismus «Unternehmen» wird zur Regel. In: *Technische Rundschau. Das Schweizer Industrie Magazin*, 89. Jg. 1997, Nr. 7, S. 26-31
79. Management des Wandels. Revolution, Evolution oder differenziertes Vorgehen? In: *Friconomy*, 8. Jg. 1997, Nr. 2, S. 6–13
- R 80. (zusammen mit Adrian Blum)  
Arbeitszeitgestaltung in Schweizer Unternehmungen. Verbreitung und zukünftige Entwicklung flexibler Arbeitszeitmodelle. In: *Zeitschrift Führung + Organisation*, 66. Jg. 1997, Heft 3, S. 150-155
- R 81. Management des Wandels. Grundelemente für ein differenziertes und integriertes „Change Management“. In: *Die Unternehmung*, 51. Jg. 1997, Heft 3, S. 201-214
82. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Betriebliches Vorschlagswesen: Vom klassischen Modell zum modernen Ideen-Management. In: *Das Wirtschaftsstudium (WISU). Zeitschrift für Ausbildung, Examen und Weiterbildung*, 26. Jg. 1997, Heft 6, S. 564-570 und S. 593.
83. (zusammen mit Hans Wolfgang Brachinger, Sara Carnazzi und Adrian Blum)  
Eine Herausforderung für die Personalpolitik. Die demographische Entwicklung erfordert neue Arbeitszeitmodelle. In: *IO Management-Zeitschrift*, 66. Jg. 1997, Heft 9, S. 18-23
- R 84. (together with Adrian Blum)  
The structure of working hours in Swiss companies. In: *Human Resource Management Journal*, Vol. 8 1998, Nr. 3, p. 77-84
85. a) (zusammen mit Detlef Bertsch)  
Neue Chancen durch virtuelle Unternehmen. Voraussetzungen, personelle Aspekte, Leistungspotentiale und Problemfelder. In: *Die Volkswirtschaft. Das Magazin für Wirtschaftspolitik*, 71. Jg. 1998, Heft 8, S. 40–44
86. b) (avec Detlef Bertsch)  
L'entreprise virtuelle. Un réseau de compétences à géométrie variable. Dans: *La vie économique. Revue de politique économique*, 71<sup>e</sup> année 1998, No 8, p. 40-44
- R 87. Qiye biange de guanli („Management des Wandels“ in chinesischer Sprache [Mandarin]. In: *Jingji Kexue (Economic Science)*, 1998, Nr. 2 Serial No. 106 (started in 1979), editor: Economic Science Editorial Board, published by Press Peking University, S. 101-108 (Übersetzung ins Chinesische durch Yanyan Chang Delprete)

- R 88. Upravljenie izmenenijami („Management des Wandels“ in russischer Sprache). In: Problemy teorii i praktiki upravleniya (Probleme der Theorie und Praxis der Leitung), 1998 (gegründet 1983), Heft 1, S. 68-74
- R 89. Change Management. Basic Elements for a Differentiated and Integrated Management. In: Management. Journal of Contemporary Management Issues, Vol. 3, No. 2, December 1998, S. 1-17 (mit Zusammenfassung in kroatischer Sprache: Management Promjena. Sažetak, S. 16-17)
90. Effizientes Innovationsmanagement. Grundlagen und ausgewählte Ansatzpunkte für Klein- und Mittelunternehmen. In: Die Volkswirtschaft. Das Magazin für Wirtschaftspolitik, 72. Jg. 1999, Heft 1, S. 48-53
91. La gestion efficace de l'innovation. Fondements et éléments choisis pour les petites et moyennes entreprises. Dans: La vie économique. Revue de politique économique, 72<sup>e</sup> année 1999, No 1, p. 48-53
92. (zusammen mit Reto Steiner)  
Dank Benchmarking mehr Dienstleistungsqualität in den Gemeinden. In: Management & Qualität, 29. Jg. 1999, Heft 5, S. 41-45  
**Wiederabdruck** in: Finanzbulletin. Gemeindereform als Chance, Ausgabe 3/1999, November, hrsg. von der Kantonalen Planungsgruppe Bern / Groupe d'aménagement cantonal de Berne, Zieglerstr. 34, 3007 Bern, S. 4-12
- R 93. Henkaku no Manejimento - Tokushuteki-Tôgôteki «Henkaku Manejimento» no tame no Kihonyôso (Management des Wandels - Grundelement für ein differenziertes und integriertes «Change Management» in japanischer Sprache). In: The Sho-kei Ronso (The Review of Economics and Commerce [Zeitschrift für handels- und wirtschaftswissenschaftliche Forschung] of the Society of Economics Kanagawa University, Japan), Vol. XXXIV 1999, No 2, S. 65-82 (Übersetzung ins Japanische durch Toshiyoshi Shimizu)
94. (zusammen mit Birgit Giesen, Vera Friedli und Andreas Arnold)  
Aktuelle Trends bei Trainee-Programmen für Absolventen der Wirtschaftswissenschaften. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, 51. Jg. 1999, Heft 6, S. 282-286
- R 95. Management du changement. Éléments de base pour un «Change Management» différencié et intégré. Dans: Gestion 2000. Management & Prospective, Revue belge de management français-anglais / Belgian Management Magazine: French-English, Volume 16, 1999, numéro 3, p. 15-32
- R 96. Változáskezelés – A differenciált és integrált «Change Management» alapvető elemei. In: Management & Business Journal Vezetéstudomány, XXX. Jg. 1999, Heft 11/November, S. 2-11 (Management des Wandels in ungarischer Sprache. Übersetzer: Dr. Attila Zöldréti)
- R 97. Personalmanagement – Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven. In: Die Unternehmung, 53. Jg. 1999, Heft 6, S. 433-447 (Millenniums-Ausgabe «BWL an der Schwelle zum Jahrtausendwechsel»)

98. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Effizientes Innovationsmanagement. Grundvoraussetzungen in der Unternehmensführung und im Personalmanagement. In: Ideenmanagement. Vorschlagswesen in Wirtschaft und Verwaltung, 26. Jg. 2000, Heft 1, S. 4-11
- R 99. Krajní přístupy k managementu změn (Koncepte revolučních a evolučních změn)  
In: Moderní Řízení, 35. Jg. 2000, Heft 8, S. 66-70 und 2. Teil 35. Jg., Heft 9, S. 76-79 (Část 2. Podnikové krize a promotoři změn) ["Management des Wandels" in tschechischer Sprache]
100. Personalmanagement. Generelle Entwicklungstendenzen mit Relevanz für NPO.  
In: Verbandsmanagement. Fachzeitschrift für Nonprofit Management, 23. Jg. 2000, Heft 3, S. 10–17
- R 101. Tendenzii i perspektivi razvitija upravljenija personalom (Personalmanagement – Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven, Übersetzung in die russische Sprache). In: Problemy teorii i praktiki upravlanija, 2000 (gegründet 1983), Heft 6, S. 95-100
102. (zusammen mit David De Souza)  
Ansätze zur Personalintegration bei Fusionen und Akquisitionen mittelständischer Unternehmen. Ökonomische und soziale Effizienz des Personalintegrationsprozesses. In: io Management-Zeitschrift, 70. Jg. 2001, Heft 3, S. 40-44
- R 103. (zusammen mit Kurt Aeberhard)  
Transfer als Gestaltungsaufgabe. Wissenschaft und Wirtschaft zusammenbringen: Erfahrungen bei der Errichtung des Vermittlungszentrums innoBE im Kanton Bern. In: Wissenschaftsmanagement. Zeitschrift für Innovation, 7. Jg. 2001, Heft 1, Januar-Februar, S. 24-29
- R 104. Személyzeti menedzsment – fejlődési tendenciák és jövőtávlatok (ungarische Übersetzung von: Personalmanagement – Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven. Übersetzer: Dr. Attila Zöldréti). In: Vezetéstudomány (Management and Business Journal), XXXII. Jg. 2001, Heft 4, S. 21-30
- R 105. Osnovni elementi za diferencirano i integrirano upravljenje na promjanata (Hauptelemente für ein differenziertes und integriertes Management des Wandels). In: Ikonomitscheska Misal (Economic Thought), Ausgabe der Bulgarischen Akademie der Wissenschaften, 46. Jg. 2001, Heft 4, S. 86-99
- R 106. Management človeških virov: razvojne težnje in perspektive za prihodnost ("Personalmanagement" in slowenischer Sprache). In: Organizacija. Journal of Management, Informatics and Human Resources, Nr. 9/2001, S. 587-595
- R 107. Human resource management – development tendencies and future perspectives. In: Management. Journal of Contemporary Management Issues, Vol. 6, No 1-2, December 2001, p. 155-175 (mit Zusammenfassung in kroatischer Sprache)
- R 108. Inoběšon Sokushinteki Zenpankanri no Shoshudan - Kihontecki Koseiyoso to sono Kigyōkibo betsu Tekiōkankei (Innovationsförderliche generelle Führungsinstrumente – Grundbausteine und ihre Anpassung an die Unternehmensgröße;

Übersetzung ins Japanische durch Toshiyoshi Shimizu). In: The Sho-kei Ronso (The Review of Economics and Commerce of the Society of Economics Kanagawa University, Japan), Vol. XXXVII 2001, No. 2, S. 191-213

109. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
 Personel ve örgütsel yeterliklerle mükemmelliğe ulaşmak. (Übersetzung ins Türkische von „Excellence durch Personal- und Organisationskompetenz“. Übersetzerin: Dilek Zamantili Nayir). In: HR Human Resources, Yil 6 / Sayı 2, Ocak - Şubat 2002, S. 18–25
- R 110. (zusammen mit Adrian Blum und Robert J. Zaugg)  
 Arbeitszeitmanagement. Zur Verbreitung und Implementierung von flexiblen Arbeitszeitsystemen in schweizerischen Unternehmen und Institutionen. In: Die Betriebswirtschaft, 62. Jg. 2002, Heft 5, S. 488-511
- R 111. (zusammen mit Adrian Ritz und Stefan Rieder)  
 Was bewirken New Public Management-Reformen? Ergebnisse der Evaluation von New Public Management-Reformen in der Schweizerischen Bundesverwaltung. In: Viešoji politika ir administravimas, 2002, Nr. 2, S. 26-32 (Litauische Fachzeitschrift für Politik und Verwaltung, Vilnius, ISSN 1648-2603)
112. (zusammen mit Anja Habegger)  
 Entwicklungstendenzen im Betrieblichen Vorschlagswesen. In: Ideenmanagement. Vorschlagswesen in Wirtschaft und Verwaltung, 29. Jg. 2003, Heft 1, S. 6-13
- R 113. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
 Excellence through implicit competencies: Human resource management - organizational development – knowledge creation. In: Journal of Change Management, Vol. 3, 2003, Nr. 3, p. 199-211
- R 114. (zusammen mit Vera Friedli)  
 Motivation und Erhaltung von High Potentials. Erkenntnisse aus Fallstudien. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 72. Jg. 2003, Heft 2, S. 68-73
115. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
 Das Milizsystem als Plattform für den Wissenstransfer. In: Verbands-Management (VM-Fachzeitschrift für Verbands- und Nonprofit-Management), 30. Jg. 2004, Heft 1, S. 6-14
- R 116. Managementul Resurselor Umane. Tendinte de Dezvoltare și Perspective în Viitor. (Personalmanagement. Entwicklungstendenzen und Zukunftsperspektiven; Übersetzung ins Rumänische durch Sorana Mityko). In: Ecomica. Revistă știintifico-didactică (Wirtschaftswissenschaften. Wissenschaftlich-didaktische Zeitschrift), 12. Jg., Heft 45, 2004, Nr. 1, S. 11-18
117. Management schimbării - Change Management - (Management des Wandels, ins Rumänische übersetzt von Sorana Mityko). In: Contabilitatea, expertiza și auditul afacerilor (Finanzbuchhaltung, Unternehmensexpertise und Wirtschaftsprüfung), gegründet 1908, Mai 2004, Nr. 5, S. 52-57

- R 118. (zusammen mit Manfred Winz)  
Planung der Personalentwicklung in schweizerischen KMU. Thesenorientierte Ergebnisse einer qualitativen Untersuchung. In: Zeitschrift für Klein- und Mittelunternehmen. Internationales Gewerbearchiv (IGA), 52. Jg. 2004, Heft 2, S. 96-114
- R 119. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Innovationsmanagement im öffentlichen Sektor - ein Überblick. In: The Sho-kei Ronso (The Review of Economics and Commerce), Vol. 39, 2004, No. 4, S. 47-70 (es handelt sich in dieser japanischen Fachzeitschrift um ein Sonderheft, das zugleich die Festschrift für Prof. Dr. Toshiyoshi Shimizu zum 70. Geburtstag ist).
- R 120. (zusammen mit Jürg Lutz)  
Zusammenschlüsse öffentlicher Unternehmen. In: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen / Journal for Public and Nonprofit Services, Band 27, 2004, Heft 3, S. 238-260
- R 121. (zusammen mit Vera Friedli, Regine Moser und Andrea Saxer)  
Retention Management for High Potentials. Ako čelit odlivu špičkových zamestnancov v medzinárodnej konkurencii? (Wie sollte man der Gefahr des Abwanderns der Spitzenkräfte zur internationalen Konkurrenz begegnen? [sinngemäss], ins Slowakische übersetzt von Lenka Danajová). In: Vzdelávanie dospelých (Erwachsenenbildung), Ročník IX., 9. Jg. 2005, Heft 4, S. 48- 68
- R 122. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Zarządzanie wiedzą w Szwajcarii. (Knowledge Management in Switzerland/Wissensmanagement in der Schweiz/Beitrag in polnischer Sprache). In: *Ekonomika i Organizacja Przedsiębiorstwa* (Economics and Organization of Enterprise), 56. Jg., 2005, Heft 1 (Januar), S. 94-100
- R 123. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Doświadczenia szwajcarskie w zarządzaniu wiedzą. (Die schweizerischen Erfahrungen im Wissensmanagement /Beitrag in polnischer Sprache). In: *PROMETEUSZ. Kwartalnik Naukowy Wyższej Szkoły Społeczno-Ekonomicznej w Warszawie*, o. Jg., Nr. 1 Januar 2005, S. 37-43
- R 124. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Public Management. Egy innovatív koncepció az állami szektor vezetésére. (Public Management. Innovative Konzepte zur Führung im öffentlichen Sektor, ins Ungarische übersetzt von Dr. Attila Zöldréti). In: *Vezetéstudomány* (Budapest Management Review), 36. Jg. 2005, Nr. 7-8, S. 53-65
- R 125. (zusammen mit Bettina Anne Sollberger)  
Wissenskultur als Erfolgsfaktor für ein ganzheitliches Wissensmanagement. Ergebnisse aus einer Fallstudie in der Schweizerischen Post. In: Zeitschrift für öffentliche und gemeinwirtschaftliche Unternehmen / Journal for Public and Nonprofit Services, Band 29, Heft 4, 2006, S. 425-441

- R 126. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
Wirkungsorientierte Steuerung im öffentlichen Sektor. Grundlegende Instrumente und Erfahrungen aus der Schweiz. In: Das öffentliche Haushaltswesen in Österreich (ÖHW), 48. Jg. 2007, Heft 1-2, S. 14-27
- R 127. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Assessing Knowledge Management – a proposal for measuring KM effectivity and efficiency. In: Organizacja i Kierowanie / Organization and Management, Nr. 1 (127), ROK (Jahr) 2007, p. 29-51
- R 128. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
Wandelt sich die Personalabteilung zum strategischen Partner? Eine Bestandsaufnahme. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 79. Jg. 2010, Heft 4 (Juli / August), S. 228-233
- R 129. (zusammen mit Elena Hubschmid)  
Управление персоналом в немецкоговорящих странах Европы и в России (различия в избранных аспектах и рекомендации по развитию персонала). In: Труд за рубежом (Arbeit im Ausland), 22. Jg. 2010, Nr. 1-2, S. 115-129, Moskau  
  
Übersetzung der bibliographischen Angaben ins Deutsche: Personalmanagement im deutschsprachigen Raum und Russland (Unterschiede in einzelnen Funktionen und Gestaltungsempfehlungen zur Personalentwicklung). In: Труд за рубежом (Arbeit im Ausland), 22. Jg. 2010, Nr. 1-2, S. 115-129, Moskau
- R 130. „Trainee Programmes“: a Tried and Tested Tool in Talent Management. In: International Journal of Management Studies and Research (IJMSR), Volume 2, Issue 9, October 2014, pp 89-94  
  
ISSN2349-0330 (Print) & ISSN2349-0349 (online)
- R 131. Konzentration auf den Unternehmenszweck. Organisationale Emtrümpelung im Einklang mit Strategie und Personal. In: Zeitschrift Führung und Organisation (zfo), 84. Jg. 2015, S. 4-9
- R 132. Le management des idées: un concept éprouvé qui a de l'avenir. Dans: Revue économique et sociale, Volume 73, Septembre 2015, p. 91-100
133. Erfolgreiche Führungskräfte - Generelles und Spezifisches. In: VM. Fachzeitschrift für Verbands- und Nonprofit-Management, 41. Jg. 2015, Heft 3, S. 37 – 43
- R 134. Talent Management through „Trainee Programmes“. Conceptual Preliminaries and Research-based Advice on the Design of Corporate Educational Programmes for University Graduates. In: Organization and Management (Organizacja i Kierowanie, Fachzeitschrift der polnischen Akademie der Wissenschaften), 2015, Nr. 1A (165), pp. 37-49

- R 135. (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
 Optimise How You Organise. Towards a systematic Evaluation of Organizational Alternatives. In: International Journal in Organizational Behaviour and Human Resource Management, Vol. 4, No. 1, March 2016, pp. 68-91
- R 136. L'art de diriger – généralités et spécificités. Dans : Revue Economique et Sociale, Volume 74, septembre 2016, p. 63-70 (traduit de l'allemand par Françoise Bruderer Thom)
- R 137. Dados e perspectivas na gestão de ideias: fatores internos e externos que influenciam de forma positiva a eficiência da gestão de ideias  
 (Some facts and perspectives on the management of ideas: internal and external factors that positively influence the efficiency of the management of idea)  
 In: Revista em Gestão, Inovação e Sustentabilidade - Brasília, v. 3, dez. 2016, n. 1, p. 164-175
- R 138 (zusammen mit Kwon, Jun Hwa)  
 Talent Management through Trainee Programmes in German-speaking Companies and Its Implications for Korean Companies (in koreanischer Sprache). In: Koreanische Zeitschrift für Wirtschaftswissenschaften, Vol. 35, No 2, June 2017, 19 Seiten  
 Koreanisch-Deutsche Gesellschaft für Wirtschaftswissenschaften e.V.
- 139 Thom, Norbert & Probst Claudia (2019) : Sviluppo sistematico della personalità – sviluppo in tutti i livelli. In : La Quotidiana, 11.04.2019, S. 2