

**Prof. Dr. Prof. h. c. Dr. h. c. mult. Norbert Thom**

**V. Kleinere Beiträge in Fachzeitschriften, Magazinen, Zeitungen etc.**

- a) in Fachzeitschriften
- b) in Magazinen, Firmen- und Verbandszeitschriften
- c) in Zeitungen

**a) in Fachzeitschriften**

(R = refereed, begutachtete Zeitschrift)

1. Stellungnahme zu: Zur Ausbildung des Offiziers mit Führungsaufgaben. In: Truppenpraxis (Führung, Technik und Ausbildung für den Offizier der Bundeswehr), 15. Jg. 1971, Heft 11, S. 827
2. Stellungnahme zu: Projekt-Management in der Luftwaffe? In: Truppenpraxis (Führung, Technik und Ausbildung für den Offizier der Bundeswehr), 18. Jg. 1974, Heft 3, S. 218-220
- R 3. Bericht vom ersten Workshop der Kommission für Organisation im Verband der Hochschullehrer für Betriebswirtschaft e.V., 1. und 2. April 1977 in Schleiden/Eifel. In: Die Betriebswirtschaft, 37. Jg. 1977, S. 345-347
4. (zusammen mit Karin Ferring)  
Trainee-Programme für Wirtschaftswissenschaftler. Ergebnisse einer Befragungsaktion. In: Der Volks- und Betriebswirt, 51. Jg. 1981, Heft 5-6, S. 25-26  
**2. Wiederabdruck.** In: Neue Betriebswirtschaft. Zeitschrift für Studium und Weiterbildung, 34. Jg. 1981, Heft 6, S. 363-364
5. Innovations-Management. Ein Instrumentarium für innovative Unternehmen. In: Trend. Zeitschrift für soziale Marktwirtschaft, Nr. 8, September 1981, S. 15-25
6. (zusammen mit Karin Ferring)  
Förderung des Führungsnachwuchses: Trainee-Programme. In: Management & Seminar, 1982, Heft 2, S. 19-21
7. (zusammen mit Manfred E. Strombach)  
Personalentwicklung in Mittelbetrieben. In: Management & Seminar, 1982, Heft 2, S. 36-37
8. (zusammen mit Elke Winkelmann)  
Personalentwicklung in Mittelbetrieben. Ein Forschungsprojekt des Organisationsseminars.  
**1. Wiederabdruck** (leicht überarbeitet). In: Neue Betriebswirtschaft. Zeitschrift für Studium und Weiterbildung, 35. Jg. 1982, Heft 7/8, S. 394-396  
**2. Wiederabdruck** überarbeitet (ohne Koautorin), Titel: Personalentwicklung in Mittelbetrieben? Durchaus möglich. - Forschungsprojekt der Universität Köln. In: Das neue Unternehmen. Zeitschrift für Partnerschaft in der Wirtschaft, 29. Jg. 1982, Heft 3, Nr. 237, S. 23

- R 9. Kongreß für Organisation: Rezession und Organisation. In: Die Betriebswirtschaft, 42. Jg. 1982, Heft 3, S. 489-490
10. Kongreß für Organisation 1982: Unternehmenssicherung durch Anpassung. In: Management & Seminar, 1982, Heft 4, S. 28-29
11. Personalentwicklung: Anforderungsgerechte Qualifizierung aller Mitarbeiter. In: Trend. Zeitschrift für soziale Marktwirtschaft, Nr. 12, September 1982, S. 39-42
12. Berufsbild des Organisors. Beruf des Organisors wissenschaftlich untersucht. In: Fortschrittliche Betriebsführung und Industrial Engineering, 31. Jg. 1982, Heft 4, S. 292-293  
**3. Wiederabdruck** (überarbeitet), Titel: Beruf des Organisors wissenschaftlich untersucht. In: Neue Betriebswirtschaft. Zeitschrift für Studium und Weiterbildung, 35. Jg. 1982, Heft 10, S. 507-509
- R 13. Organisation der Kommunikation. Fachtagung 1983 der Gesellschaft für Organisation e.V. in Gießen am 29. und 30. April 1983. In: Betriebswirtschaft, 43. Jg. 1983, Heft 3, S. 504-506
14. Belastungen und Qualifikationsanforderungen im Büro der Zukunft. In: Diplom-Betriebswirt, 6. Jg. 1983, Heft 4, S. 30-33
15. Berufliche Werdegänge und Entwicklungsperspektiven von Organisationen. In: Verwaltungspraxis, 38. Jg. 1984, Heft 4, S. 96-98
- R 16. Kongreß für Organisation 1984: Technologie im Wandel - Wandel der Organisation? In: Zeitschrift Führung + Organisation, 53. Jg. 1984, S. 287-290
- R 17. (zusammen mit Joerg E. Staufenbiel)  
 Stellungnahme zu Rudolf Fisch/Sylvia Fiala: "Wie erfolgreich ist Führungstraining. Eine Bilanz neuester Literatur", DBW, 44. Jg. 1984, S. 193-203. In: Die Betriebswirtschaft, 44. Jg. 1984, S. 508-509
- R 18. Kongreß für Organisation 1984: Technologie im Wandel - Wandel der Organisation am 10. und 11. Mai 1984 in Gießen. In: Die Betriebswirtschaft, 44. Jg. 1984, S. 528-529
19. Mitarbeiterpartizipation durch Verbesserungsvorschläge: Keiner ist so klug wie alle. In: Aktiv, 11. Jg. Nr. 23, 27. November 1985, S. 3  
**Wiederabdruck**. In: Der Betriebsleiter, 27. Jg. 1986, Heft 6, S. 34-35
20. Berufsreport: Der Organisor. In: Das Wirtschaftsstudium (WISU), 15. Jg. 1986, Nr. 8/9, S. 56-57
21. Organisatoren als Aufsteiger. Empirischer Befund über ein Berufsbild. In: Der Volks- und Betriebswirt, 1986, Heft 2, S. 22-23
- R 22. (zusammen mit Karin Ferring und Joerg E. Staufenbiel)

Dokumentation "Organisations- und Betriebsinformatik- Lehrstühle an deutschsprachigen Wirtschaftsfakultäten". In: Zeitschrift Führung + Organisation, 55. Jg. 1986, S. 348-352

- R 23. Erwin Grochla zum Gedächtnis. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 55. Jg. 1986, S. 354-355
- R 24. Einführung der Büroautomation in Mittelbetrieben. Ergebnisse eines empirischen Projektes. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 55. Jg. 1986, S. 336-339
- R 25. Entscheidungsbefugnisse bei der Personalentwicklung - Ein Beleg für die Dominanz der Linienvorgesetzten. Stellungnahme zum Beitrag von Hartmut Wächter "Professionalisierung im Personalbereich". In: Die Betriebswirtschaft, 47. Jg. 1987, Heft 3, S. 368-372
- R 26. (zusammen mit Beat Dällenbach)  
Trainee-Programme für Hochschulabsolventen in schweizerischen Unternehmungen. In: Die Unternehmung, 41. Jg. 1987, Heft 6, S. 480-482
27. (zusammen mit Torsten Meyer-Riedt)  
Kaderschmieden für Karrieren. In: Der Volks- und Betriebswirt, Mai-Juni 1988, Heft 3, S. 30-31
28. Vom Absolventen zur Führungskraft. In: Der Volks- und Betriebswirt, Oktober 1989, Heft 5, S. 14-16
29. CIM bringt organisatorische und personelle Veränderungen mit sich. Mitarbeiter aufbauen. In: BTS-Büro-Technik-Systeme, 42. Jg., Heft 422, Mai 1990, S. 27-29
30. Forum 4 x 4. Vier Fragen - vier Antworten... Vier Persönlichkeiten aus Wirtschaft und Wissenschaft nehmen Stellung zu Fragen der Unternehmensentwicklung. In: Organisationsentwicklung, 8. Jg. 1990, Nr. 3, S. 28-35
31. (zus. mit Peter Nadig)  
Wissenschaftlicher Austausch zwischen Österreich und der Schweiz. In: SWS-Rundschau (SWS=Sozialwissenschaftliche Studiengesellschaft), 30. Jg. 1990, Heft 3, S. 425-426
- R 32. Zeitschrift Führung + Organisation im 60. Jahrgang. Tradition und Innovation. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 60. Jg. 1991, Heft 1, S. 5-7
33. Les chemins du CIM. Dans: Bureaux et systèmes, 13e année 1991, No 2, p. 34-36
34. (zus. mit Torsten Meyer-Riedt)  
Zwei-Stufen-Plan (Lehre plus Studium). In: Der Volks- und Betriebswirt, 1991, Heft 3 (Mai/Juni), S. 23
- R 35. (zus. mit Andreas Liechti)

Trainee-Programme der schweizerischen Privatwirtschaft für Absolventen wirtschaftswissenschaftlicher Hochschulstudien. In: Die Unternehmung, 45. Jg. 1991, Heft 4, S. 271-273

36. (zus. mit Torsten Meyer-Riedt)  
Sonderausbildungsprogramme für Abiturienten (Ausbildungsbereich Wirtschaft) in Deutschland-West. In: Personal Report '91, 30. Juli 1991, S. 16-18
37. Organisatoren müssen kreativ sein. In: io Management-Zeitschrift, 61. Jg. 1992, Nr. 7/8, S. 5
- R 38. SGO-Preisträger 1992. In: Zeitschrift Führung+Organisation, 61. Jg. 1992, Heft 4, S. 264-265
39. Flexibilität. In: io Management-Zeitschrift, 61. Jg. 1992, Heft 12, S. 21
- R 40. Ideen fördern und umsetzen.  
**Wiederabdruck** (modifiziert) unter dem Titel "Innovationen im Unternehmen fördern". In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 62. Jg. 1993, Heft 4, S. 211
41. Betriebliches Vorschlagswesen. Ein "Longseller" mit weiteren Erfolgsaussichten. In: Personalführung, 26. Jg., Heft 4, S. 280-286
- R 42. Ökologisch bewußtere Unternehmensführung. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 62. Jg. 1993, Heft 2, S. 71
43. (zus. mit Robert Zaugg und Adrian Blum)  
Kaderentlohnung in der Materialwirtschaft. Eine empirische Untersuchung. In: Einkäufer Revue, 27. Jg. 1993, Heft 11, S. 19-22
- R 44. Kontinuierlich verbessern.  
**2. Wiederabdruck** (leicht modifiziert). In: Zeitschrift Führung + Organisation, 63. Jg. 1994, Heft 1, S. 3
- R 45. Abspecken ohne Magersucht.  
**Wiederabdruck** (modifiziert). In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 63. Jg. 1994, Heft 2, S. 75
46. Professoren-Profile. Norbert Thom. In: Das Wirtschaftsstudium (WISU). Zeitschrift für Ausbildung, Examen und Weiterbildung, 23. Jg. 1994, Heft 1, S. 27-28
47. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Personalmarketing - auch in rezessiven Zeiten? In: io Management-Zeitschrift, 63. Jg. 1994, Heft 4, S. 72-74
- R 48. Prof. Dr. Knut Bleicher wird Ehrenmitglied. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 63. Jg. 1994, Heft 3, S. 213

49. (zusammen mit Katrin Schmiedeknecht)  
Ausbildungsprogramme für Hoch- und Fachhochschulabsolventen der Wirtschaftswissenschaften. In: Personal, 46. Jg. 1994, Heft 6, S. 276-279
- R 50. SGO-Preise zum zweiten Mal verliehen. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 63. Jg. 1994, Heft 4, S. 276-277
51. (zusammen mit Françoise Cantin)  
Bemerkenswerte Ergebnisse eines Forschungsprojektes. Organisationsarbeit in der Schweiz. Tendenzen bei den Organisierenden. In: Office Management, 43. Jg. 1995, Heft 9, S. 6-7
- R 52. Profil der zfo von 1985 bis 1995. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 64. Jg. 1995, Heft 6, S. 343
- R 53. (zusammen mit Petra Jörg)  
SGO-Preise für vier wissenschaftliche Arbeiten. In: Die Unternehmung, 50. Jg. 1996, Heft 4, S. 289-291
54. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Deutsches BVW - Besser als sein Ruf. In: Arbeit und Arbeitsrecht. Monatschrift für die betriebliche Praxis, 52. Jg. 1997, Heft 7, S. 238-239
- R 55. 100 Jahre zfo - Trends von 1985 bis 1995. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 67. Jg. 1998, Heft 3, S. 129 (Editorial)
56. Personalwirtschaft Campus. Fragen an Professor Dr. Norbert Thom. In: Personalwirtschaft, 25. Jg. 1998, Heft 7, S. 60
57. (zusammen mit Adrian Blum)  
Schweizer Erfahrungen beim Arbeitszeitmanagement. In: Arbeit und Arbeitsrecht, 53. Jg., 3. August 1998, S. 267-270
58. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Management von Spitälern in der Deutschschweiz. In: Schweizer Spital (Hôpital Suisse / Ospedale Svizzero), 62. Jg. 1998, Nr. 11, S. 25-27
59. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Wie sichern Spitäler Qualität trotz Spardruck? In: Management und Qualität, 29. Jg. 1999, Nr. 1, S. 46-48
- R 60. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Wandel im öffentlichen Sektor. Der Veränderungsprozess zum New Public Management. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 68. Jg. 1999, Heft 3, S. 175-177
61. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Qualitätsmanagement von Spitälern in der Deutschschweiz. In: Der informierte Arzt. Schweizerische Zeitschrift für moderne Therapie und Fortbildung (Gazette Médicale. Revue médicale suisse de formation continue et de thérapeutique), 20. Jg., Nr. 12-13, 18. Oktober 1999, S. 402-404

- R 62. Motivationstheorien und die Gestaltung von Anreizen. (Editorial) In: Zeitschrift Führung + Organisation, 69. Jg. 2000, Heft 2, S. 61
63. a) Karriere in flachen Hierarchien. In: Internationale Transport Zeitschrift, 62. Jg. 2000, Nr. 15, 14. April 2000, S. 33 und 35  
 b) Careers in flat hierarchies. In: International Transport Journal, 62nd year, No 15, April 14 2000, p. 33 and 35  
 c) Carrières et hiérarchies horizontales. Dans: Journal pour le transport international, 62<sup>e</sup> année, 2000, No. 15, 14 avril 2000, p. 33 et 35
64. (zusammen mit Reto Steiner)  
 Schweizer Gemeinden im Umbruch. Ergebnisse einer Untersuchung zur Verwaltungsreform. In: VOP Verwaltung, Organisation, Personal. Die Fachzeitschrift für erfolgreiches Verwaltungsmanagement, 22. Jg. 2000, Heft 7/8, S. 9-12
65. a) Mit Personalberatern erfolgreich kooperieren. In: Internationale Transport Zeitschrift, 62. Jg., Nr. 27, 7. Juli 2000, S. 33 und 35  
 b) Successful cooperation with human resources consultants. In: International Transport Journal, 62<sup>nd</sup> year, issue 27, July 7, 2000, p. 33 and 35  
 c) De l'intérêt de coopérer avec des «chasseurs de têtes». Dans: Journal pour le transport international, 62<sup>e</sup> année, numéro 27, 7 juillet 2000, p. 33 et 35
66. (zusammen mit Adrian Ritz)  
 Wandel im öffentlichen Sektor – Der Veränderungsprozess zum New Public Management. In: Akademie. Zeitschrift für Führungskräfte in Verwaltung und Wirtschaft, 45. Jg. 2000, Heft 2, S. 39–43  
**Wiederabdruck** in: 10 Jahre Lehre, Forschung und Dienstleistung, Institut für Organisation und Personal der Universität Bern, hrsg. von Norbert Thom, Bern 2001, S. 39-43
67. Management des Wandels: der Beitrag des Personalmanagements. In: Personarama, Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Personal-Management SGP, 24. Jg. 2000, Nr. 3, Herbst, S. 12–15
68. (zusammen mit Thomas Kraft)  
 Erfolgreiche Kooperationen mit Personalberatern. In: Personalwirtschaft, 27. Jg. 2000, Heft 11, S. 44, 46, 48, 50, 51
69. a) Nachwuchskräfte gewinnen und fördern. In: Internationale Transport Zeitschrift, 63. Jg., Nr. 11, 16. März 2001, S. 27 und 29  
 b) Attracting and training young recruits. In: International Transport Journal, 63rd year, No 11, March 16, 2001, p. 27 and 29  
 c) Dénicher et promouvoir la relève. Dans: Journal pour le transport international, 63<sup>e</sup> année, No. 11, 16 mars 2001, p. 27 et 29
70. a) Anforderung an Führungskräfte. In: Internationale Transport Zeitschrift, 63. Jg. 2001, Nr. 15, 12. April 2001, S. 28  
 b) What qualities do cadre staff need? In: International Transport Journal, 63rd year. 2001, No 15, April 12, 2001, p. 28

- c) Les cadres et leurs compétences. Dans: Journal pour le transport international, 63<sup>e</sup> année, No. 15, 12 avril 2001, p. 28
71. (zusammen mit Jürg Lutz und Bettina A. Sollberger)  
Qualitätsförderung in Spitälern: Gestaltung von Anreizsystemen. In: Management und Qualität. Das Magazin für integrierte Managementsysteme, 31. Jg. 2001, Heft 9, S. 53–55
72. a) Unternehmen brauchen Ruheinseln. In: Internationale Transport Zeitschrift, 63. Jg., Nr. 39, 28. September 2001, S. 30-31  
b) Companies need islands of tranquility. In: International Transport Journal, 63rd year, No 39, September 28, 2001, p. 30-31  
c) Du besoin des entreprises de souffler. Dans: Journal pour le transport international, 63<sup>e</sup> année, No. 39, 28 septembre 2001, p. 30-31
73. Den Wandel managen. Interview von Norbert Thom durch Daniela Furkel. In: Personalmagazin. Management, Recht und Praxis, Heft 10, 2001, S. 10-11
74. La gestion du personnel durable à petits pas. En: Persorama. Revue de la Société Suisse pour la gestion de personnel SGP, No. 3/2001, automne, p. 42–43 (Traduction: Jacques Maurice Chenux)
75. Nachhaltiges Personalmanagement. In: New Management. Europäische Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, 71. Jg. 2002, Heft 1-2, S. 57
76. a) Wechseln können, aber bleiben wollen. In: Internationale Transport Zeitschrift, 64. Jg., Nr. 11, 15. März 2002, S. 36-37  
b) I'm able to go, but I'm happy to stay. In: International Transport Journal, 64<sup>th</sup> year, No 11, March 15, 2002, p. 36-37  
c) Faculté de se tirer, volonté de rester. Dans: Journal pour le transport international, 64<sup>e</sup> année, No. 11, 15 mars 2002, p. 36-37
77. (zusammen mit Adrian Ritz und Reto Steiner)  
Qualitätsmanagement an Schulen: Königsweg aus der Krise? In: Management und Qualität. Das Magazin für integrierte Managementsysteme, 32. Jg. 2002, Heft 5, S. 12-15
78. a) Prozess- und Querschnittsfunktionen im Personalmanagement. In: Agenda. Die Schweizer Arbeitsmarktzeitschrift, 5. Ausgabe, Mai 2002, S. 20  
b) Processus et fonctions transversales de la gestion du personnel. Dans. Agenda. La Revue Suisse du marché du travail, numéro 5, mai 2002, p. 20
79. (zusammen mit Robert J. Zaugg und Adrian Blum)  
Das Prinzip Nachhaltigkeit im Personalmanagement. Ausgewählte Ergebnisse einer Befragung in europäischen Unternehmen und Institutionen. In: Personalführung, 35. Jg. 2002, Heft 7, S. 52-55
80. (zusammen mit Vera Friedli und Daniela Kuonen)  
Neue Trends bei Trainee-Programmen nach dem Wirtschaftsstudium. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, 54. Jg. 2002, Heft 7, S. 26-29

- R 81. 10 Jahre SGO-Preis. In: Zeitschrift Führung + Organisation (zfo), 71. Jg. 2002, Heft 4, S. 251-252
82. (zusammen mit Vera Friedli und Daniela Kuonen)  
Trainee-Programme nach dem Wirtschaftsstudium. Aktueller Stand und Entwicklungstendenzen. In: WiSt Wirtschaftswissenschaftliches Studium. Zeitschrift für Ausbildung und Hochschulkontakt, 31. Jg. 2002, Heft 12, S. 725-728
83. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Change Management in der Gesundheitsversorgung am Beispiel des Spitals. In: Managed Care. Schweizer Zeitschrift für Managed Care, Public Health, Gesundheits- und Sozialökonomie, 7. Jg., Nr. 8/2002, S. 21-23
84. (zusammen mit Vera Friedli)  
High Potentials: Was die Guten bindet. In: Personalmagazin, Management, Recht und Praxis, 2003, Heft 3, S. 64-66
85. „In Krisenzeiten sind Orientierungshilfen gefragt“. Interview von Norbert Thom durch Alex Schmid über Motivation in Krisenzeiten. In: New Management. Die europäische Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, 72. Jg. 2003, Heft 3, S. 20-21
86. (zusammen mit Jörg D. Meier)  
„Excellence-Survey“ – eine empirische Studie. Schweizer Excellence-Praxis. In: MQ Management und Qualität ESPRIX '03. Spezialausgabe von Management und Qualität sowie Organisator, Ausgabe 03/2003, S. 12-15
- R 87. Mehr Nachhaltigkeit im Personalmanagement. In: Zeitschrift Führung + Organisation, 72. Jg. 2003, Nr. 2, S. 65 (Editorial)
88. (zusammen mit Adina Levin)  
Verbesserung der Lehre als Teil eines umfassenden Qualitätsmanagements. Generelle Überlegungen und Fallbeispiele. In: Das Hochschulwesen. Forum für Hochschulforschung, -praxis und -politik, 51. Jg. 2003, Heft 4, S. 160-164
89. a) [Deutsch] Die Champions im Betrieb besonders fördern. In: Internationale Transport Zeitschrift, 65. Jg., Nr. 29/30, 18. Juli 2003, S. 44-45  
b) [Englisch] Pick the winners, then nurture them. In: International Transport Journal, 65<sup>th</sup> year, No 29/30, July 18, 2003, p. 44-45  
c) [Französisch] Promouvoir spécialement les champions en affaires. Dans: Journal pour le transport international, 65<sup>e</sup> année, No. 29/30, 18 juillet 2003, p. 44-45
90. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Schweizer Reformprojekte zeigen vielschichtige Wirkung. Ergebnisse einer Untersuchung aus der schweizerischen Bundesverwaltung. In: Innovative Verwaltung. Die Fachzeitschrift für erfolgreiches Verwaltungsmanagement, 25. Jg. 2003, Heft 9, S. 14-17

91. «Vergessen Sie Schönheitsnoten in Grammatik!». IOP-Direktor Norbert Thom über die Notwendigkeit, Fremdsprachen zu beherrschen. In: BILANZ KARRIERE. November 2003, S. 46
92. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Erfolgsfaktor Wissen. Personalmanagement unter der "Wissenslupe". In: Schweizer Arbeitgeber, 99. Jg., Nr. 1, 8. Januar 2004, S. 4-8
93. a) Viele Barrieren bis zur Wissensgesellschaft. In: Internationale Transport Zeitschrift, 66. Jg., Nr. 3/4, 16. Januar 2004, S. 76-77  
b) High barriers to the knowledge culture. In: International Transport Journal, 66<sup>th</sup> year, No 3/4, January 16, 2004, p. 76-77  
c) Maints obstacles jusqu'à la société du savoir. Dans: Journal pour le transport international, 66e année, No. 3/4, 16 janvier 2004, p. 76-77
94. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Verwaltungsreform: mehr Leistungsdruck, aber auch erhöhte Zufriedenheit. Evaluationsergebnisse aus der Schweizerischen Bundesverwaltung. In: Akademie. Zeitschrift für Führungskräfte in Verwaltung und Wirtschaft, 49. Jg. 2004, Heft 1, S. 7-12
95. Warteschlangen statt rotem Teppich für Universitätsabgänger. Interview mit Norbert Thom durch Mathias Morgenthaler. In: Baublatt. Die Fachzeitschrift der Schweizer Baubranche, 12. März 2004, S. 42
96. High Potentials halten. In: io New Management. Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, 73. Jg. 2004, Heft 5, S. 8
97. Denken Sie an GIULIO! Integratives und zielgruppenspezifisches Personalmarketing. In: Personalführung, 37. Jg. 2004, Nr. 5, S. 1-2 (Editorial)
98. HRM gehört zur Unternehmensstrategie. HRM - partie de la stratégie d'entreprise. In: Hospital Management Forum. COMPETENCE, 68. Jg./68ème année 2004, Nr. 9, S. 40 (deutsch und französisch)
99. Ako čeliť odlivu špičkových zamestnancov v medzinárodnej konkurencii? (Wie kann man dem Ausscheiden der High Potentials infolge der internationalen Konkurrenz begegnen? Ins Slowakische übersetzt von Lenka Danajová). In: Manažér (Zeitschrift zur Entwicklung der Führungskräfte), 34. Jg. 2004, Heft 3, S. 23-25
100. a) Personalmanagement. Dem Nachwuchs etwas bieten können. In: Internationale Transport Zeitschrift. Logistics Worldwide, 66. Jg., Nr. 39/40, 24. September 2004, S. 76-77  
b) Personnel Management. Have something to offer the new-comers. In: International Transport Journal. Logistics Worldwide, 66<sup>th</sup> year, Nr. 39/40, 24 September 2004, p. 76-77  
c) Gestion des ressources humaines. Avoir quelque chose à proposer à la relève. Dans: Journal pour le transport international. Logistics Worldwide, 66e année, No. 39/40, 24 septembre 2004, p. 76-77

101. (zusammen mit Vera Friedli)  
Motivatsiya i zakrepljenje perspektivnikh kadrov predpriyatijem. (Die perspektivischen Kader im Betrieb motivieren und erhalten / How Enterprises Can Motivate and Retain Promising Personnel, übersetzt ins Russische) In: Problemy Teorii i Praktiki Upravleniya (Theoretical and practical aspects of management), founded in 1983, 2004, Heft 4, S. 119-122
102. "Die Systeme müssen sich annähern" (Kommentar zum Thema "Führungsausbildung öffentlich und privat. Individuum oder Organisation - wer bestimmt?). In: PANORAMA. Die Fachzeitschrift für Berufsberatung, Berufsbildung, Arbeitsmarkt, 18. Jg. 2004, Heft 5, S. 9 und 33
- R 103. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Reinbert Schauer - Ein mehrfacher Brückenbauer. Laudatio im Nachklang zum 60. Geburtstag von o. Univ. Prof. Dkfm. Dr. Reinbert Schauer. In: Journal für Betriebswirtschaft (JFB), 54. Jg. 2004, Heft 3, S. 113-114
104. Čempionai darbo rinkoje (Die Champions im Arbeitsmarkt. In die litauische Sprache übersetzt und bearbeitet von Daiva Gajauskaitė) In: Personalo Vadyba (Personalführung), 2004, Heft 6, S. 2-5
- R 105. (How Enterprises can Motivate and Retain Promising Personnel), übersetzt ins Russische: Problemy Teorii i Praktiki Upravleniya (Theoretical and Practical Aspects of Management), 2004, Heft 4 (founded in 1983), S. 119-122
106. PERSONAL-Kurzinterview. Prof. Dr. Norbert Thom ist Institutsdirektor des IOP. Er sieht im interkulturellen Personalmanagement eine "unendliche Herausforderung für Forschung und Lehre". In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, 57. Jg. 2005, Heft 1, S. 23
- R 107. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Personalo vadyba per padidinamaji stikla. (Personalmanagement unter der Lupe, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung), Nr. 67, Heft 3/2005, S. 2-7
108. a) Was Führungskräfte auszeichnet. In: Internationale Transport Zeitschrift, 68. Jg., Nr. 3/4, 20. Januar 2006, S. 58-59  
b) How to identify a leader. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 68<sup>th</sup> year, No 3/4, January 20, 2006, p. 58-59  
c) Ce qui distingue des cadres dirigeants. Dans: Journal pour le transport international, 68<sup>e</sup> année, No 3/4, 20 janvier 2006, p. 58-59
- R 109. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
Nauji žmogiškųjų išteklių vadybos iššūkiai. Nurodymai moderniesiems personalo vadybininkams. (Die neuen Herausforderungen an das Personalmanagement. Handlungsanweisungen für moderne Personalmanager, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) Nr. 73, Heft 3/2006, S. 9-11

110. a) Personalmanagement: Personalentwicklung ist Chefsache. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 68. Jg., Nr. 43/44, 27. Oktober 2006, S. 58-59  
 b) Human Resource Management: Developing employees is a job for the boss. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 68<sup>th</sup> year, No 43/44, 27 October 2006, p. 58-59  
 c) Gestion du personnel: Développer le personnel est l'affaire du patron. En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics worldwide), 68<sup>e</sup> année, No 43/44, 27 octobre 2006, p. 58-59
- R 111. (zusammen mit Vera Friedli und Regine Moser)  
 Janų vadybininkų tobulinimosi programos Šveicarijos įmonėse (Ausbildungsprogramme für junge Manager in schweizerischen Unternehmen, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) 2006, Nr. 74, Heft 4/2006, S. 14-18.
- R 112. Personalo ugdymas – nuolatinis iššūkis vadovams ir specialistams. (Personalentwicklung – eine ständige Herausforderung für Führungskräfte und Spezialisten, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) Oktober 2006, Nr. 75, Heft 5, S. 2-3
- R 113. (zusammen mit Daniel Zimmermann)  
 Internetinės apklausos rezultatai: Darbuotojų internetinės svetainės ir savi tarnos sistemos dar tobulintinos (Ergebnisse der Internetumfrage: die Personalinternetseiten und der „Employee Self Service“ sind verbesserungsbedürftig, Übersetzung ins Litauische). In: Personalo Vadyba (Personalführung) Dezember 2006, Nr. 76, Heft 6, S. 13-17
114. a) Personalentwicklung. Fachlaufbahn für Innovative als Alternative zur Managerkarriere. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 69. Jg., Nr. 3/4, 19. Januar 2007, S. 58-60  
 b) Staff development. A specialist career as an alternative to a career as a manager. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 69<sup>th</sup> year, No 3/4, 19 January 2007, p. 58-60  
 c) Développement du personnel. Carrière de spécialité pour innovateurs: alternative à la carrière de manager. En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics worldwide), 69<sup>e</sup> année, No 3/4, 19 janvier 2007, p. 58-60
115. (zusammen mit Martin Baumüller)  
 Wie Konzerne von der kulturellen Vielfalt der Mitarbeiter profitieren. In: ionew management. Zeitschrift für Unternehmenswissenschaft und Führungspraxis, 75. Jg. 2007, Nr. 4, S. 12-16
116. a) Wissenskultur trägt viel zur Unternehmenskultur bei. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 69. Jg., Nr. 21-22, 25. Mai 2007, S. 59-60  
 b) A knowledge-based approach adds to corporate success. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics worldwide), 69<sup>th</sup> year, No 21-22, 25 May 2007, p. 59-60  
 c) La culture des connaissances contribue beaucoup au succès. En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics worldwide), 69<sup>e</sup> année, No 21-22, 25 mai 2007, p. 59-60

117. (zusammen mit Bettina Anne Sollberger und David Luethi)  
Boosting gains by breeding brains: knowledge culture as a success factor. In: Human Resources. New Zealand's Magazine for Human Resource Professionals, Vol. 12, No 2, June/July 2007, p. 28-30
118. (zusammen mit Renato C. Müller)  
Elektronisch führen. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management. Spezial. September 2007, S. 1
119. Karriere. Humor im Haifischbecken. Interview mit Norbert Thom durch Alexandra von Ascheraden. In: Der Arbeitsmarkt. Fachzeitschrift für Arbeit und Beschäftigung, Heft 10, 2007, S. 14-17
120. a) Streitpunkt gerechter Lohn.  
In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 69. Jg., Nr. 41/42, 12. Oktober 2007, S. 72-73  
b) Contentious – a just wage.  
In: International Transport Journal (ITJ, Logistics Worldwide), 69<sup>th</sup> year, No 41/42, 12 October 2007, p. 72-73  
c) Légimité des gros salaires.  
En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 69<sup>e</sup> année, No 41/42, 12 octobre 2007, p. 72-73
121. (zusammen mit Adrian Röthlisberger)  
Die militärische Kaderausbildung. Vermittlung relevanter Kompetenzen für Führungskräfte in der Wirtschaft. In: Allgemeine Schweizerische Militärzeitschrift (ASMZ), 173. Jg. 2007, Nr. 11 (November), S. 30-32
122. Führung braucht Management und Leadership. In: BILANZ Beilage Leadership. 21. Dezember 2007, S. 8
- 123.- (zusammen mit Regine Moser und Marcel Egger)  
Arbeitsfähigkeit und Integration älterer Arbeitskräfte in der Schweiz - Datenlage und Implikationen. In: Die Volkswirtschaft, 81. Jg. 2008, Heft 1/2, S. 67-70  
- (ensemble avec Regine Moser et Marcel Egger)  
Employabilité et intégration des travailleurs âgés en Suisse: état des lieux et conclusions. Dans: La Vie économique, 81<sup>e</sup> année 2008, No 1/2, p. 67-70
124. (zusammen mit Anja Habegger und Jaqueline Hofer)  
Erfolgreiches Ideenmanagement – Reflektionen zu einem Wettbewerb in der Schweiz. In: Ideenmanagement. Zeitschrift für Vorschlagswesen und Verbesserungsprozesse, 34. Jg. 2008, Nr. 2, S. 54 - 57
125. (zusammen mit Regine Moser)  
Wie Unternehmen Talente nachhaltig binden können. In: io new management, 76. Jg. 2008, Heft 6, S. 20-23
126. a) Führung ist Management und Leadership.  
In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 70. Jg., Nr. 29/30, Juli 2008, S. 35-36  
b) Management and leadership are both crucial to success.

In: International Transport Journal (ITJ, Logistics Worldwide), 70<sup>th</sup> year, No 29/30, July 2008, p. 35-36

c) Gestion = management et leadership.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 70<sup>e</sup> année, No 29/30, juillet 2008, p. 35-36

127. (avec Renato C. Müller)

Les nouvelles technologies, première préoccupation d'avenir des DRH. Interview par Marc Benninger. Dans: HR Today. Le journal suisse des ressources humaines, Août 4/2008, p. 14-15

128. Employability. Die intellektuelle Wendigkeit bewahren. Interview mit Norbert Thom durch Urs Kühne. In: FAUCH. Die Zeitschrift des FAU Fachverein Arbeit und Umwelt, Ausgabe 10, November 2008, S. 6-9

129. (zusammen mit Renato C. Müller und Daniel Zimmermann)

Neue Medien im Personalmanagement. Wie verbreitet sich E-HRM und E-Leadership? In CFO aktuell. Zeitschrift für Finance & Controlling, 2. Jg. 2008, Nr. 3, S. 112-115

130. (zusammen mit Anja Piening)

Vorschlagswesen im Wandel. In: Personal. Zeitschrift für Human Resource Management, 60. Jg. 2008, Heft 12, S. 30-32

131. a) Neue Informations- und Kommunikationstechnologien. Chancen und Risiken.

In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 70. Jg., Nr. 47/48, 21. November 2008, S. 90-91

b) New information and communication technologies. Opportunities and risks. In: International Transport Journal (ITJ, Logistics Worldwide), 70<sup>th</sup> year, No 47/48, 21<sup>st</sup> November 2008, p. 90-91

c) Nouvelles technologies d'information et de communication. Chances et risques.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 70<sup>e</sup> année, No 47/48, 21 novembre 2008, p. 90-91

132. a) Wettbewerbsfähig durch Ideenmanagement.

In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ, Logistics Worldwide), 71. Jg., Nr. 19/20, 8. Mai 2009, S. 106/107

b) Competitive through idea management.

In: International Transport Journal, 71<sup>th</sup> year, No 19/20, 8<sup>th</sup> May 2009, p. 106/107

c) Le management des idées au service de la compétitivité.

En: Journal pour le Transport International (JTI, Logistics Worldwide), 71<sup>e</sup> année, No 19/20, 8 mai 2009, p. 106/107.

R 133. «Ideenmanagement ist Chefsache». In: zfo Zeitschrift Führung + Organisation, 79. Jg. 2010, Heft 1, S. 35-37 .

134. Kein Change Management ohne Wandel des Wertesystems. Das Management des Wandels muss die Werte des Kulturkerns einer Unternehmung ändern, um

nachhaltig zu sein. In: io new management. Zeitschrift für Unternehmenswissenschaften und Führungspraxis, 78. Jg. 2010, Nr. 5, S. 16-19.

135. (zusammen mit Elena Hubschmid)  
Potenzielle Mitarbeiter weltweit rekrutieren. In: io management. Das Schweizer Magazin für Wissenstransfer und Führungskräfte, gegründet 1932, 2011, Nr. 4, April, S. 18-21.
136. a) Exzellenz im Ideen- und Verbesserungsmanagement. In: Internationale Transportzeitschrift (ITZ), 73. Jg., 22. Juli 2011, S. 52.  
b) Striving for excellence: managing ideas for improvement. In: International Transport Journal (ITJ), 73<sup>rd</sup> year, 22<sup>nd</sup> July 2011, p.52  
c) Vers l'excellence: la gestion des idées au coeur de l'amélioration. Dans: Journal pour le Transport International (JTI), 73<sup>e</sup> année, 22 juillet 2011, p.53.
137. (zusammen mit Kerstin Nesemann)  
Traineeprogramme: Integration in die Personalentwicklung als Erfolgsfaktor, In: HR Today. Das Schweizer Human Resource Management-Journal, 13. Jg. 2011, Dezember-Heft, S. 29-31.
- R 138. (zusammen mit Kerstin Nesemann)  
Erfolgreiche Trainee-Programme durch engagierte Fachvorgesetzte. In: PERSONALquarterly, 63. Jg. 2012, S. 18-22.
- R 139. (zusammen mit Anna Osterspey)  
Wie sich eine Gesundheitskultur im Unternehmen verankern lässt. In: PERSONALquarterly, 64. Jg. 2013, S. 40-45.
140. Talentmanagement. Generelle Erkenntnisse und Möglichkeiten im öffentlichen Sektor. In: Das Öffentliche Haushaltswesen in Österreich (ÖHW), 54. Jg. 2013, S. 92-10
- R 141. Le Job-sharing : un impératif économique. Dans : Revue économique et sociale, Volume 72, juin 2014, p. 17-21
- R 142. Le travail des dirigeants : rencontres avec Norbert Thom. Dans : Revue économique et sociale, Volume 72, juin 2014, p. 99-105
143. Unternehmung: Innovation fordern und fördern, in: Toseeye Modiriat (Management Entwicklung), Heft Nr. 80, September 2010, S. 31-35  
Wiederabdruck in: Toseeye Modiriat (Management Entwicklung), Heft Nr. 86, Mai 2011, S. 50-53
144. Wissensmanagement, in: Toseeye Modiriat (Management Entwicklung), Heft Nr. 81, September 2010, S. 27-28
145. Conocimientos y Perspectivas para un „Management de Ideas“. In: Documentos a debate. Universita de Alcalà. Instituto de Dirección y Organización de Empresas, Nr. 62, Junio 2014, 6 pagines.

146. Talentmanagement. Concepto general y Programa especial para Universitarios. In: Documentos a debate. Universita de Alcalà. Instituto de Dirección y Organización de Empresas, Nr. 65 septiembre 2014, 4 pagines
147. Talentmanagement mit Trainee-Programmen. Viel erreicht, doch Verbesserungspotenzial besteht weiterhin. In: IM+io. Fachzeitschrift für Innovation, Organisation und Management, 29. Jg. 2014, Heft 4, S. 74-80
148. „Wir müssen uns durch Exzellenz differenzieren“. Interview mit Thomas Gmür über die BOLOGNA-Reform an europäischen Hochschulen. In: CIVITAS. Zeitschrift für Gesellschaft und Politik. Revue bimensuelle de société et politique. Revista bimestrale di società e politica. Ausgabe 2/2015, 65. Jg., S. 37-41
149. Wer gutes Personal will, muss etwas bieten. In: Kommunalmagazin. Die unabhängige Fachzeitschrift für Entscheidungsträger im öffentlichen Dienst, Nr. 2, April-Mai 2015, S. 12-14  
Wiederabdruck. In: Wissensportal der SGVW (schweizerische Gesellschaft für Verwaltungswissenschaften), 27. April 2015, S. 1-2  
[www.sgvw.ch/d/fokus/seiten/150501\\_Personal\\_Thom.aspx](http://www.sgvw.ch/d/fokus/seiten/150501_Personal_Thom.aspx))
- R 150. (zusammen mit Eric Davoine)  
 Chronique: Trente-cinq ans de recherche sur le management des idées, les apports de Norbert Thom. Dans : Revue de Gestion des Ressources Humaines, No 97, juillet-août-septembre 2015, p. 87-90
151. Der Mensch als Vorschlagswesen. In: Schweizer Monat. Die Autorenzeitschrift für Politik, Wirtschaft und Kultur, 95. Jg. 2015, Ausgabe 1030, Oktober, S. 19-22
152. Thom, Norbert (2019): Talent Management through «Trainee Programmes». Conceptual Preliminaries and Research-Based Advice on The Design of Corporate Educational Programmes for University Graduates. Arab Journal of Public Administration 39(1) March 2019, pp 229-259,  
<https://doi.org/10.21608/aja.2019.27952>)
153. Frankó, Kristina, Thom, Norbert, & Luethi, David (2019). Delicate differences: professional encounters between Hungarians and German-speaking Europeans, and how to study them. JEEMS Journal of East European Management Studies, 24(1), 32-60, (<https://doi.org/10.5771/0949-6181-2019-1-32>)

**b) in Magazinen, Firmen- und Verbandszeitschriften**

1. (zusammen mit Robert Fieten)  
Betriebswirtschaftliche Organisationslehre. In: Wissenschafts-Journal. Gesamtausgabe, hrsg. vom Verlag Peter Lang, 3. Jg. 1978, S. 69
2. (zusammen mit Brigitte Brölingen)  
Studium die eine Sache - Praxis die andere? Bemühungen um Verbesserung des Praxisbezuges im Kölner WiSo-Studium. Zur Abgrenzung eines Berufsbildes des Organisationsleiters als Beitrag zur praxisorientierten Curriculumentwicklung. In: Rapport. Das Kölner Studenten-Magazin, Nr. 3, November 1978, S. 1-3
3. (zusammen mit Erwin Grochla)  
Organisationslehre als Studienfach an wissenschaftlichen Hochschulen. In: UNI-Berufswahlmagazin, 4. Jg. 1980, Heft 1, S. 17-18  
**Wiederabdruck** (leicht überarbeitet) unter dem Titel:  
Organisationslehre als Studienfach an Universitäten. Ein Beitrag zur Studienreform. In: Mitteilungen der Universität zu Köln, hrsg. vom Rektor der Universität zu Köln, 1980, Heft 1 (April), S. 10-12
4. (zusammen mit Karin Ferring)  
**Wiederabdruck** (leicht überarbeitet) unter dem Titel:  
Trainee-Programme für Wirtschaftswissenschaftler. Eine Untersuchung des Organisationsseminars. In: Mitteilungen der Universität zu Köln, hrsg. vom Rektor der Universität zu Köln, 1980, Heft 2 (Mai), S. 13-14
5. Das Erfolgsgeheimnis der Erfolgreichen. Ergebnisse aus Befragungsaktionen zum Vorschlagswesen. In: Idee. Informationen der Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen im Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeitszentrum, 1981, Heft 1, S. 28-32
6. (zusammen mit Herbert Post)  
Ergebnisse einer BVW-Befragungsaktion. In: Idee. Informationen der Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen im Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeitszentrum, 1981, Heft 3, S. 9-18
7. Organisieren als Beruf. Ständige Weiterbildung ist Voraussetzung.  
**1. Wiederabdruck.** In: Informationen für die Beratungs- und Vermittlungsdienste der Bundesanstalt für Arbeit - ibv, Nr. 37, 8. September 1982, S. 1049-1052  
**2. Wiederabdruck.** In: Das neue F.A.Z.-Berufe-Handbuch "Was macht eigentlich ein...?" Frankfurt am Main 1985, S. 111-112
8. (zusammen mit Elke Winkelmann)  
Personalentwicklung in Mittelbetrieben. Ein Forschungsprojekt des Organisationsseminars. In: Mitteilungen der Universität zu Köln, hrsg. vom Rektor der Universität zu Köln, 1982, Heft 2 (Juni), S. 14
9. Personalentwicklung in Mittelbetrieben. Instrument zur Unternehmenssicherung und Krisenprophylaxe. In: Personalleiter-Gazette. Informationen und

Trends aus Wissenschaft und Praxis (Herausgeber: Joerg E. Staufenbiel, Köln), Ausgabe 2/1982, S. 1-2

10. Berufsbild des Organisations. Beruf des Organisations wissenschaftlich untersucht.  
  1. **Wiederabdruck** (überarbeitet, nur Haupttitel). In: Personalleiter-Gazette (Herausgeber: Joerg E. Staufenbiel, Köln), Ausgabe 3/1982, S. 2-3
  2. **Wiederabdruck** (überarbeitet), Titel: Das Berufsbild des Organisations. Eine Untersuchung des Kölner Organisationsseminars. In: Mitteilungen der Universität zu Köln, hrsg. vom Rektor der Universität zu Köln, 1982. Heft 3 (Oktober), S. 10-11
  4. **Wiederabdruck** (aktualisiert), Titel: Beruf des Organisations wissenschaftlich untersucht. In: Prisma. Studentenzeitung an der Hochschule St. Gallen, 25. Jg. 1983, Nr. 153, S. 7-11
  
11. Mitarbeiter entwickeln: Eine lohnenswerte Aufgabe für Mittelbetriebe. In: Niederrhein Kammer. Zeitschrift der Niederrheinischen Industrie- und Handelskammer Duisburg-Wesel-Kleve zu Duisburg, 38. Jg. 1982, Heft 12, S. 676-678  
**Wiederabdruck** (modifiziert) unter dem Titel: Mitarbeiter entwickeln - Ein Kerngebiet der modernen Mitarbeiterführung. In: Chefmagazin für Klein- und Mittelbetriebe, hrsg. vom Schweizerischen Institut für Unternehmensschulung im Gewerbe - SIU, 23. Jg. 1991, Heft 2, S. 31-34
  
12. Ein Bezugsrahmen für die Gestaltung praxisnaher innovationsförderlicher Bedingungen in Wirtschaft und Verwaltung. In: Idee. Informationen der Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen im Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum 1983, Heft 3, S. 5-15
  
13. Innovationsmanagement für Mittelbetriebe. In: Congena Texte, 16. Jg. 1985, Heft 2/3, S. 45-48
  
14. Das betriebliche Vorschlagswesen. Revitalisierung einer alten Idee.  
**Wiederabdruck.** In: Idee. Informationen der Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen - Qualitätszirkel im Österreichischen Produktivitäts- und Wirtschaftlichkeits-Zentrum, 1986, Heft 1, S. 12-14
  
15. (zusammen mit Karin Ferring, Reinhard Kolvenbach, Beate Oberlack und Joerg E. Staufenbiel)  
 Trainee-Programme. Checkliste zur Konzeption und Durchführung. In: Personalleiter-Gazette. Informationen und Trends aus Wissenschaft und Praxis (Herausgeber: Joerg E. Staufenbiel, Köln), 5. Jg. Ausgabe 2/1986, S. 1-2
  
16. Das Vorschlagswesen muss Flagge zeigen. Ein Gespräch mit Professor Dr. Norbert Thom, Universität Freiburg (Schweiz) von Silvio Bui. In: Vorschlagswesen, Nr. 17, November 1987, S. 5-7
  
17. Programmes de stage pour économistes dans des entreprises suisses. Dans: Bulletin de la Société suisse pour la gestion du personnel, 24e année 1988, No. 3, septembre, p. 8-10

19. (zusammen mit Peter Nadig)  
 Laufbahnplanung in Theorie und Praxis. Eine empirische Studie bei 30schweizerischen Grossunternehmen. In: Schweizerische HandelsZeitung, 128. Jg., 13. Juli 1989, Nr. 28, S. 45  
**Wiederabdruck.** In: Zukunftschancen '90, Jahrbuch für Hochschul-, HWV- und HTL-Absolventen mit aktuellen Unternehmensportraits, Hinweisen und Tipps für die Stellensuche. 3. Aufl., Zürich 1990, S. 87–91
20. (zusammen mit Torsten Meyer-Riedt)  
 Das Angebot nimmt stetig zu. Befragung über Traineeprogramme in deutschen Unternehmen. In: Absolventen Zeitung Wirtschaft, 3. Jg. 1990, Nr. 1, Januar 1990, S. 11
21. "Es wird Enttäuschte geben". In: Katapult. Das Karriere-Magazin der Bilanz, 1990, Nr. 4, S. 78-79
22. Trainee-Programme halten nicht immer, was sie in der Werbung versprechen. Interview in: Sprungbrett. Markt-Orientierung für die höheren Semester der Fachschulen und Universitäten technischer, wirtschaftlicher und juristischer Richtung, 1990, Heft 3, S. 13-15
23. Persönliche Interessen werden stärker beachtet. (Interview über Trainee-Programme für Ingenieure. Interviewerin: Brita Hilsdorf). In: UNI-Berufswahl-Magazin, 15. Jg. 1991, Heft 1, S. 20
24. (zus. mit Torsten Meyer-Riedt)  
 Sonderausbildungen. 135 Unternehmen geben Auskunft. In: abi Berufswahlmagazin, 15. Jg. 1991, Heft 2, S. 3-4
25. Der Arbeitsmarkt 1991. Diskussion mit fünf Fachleuten. Es geht uns gut, es könnte uns besser gehen. In: Katapult, 1991, Heft 5, S. 40-43 (Zusammenfassung einer Podiumsdiskussion mit Margrit Meier, Maria Mumenthaler, Klaus Hug, Kurt Steuber und Norbert Thom)
26. "Stunde der Wahrheit". Interview über Teamwork in der Rezession. In: Bilanz. Das Schweizer Wirtschafts-Magazin, 1992, Heft 2, S. 66
27. Organisatoren im Wandel. Eine Untersuchung am Institut für Organisation und Personal der Universität Bern zeigt, wie sich das Anforderungsprofil für Organisatoren wandelt. In: Der Organisator, Nr. 5, 5. Mai 1992, S. 21-22
28. Das "Wissenschafts-Unternehmen" Universität. In: Das technische und administrative Personal der Universität Freiburg. Auf der Suche nach einer Identität. Die Freiburger Universitätsgemeinschaft, Heft 4, Freiburg/Schweiz, o. J. (1992), S. 31-33
29. Keine Schauspielprüfung [Stellungnahme zur Frage: "Wie schätzen Sie Assessment Center als Auswahlverfahren für Führungsnachwuchskräfte ein?]. In: Forum, 9. Jg. 1993, Nr. 4, S. 20
30. Ein Beitrag zur Überwindung der Rezession: Erfolg dank Innovation. Interview durch Walter R. Lutz. In: Büro Swiss, 2. Jg. 1993, Juli/August, S. 50-52

- Wiederabdruck** unter dem Titel: Zur Überwindung der Rezession: Erfolg dank Innovation. In: Schweizer Maschinenmarkt, 1993, Nr. 34, S. 76
31. Kontinuierlich verbessern.  
**1. Wiederabdruck.** In: Swisscontrol NEWS, 6. Jg., Nr. 4, Dezember 1993, S. 12  
 Übersetzung ins Französische: Ebenda, S. 21 unter dem Titel "Les systèmes de propositions d'amélioration. L'amélioration permanente"
  32. Les futurs cadres: défis à relever. Dans: SWISCO magazine. Revue professionnelle suisse d'économie d'entreprise, 57e année 1993, No. 2/3, p. 7-9
  33. Personalmarketing - ein überflüssiger Luxus?  
**Wiederabdruck:** Personalmarketing allgemein. In: Gerontologie und Ökonomie. Jahrestagung 1993 der Schweizerischen Gesellschaft für Gerontologie, Bern 1994, S. 136-138
  34. Ideen-Börse Post. Gute Ideen - ein Gewinn für alle. In: Die Post. Zeitung für das Post-Personal, Nr. 1, Bern, Januar 1994, S. 2  
 Französische Version: La bourse aux idées. La créativité paie! Dans: La Poste. Journal pour le personnel de la Poste, No. 1, Berne, janvier 1994, p. 2  
 Italienische Version: Forza del potenziale creativo. A ritmo d'idee. En: La Posta. Giornale per il personale della Posta, No 1, Berna, gennaio 1994, p. 2
  35. Leistungspotential nach aussen sichtbar machen. Norbert Thom über Traineeprogramme. Interview. In: FRICONOMY. Zeitschrift der Wirtschaftsstudenten der Universität Fribourg, 5. Jg. 1994, Nr. 1, S. 22-24
  36. Organisationsarbeit in der Schweiz. In: Geschäftsbericht 1993 der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation, Glattbrugg 1994, S. 6-11
  37. Nicht Anspruchs-, sondern Leistungseliten benötigen wir. In: UniPress Nr. 84, Berichte über Forschung und Wissenschaft an der Universität Bern, hrsg. von der Pressestelle der Universität Bern, April 1995, S. 19-22
  38. (zusammen mit Adrian Blum)  
 Arbeitszeitflexibilisierung aus personalwirtschaftlicher Sicht. In: FRICONOMY. Zeitschrift der Wirtschaftsstudenten der Universität Fribourg, 6. Jg. 1995, Nr. 3, S. 12-15
  39. „Anfassen, arbeiten und Ergebnisse erzielen“ (Interview zum Thema Trainee-Programme). In: FORUM Aktuell, 8. Jg. 1995, Nr. 58, S. 8
  40. Innovation. Die unternehmerische Aufgabe par excellence. In: Berner Gazette. Hauszeitschrift der Berner Versicherungs-Gruppe, Nr. 1/1996, S. 4-9
  41. Fusionen. „Der Mensch verlangt Würde“. Professor Norbert Thom über menschliche Ressourcen, Krisenbewältigung und die Fehler der Manager. In: FACTS. Das Schweizer Nachrichtenmagazin, Nr. 17, 25. April 1996, S. 83-85
  42. (zusammen mit Petra Jörg)  
 SGO-Preise für vier wissenschaftliche Arbeiten.

- Wiederabdruck**, in: Schweizerische Gesellschaft für Organisation SGO: Geschäftsbericht 1996, Glattbrugg 1997, S. 10-11
43. (zusammen mit Nicole Bayard)  
Wettbewerbsvorteile durch Weiterbildung. In: UniPress 90. Berichte über Forschung und Wissenschaft an der Universität Bern, hrsg. von der Pressestelle der Universität Bern, Oktober 1996, (Nr. 90), S. 19-22
  44. „Auch Trainees müssen hart ran“. Forum Aktuell sprach mit Prof. Norbert Thom von der Universität Bern über Chancen und Aufgaben von Trainees in Zeiten flacher Hierarchien. (Interview durch Frank Specht). In: FORUM Aktuell, Mai 1997, Nr. 68, S. 3
  45. Traineeprogramme. Investition in die Zukunft. Die Anbieter von Traineeprogrammen in der Schweiz kochen auf Sparflamme. FORUM sprach mit Professor Norbert Thom über die Ergebnisse seiner jüngsten Studie. In: FORUM. Erfolgreicher Berufsstart, 13. Jg. 1997, Heft 4 (Juni), S. 16
  46. Management des Wandels.  
Die zukünftigen Verantwortlichen des Personalmanagements (Die Entwicklung / Die Aufgaben / Das Anforderungsprofil / Die Strukturen / Die Kompetenzverteilung). In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Personal-Management SGP, 21. Jg. 1997, Nr. 2 (Sommer), S. 25
  47. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Wie soll man Verbesserungsvorschläge machen, wenn man das Modell gar nicht kennt? Ein Gespräch mit Prof. Dr. Norbert Thom, Direktor des Instituts für Organisation und Personal der Universität Bern und Michèle Etienne, lic. rer. pol., wissenschaftliche Assistentin. In: SAV-Flash, hrsg. vom Vorstand der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft Vorschlagswesen und Ideenmanagement (SAV), Oktober 1997, S. 1-2
  48. Management des Wandels. „Warum machen wir das überhaupt?“. In: Der Organisator, 79. Jg. 1997, Nr. 10, S. 35
  49. (zusammen mit Adrian Blum)  
La gestion du temps de travail dans les entreprises suisses. Dans: Le Guide des PME, Genève, 6 novembre 1997, p. 132-133
  50. (zusammen mit Adrian Blum)  
Arbeitszeit in Schweizerischen Unternehmen. In: Ratgeber für KMU, Genf, 14. November 1997, S. 120-121
  51. Management des Wandels. Mal Revolution, mal Evolution. In: Vision. Das Schweizer Magazin für Wissenschaft und Innovation, Nr. 1 (März) 1998, S. 11-13
  52. Gestion du changement. Evolution ou révolution. Dans: Vision. Le magazine suisse de la science et de l'innovation, No. 1, mars 1998, p. 11-13
  53. Interview. In: Panorama. Schwerpunktprogramm Umwelt Schweiz, Schweizerischer Nationalfonds zur Förderung der wissenschaftlichen Forschung. Infor-

- mationsheft, 1998, Heft 10, S. 44-56 (Fragen zu: Zukünftige Rolle der Wissenschaft in der Gesellschaft - Zusammenarbeit Wissenschaft und Praxis - Prioritäten für Nachwuchsforschende - Qualitäten für den künftigen Arbeitsmarkt). Das Interview ist veröffentlicht in den Sprachen Deutsch, Französisch, Englisch.
54. The management of change. In: Signal, Newsletter 3 of The International Institute in Telecommunications, October 1998, p. 6-7
  55. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Förderung der Innovationsbereitschaft - KMU können differenzierte Anreizsysteme bieten. In: Der KMU Ratgeber, 29. Oktober 1998, S. 97-98.
  56. (avec Michèle Etienne)  
Promotion de l'esprit novateur. Les PME peuvent offrir des systèmes incitatifs différenciés. Dans: Le Guide de la PME, 29 octobre 1998, p. 104-105
  57. Karriere im Wandel. In: Consult. Konzepte, Karrieren, Kompetenzen. Kundenzeitschrift der Kienbaum und Partner GmbH, Internationale Personal- und Unternehmensberatung, 1998, Nr. 3, S. 17-19
  58. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Reformen in Deutschschweizer Spitälern. Ergebnisse aus einer Befragung von administrativen Spitaldirektoren. In: Arzt & Praxis. Das Magazin für Praxismanagement, 11. Jg. 1999, Heft 1, S. 24-27
  59. (zusammen mit Robert J. Zaugg)  
Trends zur Personalorganisation. In: Panorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Personal-Management SGP, 28. Jg. 1999, Nr. 3 (Herbst/automne), S. 12, 13, 15, 17, 19
  60. „ABB muss sich auch Querdenker leisten“. Veränderungsprozesse fordern alle – Entscheidungsträger wie Mitarbeitende. Was es zu beachten gibt, damit ein „Change Management“ erfolgreich abläuft, erläutert Professor Norbert Thom. Interview durch Lukas Inderfurth. In: Akzent. Das Magazin der ABB Schweiz, Nr. 2, November 1999, S. 13–15
  61. (zusammen mit Yanyan Chang Delprete)  
Andere Länder, andere Sitten: Human-Resources-Management in China. In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Personal-Management SGP, 23. Jg. 1999, Nr. 4, S. 55, 57, 59
  62. (zusammen mit Thomas Kraft)  
Professionalität und Vertrauen sind Erfolgsfaktoren. Jüngste Erkenntnisse über die Kooperation von Personalberatern und Klienten. In: Das Schweizer HRM-Journal Interview, Nr. 2/2000, März/April, S. 3–5
  63. a) Die Universität ist ein Partner für die KMU. In: Hot News der innoBe AG, Nr. 1, Mai 2000, S. 6  
b) L'Université est un partenaire pour les PME. Dans: Hot News de l'innoBE, No. 1, Mai 2000, p. 6

64. Entwicklungstendenzen im Personalmanagement. In: Rotary Suisse – Liechtenstein. Offizielles Organ der Distrikte 1980, 1990, 2000, 75. Jg., Nr. 12, Juni 2000, S. 26–27
65. a) Exzellenz durch Personalkompetenz. In: SQS Global. Newsletter der Schweizerischen Vereinigung für Qualitäts- und Managementsysteme (SQS), Juni 2000, S. 2 (Editorial)  
 b) L'excellence par la compétence du personnel. Dans: SQS Global. Newsletter de l'Association Suisse pour Systèmes de Qualité et de Management (SQS), juin 2000, p. 2 (Editorial)  
 c) L'eccellenza ottenuta con la competenza del personale. En: SQS Global, Newsletter della Associazione Svizzera per Sistemi di Qualità di Management (SQS), giugno 2000, p. 3 (Editoriale)
66. (zusammen mit Yanyan Chang)  
 Schweizer Firmen bei Chinesen beliebt: Wo liegt das Geheimnis? In: China Contact. Das Wirtschaftsmagazin für Ihren Geschäftserfolg in China, September 2000, Heft 9, S. 10–12
67. a) «Anreize für heutige und künftige Leistung schaffen» (Interview mit Jürg Zulliger). In: Panorama. Das Kundenmagazin der Raiffeisenbanken, 86. Jg. 2000, Heft 9, S. 8–9  
 b) «Des motivations pour les prestations actuelles et futures» (Interview par Jürg Zulliger). Dans: Panorama. Le magazine clients des Banques Raiffeisen, 2000, No. 9, p. 8–9  
 c) «Incentivi per le prestazioni attuali e future» (Intervista: Jürg Zulliger) In: Panorama. La rivista delle Banche Raiffeisen, 2000, No. 9, p. 8-9
68. (zusammen mit Michèle Etienne)  
 Personalentwicklung. «Ein umfassendes Konzept fehlt». Interview mit Prof. Dr. Norbert Thom und Dr. Michèle Etienne durch Rolf Zenklusen. In: PIBS. Personal-Informationen Basel-Stadt, 25. Jg. 2000, Nr. 161 (Oktober), S. 4-6
69. «In 20 Jahren haben wir nicht mehr dieselben Gemeinden». Andreas Ladner und Norbert Thom sind Gemeindeforscher an der Uni Bern. Sie rechnen nicht mit einer Fusionswelle der Schweizer Gemeinden. Interview durch Reto Steiner. In: COOP Zeitung, Nr. 5, 31. Januar 2001, S. 31 (Auflage: 1'407'036 Exemplare).
70. (zusammen mit Reto Steiner)  
 Die Schweizer Gemeinden im Umbruch: Streben nach mehr Professionalität. In: Management und Qualität. Das Magazin für integrierte Managementsysteme, 31. Jg. 2001, Ausgabe 02 (Februar), S. 43-45  
**Wiederabdruck** unter dem Titel: Die Schweizer Gemeinden streben nach mehr Professionalität. In: 10 Jahre Lehre, Forschung und Dienstleistung. Institut für Organisation und Personal der Universität Bern, hrsg. von Norbert Thom, Bern 2001, S. 44-47
71. IOP-Award 2001: Best in Electronic Recruiting. In: Sprungbrett. Markt-Orientierung für die höherern Semester der Fachschulen und Universitäten technischer, wirtschaftlicher und juristscher Richtung, 2001, Heft 2, März, S. 26

72. Neue Rollenverteilung zwischen Legislative und Exekutive – verbesserte Steuerungsmöglichkeiten für beide? (Editorial) In: Parlament. Das Mitteilungsblatt der Schweizerischen Gesellschaft für Parlamentsfragen, 4. Jg. 2001, Nr. 1, März 2001, S. 2
73. Riehener Reformprojekt ist weitsichtig. In: PRIMAVISTA, Bulletin zur Gemeindeform PRIMA (Public Riehen-Management), Nr. 1, April 2001, S. 8
74. (zusammen mit Daniel Zimmermann)  
Electronic Recruiting – Personalbeschaffungsmärkte im Umbruch. In: Sprungbrett. Markt-Orientierung für die höheren Semester der Fachschulen und Universitäten technischer, wirtschaftlicher und juristischer Richtung, 2001, Heft 3, April, S. 5, 7, 9
75. (zusammen mit Jürg Lutz und Bettina A. Sollberger)  
Qualitätsförderung in Spitälern: Gestaltung von Anreizsystemen. In: Management und Qualität. Das Magazin für integrierte Managementsysteme, 31. Jg. 2001, Heft 9, S. 53–55
76. «Massenentlassungen sind das Eingeständnis schwerer Management-Fehler». Interview mit Norbert Thom durch Roland Schaller. In: Context. Das Magazin des Schweizerischen Kaufmännischen Verbandes, 105. Jg., Nr. 19/01, 3. Oktober 2001, S. 15-16
77. a) New Public Management – Sicht und Erkenntnisse der Forschung. Interview mit Prof. Dr. Norbert Thom. In: Die Zeitung. Erziehungsdirektion des Kantons Bern, Dezember 2001, S. 4-5  
b) New Public Management – Point de vue et état de la recherche. Interview avec Prof Dr Norbert Thom. Dans: Le Bulletin. Direction de l'instruction publique du canton de Berne, décembre 2001, p. 4-6
78. Trainee-Programm und Direkteinstieg im Vergleich. Fünf Fragen an Trainee-Experte Norbert Thom. In: Forum. Das Magazin für den Berufsstart in Wirtschaft und Technik, 18. Jg., Januar 2002, Nr. 1, S. 25
79. Vorwort zu „Kontaktgespräch KG 2002“. Firmenmesse am 7. Mai 2002, hrsg. von AIESEC Lokalkomitee Bern, Bern 2002, S. 5
80. (zusammen mit Vera Friedli)  
Personalentwicklung: Element der nachhaltigen Personalerhaltung. In: Personrama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Personal-Management, 26. Jg. 2002, Nr. 2, Sommer, S. 12-17
81. Akzeptanz dank guter Organisation. In: Zivilschutz Zug Stadt. Informationsschrift der Zivilschutzorganisation der Stadt Zug, Sommer 2002, S. 15
82. (zusammen mit Robert J. Zaugg und Adrian Blum)  
Nachhaltiges Personalmanagement. Ausgewählte Ergebnisse einer Spitzengruppenbefragung in Unternehmen. In: Training. Das Magazin für Aus- und Weiterbildung, Nr. 5/2002, Juli, S. 33-35

83. (zusammen mit Reto Steiner)  
Erfolgreiche Gemeindereformen erfordern umsichtiges Management des Wandels. In: Die Schweizer Gemeinde. Offizielles Organ des Schweizerischen Gemeindeverbandes, 39. Jg. 2002, Nr. 383, August, S. 16-18
84. Retention Management. In: DBM Career, hrsg. von Drake Beam Morin (DBM), Nr. 17, August (Août) 2002, S. 2-3 (in deutscher und französischer Sprache)
85. Personalmanagement. Mehr Nachhaltigkeit. In: KMU Business. Das Magazin für Unternehmerinnen und Unternehmer, 2002, Heft 3, September, S. 20-21
86. „Man darf das Personal nie nur als Kostenfaktor sehen“. Interview mit Prof. Dr. Norbert Thom durch Daniela Kuonen und Simone Wittwer. In: Piazza. Die Zeitschrift für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Zürich Schweiz, Nr. 5, Oktober 2002, S. 4-7
87. „Le personnel n'est pas uniquement un facteur de coûts“. Interview avec le professeur Norbert Thom par Daniela Kuonen et Simone Wittwer. Dans: Piazza. La Revue des collaborateurs de la Zurich Suisse, No. 5, octobre 2002, p. 4-7
88. a) [Deutsch] Experteninterview (zum Wissensmanagement) mit Norbert Thom (Interviewerin: Bettina Sollberger). In: Die Post, 5. Jg., Nr. 12/2002, S. 4  
b) [Französisch] Quelques questions à Norbert Thom par Bettina Sollberger („Gestion des connaissances“). Dans: La Poste, 16 décembre 2002, No. 12, p. 4  
c) [Italienisch] Il parere dell'esperto („Management delle conoscenze“): parla Norbert Thom (intervista di Bettina Sollberger). En: La Posta, no. 12/2002, p. 4
89. „Der permanente Wandel“. Ein Interview mit Herrn Prof. Dr. Norbert Thom (durch Yvonne Muri). In: SPOT. Hauszeitschrift der GALENICA Gruppe, Ausgabe Januar 2003, Nr. 69, S. 6-7
90. „Le processus de mutation permanent“. Une interview du Prof. Dr. Norbert Thom (par Yvonne Muri). Dans: SPOT. Journal d'entreprise du groupe GALENICA, édition de janvier 2003, No 69, p. 6-7
91. Individueller und kürzer (Trainee-Programme als Einstiegsform für Absolventen). In: Staufenberg-Newsletter für Berufseinstieg & Karriere; Karriere im Blick, 2. Jg., Ausgabe Wintersemester 2002/2003, S. 8-9 (Auflage: 130'000 Exemplare)
92. a) [Deutsch] „Jobsharing ist ein Gebot ökonomischer Klugheit“. Interview von Norbert Thom durch Barbara Lukesch. In: Fairplay-AT-WORK in Unternehmen, hrsg. vom Eidgenössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann, Bern, März 2003, S. 6-23  
b) [Französisch] „Le jobsharing est une preuve de bon sens économique“. Dans: Fairplay-at-work dans les entreprises, édité par le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, Bern, mars 2003, p. 6-23

- c) [Italienisch] «Il Job Sharing e frutto della saggezza economica». En: Fairpaly-at-work nelle imprese, ed. per l'Ufficio federale per l'uguaglianza fra donna e uomo. Berna, marzo 2003, p. 6-23
93. Interview zur Auszeichnung der Gebäudeversicherung Bern (GVB) mit dem Innovationspreis der Schweizer Assekuranz 2002. In: GVB-INFO. Kundeninformation der Gebäudeversicherung Bern, Ausgabe 1, Mai 2003, S. 1
94. (zusammen mit Vera Friedli)  
High-Potentials. Die Zukunftsträger der Unternehmens. In: KMU. Das Magazin für den Unternehmer, 6. Jg. 2003, Nr. 5, Mai, S. 18-19
95. (zusammen mit Andreas P. Wenger)  
Organisierende - am Puls der Veränderung. In: Organisation. Alles Wissenswerte zum Berufsbild, hrsg. von der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management, Glattbrugg 2003, S. 18
96. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Wissensmanagement: Wie können Staat und Privatwirtschaft voneinander lernen? In: Die Volkswirtschaft. Das Magazin für Wirtschaftspolitik, 76. Jg. 2003, Nr. 7, S. 50-53
97. (avec Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
La gestion du savoir: Que peuvent s'apprendre mutuellement l'Etat et l'économie privée? Dans: La vie économique. Revue de politique économique, 76<sup>e</sup> année 2003, No. 7, p. 50-53
98. a) [Deutsch] Jeder nach seinem Gusto. Dem Einfallsreichtum der Firmen bezüglich attraktiven Leistungen sind keine Grenzen gesetzt. Interview mit Prof. Dr. Norbert Thom. In: COOP Forte. Personalmagazin der Coop-Gruppe, August 2003, Heft 4, S. 33  
b) [Französisch] Selon leur bon vouloir. Les entreprises rivalisent d'imagination pour attirer et garder leur salariés. Dans: Coop Forte. Le Magazine du personnel du groupe Coop, Août 2003, No. 4, p. 33  
c) [Italienisch] A ciascuno il suo. Nessun limite alle aziende nell'offerta di prestazioni allettandi. En: Coop Forte. Rivista per il personale del gruppo Coop, Agosto 2003, No 4, p. 33
99. (zusammen mit Vera Friedli)  
Ausgestaltung der Trainee-Programme in der Schweiz. In: Sprungbrett. Markt-Orientierung für die höheren Semester der Fachhochschulen und Universitäten technischer, wirtschaftlicher und juristischer Richtung, 2003, Heft 4 Sept./Okt., S. 6-8
100. a) [Deutsch] Der lange Weg zur Qualität. In: Focus. Das Magazin von Gesundheitsförderung Schweiz, Nr. 16, September 2003, S. 3  
b) [Französisch] Une histoire sans fin. Dans: Focus. Le magazine de promotion santé Suisse, No. 16, Septembre 2003, p. 3
101. (zusammen mit Joanna Harasymowicz-Birnbach)  
Wissensmanagement im privaten und öffentlichen Sektor. In: Unilink. Die Nachrichten der Universität Bern, November 2003, S. 17

102. "Fairness zahlt sich langfristig aus". Gespräch mit Professor Norbert Thom (durch Beat Hühnli). In: Zoom. Personalmagazin der Allianz Suisse, Dezember 2003, Nr. 13, S. 28-29
103. (zusammen mit Karin Brezovski)  
Betriebliche Gesundheitsförderung: Notwendigkeit, Erfolgsfaktoren und Anwendungsstand. In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management HR Swiss, 28. Jg. 2004, Nr. 1 Frühling, S. 49-53
104. (zusammen mit Vera Friedli und Regine Moser)  
Trainee-Programme. Der Managementnachwuchs im Trainingslager. In: UniPress. Forschung und Wissenschaft an der Universität Bern, Nr. 121: Forschung und ihre Umsetzung, Juni 2004, S. 40-42
105. (zusammen mit Adrian Ritz)  
Führungsausbildung zum Public Manager. Amtsstuben adé. In: Management und Qualität. Das Magazin für integrierte Managementsysteme, 34. Jg. 2004, Nr. 6, S. 17-18
106. In der Sprache des Top-Managements sprechen (Über das künftige Profil des Personalmanagers). In: Manager-Seminare. Das Weiterbildungsmagazin, Heft 78, Juli/August 2004, S. 36-37
107. "Aktives Mitdenken und Mitwirken im Betrieb ist gefragt". Interview mit Prof. Dr. Norbert Thom zum Thema Unternehmenskultur. In: Schweizer Holzbau. Offizielles Publikationsorgan des Verbandes Schweizer Holzbau-Unternehmungen, 70. Jg. 2004, Heft 7, S. 47-48
108. (zusammen mit Thomas Brönnimann)  
Corporate Governance. Grössere Transparenz wirkt sich positiv auf die KMU aus. In: KMU-Magazin, Nr. 8, August/September 2004, S. 10-12
109. "Das HRM ist in der Schweiz gut entwickelt". Professor Dr. Norbert Thom, Institut für Organisation und Personal der Universität Bern, über Professionalisierung im Human Resources Management. In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management, 28. Jg. 2004, Nr. 3, S. 67
110. Finn vinnerne og dyrk dem! (Beitrag in norwegischer Sprache zur Erhaltung der High Potentials). In: Personal og Ledelse, Nr. 4, 2004, S. 72-73
111. (zusammen mit Jürg Lutz)  
Zusammenschluss öffentlicher Akutspitäler: Wie gestaltet man ihn? In: Hospital Management Forum COMPETENCE, 68. Jg. 2004, Heft 10, S. 43, 45, 47
112. Motivarea și păstrarea angajaților cu potențial ridicat (High-Potentials) (Retention Management für High Potentials, in die rumänische Sprache übersetzt von Soranei Mityko). In: Cariere. Prima revistă de capital uman din România (Karrieren. Die erste rumänische Zeitschrift für Humankapital), Anul 2, Nr. 40, 7.-20.10., 2004. S. 34-36

113. Management resurselor umane ("Personalmanagement ", in die rumänische Sprache übersetzt von Sorana Mityko). In: Cariere. Prima revistă de capital umane din România, Anul 2, Nr. 42, 4.-17.11. 2004, S.36-37
114. (zusammen mit Karina Storinggaard)  
Find vinderne og dyrk dem! (Die Gewinner suchen und fördern; Aufsatz über die Motivation von High Potentials in dänischer Sprache). In: Civiløkonomen, 51. Jg. 2004, Nummer 11, S. 36-38
115. Wenn Schulen noch lernen müssen. Einige Ausschnitte aus einem Gespräch mit Norbert Thom, Universität Bern. Verfasst von Fabrice Müller. In: Zeitschrift für die Mittel- und Berufsschulen im Kanton Zürich, 2004, Heft 12, S. 9
116. (zusammen mit Simon Haag)  
Hochschulabsolventen – ein Beitrag zum Unternehmenserfolg. In: BeWL, Informationen aus dem Betriebswirtschaftlichen Departement der Universität Bern, Heft 2, Wintersemester 2004/2005, S. 25-26
117. Managementul resurselor umane. controllino de personal (Personalmanagement. Personal-Controlling, in rumänischer Sprache). In: Cariere. Prima revistă de capital uman din România, Anul 2, Nr. 43, 18.11-1.12 2004, S. 37
118. Keeping them happy: retention management for High Potentials. Artikel in kanadischem Online-Magazin.  
<<http://www.workplace.ca/magazine/magsecure/2004m12/strategies/article4154.html>>
119. Die Schweizer und das Kästchendenken. „Organisation ist Massarbeit – und darf nicht einengen“. In: BILANZ. Das Schweizer Wirtschaftsmagazin, Januar 2005, S. 68
120. Unternehmen: Innovation fordern und fördern. In: UniPress. Forschung und Wissenschaft an der Universität Bern. Nr. 124, April 2005, S. 7+9
121. Innovation ist mehr als Kreativität. In: UniPress. Forschung und Wissenschaft an der Universität Bern. Nr. 124, April 2005, S. 8
122. (zusammen mit Regine Moser)  
„Wer alt werden will, muss früh damit anfangen“. In: Unilink. Die Nachrichten der Universität Bern, Mai 2005, S. 7-9
123. Unternehmen: Innovation gefordert. In: BioWorld. Magazin für molekularbiologische und biotechnologische Applikationen, 10. Jg. 2005, Heft 2 (Mai), S. 24-26
124. (zusammen mit Simon Haag)  
Wissen und Verhalten (Beitrag über Assessment Center, attraktive Trainee-Programme und die Bedeutung des Gehalts). In: Staufenbiel. Karrieremagazin, 5. Jg., Ausgabe Sommersemester 2005, S. 28

125. a) Verwaltung im Wandel. «Der Wille der Akteure ist oft entscheidend für den Erfolg». Interview mit Professor Norbert Thom durch Esther Schönenberger Bloch. In: BE-info. Personalzeitschrift der bernischen Kantonsverwaltung. Nr. 5, Oktober 2005, S. 3-4  
 b) Administration en mutation. «La réussite est souvent une question de volonté». Interview avec le professeur Norbert Thom par Esther Schönenberger Bloch. Dans: BE-info. Magazine du personnel de l'administration bernoise, No. 5, Octobre 2005, p. 3-4
126. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
 Neue Herausforderungen für HR-Manager: Konsequenzen für das Kompetenzprofil. In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management HR Swiss, 29. Jg., Nr. 4, Winter 2005/2006, S. 12, 15, 17
127. Innovation fordern und fördern! In: Eine Lobby für die Innovation. Innovationsbericht 2005/06. IDEE-SUISSE. Schweizerische Gesellschaft für Ideen- und Innovationsmanagement, Zürich, hrsg. von Olaf J. Böhme, Zürich 2005, S. 3
128. Välj ut de bästa – och visa dem uppskattning (Beitrag in schwedischer Sprache zur Erhaltung der High Potentials) In: Management Magazine, No 3 / 2005, S. 74-75  
 (Anmerkung: „Management Magazine“ entsteht aus der Zusammenarbeit mit der „Harvard Business Review“ und der „Handelshögskolan“ in Stockholm)
129. (zusammen mit David Lüthi)  
 New Elites in South Africa and the Role of HR Management. In: Equity Skills News & Views, Volume 5, Issue 1, 15 January 2006, registered as an electronic newspaper (ISSN: 1684-5722), South Africa's most widely distributed & read independent Human Resource Publication, [www.equityskillsweb.com](http://www.equityskillsweb.com), der Aufsatz umfasst 4 Seiten
130. (zusammen mit Regine Moser)  
 Age-Management – oder wer alt werden will, muss früh damit anfangen. In: HR Today. Das Schweizer Human Resource Management-Journal, 7. Jg. 2006, Heft 1 & 2, S. 39
131. Bringt uns Job-Rotation weiter? Auf jeden Fall. In MAN Direkt. Die Zeitung für Mitarbeiter der MAN Gruppe. Frühjahr 2006, Ausgabe 10, S. 5
132. Wissensmanagement. Wissenstransfer belohnen. In: Mitteilungen der IBZ-Schulen für Technik Informatik Wirtschaft. Ausgabe Nr. 18, Juni 2006, S. 1 und 3
133. (zusammen mit Daniel Zimmermann)  
 Online-Befragung zu Mitarbeiterportalen und Self-Service-Systemen: Noch wenig interaktiv! In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management HR Swiss, 30. Jg. 2006, Nr. 3, S. 66-71
134. (zusammen mit Simon Haag)

- Begeistert und begeisternd. Anja Tuschke ist die neue Professorin für Organisationslehre an der Universität Bern. In: BeWL. Informationen des Betriebswirtschaftlichen Departements der Universität Bern, hrsg. von Harley Krohmer, Heft 6, Wintersemester 2006, S. 12-13
135. Fachlaufbahn für Innovative als Alternative zur Managerkarriere. In: HR Today. Das Schweizer Human Resource Management-Journal, 7. Jg. 2006, Nr. 11, S. 27
136. a)(zusammen mit Bettina A. Sollberger)  
Wissenskultur – ein wesentlicher Faktor für den Unternehmenserfolg. In: Die Volkswirtschaft. Das Magazin für Wirtschaftspolitik, 80. Jg. 2007, Nr 1/2, S. 24-27  
b) (avec Bettina A. Sollberger)  
La culture du savoir: un important facteur de réussite pour l'entreprise. En: La vie économique. Revue de politique économique, 80<sup>e</sup> année 2007, No 1/2, p. 24-27
137. a) Leitbilder. «Man muss sie im Alltag leben». Interview von Norbert Thom durch Esther Schönenberger Bloch. In: BE-Info. Personalzeitschrift der bernischen Kantonsverwaltung, Nr. 1, Februar 2007, S. 9  
b) Chartes. «Il faut les vivre au quotidien». Interview de Norbert Thom par Esther Schönenberger Bloch. En: BE-info. Magazine du personnel de l'administration bernoise, N° 1, février 2007, S 8-9
138. Der SGO-Preis – Ausgezeichnete schauen zurück.  
In: Geschäftsbericht 2006 der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und Management (SGO), Glattbrugg 2007, S. 6
139. Work-Life-Balance als Führungsaufgabe.  
In: fit im job. besser werden, 2. Jg. 2007, Nr. 3 (Juni-Juli), S. 50
140. Chancen und Risiken von E-HRM und E-Leadership. Interview in: Personrama. Das Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management. 19. September 2007, S. 96
141. „Innovationen werden durch eine Yes-Mister-President-Kultur verhindert“. Norbert Thom interviewt durch Connie Voigt. In: HR Today. Das Schweizer Human Resource Management-Journal. Nr. 10, Oktober 2007, S. 20.21
142. „Der erste Karriereschub“.  
Interview mit Norbert Thom durch Thomas Friedenberger über Trainee-Programme. In: Staufenbiel Karrieremagazin. Ausgabe Wintersemester 2007/08, 7. Jg. 2007, S. 6
143. (zusammen mit Renato C. Müller)  
E-Leadership: Neue Medien in der Personalführung. In: Goldwyn Report career and business research [Online] URL: <http://goldwynreports.com>, Oktober 2007.
144. (zusammen mit Renato C. Müller)

- E-Leadership: Neue Medien in der Personalführung. In: Competence Site Deutschland [Online] URL: <http://competence-site.de>, Oktober 2007.
145. (zusammen mit Renato C. Müller)  
Neue Medien in der Personalführung. In: Logistics.de – die Logistic-Plattform [Online] URL: <http://logistics.de>, Oktober 2007. Wiederabdruck in: Goldwyn Report, 19.10.2007, S. 1-5.
146. (zusammen mit Regine Moser)  
Work-Life-Balance als Chance für Arbeitgeber und Arbeitnehmer. In: Goldwyn Report career and business research [Online] URL: <http://goldwynreports.com>, Dezember 2007.
147. Nachruf zu Peter Tlach.  
In: BeWL. Informationen des Betriebswirtschaftlichen Departements der Universität Bern, Heft 9, Frühjahrssemester 2008, S. 6.
148. (zusammen mit Manfred Winz):  
Personalentwicklung in Schweizerischen KMU. In: Goldwyn Report career and business research [Online] URL: <http://goldwynreports.com>, Februar 2008.
149. (unter Mitarbeit von Stephan Odermatt)  
Gutachten zu den Zertifizierungsverfahren im Projektmanagement. In: Jahresbericht 2007 des Vereins zur Zertifizierung im Projektmanagement (VZPM), Glattbrugg 2008, S. 3-9.
150. (zusammen mit Bettina Anne Sollberger)  
Wissenskultur konkret! Untersuchung und Entwicklung in einer Grossunternehmung. In: Goldwyn Report career and business research [Online] URL: <http://goldwynreports.com>, April 2008.
151. (zusammen mit Adrian Röthlisberger)  
Vermittlung relevanter Kompetenzen für Führungskräfte in der Wirtschaft durch die militärische Kaderaus- und Weiterbildung. In: Goldwyn Report career and business research [Online] URL: <http://goldwynreports.com>, Juni 2008.
152. „Die Konkurrenten sind nur einen Klick voneinander entfernt“. Interview durch Stefan Millius. In: Leadership Special. LEADER-Sonderausgabe, Oktober 2008, S. 32-33.
153. (zusammen mit Renato C. Müller und Daniel Zimmermann)  
Neue Medien im Personalmanagement: Wie verbreitet sind E-HRM und E-Leadership. In: BeWL. Informationen des Betriebswirtschaftlichen Departements der Universität Bern, Herbstsemester 2008, Heft Nr. 10, S. 27-29.
154. (zusammen mit Renato C. Müller und Daniel Zimmermann)  
Neue Medien im Personalmanagement: Wie verbreitet sind E-HRM und E-Leadership. In: HR Today Special. HR Systeme 2008. Die themenspezifische Beilage zum HR Today, Ausgabe 4/2008, S. 8-11.
155. „Die Berufsbildung rechnet sich für die Lehrbetriebe“. Interview in: Organisator. Das Magazin für KMU. Heft 10/2008, S. 12-13.

156. Soziale Kompetenzen verbessern. Nicht nur Führungskräfte brauchen sie. In: Quer. Personalzeitschrift des Kantons Aargau, Nr. 4, Dezember 2008, S. 28.
157. „Von bilateral zu trilateral“.  
In moderne Firmensoftware sind nicht nur die Fachbereichsleiter eingebunden, auch der Mitarbeiter wird zum aktiven Teilhaber und Nutzer der Systeme. Interview mit Norbert Thom durch Jürgen Scholl. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources. Extra 01/2009. S. 27
158. (zusammen mit Renato C. Müller)  
Erfolgreich vernetzt führen. In: Goldwyn Report career and business research [Online] URL: <http://goldwynreports.com>, Februar 2009
159. (zusammen mit Guido Jauch und Renato C. Müller)  
Studie zum Einsatz von Personalauswahlinstrumenten: Interview und Lebenslauf dominieren. In: Persorama. Magazin der Schweizerischen Gesellschaft für Human Resources Management, 33. Jg. 2009, Nr. 1, S. 62-67
160. (zusammen mit Melanie Saner)  
Trainees: Die Banken zahlen am besten. In: Staufenbiel. Banking & Finance, 15. Ausgabe, Sommersemester 2009, S. 8-10
161. THEMA Trainee: „Das Eingangstor“. Interview mit Norbert Thom durch Heinz Peter Krieger. In: Staufenbiel Karrieremagazin, 9. Jg., 01/2009, Sommersemester, S. 28
162. Modiriare Danesh chist? (Was bedeutet Wissensmanagement?) [in persischer Sprache, übersetzt von Ghazal Bohlouli]. In: Daneshmand (Wissenschaftler), an Iranian magazine of science and technology, Vol. 47, 2009, Heft Nr. 548, S. 88-89
163. a) (zusammen mit Kerstin Kloke)  
Trainee-Programme: Attraktiver Einstieg ins Berufsleben. In: Master Career, ein Magazin herausgegeben von der Success and Career SA, Genf, N° 3, 09/10 2009, S. 15-16  
b) (avec Kerstin Kloke)  
Les programmes de trainee-ship, une porte d'entrée séduisante dans le monde du travail. En: Master Career, un magazine édité par Success and Career SA, Genève, N° 3, 09/10 2009, p. 15-16
164. «Die Initiativen der Unternehmen haben mir immer wieder Anregungen geliefert». 10 Jahre Swiss HR-Award. Interview von Connie Voigt mit Norbert Thom. In: HR Today. Das Schweizer Human Resource Management-Journal, Nr. 12 (Dezember) 2009, S. 37
165. « Leadership im Ideenmanagement. Mit Mitarbeiterideen die Krise überwinden». In: Swiss Economic Forum Magazin, Nr. 2, 21.10.2009, S. 14-17
166. «Ideen- und Verbesserungsmanagement. Vorgesetzte müssen umdenken. » Interview von Hartmut Volk mit Professor Norbert Thom. In: Management

- und Qualität, das Magazin für integrierte Managementsysteme, 40. Jg. 2010, Heft 3
167. BWL-ProfessorInnen über die Interdisziplinarität. Beitrag von Norbert Thom. In: BeWL. Informationen des Betriebswirtschaftlichen Departements der Universität Bern, Frühjahrssemester 2010, Nr. 13, S. 8
168. «Interdisziplinarität als Charme einer echten Volluniversität. » Interview von Claudia Wyss mit Norbert Thom. In: BeWL. Informationen des Betriebswirtschaftlichen Departements der Universität Bern, Frühjahrssemester 2010, Nr. 13, S. 30-31
169. Talent Management. In: bdvb-aktuell. Mitglieder-Magazin des Bundesverbandes Deutscher Volks- und Betriebswirte e. V., Ausgabe 109, Juli bis September 2010, S. 8
170. (zusammen mit Kerstin Alfes)  
Personalentwicklung. Es geht noch besser. In: Kommunalmagazin. Die unabhängige Fachzeitschrift für Entschlussträger im öffentlichen Dienst, 28. Jg. 2010, Nr. 2 (März-April), S.56-58  
**Wiederabdruck** in:  
[http://www.sgvw.ch/d/fokus/Seiten/110502\\_Personalentwicklung\\_Alfes\\_Thom.aspx](http://www.sgvw.ch/d/fokus/Seiten/110502_Personalentwicklung_Alfes_Thom.aspx)
171. Die effiziente Organisation. Wo liegt das Optimum? Interview von Hans-Henning Herzog mit Professor Dr. Norbert Thom. In: Management und Qualität. Das Magazin für integrierte Managementsysteme, 40. Jg. 2010, Heft Nr. 11, S. 8-10
172. a) „Alle profitieren von einem wirksamen Ideenmanagement“. Professor Norbert Thom. Interview durch Claudia Grasso. In: Die Post. Die Zeitung für die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter der Post, Nr. 6, 20. Juni 2011, S. 12-13
- b) „La compétitivité d’une entreprise dépend de la créativité de ses employés“. Professeur Norbert Thom. Interview par Claudia Grasso. Dans: La Poste. Le journal pour les collaborateurs et collaboratrices de la Poste, N° 6, 20 juin 2011, p. 12-13
- c) “È giusto che i collaboratori abbiamo il loro tornaconto, anche finanziario”. Professor Norbert Thom. Interview per Claudia Grasso. In: La Posta. Il giornale dei collaboratori e delle collaboratrici della Posta Svizzera, N. 6, 20 giugno 2011, p. 12-13
173. Aufbau von Traineeships: Nicht standardisiert. In: Staufenbiel. Karriere Magazin, 11. Jg, Heft 01/2011; Sommersemester, S. 30.
174. „Wie viel Bauchgefühl dürfen sich Personalleiter bei der Rekrutierung neuer Mitarbeiter leisten?“ Stellungnahme von Prof. Dr. Norbert Thom. In: Impulse Wissen. Das Beste aus den Hochschulen. Management, Innovation, Unternehmen. Sommer 2011, S.16.

175. (zusammen mit Anna Osterspey)  
„Bessere Wissenskultur durch Personalmanagement“ In: UniPress  
**Wiederabdruck** in [www.p-p-plus.ch/?s=Thom](http://www.p-p-plus.ch/?s=Thom)
176. (zusammen mit Peter Sinelli)  
„Talent Management im öffentlichen Sektor: Herausforderungen für Führungskräfte und Personalverantwortliche“ In: Fokus SGVW, 10. Sept. 2010. [Online] URL:  
[http://www.sgvw.ch/d/fokus/Seiten/100901\\_Talentmanagement\\_Thom\\_Sinelli.aspx](http://www.sgvw.ch/d/fokus/Seiten/100901_Talentmanagement_Thom_Sinelli.aspx)
177. Können und Wollen - Von der Motivation am Arbeitsplatz. In: SPEKTRUM.  
Personalzeitung der Caritas Schweiz, Nr. 67, Juni 2012, S. 10
178. „Ein fairer Grundlohn ist wichtiger als alles andere“. Norbert Thom rät bei  
Fringe Benefits, die unterschiedlichen Bedürfnisse zu berücksichtigen. Inter-  
view mit Kathy Horisberger. In: Competence, 76. Jg. 2012, Heft 11, S. 15
179. (zusammen mit Kerstin Neseemann)  
Traineeprogramme: Integration in die Personalentwicklung als Erfolgsfaktor.  
In: BeWL. Departement Betriebswirtschaftslehre der Universität Bern,  
Herbstsemester 2012, Nr. 18, S. 26-29 (Artikel erschien zuerst in HR Today,  
Ausgabe 12/2011)
180. „Jobsharing ist ein Gebot ökonomischer Klugheit“. Interview mit dem Eidge-  
nössischen Büro für die Gleichstellung von Frau und Mann (EBG). In:  
LEADERIN. Career. Business. Lifestyle, November 2012, Sonderausgabe, S.  
22-23
181. Gerechtigkeit beim Lohn der GL - das HR hat ein gewichtiges Wörtchen mit-  
zureden. In: HR Today. Know-how for tomorrow, 15. Jg. 2013, Januar / Feb-  
ruar, S. 14 - 15
182. "Absoluter Spitzensport". Organisationsexperte Norbert Thom über Zellteilung  
und Karriere. Interview mit Kristina Gnirke (KG). In: BILANZ. Das Schweizer  
Wirtschaftsmagazin, Nr. 17/2013, 23. August - 5. September 2013, S. 65
183. (zusammen mit Regine Buri-Moser)  
Betriebliches Gesundheitsmanagement. Ganzheitlichkeit führt zum Erfolg. In:  
personalSCHWEIZ. Das Magazin für die Schweizer Personalpraxis, Ausgabe 6,  
September 2013, S.23 - 25
184. Wie führe ich am besten meine Mitarbeiter?  
Prof. Norbert Thom (Hs) gibt erhellende Antworten. (Interview von Norbert  
Thom mit Veit Neumann). In: ACADEMIA. Zeitschrift des Cartellverbandes  
der katholischen deutschen Studentenverbindungen, 106. Jahrgang 2013,  
Heft 5, S. 10 - 19
- 185 (zusammen mit Marcus Moser und Elena Hubschmid)  
Hi Prof ! (Gespräch von Marcus Moser mit Dr. Elena Hubschmid und Prof.em.  
Dr. Norbert Thom über Generationenunterschiede und deren Konsequenzen  
für das Personalmanagement).

- In: UniPress. Forschung und Wissenschaft an der Universität Bern, Nr. 160, 38. Jg., April 2014, S. 32-35
- 186 (zusammen mit Katja Gentinetta)  
„Es ist unglaublich, was man aus Menschen herausholen kann“. Expertengespräch.  
Norbert Thom und Katja Gentinetta werden gemeinsam interviewt von Monika Bachmann und Gabriela Graber. In: Jahresmagazin der Terra Vecchia 2014: Wirkung, Gümligen 2014, S. 16 - 19
- 187 Personalentwicklung. Schatzsuche im eigenen Betrieb. Interview mit Professor Norbert Thom durch die „Blätter für Vorgesetzte“ (Hartmut Volk). In: Blätter für Vorgesetzte in der chemischen Industrie, hrsg. vom Bundesarbeitsgeberverband Chemie e.V., Wiesbaden, Heft 6/2014, S. 1-4
- 188 Jonge talente succesvol ondersteunen. (Ins Niederländische übersetzt von Florus Mulder). In: HR Strategie. Human Resources in de boardroom (niederländisches Fachmagazin für Human Resource Management auf Top-Management-Ebene), Jahrgang 9 nr. 3, September 2014, S. 24-26
- 189 Ideenmanagement muss sich täglich neu erfinden. Wissenschaftliche Erkenntnisse und Perspektiven aus vier Jahrzehnten. In: Onlinemagazin IDEEN&MANAGEMENT. Materialien für nachhaltige Unternehmensführung, Nr. 11/2014, November, S. 5-11
- 190 HR-Superhelden gibt es nicht. Von HR-Abteilungen erwarten wir oft zu viel... In: HR Today. Knowhow for tomorrow, 17. Jg., Heft 12/2014. S. 20-21
- 191 Die vier Ebenen der Gesundheitskultur. In: Personalwirtschaft. Magazin für Human Resources. Extraheft 11/2014: Betriebliches Gesundheitsmanagement. Arbeitsverhältnisse unter der Lupe, S. 20-23
- 192 Ideenmanagement by wandering around, (Interview mit Norbert Thom). In: HR Performance. Businesspartner für Personalverantwortliche, 23. Jg., Ausgabe 1/2015, Februar, S. 53-55
- 193 Traineesprogramme Pro und Contra? In: Audimax. IT Informatik, 9. Jg., Nr. 2-3 2015, Februar-Mai, S. 44
- 194 Profs on the Road: der gestandene Ordinarius (Norbert Thom als Gastprofessor). In: BeWL. Departement Betriebswirtschaftslehre Universität Bern, Frühjahrssemester 2015, Nr. 23, S. 7
- 195 (zusammen mit Cornelia Klossner)  
Karrieren in der Lebensmitte. Mehr Wunsch als Realität. In: personal-SCHWEIZ, April 2015, S. 22-24
196. (zusammen mit Christine Wegerich)  
Trainee-Praxis im Theorietest. Analyse (Fallstudie zum Traineeprogramm der Lufthansa Group). In: Personalmagazin, Heft 6, 2015 (erschien auch im Personalmagazin-App), S. 34-37

- 197 (zusammen mit Christine Wegerich)  
Internationaler Vergleich: Wie gut sind deutsche Trainee-Programme? In: Online-Publikation bei Haufe.de/Personal, HR-Management, 19.05.2015 (mit Bilderserie)
- 198 (zusammen mit Diana Pitic)  
Studium in deutscher Sprache. Dialog mit Professor Norbert Thom. In: de.econ.ubbcluj.ro  
Der deutsche Studiengang der Babeş-Bolyai Universität, Fakultät für Wirtschaftswissenschaften und Unternehmensführung, 11. Juli 2015  
(in rumänischer Übersetzung durch Diana Pitic) Despre studii în limbagermană. În dialog cu profesorul Norbert Thom. In: de.econ.ubbcluj.ro  
Departamentul de Științe Economice și Gestiunea Afacerilor în Limba Germană, FSEGA, UBB, Jul 11 2015
- 199 Le manager RH n'est pas un magicien. Dans : HR Today. Know-how for tomorrow, 14<sup>ème</sup> année, No 4, août-septembre 2015, p. 28-29
- 200 (zusammen mit Anna Osterspey und David Lüthi)  
Employee Health And Well-Being: From Piecemeal Measures To Fully-Fledged Culture. In: Human Resources. New Zealand's Magazine For Human Resource Professionals, Vol. 20, No 5, December 2015/January 2016, p. 10-13
- 201 A gestão de ideas deve ser reinventada diariamente. Conhecimentos científicos e perspectivas de quatro décadas. In : Mitteilungen von SWISSCAM Brasil. Câmara de Comércio Suíço-Brasileira, 28/03/2016, 7 Seiten (Ideenmanagement in portugiesischer Sprache)
- 202 Laudatio: 5 Jahre Zentrum Ideenmanagement. In: Ideen & Management. Materialien für nachhaltige Unternehmensführung. Ein Magazin vom Zentrum Ideenmanagement, Ausgabe 01/2016, S. 21-22
- 203 Kein träger Monopolbetrieb mehr. Die Post hat den vom Zentrum für Ideen- und Innovationsmanagement (ZI) verliehenen Award „Bestes Ideenmanagement“ gewonnen. In: Die Post. Für unsere Mitarbeitenden, Ausgabe 4/2016, S. 8
- 204 La Poste est désormais axée sur l'innovation. La Poste s'est vue décerner l'Award de la « Meilleure gestion des idées » à l'international par le Centre pour la gestion des idées et des innovations (ZI). Dans : La Poste. Pour nos collaborateurs, 4/2016, p.8
- 205 Un'azienda orientata all'innovazione. La Posta ha vinto il primo « Migliore gestione delle idee a livello internazionale » conferito dal Centro per la gestione delle idee e delle innovazioni (ZI). En La Posta. Per i nostri collaboratori, 4/2016, p.8
- 206 „Die digitale Transformation geschieht nicht automatisch“. Interview von Lisa Fankhauser mit Norbert Thom. In: uniaktuell, Das Online-Magazin der Universität Bern, 6. Mai 2016,  
[http://www.unibe.ch/aktuell/uniaktuell/das\\_online\\_magazin\\_der\\_universitaet](http://www.unibe.ch/aktuell/uniaktuell/das_online_magazin_der_universitaet)

[\\_bern/uniaktuell\\_ab\\_2015/rubriken/universitaet/die\\_digitale\\_transformation\\_geschieht\\_nicht\\_automatisch/index\\_ger.html](http://_bern/uniaktuell_ab_2015/rubriken/universitaet/die_digitale_transformation_geschieht_nicht_automatisch/index_ger.html)

c) **in Zeitungen**

(SZ = Spitzenzeitung)

1. Der Innovationsinstrumente-Mix. Ungenutzte Möglichkeiten im betrieblichen Management (Gastkommentar). In: Computerwoche. Die aktuelle Wochenzeitung für die Computerwelt, Nr. 33/34 vom 12. August 1977, S. 6
2. Kongreß für Organisation 1982. Instrumente der Japaner stärker nutzen. In: Handelsblatt. Wirtschafts- und Finanzzeitung, Nr. 80 vom 27.4.1982, S. 20
- SZ 3. Organisieren als Beruf. Ständige Weiterbildung ist Voraussetzung. In: Frankfurter Allgemeine Zeitung, Nr. 139 vom 21. Juni 1982, S. 10
4. Mit der Textverarbeitung werden aus Organisatoren Managementspezialisten. In: Handelsblatt. Wirtschafts- und Finanzzeitung, Nr. 204 vom 22. /23.10.82, S. 33
5. Beitrag zum Thema der Woche: "Neue Medien": Herausforderungen an den DV-Manager. In: Computerwoche. Die aktuelle Wochenzeitung für die Computerwelt, Nr. 23 vom 3. Juni 1983, S. 9
6. (zus. mit Manfred E. Strombach)  
Die Mitarbeiter sind die Zukunft. Der Wuppertaler Kreis hat die Personalentwicklung in Mittelbetrieben untersucht. In: Blick durch die Wirtschaft, hrsg. von der Frankfurter Allgemeinen Zeitung, 26. Jg., Nr. 141 vom 26. Juli 1983, S. 1
7. Betriebliches Vorschlagswesen/Kölner Studie. Ideal ist für Manager und Betriebsräte verschieden. In: Handelsblatt. Wirtschafts- und Finanzzeitung, Nr. 141 vom 26. Juli 1983, S.16
8. Wie kann sich das Personal weiterentwickeln? In: VDI-Nachrichten Nr. 11, 16. März 1984, S. 36
9. Das betriebliche Vorschlagswesen. Revitalisierung einer alten Idee. In: Blick durch die Wirtschaft, hrsg. von der Frankfurter Allgemeinen Zeitung, 28. Jg. 1985, Nr. 185, 26. September 1985, S. 3 (Beitrag XXXVIII der Artikelserie "Innovationsmanagement")
10. Participation (par les suggestions). In: Actif. La voix des syndicalistes chrétiens de Romandie, 4e année, 14 mars 1986, page 3
11. Konfliktfelder. Zur Rationalisierung und Innovationsaktivität. In: Schweizerische Handels-Zeitung, 125. Jg., Nr. 49a, 8. Dezember 1986, S. 33

12. Eine echte Managementaufgabe. Vorschlagswesen und Qualitätszirkel sind wie Zwillinge. In: Schweizerische Handels-Zeitung, 126. Jg., Nr. 31, 30. Juli 1987, S. 7
13. (zusammen mit Peter Nadig)  
 Laufbahnplanung in Theorie und Praxis  
 Eine empirische Studie bei 30 schweizerischen Grossunternehmen. In: Schweizerische Handels-Zeitung, Nr. 28, 13. Juli 1989, S. 45–46  
**Wiederabdruck.** In: Zukunftschancen '90, Jahrbuch für Hochschul-, HWV- und HTL-Absolventen mit aktuellen Unternehmensportraits, Hinweisen und Tipps für die Stellensuche. 3. Aufl., Zürich 1990, S. 87-91
14. Trainees müssen künftig noch öfters ins Ausland. In: Süddeutsche Zeitung, Nr. 281, 9./10. Dezember 1989, S. 72
15. (zusammen mit Torsten Meyer-Riedt)  
 Lernbereitschaft steht an erster Stelle. Umfrage bei Unternehmen mit Trainees. In: Allgemeiner Hochschul Anzeiger. Die Uni-F.A.Z. für Deutschland, 4. Ausgabe, Januar 1990, S. 9
- SZ 16. Organisation als Instrument der Führung. Die grundlegenden Begriffe im Überblick. In: Neue Zürcher Zeitung, 211. Jg., Nr. 234, 9. Oktober 1990, S. 65
17. (zus. mit Torsten Meyer-Riedt)  
 Qualifizierte Tätigkeit und beruflicher Aufstieg für Abiturienten. Unternehmen bieten mit Sonderprogrammen Alternativen zu Ausbildung und Studium. In: Karriere, Nr. 51, 14.12.1990, S. K4
18. Der Exklusiv-Einstieg ins Unternehmen garantiert noch keine Anwartschaft auf einen Sitz im Vorstand. In: Karriere (Handelsblatt-Beilage), Nr. 11, 8.3.1991, S. K2
19. Ideen fördern und umsetzen. In: Der Bund, 144. Jg. 1993, Nr. 52, 4. März 1993, S. 17
20. Beharrlichkeit und Neuausrichtung in der Weiterbildungsarbeit. In: Der Bund, 144. Jg. 1993, Nr. 110, 13. Mai 1993, S. 19
21. Personalmarketing - ein überflüssiger Luxus? In: Der Bund, 144. Jg., 29. Juli 1993, Nr. 174, S. 13  
**Wiederabdruck:** Personalmarketing allgemein. In: Gerontologie und Ökonomie. Jahrestagung 1993 der Schweizerischen Gesellschaft für Gerontologie, Bern 1994, S. 136-138
- SZ 22. Zur Sache: Das Betriebliche Vorschlagswesen ist hundert Jahre alt. Ist es unterdessen veraltet oder überholt? Gastkommentar in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 2. Oktober 1993, Nr. 229, S. 43
23. Kontinuierlich verbessern. In: Der Bund; 144. Jg., 14. Oktober 1993, Nr. 240, S. 21  
**Wiederabdruck.** In: Swisscontrol NEWS, 6. Jg., Nr. 4, Dezember 1993, S. 12

Übersetzung ins Französische: Ebenda, S. 21 unter dem Titel "Les systèmes de propositions d'amélioration. L'amélioration permanente"

24. Abspecken ohne Magersucht. In: Der Bund, 144. Jg., 30. Dezember 1993, Nr. 305, S. 11
25. Die Uni macht berufsfähig, nicht berufsfertig. Interview durch Konrad Stamm. In: Der Bund, 145. Jg., Nr 218, 19. September 1994, S. 2
26. Bestätigung der Motivationstheorien. Interpretationen. Professor Norbert Thom hat die Resultate der Managementumfrage unter die Lupe genommen [Firmenwechsel]. In: Handelszeitung. Schweizer Wochenblatt für Wirtschaft und Management, 135. Jg., Nr. 23, 6. Juni 1996, S. 15
27. Der Weg zu Glück und Erfolg: Mit EQ statt IQ? Interview in: Basler Zeitung, 6. Juli 1996, Nr. 156, S. 49 (Stellungnahme zum Bestseller von Daniel Goleman über „Emotionale Intelligenz“, Interview durch Ursula Schneider)
28. (zusammen mit Adrian Blum)  
So führt flexible Arbeitszeit zum Erfolg. In: Der Bund, 147. Jg., Nr. 182, 7. August 1996, S. 15
29. „In Kleinbetrieben stehen Absolventen nicht vor der Eigernordwand“. Interview durch Ruedi Arnold in der Berner Zeitung, 6. Februar 1997, S. 17  
**Wiederabdruck**, in: Arnold, Ruedi: Karriere Tips. Ein Wegweiser durch die berufliche Laufbahn - vom Start bis zur Pensionierung. Wien 1997, Kapitel „Klein- oder Grossunternehmen?“, S. 91-94
30. Der Innovationsdruck nimmt auf allen Seiten zu. Die BAZ hat Professor Norbert Thom, Direktor des Instituts für Organisation und Personal an der Universität Bern, zum Stand des Ideenmanagements in der Schweiz befragt. (Interview durch Ursula Schneider). In: Basler Zeitung, 11. April 1997, Nr. 11, S. 3 und S. 5
31. (zusammen mit Adrian Blum)  
Arbeitszeitmodelle mit viel Flexibilität sind selten. In: Berner Tagwacht. Die Neue, 105. Jg. 1997, Nr. 122 vom 30. Mai 1997, S. 2  
**Wiederabdruck**, in: Arbeit umverteilen. Eine Serie der Berner Tagwacht. Die Neue, Juli 1997, S. 13-15
32. Management des Wandels. In: Basler Zeitung, 9. Juni 1997, Nr. 131, S. 14
33. „Ein Traineeprogramm ist keine Kronprinzen-Kür“. Interview durch Jan Mühlethaler. In: Der Bund, 148. Jg., Nr. 169, 23. Juli 1997, S. 15
- SZ 34. Zur Sache: Was erwartet die Wirtschaft von modernen Organisierenden? Gastkommentar in: Frankfurter Allgemeine Zeitung, 16. August 1997, Nr. 189, S. 39
35. Innovationsbedarf bei Arbeitszeiten. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 15. September 1997, Nr. 214, S. 15

36. „Intellektueller Wettbewerb ist positiv“. Norbert Thom begleitete die Universität Bern als Vize-Rektor in die Teilautonomie. Mit Norbert Thom sprach Reto Steiner. In: Neue Mittelland-Zeitung, 24. September 1997, S. 2
37. Neue Verwaltung - innovativ geführt. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 5. Januar 1998, 156. Jg., Nr. 3, S. 12.
38. (zusammen mit Michèle Etienne)  
Der Vorgesetzte ist Kreuz und Rückgrat des betrieblichen Vorschlagswesens. In: Der Bund, 149. Jg., 4. Februar 1998, Nr. 28, S. 20. (Mit Norbert Thom und Michèle Etienne sprach Jan Mühlethaler)
39. Herausforderung für das Spitalmanagement. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 156. Jg., 27. April 1998, Nr. 97, S. 15
40. Innovationen. Gehen Sie mit Methode vor. In: Schweizerische Gewerbezeitung, 115. Jg., Nr. 22, 29. Mai 1998, S. 4
- SZ 41. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Die Verantwortung bleibt in den Unternehmen. Methodenvielfalt bei der Rekrutierung von Führungskräften. In: Neue Zürcher Zeitung, 219. Jg., 9. Juni 1998, Nr. 130, S. 33
42. Schweizer Gemeinden an der Schwelle zum 21. Jahrhundert. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 156. Jg., 3. August 1998, Nr. 177, S. 11
43. Arbeitgeber müssen über mehr Lohn reden. Interview von Norbert Thom durch Ruth Hugli zum Thema „Lohnrunde 1998“. In: Berner Zeitung, Nr. 197, 26. August 1998, S. 3
- SZ 44. Wie zeitgemäss ist das Vorschlagswesen? Mit Prof. Dr. Norbert Thom sprach Jan Mühlethaler. In: Neue Zürcher Zeitung, 219. Jg., Nr. 232, 7. Oktober 1998, S. 71 **Wiederabdruck**. In: DABEI-AKTUELL. Information und Meinung für Bildung-Erfindung-Innovation der Deutschen Aktionsgemeinschaft Bildung-Erfindung-Innovation e.V., 1999, Nr. 3, S. 5
45. Sponsoring oder die gekaufte Universität. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 156. Jg., Nr. 267, 16. November 1998, S. 12
46. Die Zukunft gehört der Team- und Projektarbeit. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 157. Jg., Nr. 62, 15. März 1999, S. 15
47. „Mobbing führt im Extremfall zu Sabotage“. Der Betriebswirtschaftler Norbert Thom erklärt, wie gefährlich Mobbing ist und was man dagegen tun kann. (Interview durchgeführt durch Susanne Rohmund und Alexandra Stark). In: CASH. Die Wirtschaftszeitung der Schweiz, 11. Jg., 18. Juni 1999, Nr. 24, S. 13
48. Fusionen: Erfolgsfaktor Unternehmenskultur. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 157. Jg., Nr. 153, 5. Juli 1999, S. 12

- SZ 49. Wie viel Chaos ist erlaubt? «Kreatives Spinnen» ist der erste Schritt einer Organisation. Dann muss die Realisierung folgen (Beitrag zum Thema: Expo 01). In: Die Weltwoche, 67. Jg., Nr. 32, 12. August 1999, S. 21
50. "Verantwortung übernehmen heisst Red und Antwort stehen". Jede Fusionswelle bringt Entlassungen sowie Verunsicherung bei den weiterhin Angestellten mit sich. Interview von Professor Norbert Thom durch Mathias Morgenthaler. In: Der Bund, 150. Jg., Nr. 188, 14. August 1999, S. 1 (StellenBund)
51. „Resistenz gegen Gurus und Trends“. Norbert Thom über die Aufgaben der Personalmanager. In: CASH. Die Wirtschaftszeitung der Schweiz, 11. Jg., 17. September 1999, Nr. 37, S. 57
52. „Entscheidend ist die Arbeitsmotivation“. Fusionen und Umstrukturierungen verunsichern die betroffenen Angestellten. Sie fehlen deshalb häufiger. Dieses Problem werde zu wenig beachtet, meint der Wirtschaftsprofessor Norbert Thom (Interview durch Niklaus Mäder). In: Berner Zeitung, 29. September 1999, Nr. 227, S.3
53. NPM muss alle Mitarbeiter erreichen. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 157. Jg., Nr. 249, 25. Oktober 1999, S. 18
54. „Ein Klick, ein Job. Internet informiert besser als Stellenmarkt“, sagt Norbert Thom. Interview durch Sibylle Prücklmeier. In: Süddeutsche Zeitung, 55. Jg., 44. Woche, Nr. 255, 4. November 1999, Beilage „Hochschule & Beruf“, 4. November 1999, S. 21
55. Vier Uni-Professoren und ihre Prognosen. (Norbert Thom über neue Arbeitszeitmodelle). In: Berner Zeitung, Nr. 298, 21.12.1999, S. 31
56. Karrieren in flachen Hierarchien. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 158. Jg., Nr. 37, 14. Februar 2000, S. 12
57. «Entschädigung» ist entlarvend. Interview mit Norbert Thom durch Michael Soukup (über Unternehmungskultur, Anreizsystem, Personalbeschaffung in der Telekommunikationsbranche). In: Der Bund, 151. Jg., Nr. 42, 19. Februar 2000, S. 13
58. Aufstieg in flachen Hierarchien. Wie Karrierevorstellungen an die veränderte Realität angepasst werden müssen. In: Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche. HandelsZeitung Nr. 12, 22. März 2000, S. a1
59. Signale der Kompetenz erwünscht. Personalberater und ihre Klienten – Erfolgsfaktoren in der Zusammenarbeit. In: HandelsZeitung Nr. 22, 31. Mai 2000. Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, S. a1
60. Mit Personalberatern erfolgreich kooperieren. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 158. Jg., Nr. 129, 5. Juni 2000, S. 15

61. «Hochschulmarketing ist die Lösung». Wer sich als Firma nicht um den Kontakt mit Studenten bemühe, finde keinen Nachwuchs, sagt Norbert Thom (Interview durch Sonja Spreitzer). In: Berner Zeitung, 4. Juli 2000, Nr. 154, S. 25
62. «Die Krise wird zum Normalfall – wie beim Spitzensportler». Ein wichtiger Unterschied: Nicht der Chef soll die Tore schießen, er soll seine Mannschaft dazu bringen. Coaching hilft dabei, die Führungsrolle zu verändern. In: Basler Zeitung, 158. Jg., Stellenzeitung (Stellefant), 29./30. Juli 2000, Nr. 175, S. 3
63. Motivierten Nachwuchs gewinnen. Wie mit attraktiven Trainee-Programmen Talente gefördert werden können. In: HandelsZeitung. Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, Nr. 32, 9. August 2000, S. 31
64. Nachwuchskräfte gewinnen und fördern. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 158. Jg., Nr. 217, 18. September 2000, S. 15
65. Marktplatz mit Potenzial. Electronic Recruiting: Der professionelle Mix aus Originalität und Übersichtlichkeit führt zum Erfolg. In: Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche. In: HandelsZeitung, Nr. 44, 1. November 2000, S. a 1
66. «Zahlen sagen nicht viel aus». Interview mit Norbert Thom zum Thema "Lohntransparenz" mit Mathias Morgenthaler (MMW). In: Der Bund, 151. Jg., Nr. 280, 29. November 2000, S. 20
67. Neue Herausforderung für Public Management. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 159. Jg., Nr. 6, 8. Januar 2001, S. 13
68. Neue Wege in Sicht. Neue Entwicklungen im Normensystem wirken sich auf das Personalmanagement aus. In: Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, HandelsZeitung Nr. 7, 14.2.2001, S. a1
69. «Die risikofreie Anstellung, die gibt es auch gar nicht». Interview von Norbert Thom durch Christoph Sax. In: Basler Zeitung, 159. Jg., Nr. 59, 10./11. März 2001, Stellefant, S. 3
70. Den Teufelskreis durchbrechen. Produktivität der Arbeitsprozesse durch Unternehmensentwicklung mit Konsolidierungsphasen. In: Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, HandelsZeitung Nr. 18, 2. Mai 2001, S. a 1
71. Wandel: Unternehmen brauchen Ruheinseln. In: Basler Zeitung, 159. Jg., Nr. 105, 7. Mai 2001, S. 12
72. Es braucht zusätzlichen Atem. Nachhaltiges Personalmanagement: Lücke bei der Implementierung von Instrumenten. In: Executive plus. Der Stellenleader für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, Nr. 28, 11. Juli 2001, S. a 1

73. "Nomadentum ist salonfähig geworden". Professor Norbert Thom ... zu Wanderarbeitern und Mitunternehmern. In: CASH. Die Wirtschaftszeitung der Schweiz, 13. Jg., 17. August 2001, Nr. 33, S. 35
74. Reformen in öffentlichen Institutionen. „Hauruck-Übung macht keinen Sinn“. Interview mit Norbert Thom durch Jürg Schiess. In: Neue Luzerner Zeitung / Neue Urner Zeitung / Neue Schwyzer Zeitung / Neue Obwaldner Zeitung / Neue Zuger Zeitung, 8. September 2001, Nr. 207, S. 13
75. Ziel muss die Balance sein. Personalmanagement: Ansatzpunkte, wie sich Berufs- und Privatleben nicht ausschliessen. In: Executive plus. Der Stellenleiter für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, Nr. 37, 12. September 2001, S. 49
- SZ 76. Wer hat die klügsten Arbeiter im Land? Der moderne Mitarbeiter will nicht mehr nur irgendeine Weiterbildung von seinem Unternehmen, sondern eine sach- und karrieregerechte. Firmen, die das nicht bieten, haben das Nachsehen. In: Die Weltwoche, 69. Jg., Nr. 42, 18. Oktober 2001, S. 3 (Spezial: Aus- und Weiterbildung)
- SZ 77. (zusammen mit Thomas Brönnimann)  
Die Organisation des Verwaltungsrates. Eine betriebswirtschaftliche Analyse. In: Neue Zürcher Zeitung, 223. Jg., 4. Januar 2002, Nr. 2, S. 23
78. „Rabiates Verhalten spricht sich rum“. Interview über Massentlassungen mit Norbert Thom, Experte in Personalfragen, durch Jürg Schiess. In: Neue Luzerner Zeitung / Neue Urner Zeitung / Neue Schwyzer Zeitung / Neue Obwaldner Zeitung / Neue Nidwaldner Zeitung / Neue Zuger Zeitung, Nr. 6, 9. Januar 2002, S. 17
79. „Controlling heisst steuern“. Interview von Uni-Professor Norbert Thom durch Urs Egli. In: Berner Zeitung, Nr. 9, Samstag, 12. Januar 2002, S. 38
80. (zusammen mit Thomas Brönnimann)  
Wichtigste Stühle richtig besetzen. Verwaltungsrat. In: Der Bund, 153. Jg., 18. Januar 2002, Nr. 14, S. 19
81. Wechseln können, aber bleiben wollen. Personalmanagement: Soll man seine Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter „binden“? In: Executive plus. Der Stellenleiter für Leaderstellen. Von HandelsZeitung, NZZ und Weltwoche, HandelsZeitung, 20. Februar 2002, Nr. 8, S. 35
- SZ 82. (zusammen mit Adrian Ritz und Stefan Rieder)  
Was bewirken NPM-Reformen? Verbesserungen an Schnittstellen zum Parlament nötig. In: Neue Zürcher Zeitung, 223. Jg., Nr. 47, 26. Februar 2002, S. 15
83. Personalmanagement: Mehr Nachhaltigkeit. Gastkommentar. In: Basler Zeitung. 160. Jg., Nr. 87, 15. April 2002, S. 15
84. „Buntere Karrieren sind akzeptiert“. Interview mit Norbert Thom (über nachhaltige Personalentwicklung, veränderte Arbeitsbiografien und Mitarbeiterzu-

- friedenheit). In: Basler Zeitung, 160. Jg., Nr. 98, 27./28. April 2002, S. 1 (Stellefant)
85. „Ein CEO arbeitet oft nur Teilzeit“ Nachgefragt. Norbert Thom, Betriebswirtschaftsprofessor. In: Aargauer Zeitung, 7. Jg., Nr. 133, 11. Juni 2002. S. 3  
**Wiederabdruck** in: Solothurner Zeitung, 11. Juni 2002, S. 2
86. „Ein Ausgleich ist unabdingbar“ Interview von Norbert Thom durch Jürg Schiess über unterschiedliche Löhne bei der Swiss. In: Neue Luzerner Zeitung / Neue Urner Zeitung / Neue Obwaldner Zeitung / Neue Nidwaldner Zeitung / Neue Zuger Zeitung, 19. Juli 2002, Nr. 165, S. 13
87. (zusammen mit Thomas Brönnimann)  
Unternehmensüberwachung: Werden wir endlich wachsam! BaZ-Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 160. Jg., Nr. 179, 5. August 2002, S. 11
88. „Die Nibelungentreue ist nicht mehr gefragt“. In: Basler Zeitung, 161. Jg., Nr. 57, 8./9. März 2003, S. 1 (Stellefant)
89. Die Champions im Betrieb besonders fördern. In: Basler Zeitung, 161. Jg., Nr. 70, 24. März 2003, S. 12
90. (zusammen mit Thomas Brönnimann)  
Die anspruchsvolle Rolle des Verwaltungsrats-Präsidenten. Verwaltungsräte gefordert. In: ALPHA. Der Kadermarkt der Schweiz. Eine Publikation der Verlage Tages-Anzeiger und Sonntagszeitung, 19./20. April 2003, S. 1 und 3
- SZ 91. (zusammen mit Daniel Zimmermann und Ursula Kraft)  
Vorhandenes Potenzial für die Gewinnung von Zeitmilitärs. Anreizsystem und Personalentwicklungskonzept von grosser Bedeutung. In: Neue Zürcher Zeitung, 224. Jg., 28. Mai 2003, Nr. 122, S. 77
92. Viele Barrieren bis zur Wissensgesellschaft. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 161. Jg., Nr. 167, 21. Juli 2003, S. 11
93. (zusammen mit Robert Zaugg)  
Personalrends erkennen. In: ALPHA. Der Kadermarkt der Schweiz. Beilage zum Tages-Anzeiger, 111. Jg., Nr. 171, 26. Juli 2003, S. 26 und Sonntagszeitung, 16. Jg., Nr. 30, 27. Juli 2003, S. 26
94. «Das Studium ist bloss eine Eintrittskarte». Interview mit Professor Norbert Thom durch Michael Gasser. In: Basler Zeitung (Stellefant), 161. Jg., Nr. 237, S. 1
95. Warteschlangen statt rotem Teppich für Universitätsabgänger. Interview mit Norbert Thom durch Matthias Morgenthaler. In: Der Bund, 155. Jg., Nr. 52, 3. März 2004, S. 1 (Stellenmarkt)
96. Warteschlangen statt rotem Teppich für Universitätsabgänger. Interview mit Norbert Thom durch Matthias Morgenthaler. In: St. Galler Tagblatt, 6. März 2004, S. 1 (Stellenmarkt)

97. Warteschlangen statt rotem Teppich für Universitätsabgänger. Interview mit Norbert Thom durch Mathias Morgenthaler. In: Anzeiger Luzern, Nr. 26, 2. April 2004, S. 17
98. Motivarea și păstrarea angajaților cu potențial ridicat (in rumänischer Sprache). In: Ziarul Financiar, Supliment săptămânal, Nr. 114, 19 aprilie 2004, p. 8
- SZ 99. (zusammen mit Urs Bolz und Jürg Lutz)  
Bewährung für das New Public Management. Einbettung in eine Politik- und Verwaltungskultur. In: Neue Zürcher Zeitung, 225 Jg., Nr. 105, 7. Mai 2004, S. 17
100. Norbert Thom über die Anwerbung von Hochschulabsolventen. Sich bewusst attraktiv machen. In: Handelszeitung, Nr. 20, 12. Mai 2004, S. 21
101. Un virus care nu este dăunător: inovația (Ein Virus, der nicht schadet: Innovation in rumänischer Sprache). In: Ziarul Financiar, Supliment săptămânal, Nr. 119, 24 mai 2004, p. 1 und 8
102. Man muss dem Nachwuchs etwas bieten können. Gastkommentar. In: Basler Zeitung, 162. Jg., Nr. 160, 12. Juli 2004, S. 11
103. Arbeiten, wenn es Arbeit gibt. In: Aargauer Zeitung, 9. Jg., Nr. 167, 20. Juli 2004, S. 11
104. O úspechu personálneho manažmentu (Über den Erfolg von Personalmanagement, Übersetzung in die slowakische Sprache). In: Hospodárske noviny (Wirtschaftszeitung), Kariéra (Beilage Karriere), 22. Juli 2004, S. 17 und 21
105. Schmid hat 7 Millionen Chefs. Interview über das Departement für Verteidigung, Bevölkerungsschutz und Sport (VBS) von Professor Norbert Thom durch Valentin Handschin. In: Berner Zeitung, Nr. 180, 4. August 2004, S. 2
106. Auf der Suche nach den Besten. Wie kommen Unternehmen zu guten Nachwuchskräften? Professor Norbert Thom über Personalmarketing. In: Sonntags Zeitung, 17. Jg., Nr. 36, 5. September 2004, S. 121 und S. 123.
107. Universität Bern. "Master of Science" in BWL. In: ALPHA. Der Kadermarkt der Schweiz. Eine Publikation der Verlage Tages-Anzeiger und Sonntagszeitung: Tages-Anzeiger, 112. Jg., Nr. 278, 27. November 2004; Sonntagszeitung, 17. Jg., Nr. 48, 28. November 2004, jeweils S. 38
108. «Nach vorne kommen» (Interview zur Innovationsstudie bei KMU im Kanton Bern). In: Der Bund, 156. Jg., Nr. 97, 27. April 2005, S. 39
109. «Budgetheld im Dezemberfieber» Organisationsexperte Norbert Thom über neues Denken in der Bundesverwaltung – und neue Bürokratiefallen (Interview durch Patrick Feuz und Christof Forster). In: Der Bund, 156. Jg., Nr. 98, 28. April 2005, S. 6
110. Die passende Trainee-Ausbildung. In: CASH, 28. April 2005, S. 41

111. Interview zum Thema Leitbilder: „Man muss es immer predigen“ (Interviewer: Mathias Morgenthaler). In: Der Bund, 156. Jg., Nr. 148, 28. Juni 2005, S. 28
112. «Was erwarten wir von Führungskräften?». In: Basler Zeitung, 163. Jg., Nr. 171, 25. Juli 2005, S. 19 (Der BAZ-Gast)
113. Experte zur Verwaltungsreform. «Abbau muss sozialverträglich sein». In: Berner Zeitung, 7. September 2005, Nr. 208, S. 5
114. Wissensmanagement. Wissenstransfer belohnen. In: ALPHA. Der Kadermarkt der Schweiz. Eine Publikation der Verlage Tages-Anzeiger und Sonntagszeitung, 17./18. September 2005, S. 1 und S. 3
115. Die Ideen der Mitarbeiter ernst nehmen. In: CASH. Die Wirtschaftszeitung der Schweiz, 6. Oktober 2005, Nr. 40, S. 61
116. Ako neodohnat' špičkových l'udí. Profesor bernskej univerzity Norbert Thom pre HN („Wie kann man den Abgang von Spitzenkräften verhindern?“ in slovakischer Sprache, Interview durch Martin Podstupka). In: Hospodárske Noviny HN („Die Wirtschaftszeitung“), 20. Októbra 2005, S. 17 und 20
117. Professor Norbert Thom am 1. HR-Forum Bern. «Den gerechten Lohn gibt es nicht». Interview durchgeführt von Selina Mathis. In: Berner Zeitung, 26. Januar 2006, Nr. 21, S. 17  
**Wiederabdruck:** Freiburger Nachrichten, 26. Januar 2006, Nr. 21, S. 27
118. Είναι πολλά τα εμπόδια στον δρόμο για κοινωία της γνώσης (Unternehmen und das Wissensmanagement, Übersetzung ins Griechische). In: ΚΕΡΔΟΣ (Profit), ΚΥΡΙΑΚΗ 27 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ (August) 2006, S. 6
119. Personalentwicklung ist Chefsache. In: Basler Zeitung, 25. September 2006, S. 32
120. Personalentwicklung ist Chefsache. In: Handelszeitung, Nr. 40, 4.-10. Oktober 2006, S. 21.
121. „Das ist wie eine späte Schnupperlehre, besser wäre aber ein Praktikum.“ Für Norbert Thom, Direktor des Instituts für Organisation und Personal der Universität Bern, haben Programme, in denen Manager temporär in andere Rollen schlüpfen, eher symbolische Bedeutung. In: CASH. Die Wirtschaftszeitung der Schweiz, Nr. 41, 12. Oktober 2006, S. 54
122. „Firmen müssen mehr Fantasie zeigen“. [Kurzinterview von Professor Norbert Thom zur Arbeitszeitregelung für Hochschulabsolventen] In: Sonntagszeitung, 26. November 2006, S. 99
123. Die Wissenskultur trägt viel zum Unternehmenserfolg bei: In: Basler Zeitung, 165. Jg., Nr. 18, 22. Januar 2007, S. 28 (Der BAZ-Gast)

124. Was erwarten wir von Führungskräften? In: Leadership. Beilage zu: CASH, Die Wirtschaftszeitung der Schweiz, Nr. 7, 15. Februar 2007, S. 4
125. Gerechte Cheflöhne? In: Der Bund, 158. Jg. Nr. 58, 10. März 2007, S. 2
126. «Schweizer System ist sehr filigran». Professor Norbert Thom erklärt, warum die Reorganisation der Departemente harzig verläuft. In: Basler Zeitung, 165. Jg., Nr. 117, 22. Mai 2007, S. 4
127. (zusammen mit Renato C. Müller)  
Neue Medien im Personalmanagement. Chancen und Akzeptanz. In: ALPHA. Der Kadermarkt der Schweiz. Eine Publikation der Verlage Tages-Anzeiger und SonntagsZeitung, 30. Juni/1. Juli 2007, S. 3
128. Neues Buch «Das Blocher-Prinzip»: «Nicht jeder Mensch ist ein Christoph Blocher». Interview von Marina Bolzli mit Norbert Thom. In: Berner Zeitung, Nr. 150, 30. Juni/1. Juli 2007, S. 6  
Gleichzeitig in: Bieler Tagblatt, Nr. 150, 30. Juni 2007, S. 2
129. «Charismatische Chefs lassen sich nicht klonen». Wahlen. Der Erfolg der SVP und seine Risiken für die Partei. Interview mit Norbert Thom durch Daniel Imwinkelried. In: Aargauer Zeitung / Mittelland Zeitung, 12. Jg., Nr. 247, 23. Oktober 2007, S. 7
130. Weiterbildung: „Harte und auch weiche Themen auf allen Stufen“. Interview mit Norbert Thom durch Elisabeth Rizzi. In: Handelsblatt, Nr. 48, 28. November bis 4. Dezember 2007, S. 17
131. «Schweizer haben eine Aversion gegen gesetzliche Regelungen». Der Vater-schaftsurlaub wird laut Norbert Thom in der Schweiz noch lange nicht gesetzlich verankert werden. Interview von Norbert Thom durch Thais In der Smit-ten. In: Sonntag SZ, 2. Jg., Nr. 18, 20. Januar 2008, S. 62
132. «Führung ist Management und Leadership». In: Basler Zeitung, 166. Jg., Nr. 29, 4. Februar 2007, S. 29 (Der BAZ-Gast)
133. «Schweizer sind verliebt in Zertifikate» (Interview zum Thema Master-Studiengänge an Fachhochschulen). In: Punkt.ch, 6. Februar 2008, S. 3
134. «Das ist das süsse Gift der Schweiz». Professor Norbert Thom über die wichtige Funktion von Auslandsentsendungen, die richtige Vorbereitung auf einen Auslandsaufenthalt und das Potenzial der Schweizer. In: SonntagsZeitung, 22. Jg., Nr. 17, 27. April 2008, S. 123
135. «Chancen und Risiken im Personalmanagement». In: Basler Zeitung, 167. Jg., 7. Juli 2008, S. 10
136. «Auch ältere Mitarbeiter sind arbeitsmarktfähig». In: Basler Zeitung, 167. Jg., 8. September 2008, S. 25
137. «Auch Sabbaticals motivieren». Interview von Norbert Thom durch Elisabeth Rizzi. In: Handelszeitung, Nr. 46, 12.-18. November 2008, S. 3

138. «Es gibt da einige Fragezeichen». Für den Berner Professor Norbert Thom ist das neue Lohnsystem der UBS nicht hervorragend. Interview mit Norbert Thom durch Peter Jost. In: Berner Zeitung, Nr. 270, 18. November 2008, S. 5
139. «Wettbewerbfähigkeit durch Ideenmanagement». In: Basler Zeitung, 167. Jg., Nr. 51. 2. März 2009, S. 17 (BaZ-Gastkolumne).
140. Verwaltungsräte in Krisenzeiten «Traue der alten Garde etwas zu». Interview mit Norbert Thom durch Niklaus Bernhard. In: Berner Zeitung, Nr. 58, 11. März 2009, S. 5
141. (zusammen mit Kerstin Kloke)  
Exzellenz in der Nachwuchsförderung. Investieren in Talente. In: ALPHA. Der Kadermarkt der Schweiz. Eine Publikation der Verlage Tages-Anzeiger und SonntagsZeitung, 4./5. Juli 2009, S. 1 und 4
- SZ142. «Statt aufzugeben, muss man sich neu organisieren und vernetzen». 33 Fragen an Norbert Thom, Ökonom und Institutsdirektor an der Universität Bern. In: NZZ executive (Neue Zürcher Zeitung und NZZ am Sonntag), 31. Juli / 2. August 2009, S. a1 und a3
143. «Für Führungskräfte ist reines Fachwissen nicht entscheidend». Interview mit Norbert Thom durch Thomas Pfister. In: Handelszeitung, Nr. 36, 2.-8. September 2009, S. 19
144. Professor Norbert Thom zu den CS-Boni. Thom: «Etwas ist aus den Fugen». Interview durch Stefan Schnyder. In Berner Zeitung, 3. April 2010, S. 5  
**Wiederabdruck** in: Freiburger Nachrichten, 147. Jg., Nr. 77, 3. April 2010, S. 18 (abgeänderter Titel: «Das ist etwas aus den Fugen geraten»)  
**Wiederabdruck** in: Bieler Tagblatt, 3. April 2010, S. 2 (Titel: «Etwas ist aus den Fugen geraten»)
145. Gemeinsam besser werden. Das Vorschlagswesen hat sich zum Ideen- und Verbesserungsmanagement (IVM) gemausert. Wie Mitarbeiter zu Mitentwicklern gemacht werden, darüber sprach Hartmut Volk mit Norbert Thom. In: Der Standard. KarrierenStandard, 10./11. April 2010, S. K 16
146. Exzellenz im Ideen- und Verbesserungsmanagement. In: Handelszeitung. Schweizer Wochenzeitung für Unternehmen und Finanz & The Wall Street Journal, Nr. 22, 2.-8. Juni 2010, S. 18
- SZ147. Ideen durch die Erfahrungen und Lehren aus der langen und erfolgreichen Karriere des Ideen- und Verbesserungsmanagement. In: Neue Zürcher Zeitung, 231. Jg., Nr. 244, S.31
148. „Mehr Lohn zu bezahlen wäre für Firmen fatal“ In: 20 Minuten, 4. August 2011, S. 14
149. (zusammen mit Renato C. Müller)

- Nykyjohty käyttää uusia medioita (Die heutigen Führungskräfte verwenden die neuen Medien: Kompromiss – Die neuen Medien beschleunigen die Arbeitsvorgänge, sind aber nicht für alle Situationen geeignet; in finnischer Sprache übersetzt von Petra Bischofberger). In: Louteisvällä, Ausgabe 29, 21.07.2011, S. 8
150. Förderung als Ziel. In: Handelszeitung. Special Nachfolgeplanung, 19. April 2012, S. 55
151. Barrieren für neue Ideen überwinden. Interview von Rolf Fehlmann mit Professor Norbert Thom. In: Schaffhauser Nachrichten, 28. Februar 2013, Rubrik Wirtschaft, S. 11
152. „Barrieren für neue Ideen überwinden“. Rolf Fehlmann spricht mit Professor Norbert Thom. Wiederabdruck (siehe Nummer 151) in: Ideen&Management, Materialien für nachhaltige Unternehmensführung, Ausgabe 3-2013, S. 22-25
153. "Nicht alle Menschen wollen autonom sein". Müssen auch Chefs ihre Arbeitszeit erfassen, oder sollen sie frei sein? Interview von Franziska Kohler mit Norbert Thom. In: Tages-Anzeiger (online), 17. Juli 2013. Wiederabdruck. In: Berner Zeitung (online), 17. Juli 2013
154. "Das hält kein Mensch lange aus". interview von Angela Barandun mit Personalexperten Norbert Thom. In: Tages-Anzeiger, 29. August 2013, S.36. Und in: Der Bund, 29. August 2013, S. 12
- SZ155. (zusammen mit Beat Gygi)  
„Die neueste Tendenz ist das duale Studium“. Norbert Thom zum Talentmanagement bei der Nachwuchsförderung und zum Kontrast zwischen Grossfirmen und KMU. In: Neue Zürcher Zeitung. NZZ - Zeitung für die Schweiz, 235. Jg., Nr. 90, 17. April 2014, S. 34
- SZ156. Duale Universitäten als Ergänzung. Leserbrief in: NZZ am Sonntag, 7. Dezember 2014, S. 29
- SZ157. „Wichtig ist ein guter Draht zu den Leuten“. Der Ökonom Norbert Thom zum Mitdenken der Mitarbeiter und zur Rolle der Vorgesetzten beim Ideenmanagement. In: Neue Zürcher Zeitung, 24.07.2014, Nr. 169, S. 24
158. „Die Statistik ist zynisch“. Der Berner Ökonom Norbert Thom kritisiert, dass Bundesrat Johann Schneider-Ammann sich bei der Altersarbeitslosigkeit auf falsche Zahlen bezieht. Interview von Michael Soukup mit Norbert Thom. In: Der Bund, 167. Jg., Nr. 93, 22. April 2016, S. 7