

Auszeichnungen und Preisträger
des Instituts für Organisation und Personal
der Universität Bern
(von Norbert Thom geförderte Preisträger)

Hauptpreis	Anzahl Preisträger
Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)	8
Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)	6
SGO-Preis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)	5
REHAU-Preis	3
HR-Bern Preis	3
Diplomandenpreis des Schweizerischen Verbands für Materialwirtschaft und Einkauf (SVME)	2
Seghezzi Preis	2
Best-Paper-Award des International Institute of Management in Telecommunication (IIMT) der Universität Fribourg	1
Capital Förderpreis	1
Eduard Adolf Stein-Preis	1
Golden Idea Award	1
HR SWISS AWARD	1
Joseph Vigner-Preis	1
Mertens-Preis	1
Praktikerpreis der zfo (Zeitschrift Führung + Organisation)	1
Preis der HR Swiss	1
Preis des Gewerbeverbands der Stadt Bern	1
Preis des Verbands Bernischer Akademikerinnen (VBA)	1

Hauptpreise gesamt:	40
Lizentiatsarbeit	23
Masterarbeiten	7
Doktorarbeiten	3
Dissertationen	6
Artikel	1

Anerkennungspreis	Anzahl Preisträger
Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)	6
REHAU-Anerkennungspreis	5
Anerkennungspreis der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft für Vorschlagswesen und Ideenmanagement (SAV)	1
Anerkennungspreis im Rahmen des Kaufhof-Management-Preises	1
HR-Bern Anerkennungspreis für die beste Arbeit	1
Seghezzi Anerkennungspreis der Schweizerischen Stiftung für Forschung und Ausbildung (SFAQ)	1
Excellence Award Silber der Vereinigung Berner Wirtschaftswissenschaftler	1

Anerkennungspreise gesamt:	16
Lizentiatsarbeiten	8
Masterarbeiten	5
Doktorarbeiten	1
Dissertationen	2

1987

Preisträger	Erik Lynne
Preis	Diplomandenpreis des Schweizerischen Verbands für Materialwirtschaft und Einkauf (SVME)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Aktuelle Schwerpunktthemen der Materialwirtschaft – Eine Auswertung jüngerer deutschsprachiger Fachzeitschriften und eine Befragung skandinavischer Hochschulen.

1988

Preisträger	André Briw
Preis	Diplomandenpreis des Schweizerischen Verbands für Materialwirtschaft und Einkauf (SVME)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Empirische Untersuchung zum Entwicklungsgegenstand der Materialwirtschaftslehre an wissenschaftlichen Hochschulen und Universitäten des deutschsprachigen Raums.

1989

Preisträgerin	Françoise Cantin
Preis	Annerkennungspreis im Rahmen des Kaufhof-Management-Preises
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Scanning-Anwendung und Perspektiven für den schweizerischen Lebensmittel-Einzelhandel.

1991

Preisträger	Dr. Carsten Küchler
Preis	Joseph Vigner-Preis
Art	Doktorarbeit
Arbeitsthema	Organisationsentwicklung als Forschungsgegenstand und Instrumentarium im französischsprachigen Raum.

1992

Preisträgerin	Daniela Mielke
Preis	Capital Förderpreis
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Innovationsmanagement in der Schweizer Hotellerie.
Preisträger	Dr. Marcel Dietrich (Prof. Thom: Zweitreferent)
Preis	SGO-Preis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Doktorarbeit
Arbeitsthema	Der Verwaltungsrat und seine Information. Entwicklung einer heuristischen Methode zur Bestimmung eines Verwaltungsrats- Informationskonzepts.
Preisträger	Roger Laesser
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Personalentwicklung in Klein- und Mittelbetrieben. Literaturanalyse und empirische Erhebung im Kanton Bern.

1994

Preisträger	Andreas P. Wenger
Preis	Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Trends der Konzernorganisation in der Schweiz. Auslöser, Bedingungen und Ergebnisse von Umstrukturierungen.
Preisträger	Dr. Peter Nadig
Preis	Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Doktorarbeit
Arbeitsthema	Ausgewählte organisatorische und personalwirtschaftliche Aspekte bei der Realisierung von Computer Integrated Manufacturing (CIM).
Preisträger	Dr. Thomas Blunck
Preis	Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Doktorarbeit
Arbeitsthema	Funktionen und Gestaltung institutionalisierter interner Beratungsleistungen.
Preisträger	Jürg Michel
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Controlling von Weiterbildungsmassnahmen – Lerntransferkontrolle der Kommerzweiterbildung in der Berner Kantonalbank. Konzeptionelle Grundlagen und Fallstudie.

1996

Preisträger	Jörg Meier
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Arbeitszufriedenheit bei den Städtischen Verkehrsbetrieben Bern. Eine Fallstudie.

1997

Preisträger	Thomas Keller
Preis	Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Qualitative und strategische Aspekte im Personalcontrolling. Konzeptionelle Grundlagen und Fallstudie bei der Swisscontrol.

Preisträger	Dr. Robert Zaugg
Preis	Eduard Adolf Stein-Preis
Art	Dissertation
Arbeitsthema	Integrierte Personalbedarfsdeckung. Ausgewählte Gestaltungsempfehlungen zur Gewinnung ganzheitlicher Personalpotentiale.

Preisträgerin	Dr. Françoise Cantin
Preis	Preis des Verbands Bernischer Akademikerinnen (VBA)
Art	Dissertation
Arbeitsthema	Die innerbetriebliche Kommunikation verstehen und gestalten. Ein konstruktivistischer Ansatz, eine qualitative Analyse und eine Standortbestimmung der betriebswirtschaftlichen Kommunikationsforschung.

1998

Preisträger Christoph Haldi
Preis Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Soziokulturelle Einflüsse im internationalen Management. Ausgewählte organisatorische und personalwirtschaftliche Aspekte.

Preisträgerin Alexandra Kämpfer-Schaefer
Preis Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Kaderbefragung Valora – Eine Mitarbeiterbefragung zum Thema Arbeitszufriedenheit. Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen.

1999

Preisträger Dr. Stefano Di Renzo
Preis Anerkennungspreis der Schweizerischen Arbeitsgemeinschaft für Vorschlagswesen und Ideenmanagement (SAV)
Art Dissertation
Arbeitsthema Diagnose und Beeinflussung des Innovationsklimas. Entwicklung eines Diagnoseinstrumentariums und Fallstudien in zwei Direktionen der Schweizerischen Bundesbahn SBB.

1999

Preisträgerin	Dr. Françoise Cantin
Preis	Mertens-Preis
Art	Dissertation
Arbeitsthema	Die innerbetriebliche Kommunikation verstehen und gestalten. Ein konstruktivistischer Ansatz, eine qualitative Analyse und eine Standortbestimmung der betriebswirtschaftlichen Kommunikationsforschung.
Preisträgerin	Beatrice Hermann
Preis	Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Selfassessment von Projektteams bei der Schweizerischen Rückversicherung.
Preisträger	Dr. Robert Zaugg
Preis	Praktikerpreis der zfo (Zeitschrift Führung + Organisation)
Art	Artikel
Arbeitsthema	Strategic Sourcing bei der Schweizerischen Bankgesellschaft. Wettbewerbsvorteile durch Sourcing.
Preisträgerin	Yanyan Chang Delprete
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Human Resource Management in Sino-Swiss Joint Ventures. Theoretical Analysis – Empirical Research – Practical Recommendations for Selected Fields of Human Resource Management.

2000

Preisträgerin Doris Lutz
Preis Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Mitarbeiterzufriedenheit beim Regionalverkehr Bern-Solothurn (RBS). Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen.

Preisträger David De Souza
Preis Preis des Gewerbeverbands der Stadt Bern
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Das Personalmanagement schweizerischer Klein- und Mittelunternehmungen (KMU) bei Fusionen und Akquisitionen.

Preisträgerin Dr. Michèle Etienne
Preis SGO-Preis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art Doktorarbeit
Arbeitsthema Total Quality Management (TQM) im Spital. Empfehlungen zur erfolgreichen Gestaltung.

Preisträgerin Yanyan Chang Delprete
Preis REHAU-Preis
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Human Resource Management in Sino-Swiss Joint Ventures. Theoretical Analysis – Empirical Research – Practical Recommendations for Selected Fields of Human Resource Management.

2000

Preisträgerin	Rahel Hurni
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Wirkungsorientierte Führungsstrukturen zur Umsetzung von NPM an Schulen (Theoretische Grundlagen und empirische Untersuchung).

2001

Preisträgerin	Dr. Michèle Etienne
Preis	Seghezzi Preis
Art	Dissertation
Arbeitsthema	Total Quality Management (TQM) im Spital. Empfehlungen zur erfolgreichen Gestaltung.

Preisträgerin	Bettina Anne Sollberger
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Personalerhaltungsmassnahmen in Form von Anreizsystemen im Regionalspital Emmental (RSE). Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Untersuchung – Gestaltungsempfehlungen.

2001

Preisträgerin	Manuela Gsponer
Preis	REHAU-Anerkennungspreis für betriebswirtschaftliche Arbeiten internationaler Industriebetriebe.
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Status quo und Zukunftstrends der Instrumente des Personalmarketing für die Zielgruppe der technischen Hochschulabsolventen". Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Untersuchung - Gestaltungsempfehlungen.

2002

Preisträger	Daniel Zimmermann
Preis	Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Personalmarketing im Internet. Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Untersuchung in der Schweiz - Gestaltungsempfehlungen

Preisträgerin	Carolina Meli
Preis	Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Horizontale und vertikale Konzentrationsprozesse bei den Leistungserbringern in Gesundheitssystemen. Internationale Vergleichsstudie.

2002

Preisträger Daniel Gerber-Balmer
Preis SGO-Preis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Innovationsmanagement im Technologiebereich der SBB AG, Division Infrastruktur. Grundlagen und Handlungsansätze für das Management radikaler Neuerungen.

Preisträgerinnen Regine Moser und Andrea Saxer
Preis Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)
Art Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema Retention-Management für High-Potentials. Konzeptionelle Grundlagen – empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen". Sie setzen sich in ihrer Studie damit auseinander, wie Unternehmen ihr besonders wertvolles Personal möglichst lange behalten können.

2004

Preisträger Dr. Adrian Ritz
Preis SGO-Preis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art Dissertation
Arbeitsthema Die Evaluation von New Public Management am Beispiel der schweizerischen Bundesverwaltung.

2004

Preisträger	Dr. Reto Steiner
Preis	Anerkennungspreis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Dissertation
Arbeitsthema	Interkommunale Zusammenarbeit und Gemeindezusammenschlüsse in der Schweiz.
Preisträgerinnen	Regine Moser und Andrea Saxer
Preis	SGO-Preis der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation (SGO)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Retention-Management für High-Potentials. Konzeptionelle Grundlagen – empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen". Sie setzen sich in ihrer Studie damit auseinander, wie Unternehmen ihr besonders wertvolles Personal möglichst lange behalten können.
Preisträgerinnen	Regine Moser und Andrea Saxer
Preis	„Beste personalwirtschaftliche Diplomarbeit der Deutschschweiz“ ausgezeichnet durch die HR Swiss (Schweizerische Gesellschaft für Human Resources Management)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Retention-Management für High-Potentials. Konzeptionelle Grundlagen – empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen". Sie setzen sich in ihrer Studie damit auseinander, wie Unternehmen ihr besonders wertvolles Personal möglichst lange behalten können.

2004

Preisträgerin	Andrea Christina Rentsch
Preis	Seghezzi-Anerkennungspreis der Schweizerischen Stiftung für Forschung und Ausbildung „Qualität“ (SFAQ)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Kontinuierlicher Verbesserungsprozess bei der WIFAG, Bern. Konzeptionelle Grundlagen - Situationsanalyse - Gestaltungsempfehlungen.

2005

Preisträger	Ueli Eggimann
Preis	Best-Paper-Award des International Institute of Management in Telecommunications (IIMT) der Universität Fribourg
Art	Masterarbeit
Arbeitsthema	Das Kader im Licht der sozialen Effizienz. Eine Analyse der ethischen und sozialen Anforderungen an die Führungskräfte von heute und morgen.

Preisträger	Christoph Stadelmann
Preis	Preis der Berner Gesellschaft für Personal-Management (BGP)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Messung und Beurteilung des Kulturwandels bei PostMail. Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Ergebnisse - Handlungsempfehlungen.

2005

Preisträgerin	Therese Herren
Preis	REHAU-Anerkennungspreis für hervorragende wissenschaftliche Arbeit
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Interkulturelles Personalmanagement der Pharmakon Helvetica AG. Eine Fallstudie.

2006

Preisträgerin	Jacqueline Hofer
Preis	Preis der Berner Gesellschaft für Personalmanagement (BGP; neu ab 10.3.2006: HR Bern, Fachverband für Human Resources)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Erfolgreiches Ideenmanagement. Theoretische Grundlagen – Erfolgsfaktoren – Empirische Untersuchung.

Preisträger	Fabian Egger
Preis	Schmellerpreis der Volkswirtschaftlichen Gesellschaft des Kanton Bern (VWBE)
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Management Development Controlling. Konzeptionelle Grundlagen -Fallstudie - Gestaltungsempfehlungen.

Preisträgerin	Esther Krieger
Preis	REHAU-Anerkennungspreis für hervorragende Arbeiten
Art	Lizentiatsarbeit
Arbeitsthema	Übertragung von Organisationskonzepten vor dem Hintergrund soziokultureller Aspekte am Beispiel von Lean Management

2008

Preisträgerin Sandra Kohler
Preis REHAU-Anerkennungspreis hervorragende wissenschaftliche Masterarbeit im Bereich Innovationsmanagement
Art Masterarbeit
Arbeitsthema The Strategic Importance of the Innovation Function in the Semiconductor Industry. Theoretical Basics - Empirical Study - Recommendations.

Preisträgerin Anja Piening
Preis HR-Bern Preis des Fachverband für Human Resources
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Entwicklungstendenzen im Ideenmanagement. Untersuchungen zu einem Managementkonzept der Qualitätsverbesserung und Personalförderung.

2009

Preisträgerin Anja Piening
Preis Seghezzi Preis
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Entwicklungstendenzen im Ideenmanagement. Untersuchungen zu einem Managementkonzept der Qualitätsverbesserung und Personalförderung.

Preisträgerin Kerstin Nesemann
Preis HR-Bern Preis für die beste Masterarbeit auf dem Gebiet des Human Resource Managements
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Trainee-Programme in der Schweiz. Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Erhebung - Entwicklungstendenzen.

2010

Preisträgerin Anja Piening
Preis Golden Idea Award
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Entwicklungstendenzen im Ideenmanagement. Untersuchungen zu einem Managementkonzept der Qualitätsverbesserung und Personalförderung.

Preisträger Carole Rentsch
Preis HR-Bern Preis für die beste Arbeit auf dem Gebiet des Human Resource Managements
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Nachfolgeregelung in Unternehmen: Konzeptionelle Grundlagen – Fallstudien – Gestaltungsempfehlungen.

2011

Preisträger Alina Jurje
Preis REHAU-Preis Rumänien
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Change Management. Die Einführung der Balanced Scorecard in einem KMU.

Preisträger Carole Rentsch
Preis REHAU-Anerkennungspreis
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Nachfolgeregelung in Unternehmen: Konzeptionelle Grundlagen – Fallstudien – Gestaltungsempfehlungen.

2011

Preisträger Carole Rentsch
Preis HR-Bern Annerkennungspreis für die beste Arbeit
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Nachfolgeregelung in Unternehmen: Konzeptionelle Grundlagen
– Fallstudien – Gestaltungsempfehlungen.

Preisträger Carole Rentsch
Preis Excellence Award Silber der Vereinigung Berner
Wirtschaftswissenschaftler
Art Masterarbeit
Arbeitsthema Nachfolgeregelung in Unternehmen: Konzeptionelle Grundlagen
– Fallstudien – Gestaltungsempfehlungen.

2015

Preisträger PD Dr. Kerstin Alfes, Assistenzprofessorin
Preis HR SWISS AWARD (erstmalig verliehen)
Art Doktorarbeit
Arbeitsthema Einfluss der Kompetenzen von Personalverantwortlichen auf die
strategische Rolle der Personalabteilung

Preisträger Ulrike Gauler
Preis REHAU-Preis Wirtschaft 2015, Anerkennungspreis
Art Masterarbeit (betreut als Gastprofessor an der Universität
Regensburg)
Arbeitsthema Ziele und Zielerreichung von Trainee-Programmen