

Bachelorarbeitsthemen der Abteilung für Personal

Der Anmeldezeitraum beginnt am **Mittwoch, 25.10.2023, 12:00 Uhr** und endet am **Donnerstag, 2.11.2023, 12:00 Uhr**. Bitte beachten Sie, dass Anmeldungen ausserhalb dieses Zeitraums nicht berücksichtigt werden.

Bachelorarbeiten in der Abteilung für Personal können sowohl auf **Englisch** als auch auf **Deutsch** geschrieben werden. Für weitere Informationen beachten Sie bitte das Merkblatt der Abteilung für Personal unter www.iop.unibe.ch/studium/arbeiten/bachelorarbeit_personal/.

Nr.	Thema	Art der Arbeit	Betreuer(in)
1	Auf dem politischen Parkett – wie sich Familienunternehmen in der Politik einbringen. Family businesses in politics - how family businesses get involved in politics.	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
2	Die Führungskräfte von morgen – Erfolgsfaktoren in der Entwicklung der nächsten Generation in Familienunternehmen. The leaders of tomorrow - success factors in the development of the next generation in family businesses.	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
3	Spieltheoretische Ansätze in der Familienunternehmensforschung Game theory approaches in family business research.	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
4	Erfolgsfaktoren im Rekrutierungsprozess – wie Unternehmen die talentiertesten Fachkräfte für sich gewinnen. Success factors in the recruitment process - how companies attract the most talented professionals.	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
5	Nachhaltigkeitsperspektiven in der Familienunternehmensforschung Different Sustainability Perspectives in Family Business Research	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
6	Temporal Dimensions – Zwischen Tradition und Zukunftsorientierung in Familienunternehmen Temporal Dimensions – between Tradition and Future Orientation in Family Firms	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
7	Führt Transformationale Führung zur nachhaltigen Transformation von Organisationen? Does Transformational Leadership Lead to Sustainable Transformation of Organisations ?	Systematischer Literaturüberblick Oder Konzeptionelle Arbeit	Pauline Käser
8	Nachhaltigkeit aus der Upper Echelons Perspektive An Upper Echelons Perspective on Sustainability	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
9	Meaningful Work – die Rolle der Nachhaltigkeit für den Sinn des Jobs Meaningful work – the Role of Sustainability for Job Purpose	Systematischer Literaturüberblick Oder Konzeptionelle Arbeit	Pauline Käser

10	Single-Case-Studien in Top-Management-Journals (Spezialisierung auf eine spezifische Managementthematik, z.B. Personalmanagement, möglich)	Systematischer Literaturüberblick	Adrian Stutz Auftaktgespräch muss zwingend zwischen dem 8. und 31. Januar 2024 abgehalten werden.
11	Regionale Einbettung als organisationale Ressource. Local embeddedness as an organizational resource.	Systematischer Literaturüberblick	Adrian Stutz Auftaktgespräch muss zwingend zwischen dem 8. und 31. Januar 2024 abgehalten werden.
12	Die Reputation von Familienunternehmen – Einfluss auf Stakeholderbeziehungen und die Unternehmensleistung The Reputation of Family Businesses - Influence on Stakeholder Relationships and Firm Performance	Systematischer Literaturüberblick	Adrian Stutz Auftaktgespräch muss zwingend zwischen dem 8. und 31. Januar 2024 abgehalten werden.