

Bachelorarbeitsthemen der Abteilung für Personal

Der Anmeldezeitraum beginnt am **Donnerstag, 25.04.2024, 12:00 Uhr** und endet am **Donnerstag, 02.05.2024, 12:00 Uhr**. Bitte beachten Sie, dass Anmeldungen ausserhalb dieses Zeitraums nicht berücksichtigt werden.

Bachelorarbeiten in der Abteilung für Personal können sowohl auf **Englisch** als auch auf **Deutsch** geschrieben werden. Für weitere Informationen beachten Sie bitte das Merkblatt der Abteilung für Personal unter www.iop.unibe.ch/studium/arbeiten/bachelorarbeit_personal/.

Nr.	Thema	Art der Arbeit	Betreuer(in)
1	Soziale Innovationen in Familienunternehmen (2x) Innovations in Family Businesses	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
2	Künstliche Intelligenz am Arbeitsplatz Wie KI unsere Arbeitswelt verändert Artificial Intelligence in the Workplace - How AI is Changing Our Work Environment	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
3	Wie man die Generation Z erfolgreich führt How to Successfully Lead Generation Z	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
4	Gemeinsam zum Erfolg: Teambuilding – wie man grossartige Teams aufbaut. Together to Success: Teambuilding – How to Build Great Teams	Systematischer Literaturüberblick	Debora Read
5	Führt Transformationale Führung zur nachhaltigen Transformation von Organisationen? Does Transformational Leadership Lead to Sustainable Transformation of Organizations?	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
6	Nachhaltigkeitsperspektiven in der Familienunternehmensforschung Different Sustainability Perspectives in Family Business Research	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
7	Als wir Geschichte schrieben - Family Firm Narratives and Storytelling When we wrote history - Family Firm Narratives and Storytelling	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
8	Green Innovation in Familienunternehmen Green Innovation in Family Firms	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser
9	Sustainable Leadership als Lösung zur nachhaltigen Transformation? Sustainable leadership as a path to sustainable transformation?	Systematischer Literaturüberblick	Pauline Käser

10	Entstehung und Bedeutung des Konzeptes „Chancengerechtigkeit“ bzw. „Equity“ in der Managementforschung <u>oder</u> – praxis. Genesis and meaning of the concept "equity" in management research <u>or</u> practice	Systematischer Literaturüberblick	Thomas Köllen
11	Founder Turnover in New Ventures	Empirische Arbeit: Qualitativ	Frederik Riar