

Masterarbeiten der Abteilung für Personal

Der Anmeldezeitraum beginnt am **Donnerstag, 25.4.2024, 12:00 Uhr** und endet am **Donnerstag, 2.5.2024, 12:00 Uhr**. Bitte beachten Sie, dass Anmeldungen ausserhalb dieses Zeitraums nicht berücksichtigt werden.

Masterarbeiten in der Abteilung für Personal können sowohl auf **Englisch als auch auf Deutsch** geschrieben werden. Für weitere Informationen beachten Sie bitte das Merkblatt der Abteilung für Personal unter: http://www.iop.unibe.ch/studium/arbeiten/masterarbeit_personal/

| Nr. | Thema | Art der Arbeit | Betreuer(in) |
|-----|---|---|---------------|
| 1 | Inklusion, Diversity und/oder Diversity Management im Arbeits- oder Organisationskontext (<i>spezifische Themenvorschläge willkommen</i>) | Empirische Arbeit: Quantitativ oder qualitativ | Thomas Köllen |
| 2 | Die Bedeutung regionaler/kantonalen Identitäten im Schweizer Arbeits- und Organisationskontext | Konzeptionelle oder empirische Arbeit | Thomas Köllen |
| 3 | Moralische Perspektiven auf Diversität und Inklusion (<i>spezifische Themenvorschläge willkommen</i>) | Konzeptionelle oder empirische Arbeit | Thomas Köllen |
| 4 | Inklusions- und Exklusionserfahrungen von Inländern, Ausländern und/oder Beschäftigten mit doppelter Staatsbürgerschaft im Arbeitskontext | Empirische Arbeit: Quantitativ oder qualitativ | Thomas Köllen |
| 5 | L,G,B,T und/oder I GründerInnen, UnternehmerInnen und/oder Beschäftigte (<i>spezifische Themenvorschläge willkommen</i>) | Empirische Arbeit: Quantitativ oder qualitativ | Thomas Köllen |
| 6 | Entrepreneurship im Kontext von Familienunternehmen | Empirische Arbeit: Quantitativ oder qualitativ | Frederik Riar |
| 7 | Nachhaltigkeit in Familienunternehmen | Empirische Arbeit: Quantitativ oder qualitativ | Frederik Riar |
| 8 | Unternehmertum über die Lebensspanne: Eine Untersuchung der Beziehung zwischen Alter und Unternehmertum | Empirische Arbeit: Qualitativ | Frederik Riar |
| 9 | Wellbeing in Familienunternehmen / New Ventures | Empirische Arbeit: Qualitativ | Frederik Riar |