

Anzahl	Bezeichnung	Preis in CHF	Summe in CHF
	Nr. 103: Habegger Anja: Beitrag moderner Organisationsarbeit zur Generierung und Sicherung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile. Ausgangslage und methodische Grundlagen eines Forschungsprojekts. August 2013	30.00	
	Nr. 102: Klossner Cornelia: Karrieren in der Lebensmitte. Erste Ergebnisse aus einem qualitativen Forschungsprojekt. Februar 2013	30.00	
	Nr. 101: Hubschmid Elena: Shaping Efficient Employer Branding to Target Generation Y. A Cross-National Perspective on Recruitment Marketing. Results of the Study. April 2012	40.00	
	Nr. 100: Osterspey, Anna: Betriebliches Gesundheitsmanagement. Erste Forschungsergebnisse aus einer qualitativen Fallstudie innerhalb der Schweizerischen Post. August 2011	30.00	
	Nr. 99: Nesemann, Kerstin: Determinanten des Erfolgs von Trainee-Programmen. Erste quantitative Forschungsergebnisse aus der Schweiz, Österreich und Deutschland. August 2011	30.00	
	Nr. 98: Rentsch, Carole: Nachfolgeregelung in Unternehmen: Konzeptionelle Grundlagen – Fallstudien – Gestaltungsempfehlungen. Juli 2011	50.00	
	Nr. 97: Klossner, Cornelia: Konstruktive Überwindung möglicher Karrierekrise in der Lebensmitte: Grundlagen für ein empirisches Forschungsprojekt. Januar 2011	45.00	
	Nr. 96: Hubschmid, Elena: Shaping Efficient Employer Branding. Generation Y's Employment Expectations: A Cross-Cultural Perspective on Human Resource Marketing. Januar 2011	30.00	
	Nr. 95: Osterspey, Anna: Gesundheitskultur. Entwicklung und Verankerung durch betriebliche Gestalter und Gestaltungsparameter. Juni 2010	30.00	
	Nr. 94: Nesemann, Kerstin: Determinanten des Erfolges von Trainee-Pro-grammen. Konzeptionelle Grundlagen – Bezugsrahmen – erste Arbeitshypothesen. Januar 2010	30.00	
	Nr. 93: Bossow, Eva Pauline: Auswirkungen von Neid und Statusorientierung auf die Teamarbeit. Konzeptionelle Grundlagen – Experteninterviews –Gestaltungsempfehlungen. Dezember 2009	40.00	
	Nr. 92: Odermatt, Stephan: Anreize im System Kreditkrise. Makroperspektive – Perspektive der UBS – Synthese und Empfehlungen. Oktober 2009	50.00	
	Nr. 91: Kloke, Kerstin: Trainee-Programme in der Schweiz. Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Erhebung – Entwicklungstendenzen. Juni 2009	50.00	
	Nr. 90: Schär, Melanie Cristina: Trainee-Programme für Absolventen der Wirtschaftswissenschaften in Deutschland. Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Erhebung – State of the Art. November 2008. 2., überarbeitete Auflage. Juli 2009	50.00	
	Nr. 89: Piening, Anja: Entwicklungstendenzen im Ideenmanagement. Untersuchung zu einem Managementkonzept der Qualitätsverbesserung und Personalförderung. November 2008	50.00	
	Nr. 88: Odermatt, Stephan: Personenzertifizierung im Projektmanagement. Vergleich der Zertifizierungssysteme von PMI und VZPM/IPMA. Mai 2008	30.00	
	Nr. 87: Kohler, Sandra: The Strategic Importance of the Innovation Function in the Semiconductor Industry. Theoretical Basics – Empirical Study – Recommendations. Juni 2008	30.00	
	Nr. 86: Alfes, Kerstin: Die strategische Rolle der Personalabteilung. Bezugsrahmen bisheriger Forschungsarbeiten und Entwicklung eines eigenständigen Untersuchungsmodells. März 2008	30.00	
	Nr. 85: Müller, Renato C.: E-Leadership. Neue Medien in der Personalführung. Konzeptionelle Grundlagen, methodisches Vorgehen und empirische Ergebnisse. August 2007	30.00	
	Nr. 84: Röthlisberger, Adrian: Nutzen der unteren militärischen Kaderaus-bildung für angehende Führungskräfte in der Wirtschaft. Konzeptionelle Grundlagen – empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen. August 2007	45.00	
	Nr. 83: Zimmermann, Daniel: Partizipatives E-HRM in schweizerischen Unternehmungen. Empirische Untersuchung. Juni 2007	30.00	
	Nr. 82: Alfes, Kerstin: Die Personalabteilung als strategischer Partner in Institutionen. Eine kompetenzorientierte Betrachtungsweise. April 2007	30.00	
	Nr. 81: Moser, Regine; Thom, Norbert; Bigler, Gilles; Brunnschweiler, Mirjam: Work-Life-Balance. Theorie – Modelle – Nutzenanalyse. April 2007	45.00	
	Nr. 80: Harasymowicz-Birnbach, Joanna: Effektivitäts- und effizienzorientierte Diagnose des Wissensmanagements. Konzeptionelle Grundlagen – erste Beurteilungskriterien. Juli 2006	45.00	
	Nr. 79: Moser, Regine; Thom, Norbert; Schüpbach, Stefanie: Career- and Lifestylemanagement. Konzept – Empirie – Gestaltungsempfehlungen. Dezember 2005	45.00	
	Nr. 78: Sollberger, Bettina Anne: Wissenskultur als Erfolgsfaktor für ein ganzheitliches Wissensmanagement. Empirische Untersuchungen und Ergebnisse. Dezember 2005	30.00	
	Nr. 77: Graf, Andreas: Innovationen bei kleinen und mittleren Unternehmen (KMU). Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Untersuchung im Kanton Bern – Gestaltungsempfehlungen. Dezember 2005	40.00	
	Nr. 76: Müller, Renato C: Personalmanagement in Maturitätsschulen. Konzeptionelle Grundlagen – Fallstudie – Gestaltungsempfehlungen. Dezember 2005	40.00	
	Nr. 75: Thom, Norbert: Kennzahlen als Informations- und Steuerungsinstrumente an Universitäten – kritische Anmerkungen. November 2004	10.00	
	Nr. 74: Sollberger, Bettina Anne: Erfolgsfaktor Wissenskultur für ein ganzheitliches Wissensmanagement. Konzeptionelle Grundlagen und methodisches Vorgehen. Oktober 2004	30.00	
	Nr. 73: Baumüller, Martin: Managing Cultural Diversity – Eine empirische Analyse kultureller Netzwerke und deren Beitrag zur Koordination und Kontrolle in multinationalen Unternehmen. Theoretische Grundlagen und konzeptioneller Bezugsrahmen. August 2004	30.00	
	Nr. 72: Thom, Norbert; Wenger, Andreas P.: Organisationsmanagement: Inhalte, Verankerung und Träger. Bestandesaufnahme und Ausblick. Dezember 2003	10.00	
	Nr. 71: Wenger, Andreas P.: Organisationsarbeit: Bestandesaufnahme und Ausblick. Dezember 2003	30.00	
	Nr. 70: Walther, Belinda: Outsourcing der Lehrlingsausbildung. Personalwirtschaftliche Aspekte neuartiger Ausbildungskonzepte in Schweizer Betrieben. Oktober 2003	40.00	
	Nr. 69: Lutz, Jürg: Zusammenschlüsse öffentlicher Akutspitäler. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. Oktober 2003	40.00	

Nr. 68:	Lutz, Jürg: Bezugsrahmen zum Zusammenschluss öffentlicher Unternehmen. Oktober 2003	30.00
Nr. 67:	Thom, Norbert; Brezovski, Karin: Betriebliche Gesundheitsförderung. Konzeption, Evaluation und Praxisexploration. Juni 2003	30.00
Nr. 66:	Lutz, Jürg: Zusammenschlüsse öffentlicher Unternehmen. Konzeptionelle Grundlagen und Expertengespräche. Juni 2003	30.00
Nr. 65:	Winz, Manfred: Strategisches Personalmanagement. Ausgewählte Thesen zur effektiven und effizienten Planung der Personalentwicklung in KMU. Mai 2003	30.00
Nr. 64:	Thom, Norbert; Friedli, Vera: Retention. Case Studies on High Potentials. April 2003	30.00
Nr. 63:	Thom, Norbert; Friedli, Vera: Fidélisation des collaborateurs. Etudes de cas sur un groupe de personnes identifiées comme High-Potentials. November 2002	30.00
Nr. 62:	Thom, Norbert; Friedli, Vera: Personalerhaltung. Fallstudien zur Personengruppe der High-Potentials. November 2002	30.00
Nr. 61:	Habegger, Anja: Betriebliches Vorschlagswesen im Wandel. Stand der Diskussion und Umsetzung in der Praxis. November 2002	30.00
Nr. 60:	Thom, Norbert; Friedli, Vera; Zimmermann, Reto: Trainee-Programme nach dem Wirtschaftsstudium in der Schweiz. Oktober 2002	25.00
Nr. 59:	Thom, Norbert; Friedli, Vera unter Mitwirkung von Regine Moser und Andrea Saxer: Personalerhaltung. Empirische Befunde zu einem Element des nachhaltigen Personalmanagements, Zwischenbericht. August 2002	20.00
Nr. 58:	Zaugg, Robert J.: Fallstudien als Forschungsdesign der Betriebswirtschaftslehre. August 2002	25.00
Nr. 57:	Zaugg, Robert J.: Bezugsrahmen als Heuristik der explorativen Forschung. Grundlagen – Bezugsrahmen – Forschungsstrategien – Forschungsmethoden. August 2002	20.00
Nr. 56:	Ritz, Adrian: Evaluation von Verwaltungsreformen. Evaluationsmodell und empirische Ergebnisse zur Beurteilung institutioneller Reformen am Beispiel des New Public Managements. Juli 2002	20.00
Nr. 55:	Brönnimann, Thomas: Corporate Governance – Träger der Überwachung und Effizienzbewertung spitzenorganisatorischer Gestaltungsvarianten. Konzeptionelle Grundlagen und empirische Studienergebnisse. Januar 2002	20.00
Nr. 54:	Thom, Norbert; Friedli, Vera; Kuonen, Daniela: Trainee-Programme nach dem Wirtschaftsstudium. Eine empirische Studie in Deutschland. Januar 2002	20.00
Nr. 53:	Friedli, Vera; Thom, Norbert: Personalerhaltung – Ein Element des nachhaltigen Personalmanagements. Dezember 2001	20.00
Nr. 52:	Ladner, Andreas; Steiner, Reto: Gemeindereformen im Kanton Zürich. Ein Überblick und Vergleich. November 2001	25.00
Nr. 51:	Zaugg, Robert J.; Blum, Adrian; Thom, Norbert: Nachhaltiges Personalmanagement. Spitzengruppenbefragung in europäischen Unternehmungen und Institutionen. August 2001	20.00
Nr. 50:	Zaugg, Robert J.; Thom, Norbert: Excellence through Implicit Competencies. Human Resource Management – Organization – Knowledge. August 2001	20.00
Nr. 49:	Friedli, Vera: Betriebliche Karriereplanung. Methodisches Vorgehen – Ergebnisse aus empirischen Studien. Juli 2001	20.00
Nr. 48:	Steiner, Reto: Intermunicipal Cooperation and Municipal Mergers in Switzerland. Local Authorities in Search of an Optimum Organizational Size for the Fulfillment of Tasks. Juni 2001	20.00
Nr. 47:	Thom, Norbert: Human Resource Management. Development Tendencies and Future Perspectives. April 2001	10.00
Nr. 46:	Thom, Norbert; Ritz, Adrian: Die Umsetzung von New Public Management-Projekten in der Schweiz aus der Sicht Personal – Organisation – Innovation. November 2000	30.00
Nr. 45:	Ritz, Adrian; Thom, Norbert: Internationale Entwicklungslinien des New Public Managements – Eine vergleichende Analyse von 11 Länderentwicklungen. November 2000	30.00
Nr. 44:	Steiner, Reto: New Public Management in the Swiss Municipalities. November 2000	20.00
Nr. 43:	Kraft, Thomas: Die effiziente Gestaltung der Berater-Klienten-Beziehung bei der Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften – Konzeptionelle Grundlagen sowie empirische Studien in Deutschland und in der Schweiz. September 2000	30.00
Nr. 42:	Brönnimann, Thomas: Corporate Governance und die Gestaltung der Spitzenorganisation grosser schweizerischer Publikumsgesellschaften. August 2000	20.00
Nr. 41:	Thom, Norbert: Efficient Innovation Management in Small and Medium-Sized Companies. August 2000	20.00
Nr. 40:	Thom, Norbert; Friedli, Vera: Fehlzeiten. Erscheinungen, Ursachen und Ansatzpunkte des Personalmanagements. 2., aktualisierte Auflage. August 2004	20.00
Nr. 39:	Thom, Norbert; Wenger, Andreas P.: Bewertung und Auswahl effizienter Organisationsformen. Die effiziente Organisationsstruktur als Kernkompetenz. Juni 2000	30.00
Nr. 38:	Thom, Norbert; Blum, Adrian; Zaugg, Robert J.: Arbeitszeitmanagement. Zur Verbreitung und Beschäftigungswirksamkeit von Arbeitszeitsystemen aus personalwirtschaftlicher Sicht. Mai 2000	20.00
Nr. 37:	Thom, Norbert; Friedli, Vera; Probst, Claudia: Die betriebliche Karriereplanung. Ergebnisse einer Befragung in schweizerischen Unternehmen. April 2000	40.00
Nr. 36:	Thom, Norbert; Kraft, Thomas: Die Zusammenarbeit zwischen Personalberatern und Klienten bei der Suche und Auswahl von Fach- und Führungskräften. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung in Deutschland und in der Schweiz. Januar 2000	45.00
Nr. 35:	Steiner, Reto: Kooperationen und Fusionen der Gemeinden in der Schweiz. Konzeptionelle Grundlagen und Ergebnisse aus einer empirischen Studie. Dezember 1999	30.00
Nr. 34:	Ritz, Adrian: Die Evaluation von New Public Management (NPM). Grundlagen für ein Evaluationsmodell und Ergebnisse aus einer empirischen Studie. Dezember 1999	30.00
Nr. 33:	Friedli, Vera: Die integrierte betriebliche Karriereplanung. Ausgangslage in einem Forschungsprojekt. Juli 1999	20.00

<input type="checkbox"/>	Nr. 32: Thom, Norbert; Etienne, Michèle: Innovation und Reorganisation. Organisatorische und personelle Aspekte für ein erfolgreiches Innovationsmanagement – Business Reengineering. Juni 1999	20.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 31: Etienne, Michèle: Total Quality Management (TQM) im Spital. Theoretische Grundlagen – Ergebnisse aus empirischen Studien. Mai 1999	30.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 30: Chang Delprete, Yanyan: Human Resource Management in Sino-Swiss Joint-Ventures. Cross-case Analysis – Practical Recommendations for Selected Fields of Human Resource Management. Mai 1999	20.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 29: Di Renzo, Stefano: Diagnose des Innovationsklimas. Ein Anwendungsbeispiel aus dem öffentlichen Verkehr. Oktober 1998	20.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 28: Ladner, Andreas; Steiner, Reto: Gemeindereformen in den Schweizer Kantonen. Konzeptionelle Grundlagen und empirische Ergebnisse einer Kantonsbefragung. September 1998	30.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 27: Thom, Norbert; Etienne, Michèle; König, Günther: Management von Spitälern in der Deutschschweiz. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung. 5., Auflage. Juli 1999	40.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 26: Thom, Norbert; Zaugg, Robert J.: Organisation des Personalmanagements. Konzeptionelle Grundlagen und empirische Ergebnisse aus der Schweiz. 3., erweiterte Auflage. Mai 2000	20.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 25: Blum, Adrian: Innovatives Management von Arbeitszeitsystemen. Fallstudien. April 1998	40.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 24: Bachmann, Christina: Fringe Benefits. Theoretische Grundlagen und Anwendung in der Praxis. März 1998	20.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 23: Jörg, Petra: Mitarbeiterzeitschriften analysieren, bewerten und verbessern. Februar 1998	40.00
<input type="checkbox"/>	Nr. 22: Etienne, Michèle: Total Quality Management (TQM) im Spital. Ausgangslage und geplantes Vorgehen in einem Forschungsprojekt. Januar 1998	20.00

Total in CHF*

(* ohne Portokosten und Mehrwertsteuer)

**Der Versand erfolgt auf Rechnung zuzüglich Portokosten und Mehrwertsteuer.
Sie können Ihre Bestellung online über <http://www.iop.unibe.ch> oder über shop@iop.unibe.ch tätigen.**

Name**

Vorname**

Strasse / Nr.**

PLZ / Ort**

Email-Adresse

(** Pflichtfelder)

Bemerkungen