

IOP trifft Praxis

Führungsnachfolge

Herausforderungen & Chancen

u^b

b
UNIVERSITÄT
BERN



Das Institut für Organisation und Personal

Viele Köpfe – Eine Mission



Forschungsschwerpunkt Familienunternehmen



Agenda

Das erwartet Sie heute...

- Impulsvortrag: Einblicke in den aktuellen Stand der Forschung
- Paneldiskussion:
 - Simon Michel, CEO Ypsomed Holding AG
 - Dr. Jürg Lutz, Delegierter des Verwaltungsrates OPP Beteiligungen AG
 - Jean-Pierre von Burg, Leiter Niederlassung Bern Jürg Lienert AG
 - Beat Dällenbach, HR Verantwortlicher Region Mittelland Credit Suisse (Schweiz) AG
 - Prof. Dr. Nadine Kammerlander, WHU – Otto Beisheim School of Management
- Ausblick
- Apéro

Der Steuermann geht von Bord... ...doch wer steuert dann das Boot?



Das Boot braucht einen neuen Kapitän

...doch wie kommt man zu diesem neuen Kapitän?



Struktur schafft Ordnung

Der strukturierte Nachfolgeprozess



```
graph LR; A[Start & Analyse Ausgangslage] --> B[Planung & Aufbau Nachfolger]; B --> C[Evaluation & Entscheid]; C --> D[Umsetzung];
```

Start & Analyse
Ausgangslage

Planung & Aufbau
Nachfolger

Evaluation &
Entscheid

Umsetzung

Emotionale Hürden in jedem Schritt

Start & Analyse Ausgangslage

- Anstossen der heiklen Thematik «Nachfolge»
- Erste Auseinandersetzung mit dem Thema
- Analyse der Ist-Situation
- Definition und Priorisierung von persönlichen Zielen



Emotionale Hürden in jedem Schritt

Planung und Aufbau Nachfolger

- Definition von Meilensteinen
- Verbindliche Zeitplanung
- Weiterentwicklungsmassnahmen für potenzielle Nachfolger
- Wissenstransfer Übergeber - Nachfolger einleiten resp. nötige Massnahmen definieren



Emotionale Hürden in jedem Schritt

Evaluation & Entscheid

- Gegenüberstellung von möglichen Optionen
- Detailanalyse zur Umsetzbarkeit/Akzeptanz der Optionen
- Beurteilung finanzieller Aspekte der Optionen
- Entscheid für eine Option resp. eine/n Nachfolger/In



Emotionale Hürden in jedem Schritt Umsetzung

- Übertragung von Verantwortlichkeiten -
Loslassen
- Aufgleisung der offiziellen
Managementübertragung
- Transfer der Unternehmung/Abteilung
- Kommunikation (intern und extern)



Berater im Nachfolgeprozess

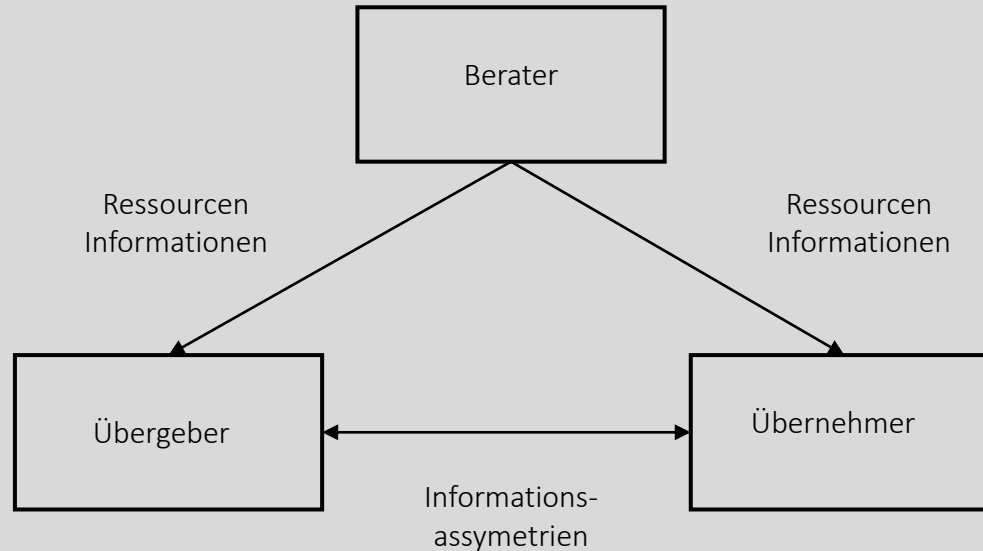
Was kann helfen?

Vermittlung / Mediation



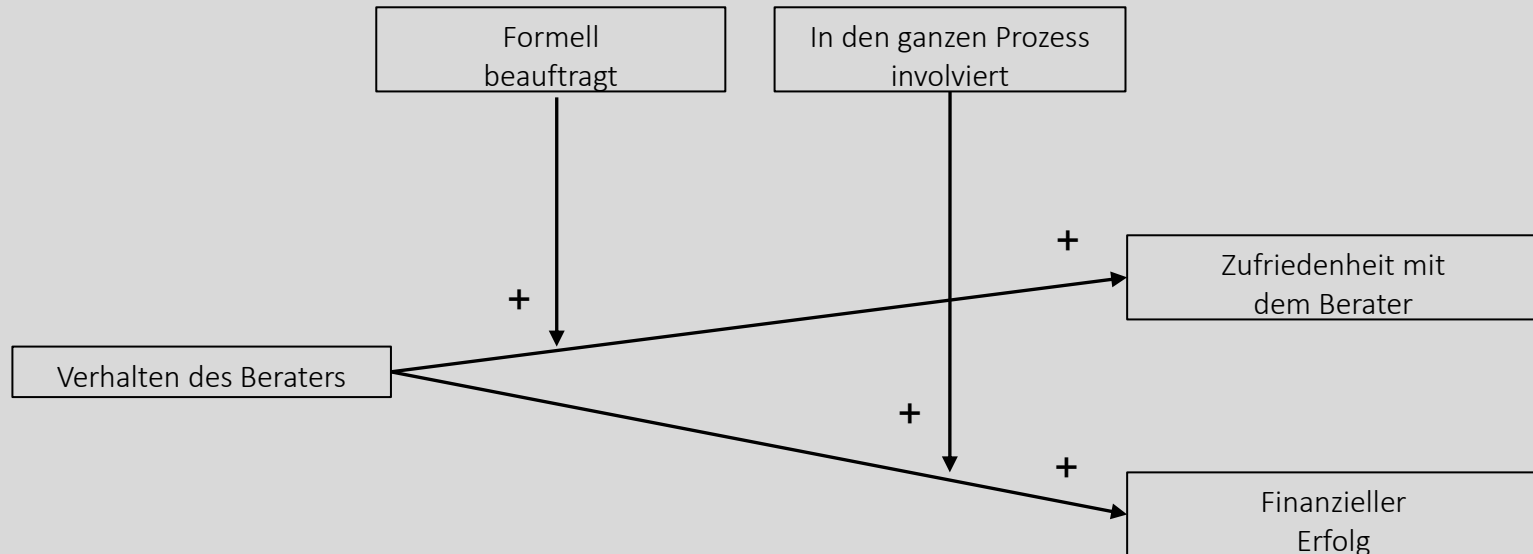
Berater im Nachfolgeprozess

1. Wer sollte ein Mediator sein?



Berater im Nachfolgeprozess

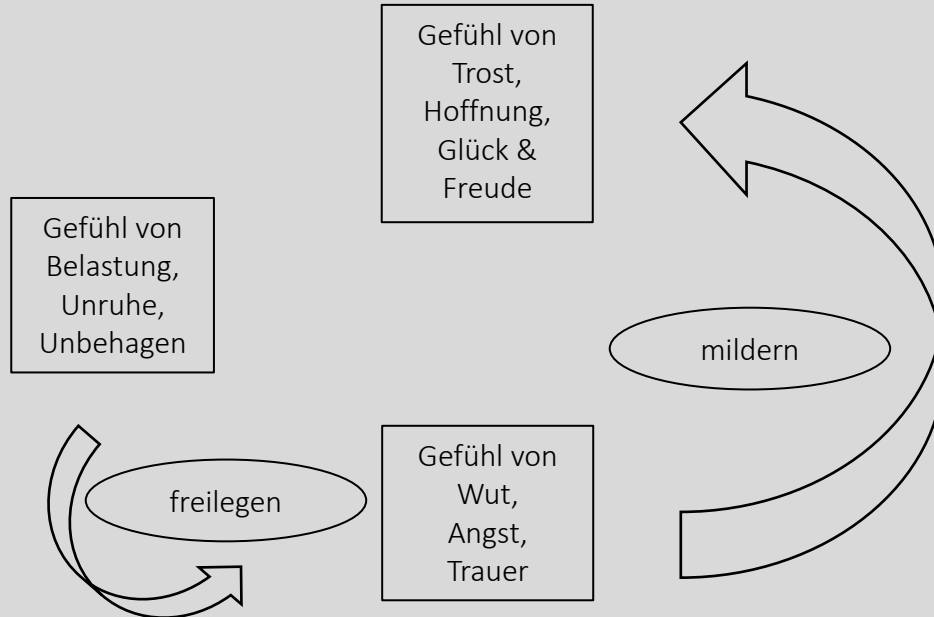
2. Wie sollte ein Mediator sein?



Berater im Nachfolgeprozess

3. Was sollte ein Mediator tun?

Emotion Mediation



IOP trifft Praxis

Führungsnachfolge

Das Management der «soft factors» und Emotionen als Schlüssel zum Erfolg, damit das Boot in ruhigen Gewässern fährt!



Paneldiskussion

Mit anschliessender Fragerunde

Simon Michel, CEO Ypsomed Holding AG

Dr. Jürg Lutz, Delegierter des Verwaltungsrates OPP Beteiligungen AG

Jean-Pierre von Burg, Leiter Niederlassung Bern Jürg Lienert AG

Beat Dällenbach, HR Verantwortlicher Region Mittelland Credit Suisse (Schweiz) AG

Prof. Dr. Nadine Kammerlander, WHU – Otto Beisheim School of Management

Neurosensitivität im Business

Vor- und Nachteile einer Wahrnehmungsfähigkeit

Empathie & Kreativität



versus

Stress & Burnout



► Performance & Leadership...?

Einladung IOP trifft Praxis

Mittwoch, 25. März 2020

mit dem Titel: «**Hoch(neuro)sensitive Mitarbeitende: Weicheier oder Wunderkinder?**»

Ein Forschungsprojekt von Patrice Wyrsh,
Prof. Dr. Julia de Groote & Prof. Dr. Andreas Hack



Wir freuen
uns auf Sie!

Vielen Dank

für Ihre Aufmerksamkeit

Prof. Dr. Andreas Hack & Team

06.11.2019, Bern

u^b

b
**UNIVERSITÄT
BERN**

