

**Dissertationen, die von Prof. Dr. Dr. h. c. mult. Norbert Thom als
1. Referent (Doktorvater) an den Universitäten Freiburg/Schweiz
und Bern betreut wurden:**

1. **Tanneberger, Anke:** Corporate Identity. Studie zur theoretischen Fundierung und Präzisierung der Begriffe Unternehmenspersönlichkeit und Unternehmensidentität. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1987, Dissertationsdruck, Hannover 1987, 260 Seiten.
2. **Rubitschon, Erich:** Ein Ansatz zur Wirkungskontrolle unternehmenspolitischer Entscheidungen. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1987, Dissertationsdruck, Bülach 1987, 227 Seiten.
3. **Rusche, Thomas:** Strategisches Sortimentsmanagement im Handel. Die organisatorische Gestaltung des strategischen Sortimentsmanagements und die methodische Entwicklung der Sortimentsstrategie auf der Grundlage eines Aktionsforschungsprojektes. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1990. Veröffentlicht in: Lit Verlag Münster 1991, Reihe: Empirische Wirtschaftsforschung, Band 15, ISBN 3-88660-724-0, 245 Seiten.
4. **Bumann, Anton:** Das Vorschlagswesen als Instrument innovationsorientierter Unternehmensführung. Ein integrativer Gestaltungsansatz, dargestellt am Beispiel der Schweizerischen PTT-Betriebe. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1991. Veröffentlicht in: Universitätsverlag Freiburg Schweiz 1991, Reihe: Wirtschaftswissenschaftliche Beiträge Nr. 60, ISBN 3-7278-0747-4, 348 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
5. **Küchler, Carsten Georg:** Organisationsentwicklung als verhaltenstheoretischer Erklärungsansatz und Instrument der organisatorischen Gestaltung im französischen Sprachraum. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1991. Veröffentlicht in: Universitätsverlag Freiburg Schweiz 1991, Reihe: Wirtschaftswissenschaftliche Beiträge Nr. 61, ISBN 3-7278-0748-2, 398 Seiten. Auszeichnung mit dem Joseph-Vigener-Preis. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
6. **Minnig, Christoph:** Einfluss der computergestützten Informations- und Kommunikationstechnologie auf das menschliche Informationsverhalten. Wirkungsanalyse und organisatorische Reaktionsmöglichkeiten. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1991. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt a. M., New York, Paris, Wien 1991. Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1220, ISBN 3-261-04438-1, 346 Seiten.
7. **Barell, Gabriel:** Bewährungskontrollen von Assessment Centern mittels testtheoretischer Validitätsmodelle unter besonderer Berücksichtigung der verhaltensorientierten "Within-exercise-Variante" zur Prognose allgemeiner Führungseignung in einer Schweizer Grossbank. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1992. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt a. M., New York, Paris, Wien 1992. Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1378, ISBN 3-906750-41-8, 460 Seiten.
8. **Meyer-Riedt, Torsten:** Trainee-Programme für Nachwuchskräfte mit Hochschulabschluss und Sonderausbildungsprogramme für Abiturienten. Zur Praxis

der Nachwuchskräfteentwicklung in qualifizierten betriebswirtschaftlichen Tätigkeiten. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1992. Veröffentlicht in: Botermann & Botermann Verlag Köln 1993, Reihe: Personalwesen - Organisation - Unternehmensführung, hrsg. von Prof. Dr. Norbert Thom, Band 10, ISBN 3-88105-131-7, 286 Seiten.

9. **Blunck, Thomas:** Funktionen und Gestaltung institutionalisierter interner Beratungsleistungen. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1993. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt a. M., New York, Paris, Wien 1993. Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1409, ISBN 3-906751-29-5, 366 Seiten, Auszeichnung mit dem Dissertationspreis 1994 der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation.
10. **Nadig, Peter:** Ausgewählte organisatorische und personalwirtschaftliche Aspekte bei der Realisierung von Computer Integrated Manufacturing (CIM). Konzeptionelle Grundlagen - Explorativstudie - Gestaltungsgrundsätze. Diss. Freiburg (Schweiz) 1993. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt a. M., New York, Paris, Wien 1993, Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1442, ISBN 3-906752-00-3, 377 Seiten. Auszeichnung mit dem Dissertationspreis 1994 der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
11. **Wagner, Veit:** Die Gestaltung der Spitzenorganisation in der grossen Familienunternehmung. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1994. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt a. M., New York, Paris, Wien 1994. Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1668, ISBN 3-906753-40-9, 367 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
12. **Vonlanthen, Jean-Marc:** Innovationsmanagement in Schweizer Unternehmen. Ausgewählte organisatorische und personalwirtschaftliche Betrachtungen. Konzeptionelle Grundlagen - Drei Explorativstudien. Diss. Univ. Bern 1994. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern, Berlin, Frankfurt a. M., New York, Paris, Wien 1995. Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1691, ISBN 3-906753-55-7, 662 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
13. **Wehrmann, Hans:** System- und evolutionstheoretische Betrachtungen der Organisationsentwicklung. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1995. Veröffentlicht in: Peter Lang, Frankfurt a. M., Berlin, Bern, New York, Paris, Wien 1995. Europäische Hochschulschriften: Reihe V, Volks- und Betriebswirtschaft, Band 1728, ISBN 3-631-48747-9, 385 Seiten.
14. **Zaugg, Robert J.:** Integrierte Personalbedarfsdeckung. Ausgewählte Gestaltungsempfehlungen zur Gewinnung ganzheitlicher Personalpotentiale. Diss. Univ. Bern 1996. Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 15, Bern, Stuttgart, Wien 1996. ISBN 3-258-05445-2, 455 Seiten. Auszeichnung mit dem Eduard-Adolf-Stein-Preis. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
15. **Hertig, Philippe:** Personalentwicklung und Personalerhaltung in der Unternehmenskrise. Effektivität und Effizienz ausgewählter personalwirtschaftlicher

- Massnahmen des Krisenmanagements. Diss. Univ. Bern 1996. Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 16, Bern, Stuttgart, Wien 1996. ISBN 3-258-05450-9, 351 Seiten.
16. **Bayard, Nicole:** Unternehmens- und personalpolitische Relevanz der Arbeitszufriedenheit. Diss. Univ. Bern 1997. Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 17, Bern, Stuttgart, Wien 1997. ISBN 3-258-05607-2, 431 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
 17. **Cantin, Françoise:** Die innerbetriebliche Kommunikation verstehen und gestalten. Ein konstruktivistischer Ansatz und eine qualitative Analyse. Diss. Univ. Bern 1997. Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 22, Bern, Stuttgart, Wien, 1999, XIX, 293 Seiten. ISBN 978-3-258-06084-2. Auszeichnung mit dem Preis der Vereinigung Bernischer Akademikerinnen 1998 und mit dem Peter Mertens Preis 1999 der Universität Bern. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
 18. **Näf, Andreas:** Effektivität und Effizienz öffentlicher Einrichtungen. Am Beispiel stationärer Altersbetreuung und –pflege. Anleitung zur ganzheitlich wirkungs- und entwicklungsorientierten Evaluation. Diss. Univ. Bern 1997. Publikation im Verlag Paul Haupt, Bern, Stuttgart, Wien 1998. ISBN 3-258-05791-5, 454 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
 19. **Blatter Pfluger, Carmen M.:** Wirkungsorientierte Steuerung des betrieblichen Weiterbildungsprozesses. Explorative Mehrfachfallstudie zur Erfassung von Einfluss- und Steuerungsgrößen der betrieblichen Führungsweiterbildung. Diss. Univ. Bern 1998. Erschien 1999 im Dissertationsdruck, 320 Seiten.
 20. **Blum, Adrian:** Integriertes Arbeitszeitmanagement. Ausgewählte personalwirtschaftliche Massnahmen zur Entwicklung und Umsetzung flexibler Arbeitszeitsysteme. Diss. Univ. Bern 1998. Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 20, Bern, Stuttgart, Wien 1999. ISBN 3-258-06008-8, 506 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
 21. **Wenger, Andreas P.:** Organisation multinationaler Konzerne. Grundlagen, Konzeption und Evaluation. Diss. Univ. Bern 1998. Publikation 1999 in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 21, Bern, Stuttgart, Wien 1999. ISBN: 3-258-06048-7, 455 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
 22. **Rüssel, Wolfgang:** Die organisatorische Gestaltung unternehmensinterner Projekte. Diss. Univ. Freiburg (Schweiz) 1998. Dissertationsdruck Düsseldorf 1999, 295 Seiten.
 23. **Di Renzo, Stefano:** Diagnose und Beeinflussung des Innovationsklimas. Entwicklung eines Diagnoseinstrumentariums und Fallstudien in zwei Direktionen der Schweizerischen Bundesbahnen. Diss. Universität Bern 1999, XVII, 431 Seiten
Buchpublikation: Bern u. a., Peter Lang Verlag 2000
 24. **Etienne, Michèle:** Total Quality Management (TQM) im Spital. Empfehlungen zur erfolgreichen Gestaltung. Diss. Universität Bern 1999, 349 Seiten. Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Band 24, Bern,

- Stuttgart, Wien 2000. ISBN 3-258-06208-0, XXII 349 Seiten. Auszeichnung mit dem
Dissertationspreis 2000 der Schweizerischen Gesellschaft für Organisation und dem
Seghezzi-Preis 2001. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom
25. **Herbrand, Frank:** Interkulturelle Kompetenz. Wettbewerbsvorteile in einer
globalisierenden Wirtschaft. Diss. Universität Bern 1999, XIV, 309 Seiten.
Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt,
Bern, Stuttgart, Wien 2002. ISBN 978-3-258-06231-0
 26. **Cordes, Sven Oliver:** Einfluss von Lean Management und Business Reengineering
auf die Gestaltung von Trainee-Programmen in der Automobilindustrie. Diss.
Universität Bern 2000
Buchpublikation: Botermann & Botermann Verlag Köln, Köln 2000. ISBN: 3-88105-
197-X, Reihe: Personalwesen - Organisation - Unternehmensführung, hrsg. von Prof.
Dr. Norbert Thom, Band 11, 294 Seiten.
 27. **Graf, Anita:** Lebenszyklusorientierte Personalentwicklung. Ein Ansatz für die
Erhaltung und Förderung von Leistungsfähigkeit und -bereitschaft während des
gesamten betrieblichen Lebenszyklus. Diss. Universität Bern 2001. Publikation in den
Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, Bern, Stuttgart, Wien
2002, ISBN 978-3258065328. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom.
 28. **Kraft, Thomas:** Personalberatung in Deutschland und in der Schweiz. Konzeptionelle
Grundlagen und empirische Untersuchungen zur effizienten Gestaltung der Berater-
Klienten-Beziehung. Diss. Universität Bern 2001. Publikation in den Berner
betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt, ISBN: 3-258-06453-9, Band
26, Bern, Stuttgart, Wien 2002. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom
 29. **Friedli, Vera:** Die betriebliche Karriereplanung. Konzeptionelle Grundlagen -
empirische Studien - Gestaltungsempfehlungen. Diss. Universität Bern 2001.
Publikation in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften im Verlag Paul Haupt,
Band 27, Bern, Stuttgart, Wien 2002, ISBN 978-3258064710. Ausgezeichnet mit
der Haller-Medaille 2005 der Universität Bern. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr.
Norbert Thom
 30. **Joppien, Martin Günter:** Strategisches Airline-Management. Evolutionstheorie
und Luftverkehrsstrategien. Diss. Universität Bern. Berner betriebswirtschaftliche
Schriften Band 31, Bern/Stuttgart/Wien 2003, ISBN 978-3258065892. Mit einem
Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom, 2. Aufl. 2006: XXXV, 721 Seiten
 31. **Steiner, Reto:** Interkommunale Zusammenarbeit und Gemeindezusammenschlüsse
in der Schweiz. Erklärungsansätze, Umsetzungsmöglichkeiten und
Erfolgsaussichten. Diss. Universität Bern. Verlag Paul Haupt, Bern/Stuttgart/Wien
2002, XXII+544 Seiten, ISBN 3-258-06530- 6. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr.
Norbert Thom
 32. **Ritz, Adrian:** Evaluation von New Public Management. Grundlagen und
empirische Ergebnisse der Bewertung von Verwaltungsreformen in der
schweizerischen Bundesverwaltung. ISBN 978-3-258-06597-7. Diss. Universität
Bern. Verlag Paul Haupt, Bern/Stuttgart/Wien 2003, 570 Seiten. Mit einem
Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom
 33. **Brönnimann, Thomas:** Corporate Governance und die Organisation des
Verwaltungsrates. Konzeptionelle Grundlagen - Empirische Ergebnisse

- Heuristische Vorgehensweise. Diss. Universität Bern. Erschien in den Berner betriebswirtschaftlichen Schriften, Verlag Paul Haupt Bern 2003, 355 Seiten. ISBN 978-3258066622. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom
34. **Lutz, Jürg**: Zusammenschlüsse öffentlicher Unternehmen. Kooperationen und Fusionen im Spitalsektor. Diss. Universität Bern. Haupt-Verlag, Reihe Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 34, Bern/Stuttgart/Wien 2004. ISBN 978-3-258-06790-2. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom
35. **Winz, Manfred**: Strategische Personalentwicklung. Strategische Personalentwicklungsplanung in schweizerischen Klein- und Mittelunternehmen. Diss. Universität Bern. Haupt-Verlag, ISBN: 3-258-06977-8, Reihe Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 37, Bern/Stuttgart/Wien 2005. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr. h.c. Norbert Thom.
36. **Sollberger, Bettina Anne**: Wissenskultur - Erfolgsfaktor für ein ganzheitliches Wissensmanagement. Diss. Universität Bern. Haupt-Verlag, Reihe Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 38, Bern/Stuttgart/Wien 2005. ISBN 978-3-258-07100-8. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr. h.c. Norbert Thom.
37. **Baumüller Martin**: Managing Cultural Diversity. An Empirical Examination of Cultural Networks and Organizational Structures as Governance Mechanisms in Multinational Corporations. Diss. Universität Bern 2006. Veröffentlicht in: Peter Lang, Bern/Berlin/Bruxelles/Frankfurt am Main/New York/Oxford/Wien 2007. European University Studies. Series V: Economics and Management. Volume 3214, ISBN 978-3-03911-168-8, 611 pages. With a Preface of Professor Norbert Thom, p. 19-20.
38. **Herrmann, Beatrice**: Weiterbildungsmassnahmen und andere Anreize in der Schweizer Hotellerie. Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Untersuchung – Gestaltungsempfehlungen. Diss. Universität Bern. Martin Meidenbauer Verlagsbuchhandlung, München 2007, ISBN 978-3-89975-624-1, 388 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr.h.c. mult. Norbert Thom.
39. **Harasymowicz-Birnback, Joanna**: Effektivitäts- und effizienzorientierte Diagnose des Wissensmanagements. Konzeptionelle Grundlagen – empirische Studien – ausgewählte Gestaltungsempfehlungen. Diss. Universität Bern. Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 40, Bern 2007, ISBN 978-3258072920, 368 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr.h.c. mult. Norbert Thom.
40. **Gfrörer Roger**: Das Operationsteam – Eine Analyse der Verhältnisse der Zusammenarbeit im Operationssaal. Diss. Universität Zürich 2007. Deutscher Universitäts-Verlag, Wiesbaden 2007, ISBN 978-3-8350-0921-9, 300 Seiten.
41. **Müller Renato**: E-Leadership - Neue Medien in der Personalführung. Konzeptionelle Grundlagen - empirische Studien und ausgewählte Gestaltungsempfehlungen. Diss. Universität Bern. Publikation im Verlag Books On Demand, Norderstedt 2008, ISBN 978-3837078961, 324 Seiten (mehrfache Nachdrucke)
42. **Zimmermann Daniel**: Partizipatives E-HRM. Ausgewählte Aspekte zur Beteiligung von Mitarbeitenden und Vorgesetzten an Personalprozessen durch HRM-Portale. Konzeptioneller Bezugsrahmen, empirische Studien und Gestaltungsempfehlungen. Diss. Universität Bern. Rainer Hampp Verlag, München/Mering 2009, ISBN 978-3-

- 86618-378-0, 370 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Norbert Thom.
43. **Bürgi Bernadette**: Corporate Television 2.0. Interne Unternehmenskommunikation mit Bewegten Bildern im digitalen Zeitalter. Gabler Verlag, Wiesbaden 2009, ISBN 978- 3-8349-1768-3, 362 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Norbert Thom.
 44. **Alfes Kerstin**: Einfluss der Kompetenzen von Personalverantwortlichen auf die strategische Rolle der Personalabteilung. Diss. Universität Bern. Rainer Hampp Verlag, München/Mering 2009, ISBN 378-3-86618-322-2, 217 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr.h.c. mult. Norbert Thom. Ausgezeichnet mit dem HR Swiss Award 2015
 45. **Schüpbach-Brönnimann, Caroline**: Einflussfaktoren der Implementierung und die Kunst ihrer Berücksichtigung. Eine qualitative Studie zur leistungsorientierten Entlohnung in öffentlichen Verwaltungen der Schweiz, Diss. Universität Bern. Rainer Hampp Verlag, München/Mering 2010, ISBN 978-3-86618-434-3, 285 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Dr. h.c. mult. Norbert Thom.
 46. **Frankó, Krisztina**: Interkulturelle Kommunikation in Ungarn tätiger Unternehmen aus dem deutschsprachigen Raum (Deutschland, Österreich, Schweiz). Konzeptionelle Grundlagen – Empirische Ergebnisse – Gestaltungsempfehlungen. Diss. Universität Bern. Rainer Hampp Verlag, ISBN: 978-3-86618-653-8, München u. Mering 2011, 321 Seiten, mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom Prof. h.c. Dr. h.c. mult.
 47. **Nesemann, Kerstin**: Talentmanagement durch Trainee-Programme. Auswirkungen der Gestaltungsmerkmale auf den Programmiererfolg. Diss. Universität Bern. Gabler Verlag, Wiesbaden 2012, 255 Seiten, mit einem Geleitwort von Prof. Dr. Norbert Thom Prof. h.c. Dr. h.c. mult.
 48. **Osterspey, Anna**: Gesundheitskultur. Entwicklung und Veränderung durch Personalmanagement. Diss. Universität Bern. Kölner Wissenschaftsverlag, ISBN: 978-3-942720-15-1, Köln 2012, 391 Seiten, mit einem Geleitwort von Prof. em. Dr. Norbert Thom Prof. h. c. Dr. h.c. mult.
 49. **Hubschmid, Elena**: Shaping Efficient Employer Branding Strategies to Target Generation Y. A Cross-National Perspective on Recruitment-Marketing Promotion: Diss. Universität Bern. Publikation: Peter Lang AG, International Academic Publishers, Bern u.a. 2013, 240 pages, with a preface of Prof. Dr. Norbert Thom Prof. h.c. Dr. h.c. mult.
 50. **Buri-Moser, Regine**: Betriebliches Gesundheitsmanagement. Stand und Entwicklungsmöglichkeiten in Schweizer Unternehmen. Diss. Universität Bern. Rainer Hampp Verlag, München u. Mering 2013, 256 Seiten, mit einem Geleitwort von Prof. em. Dr. Norbert Thom Prof. h. c. Dr. h.c. mult.
 51. **Klossner, Cornelia**: Karrieren in der Lebensmitte. Beitrag zur Theorieentwicklung anhand einer qualitativen Analyse. Diss. Universität Bern. Schriftenreihe Personalwirtschaft, Band 47, Verlag Dr. Kovač, Hamburg 2015, 533 Seiten. Mit einem Geleitwort von Prof. em. Dr. Norbert Thom, Prof. h.c. et Dr. h.c.mult.
 52. **Habegger, Anja**: Beitrag moderner Organisationsarbeit zur Generierung und Sicherung nachhaltiger Wettbewerbsvorteile. Diss. Universität Bern. Publikation in

- Vorbereitung (2017)
53. **Meier, Jörg:** Qualitätsmanagement an universitären Hochschulen. Konzeptionelle Grundlagen und empirische Untersuchungen. Diss. Universität Bern. Publikation in Vorbereitung (2017)
54. **Hügli, Marc:** Corporate Social Responsibility im privatrechtlich organisierten Schweizer Sport. Beitrag zur Übernahme von Unternehmerischer Verantwortung in Schweizer Sportverbänden.
Angenommen von der WiSo-Fakultät der Universität Bern (6. April 2017). 2. Gutachter: Prof. Dr. Siegfried Nagel, Institut für Sportwissenschaft der Universität Bern

Dissertationen, die von Prof. Dr. Norbert Thom als 2. Referent betreut wurden:

- I. **Imboden, Francis:** „Ansätze des Auditing in Verbänden“, 265 Seiten. Universität Freiburg, 1986.
Erstreferent: Prof. Dr. Ernst-Bernd Blümle
- II. **Guex, Philippe:** „L'autonomie des filiales des entreprises multinationales suisses. Une analyse contextuelle“, Editions Universitaires Fribourg, 261 Seiten. Universität Freiburg, 1988.
Erstreferent: Prof. Dr. Jacques Pasquier
- III. **Joye, Marc P.:** „Les objectifs et la mise en oeuvre de la gestion budgétaire“, Editions Universitaires Fribourg, 260 Seiten. Universität Freiburg, 1988.
Erstreferent : Prof. Dr. Jacques Pasquier
- IV. **Szabó-Raducziner, Zsuzsa:** „Pläne, Märkte und laufende Prozesspolitik in Ungarn“, Europäische Hochschulschriften, Verlag Peter Lang, 294 Seiten. Universität Freiburg, 1988.
Erstreferent: Prof. Dr. Henner Kleinewefers
- V. **Jeitziner, Bruno:** „Ordnungstheorie auf entscheidungstheoretische Grundlage“, Nomos Verlagsgesellschaft, 332 Seiten. Universität Freiburg, 1988.
Erstreferent: Prof. Dr. Henner Kleinewefers
- VI. **Schnyder, Alfons Beat:** „Unternehmenskultur – Entwicklung eines Unternehmungskultur-Modells unter Berücksichtigung ethnologischer Erkenntnisse und dessen Anwendung auf die Innovations-Thematik“, Europäische Hochschulschriften, Peter Lang Verlag, 243 Seiten. Universität Freiburg, 1988.
Erstreferent: Prof. Dr. Richard Kühn
- VII. **Suter, Andreas:** „Computergestützte Quantifizierung, Analyse und Planung der Gewinn- und Kapitalsteuern schweizerischer Aktiengesellschaften“, 284 Seiten. Universität Freiburg, 1989.
Erstreferent: Prof. Dr. Rudolf Eppler

- VIII. **Dietrich, Marcel:** „Der Verwaltungsrat und seine Information: Entwicklung einer heuristischen Methode zur Bestimmung eines Verwaltungsrats- Informationskonzeptes“, Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 7, Haupt Verlag, 372 Seiten. Universität Freiburg, 1990.
Erstreferent: Prof. Dr. Richard Kühn
- IX. **Dubach, Martin:** „Aktivitätsfelder der Verbände im Bereich von Risiko- Management und Versicherung. Eine Standortbestimmung unter besonderer Berücksichtigung der Verbands-Captives in der Schweiz“, 246 Seiten. Universität St. Gallen, 1990.
Erstreferent: Prof. Dr. Matthias Haller
- X. **Schlittler, Gabrielle M.:** „Innovationsbezogene Personalentwicklung. Konzeption im Rahmen handlungstheoretischer Wirtschaftssoziologie. Fallstudie bei der Swissair AG, Nationale Luftverkehrsgesellschaft der Schweiz“, Europäische Hochschulschriften, Peter Lang Verlag, 296 Seiten. Universität Freiburg, 1992.
Erstreferent: Prof. Dr. Ricardo Lucchini
- XI. **Widjojo, Ida Juda:** „Erfolgskriterien und Erfolgscontrolling bei Inflation in einem Entwicklungsland am Beispiel Indonesiens“, Dissertationsdruck, Gnägi's Druck- Egge Bern, 199 Seiten. Universität Bern, 1992.
Erstreferent: Prof. Dr. Klaus Dellmann
- XII. **Fasnacht, Roger:** „Der strategische Spielraum im Marketing“, Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 11, Haupt Verlag, 343 Seiten. Universität Bern, 1992.
Erstreferent: Prof. Dr. Richard Kühn
- XIII. **Gitz, Christoph:** „Verbände und rationelle Energienutzung. Einbezug der Verbände zur Durchsetzung der Energiesparpolitik des Bundes auf der Ebene von kleinen und mittleren Gewerbe- und Dienstleistungsbetrieben“, 309 Seiten. Universität Freiburg, 1993.
Erstreferent: Prof. Dr. Ernst-Bernd Blümle
- XIV. **Bichsel, Thomas:** „Die strategische Führung der öffentlichen Verwaltung“, Verlag Rüegger, 384 Seiten. Universität Bern, 1994.
Erstreferent: Prof. Dr. Richard Kühn
- XV. **Von Rotz, Rudolf:** „Arbeit – Individuelle Bedürfnisse und organisatorische Effizienz“, Europäische Hochschulschriften, Peter Lang Verlag, 498 Seiten. Universität Freiburg, 1994.
Erstreferent: Prof. Dr. Guy Kirsch
- XVI. **Etlin, Johannes Melchior:** „Ansätze für ein integriertes Logistik-Management-Konzept (LMK)“, 221 Seiten. Universität Freiburg, 1994.
Erstreferent: Prof. Dr. Ernst-Bernd Blümle
- XVII. **Leutenegger, Jean-Marc:** „Wettbewerbsorientierte Informationssysteme in der Schweizer Pharma-Branche“, Berner Betriebswirtschaftliche Schriften, Band 12, Haupt Verlag, 397 Seiten. Universität Bern, 1994.
Erstreferent: Prof. Dr. Joachim Griese
- XVIII. **Frankhauser, Kathrin:** „Management von Organisationskulturen“, Berner Betriebswirtschaftliche Schriften, Band 14, Haupt Verlag, 421 Seiten. Universität Bern, 1995.
Erstreferent: Prof. Dr. Richard Kühn
- XIX. **Lüthi, Erhard:** „Qualitätsmanagement bei Banken – Qualität als Schlüsselfaktor im zukünftigen Bankenwettbewerb“, 185 Seiten. Universität Bern, 1995.
Erstreferent: Prof. Dr. Werner Popp
- XX. **Bürgi-Schmelz, Adelheid:** „Erfolgsfaktoren bei der Entwicklung und Einführung

- Wissensbasierter Systeme“, Verlag BSV Bätterkinden, 220 Seiten. Universität Bern, 1995.
Erstreferent: Prof. Dr. Joachim Griese
- XXI. **Kropf, Beat:** „Schweizer Führungskräfte in interkulturellen Führungssituationen. Wahrnehmung und Erfolgsrelevanz unterschiedlicher Managementformen“, Kreatives Management – Beiträge zum Ideen- und Innovationsmanagement, Band 9, Peter Lang Verlag, 225 Seiten. Universität Bern, 1997.
Erstreferent: Prof. Dr. Richard Kühn
- XXII. **Winkelmann, Beat:** „Moderne Informations- und Produktionstechnologien in kleinen und mittleren Unternehmen. Eine empirische Untersuchung über Einsatz und Integration computergestützter Systeme in der Schweiz“, 225 Seiten. Universität Bern, 1998.
Erstreferent: Prof. Dr. Joachim Griese
- XXIII. **Raub, Steffen:** „Towards a knowledge-based view of organizational capabilities“, 266 Seiten. Universität Genf, 1998.
Erstreferent: Prof. Dr. Gilbert Probst
- XXIV. **Stark, Ute:** „Bedarfsanalysen für die medizinische Rehabilitation. Theoretische und empirische Betrachtungen“, 274 Seiten. Universität Bern, Februar 1999. Erstreferent: Prof. Dr. Werner Popp
- XXV. **Steger, Thomas:** „Individuelle Legitimität und Legitimation in ostdeutschen Industriebetrieben im Transformationsprozess“, 233 Seiten. Technische Universität Chemnitz, April 2000
Erstreferent: Prof. Dr. Rainhart Lang
- XXVI. **Michel, Jürg:** "Qualitätsanforderungen an Luftseilbahnen und ihre Dienstleistungen", 309 Seiten. Universität Bern, Januar 2001
Erstreferent: Prof. Dr. Hansruedi Müller
- XXVII. **Jonczyk, Claudia D.:** "Company Learning through Case Writing. Diss. Université de Genève, Faculté des Science Économique et Sociales, 3. Oktober 2001
Erstgutachter: Prof. Dr. Gilbert Probst
- XXVIII. **Jeker, Karin:** Das Bindungsverhalten von Kunden in Geschäftsbeziehungen. Theoretische und empirische Betrachtung der Kundenbindung aus Kundensicht. Diss. Universität Bern. Berner betriebswirtschaftliche Schriften, Band 28, Verlag Paul Haupt, Bern/Stuttgart/Wien 2002, XXII, 410 Seiten
Erstgutachter: Prof. Dr. Richard Kühn
- XXIX. **Thahabi, Esther M.:** Die Bildung von strategischen Geschäften in mittleren, international tätigen Unternehmen. Diss. Universität Fribourg 2010. Gabler Research, Wiesbaden 2010, XXIII, 363 Seiten
Erstreferent: Prof. Dr. Rudolf Grünig.
- XXX. **Frey, Karsten:** Online Communities as a Source of Innovation. Kumulative Dissertation an der Universität Bern mit drei englischsprachigen Aufsätzen. Promotion: 23. Februar 2012.
Erstgutachter: Prof. Dr. Thomas Myrach, Universität Bern
- XXXI. **Berger, Philipp:** Benchmarking für Destinationsmanagement-Organisationen. Instrumentarium zur Bewertung von Strukturen, Prozessen und Leistungen. Promotion am 23. Februar 2012. Diss. Universität Bern
Veröffentlichung: Berner Studien zu Freizeit und Tourismus Heft 57, Bern 2012, 350 Seiten, ISBN: 978-3-905666-17-5
Erstgutachter: Prof. Dr. Hansruedi Müller, Universität Bern
- XXXII. **Huber, Etienne:** Anatomie von Agencies auf Bundesebene in der Schweiz. Diss. Universität Bern, Promotion am 24. Mai 2012.

Veröffentlichung: Haupt Verlag, Bern/Stuttgart/Wien. 2012, 278 Seiten, ISBN: 978-3-258-07783-3

Erstgutachter: Prof. Dr. Reto Steiner, Universität Bern

- XXXIII. **Haag, Simon:** Innovative Ansätze zur Generierung und zum Management von Innovationen. Kumulative Dissertation an der Universität Bern mit zwei englischsprachigen und einem deutschsprachigen Aufsatz. Promotion: 20. September 2012.

Erstgutachter: Prof. Dr. Thomas Myrach, Universität Bern.

- XXXIV. **Waldner, Christian:** Das Potenzial der Public Service Motivation für das externe Personalmarketing der öffentlichen Verwaltung. Kumulative Dissertation an der Universität Bern. Veröffentlicht im Selbstverlag des Autors, Wil 2014. Diss. Universität Bern am 22.8.2013.

Erstgutachter: Prof. Dr. Adrian Ritz, Universität Bern

- XXXV. **Rohe, Anna Regina:** Strategische Verhaltensweisen unter Umfeldveränderungen und Unsicherheit.

Disputation an der Universität Freiburg/Schweiz am 15.03.2017

Erstgutachter: Prof. Dr. Rudolf Grünig, Universität Freiburg/Fribourg