
Veröffentlichungen in akademischen Zeitschriften (peer reviewed)

1. de Groote, Julia; **Schell, Sabrina**; Kammerlander, Nadine; Hack, Andreas (forthcoming): The role of similarity and complementarity in the selection of potential partners for open innovation in family firms. **Small Business Economics**.
2. **Schell, Sabrina**; Bischof, Nicole (forthcoming): Change the way of working. Ways into self-organization with the use of Holacracy: an empirical investigation. **European Management Review**. <https://doi.org/10.1111/emre.12457>
3. **Schell, Sabrina**; Wolff, Sven; Moog, Petra (forthcoming): *Contracts and Communication between Family Members: Business Succession from a Contractual View*, **Journal of Small Business Management**. <https://doi.org/10.1080/00472778.2020.1816429>
4. Ackermann, Malte; **Schell, Sabrina**; Kopp, Susanne (2021): How Mercedes-Benz addresses digital transformation using Holacracy. *Journal of Organizational Change Management*, 34 (7), 1285-1299.
5. Ruf, Julian; Wolff, Sven; Graffius Michael; **Schell Sabrina**; Moog, Petra (2021). The Pillars of Family Firm Performance? How Owner Manager's Values impact SEW and Performance. **Academy of Management Best Paper Proceedings**. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2021.51>
6. Werner, Arndt; **Schell, Sabrina**; Haunschild, Ljuba (2021): *How does succession influence investment decisions, credit financing, and business performance in small and medium-sized family firms?*, **International Entrepreneurship and Management Journal**, 17, 423-446.
7. de Groote, Julia; **Schell, Sabrina**; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2020): Overcoming the similarity-complementarity dilemma in open innovation partnerships, **Academy of Management Best Paper Proceedings**.
8. Wolff, S.; **Schell, S.**; Moog, P. (2020): *Information Asymmetries in Intrafamily Succession*. **BRQ Business Research Quarterly**, 23, 1-20.
9. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Moog, Petra; Hack, Andreas (2020): *Successor Selection in Family Business — a Signaling Game*, **Journal of Family Business Strategy**, 11(3) <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2019.04.005>.
10. Rau, Sabine B.; Werner, Arndt; **Schell, Sabrina** (2019): *Psychological ownership as a driving factor of innovation in older family firms*, **Journal of Family Business Strategy**, 10(4), <https://doi.org/10.1016/j.jfbs.2018.03.001>.
11. **Schell, Sabrina**; Hiepler, Miriam; Moog, Petra (2018): *It's all about Who You Know: The Role of Social Networks in Intra-Family Succession in Small and Medium-Sized Firms*, **Journal of Family Business Strategy**, 9(4), 311-325.
12. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2018): *We are family!? Disentangling the owner family in family businesses*, **Academy of Management Best Paper Proceedings**.
13. de Groote, Julia K.; **Schell, Sabrina** (2018): *Insights on the Self-identity of the Descendants of Family Business Owners: The Case of German Unternehmerkinder*, **International Journal of Entrepreneurship and Small Business**, 33(1), 112-131.

Monographien, Arbeitsberichte und Buchkapitel

1. **Schell, Sabrina** (2021): Die Auswahl von geeigneten Nachfolger*innen. In: Haag, Patrick (Hrsg.): *KMU- und Start-up-Management*. Springer Gabler, Wiesbaden: 529 - 549.
2. Pratelli, Cristina; **Schell, Sabrina**; Hack, Andreas (2021): Wie die Eltern, so die Kinder? Über Führungsstile in Unternehmerfamilien. In: EQUA Stiftung (Hrsg.): *Unternehmerfamilien*. Unternehmer Medien GmbH München: 234-253.
3. **Schell, Sabrina**; Richard, Salome; de Groot, Julia; Hack, Andreas (2021): Auswahlprozesse in Familienunternehmen. In: *Arbeitsberichte des Instituts für Organisation & Personal, Abteilung Personal, der Universität Bern*. Ausgabe 2021 -1. Bern Open Publishing.
4. **Schell, Sabrina** (2020): *Strategieprozesse in Familienunternehmen: Strategische Implikationen einer dynamischen Umwelt*. In: Felden, Birgit; Hack, Andreas; Hohn, Christina: *Management von Familienunternehmen*. Springer Wiesbaden: 71 – 80 and 211 – 221.
5. **Schell, Sabrina**, de Groot, Julia; Hack, Andreas (2018): *Was das Familienunternehmen im Innersten zusammenhält – die Familie im Familienunternehmen*. In: *Arbeitsberichte des Instituts für Organisation und Personal, Abteilung Personal, der Universität Bern*. Ausgabe 2018 -2. Bern Open Publishing.
6. de Groot, Julia; **Schell, Sabrina** (2018): *Innovation in Schweizer Familienunternehmen*. In: *Arbeitsberichte des Instituts für Organisation & Personal, Abteilung Personal, der Universität Bern*. Ausgabe 2018 -1. Bern Open Publishing.
7. **Schell, Sabrina** (2016): *Information rules the game: Information Exchange as a Success Factor in internal Succession in Family Businesses*. Dissertation.
8. Löher, Jonas; **Schell, Sabrina**; Schneck, Stefan; Werner, Arndt, Moog, Petra (2015): *Unternehmensgründungen und Crowdfunding*, IfM Bonn: IfM Materialien Nr. 241, Bonn.
9. Moog, Petra; **Schell Sabrina** (2015): *Stiftungsmanagement als Nachfolgelösung*. In: Becker, Wolfgang; Ulrich, Patrick: *Mittelstandsorientierte Betriebswirtschaftslehre. Ein Handbuch*. Kohlhammer, Stuttgart: 815-829.
10. **Schell, Sabrina** (2015): *Wer soll es werden*. In: Haag, Patrick; Rossmann, Patrick (Hrsg.): *Management kleiner und mittlerer Unternehmen: Strategische Aspekte, operative Umsetzung*

1. Soluk, Jonas; de Groote Julia; **Schell, Sabrina** (2021): *Social Capital in Family Firms: A Circular Framework on the Role of Cognition, Trust, and Openness*. Family Enterprise Research Conference (FERC), virtual edition.
2. Ruf, Philipp Julian; Wolff, Sven; Graffius, Michael; **Schell, Sabrina**; Moog, Petra (2021): *The Pillars of Family Firm Performance? How Owner Manager's Values impact SEW and Performance*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), virtual edition.
3. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Richard, Salome; Hack, Andreas (2021): *The role of emotions in the selection of family external top management team members in family firms*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), virtual edition.
4. Pütz, Laura; **Schell, Sabrina**; Werner, Arndt (2021): *The moderating role of socio-emotional wealth on post-succession performance in small and medium sized family firms*. Babson College Entrepreneurship Research Conference 2021, virtual edition.
5. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Richard, Salome; Hack, Andreas (2021): *Emotions and Decisions in Family Businesses - How Family Businesses select external TMT Members*. Babson College Entrepreneurship Research Conference 2021, virtual edition.
6. Ruf, Philipp Julian; Wolff, Sven; Graffius, Michael; **Schell, Sabrina**; Moog, Petra (2021): *The Pillars of Family Firm Performance? How Owner Manager's Values impact the Performance through Socioemotional Wealth*. International Family Enterprise Research Academy Conference 2021, virtual edition.
7. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Urban, Thomas; Hack, Andreas; von Schlippe, Arist (2021): *A multi-method investigation of how owner families develop family member selection strategies*. International Family Enterprise Research Academy Conference 2021, virtual edition.
8. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Hack, Andreas (2020): *Selection of Non-family Members in the Top Management Team of Family Firms*. Interdisziplinäre Jahreskonferenz zu Entrepreneurship, Innovation und Mittelstand (G-Forum), Virtual Edition.
9. Stock, Christoph; Pütz, Laura; **Schell, Sabrina**; Werner, Arndt (2020): *Antecedents and Outcomes of Corporate Social Responsibility in Family Firms: Current Status and Future Directions of a Research Field*. Interdisziplinäre Jahreskonferenz zu Entrepreneurship, Innovation und Mittelstand (G-Forum), Virtual Edition.
10. Pütz, Laura; **Schell, Sabrina**; Werner, Arndt (2020): *Absorptive capacity in family firms - the mediating role of corporate social responsibility*. Interdisziplinäre Jahreskonferenz zu Entrepreneurship, Innovation und Mittelstand (G-Forum), Virtual Edition.
11. de Groote, Julia; **Schell, Sabrina**; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2020): *How to pick the right bride? On the process of partner selection in open innovation projects*, European Academy of Management (EURAM), Dublin, United Kingdom.
12. de Groote, Julia; **Schell, Sabrina**; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2020): *Overcoming the similarity-complementarity dilemma in open innovation partnerships*, Academy of Management Annual Meeting (AOM), Vancouver, Canada.
13. de Groote, Julia; **Schell, Sabrina**; Kammerlander, Nadine; Hack, Andreas (2019): *Open Innovation in Family Firms: Why and How Do Family Firms Select Partners for Open*

Innovation? Interdisziplinäre Jahreskonferenz zu Entrepreneurship, Innovation und Mittelstand (G-Forum), Wien, Österreich.

14. **Schell, Sabrina**; Bischof, Nicole (2019): *Radically self-organized – learnings from transformation towards Holacracy*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), Boston, USA.
15. **Schell, Sabrina**; Wolff, Sven; Moog, Petra (2019): *It happens even in the best families: Information asymmetries and internal business succession*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), Boston, USA.
16. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Stanley, Laura; Cooper, Joseph (2019): *Goals in Balance: Linking commitment, goal alignment and innovative behavior in family firms*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), Boston, USA.
17. **Schell, Sabrina**; Bischof, Nicole (2019): *Holacracy as a solution for the VUCA World? Learnings from a radically self-organized organization system*. European Academy of Management (EURAM), Lissabon, Portugal.
18. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Kammerlander, Nadine; Hack, Andreas (2019): *Structural, hierarchical, and temporal dimensions as shapers of owner family identity*. European Academy of Management (EURAM), Lissabon, Portugal.
19. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Kammerlander, Nadine; Hack, Andreas (2019): *Opening the black box of the owner family identity: An empirical investigation*. International Family Enterprise Research Academy Annual Conference (IFERA), Bergamo, Italien.
20. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Stanley, Laura; Cooper, Joseph (2019): *Disentangling the roles of goal alignment and commitment as antecedents of innovative behavior in family firms*. International Family Enterprise Research Academy Annual Conference (IFERA), Bergamo, Italien.
21. Hack, Andreas; de Groote, Julia; **Schell, Sabrina** (2019): *Selection Logics in Family Businesses*. Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen. Bielefeld, Deutschland.
22. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Kammerlander, Nadine; Hack, Andreas (2018): *The owner family identity - temporal, structural, and hierarchical dimensions*. Interdisziplinäre Jahreskonferenz zu Entrepreneurship, Innovation und Mittelstand (G-Forum), Stuttgart, Deutschland.
23. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2018): *We are family!? Disentangling the owner family in family businesses*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), Chicago, USA.
24. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2018): *Disentangling the concept of the owner family in family business (research)*. European Academy of Management (EURAM), Reykjavik, Iceland.
25. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Stanley, Laura; Cooper, Joseph (2018): *Commitment is not enough: Goal alignment as the key to performance in family firms*. International Family Enterprise Research Academy Annual Conference (IFERA), Zwolle, Niederlande.
26. Bischof, Nicole; **Schell, Sabrina** (2018): *Who am I and if so, how many? On employees' rationalization in self-managing organizations*. European Group for Organizational Studies Colloquium (EGOS), Tallinn, Estonia.

27. **Schell, Sabrina**; de Groote, Julia; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2017): *The Family in Family Businesses – A conceptual model*. International Family Enterprise Research Academy Annual Conference (IFERA), Zadar, Kroatien.
28. Wolff, Sven; **Schell, Sabrina**; Moog, Petra (2017): *Information rules the game – Information asymmetries in business succession*. European Academy of Management (EURAM), Glasgow, Schottland.
29. Fröhlich, Julia K.; **Schell, Sabrina** (2016): *Am I what I am? Insight on the self-identity of descendants of family business owners*. European Academy of Management (EURAM) Paris, Frankreich.
30. **Schell, Sabrina**; Fröhlich Julia K.; Moog, Petra; Hack Andreas (2015): *Successor Selection in Family Businesses: A Signaling Approach*. Academy of Management Conference (AOM) Vancouver, Kanada.
31. Rau, Sabine; Werner, Arndt; **Schell, Sabrina** (2015): *Innovation in family firms: Multi-dimensional ownership influence*. Academy of Management Conference (AOM) Vancouver, Kanada.
32. **Schell, Sabrina**; Fröhlich Julia K.; Moog Petra; Hack, Andreas (2015): *Die Auswahl eines Unternehmensnachfolgers: Ein Signaling Game?* Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen 2015, Friedrichshafen, Deutschland.
33. **Schell, Sabrina**, Moog, Petra (2014): *Does Commitment hinder innovation? Types of Commitment of Internal Successors and Implications for Innovation in Family Firms*. International Family Enterprise Research Academy Annual Conference (IFERA), Lappenranta, Finnland.
34. **Schell, Sabrina**; Hiepler, Miriam (2014): *Who do we know? Intergenerational Social Capital Transfer in Family Firms*. Babson College Entrepreneurship Research Conference, London Ontario, Kanada.
35. **Schell, Sabrina**; Hiepler, Miriam (2014): *Who do we know? Intergenerational Social Capital Transfer in Family Firms*. 4. Konferenz deutschsprachiger Zentren für Familienunternehmen, Wien, Österreich.
36. **Schell, Sabrina**; Dücker, Julius (2012): *Wie Familienunternehmen generationsübergreifend innovativ bleiben können*. 16th Annual Interdisciplinary Entrepreneurship Conference, Potsdam, Deutschland.

Praxisorientierte Veröffentlichungen und Vorträge

1. Schell, Sabrina (2021): *Holacracy als Lösung für den Druck der Wandelbarkeit?* SocietyByte.
2. Rau, Sabine; **Schell, Sabrina**; Werner, Arndt (2020): *How Older Family Businesses Can Keep the Magic Going*. Family Business.org
3. Koch, Andri; **Schell, Sabrina** (2020): *Neues Arbeiten, alte Vergütung?* HR Today Nr. 6/2020, 24-25.
4. **Schell, Sabrina** (2019): *Organisationen gestalten – Organisationsmodelle und Führungsstile auf dem Prüfstand*. Workshop. ITB Consulting GmbH, Bonn.
5. Zurbrügg, Juliana; **Schell, Sabrina** (2019): *Unternehmensnachfolge mit ISO 9001 regeln. Kann eine ISO-Zertifizierung Familienunternehmen retten?* Qualität und Zuverlässigkeit, Oktober 2019, 42-45.
6. **Schell, Sabrina**; Bättig, Ivo (2019): *Führungskräfte sind tot. Was kommt danach?* Personal Schweiz, Juni 2019, 20-23.
7. **Schell, Sabrina** (2019): *Organisationen der Zukunft erfordern neue Formen der Führung*. Impulsvortrag. Bankenberatungszentrum, bbz st.gallen ag.
8. **Schell, Sabrina** (2019): *Neue Organisationsformen auf dem Vormarsch*. Schweizer Monat, Ausgabe 1065, 34-38.
9. **Schell, Sabrina** (2018): *Impulsvortrag zu Selbstorganisation*. IOP trifft Praxis: Führung im Wandel – Mitarbeitende zwischen Selbstorganisation und Selbstüberforderung, Bern, Schweiz.
10. **Schell, Sabrina** (2018): *Interview zu Unternehmensnachfolge im Handel* in: Mattausch, Christine: Wenn Erben streiten. Handelsjournal.
11. **Schell, Sabrina** (2018): *Die Familie im Familienunternehmen – Vorstellung aktueller Forschungsergebnisse*. IOP trifft Praxis: Mit Tradition in die Zukunft: Familienbande, Innovation und Digitalisierung, Bern, Schweiz.
12. **Schell, Sabrina** (2018): *Holacracy. Die Lösung für alles oder doch nur neuer Wein in alten Schläuchen?!* Conersity-Anlass Schweizerische Post, Bern, Schweiz.
13. **Schell, Sabrina** (2017): *Holacracy in der Praxis - Eine Case Study mit wissenschaftlicher Begleitung*. Holacracy Implementation Day an der ZHAW, Zürich, Schweiz.
14. **Schell, Sabrina** (2017): *Kleiner und mittlerer Untergang*. Schweizer Monat, Ausgabe 1044.
15. **Schell, Sabrina** (2016): *Betriebswirtschaftliche Herausforderungen und wirtschaftspolitische Rahmenbedingungen im Handwerk*. Enquetekommission VI. Zukunft von Handwerk und Mittelstand in Nordrhein-Westfalen, Düsseldorf.
16. **Schell, Sabrina** (2015): *Chefin werden – Chefin sein. Unternehmensnachfolge durch Frauen*. Impulsvortrag zum Regionalworkshop Unternehmensnachfolge durch Frauen im Rahmen von „grOW – Frauen gründen in Ost und West“, Frankfurt, Deutschland.
17. **Schell, Sabrina** (2014): *Aktuelle Forschungsergebnisse zur Familien-Unternehmensnachfolge*. Impulsvortrag - Fachtagung der hessischen Gründungsförderer, Gelnhausen, Deutschland.

Awards und Awardnominierungen

1. Ruf, Julian; Wolff, Sven; Graffius Michael; **Schell Sabrina**; Moog, Petra (2021). The Pillars of Family Firm Performance? How Owner Manager's Values impact SEW and Performance. **Academy of Management Best Paper Proceedings**. <https://doi.org/10.5465/AMBPP.2021.51>
2. de Groote, Julia; **Schell, Sabrina**; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2020): Overcoming the similarity-complementarity dilemma in open innovation partnerships, Academy of Management Annual Meeting (AOM), Vancouver, Canada, **Academy of Management Best Paper Proceedings**.
3. **Schell, Sabrina** (2019): Family Business Research Strategic Interest Group. European Academy of Management (EURAM), Lisbon, Portugal, **Best Reviewer Award**.
4. **Schell, Sabrina**; Bischof, Nicole (2019): *Holacracy as a solution for the VUCA World? Learnings from a radically self-organized organization system*. European Academy of Management (EURAM), Lisbon, Portugal, **Best Paper Award**.
5. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2018): *We are family!? Disentangling the owner family in family businesses*. Academy of Management Annual Meeting (AOM), Chicago, USA. **Academy of Management Best Paper Proceedings**.
6. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Stanley, Laura; Cooper, Joseph (2018): *Commitment is not enough: Goal alignment as the key to performance in family firms*. International Family Enterprise Research Academy Annual Conference (IFERA), Zwolle, Niederlande. **The "Province of Overijssel" Best conference paper award (Nomination)**.
7. **Schell, Sabrina**; de Groote Julia; Hack, Andreas; Kammerlander, Nadine (2018): *Disentangling the concept of the owner family in family business (research)*. European Academy of Management (EURAM), Reykjavik, Iceland. **Most Inspirational Paper Award (Runner up)**.
8. **Schell, Sabrina**; Fröhlich Julia K.; Moog Petra; Hack, Andreas (2015): *Die Auswahl eines Unternehmensnachfolgers: Ein Signaling Game?* Konferenz der deutschsprachigen Forschungszentren und Institute für Familienunternehmen 2015, Friedrichshafen, Deutschland. **Best Paper Award**.