

Einladung zur Beitragseinreichung

Vielfalt, Diversifizierung, (Ent)Solidarisierung in der organisationalen Diversitätsforschung: eine Standortbestimmung im deutschen Sprachraum

Anlässlich des 10jährigen Bestehens des Instituts für „Gender und Diversität in Organisationen“ an der WU Wien findet am **Freitag, den 14.11.2014** ein deutschsprachiges Vernetzungstreffen der Diversitätsforschenden statt.

Zweck des Treffens ist zum einen

- der Austausch wissenschaftlicher Beiträge zum Thema: *Vielfalt, Diversifizierung, (Ent)Solidarisierung in der organisationalen Diversitätsforschung: eine Standortbestimmung im deutschen Sprachraum* und zum anderen
 - die Diskussion der weiteren Vernetzung deutschsprachiger Diversitätsforschenden.

Zum inhaltlichen Schwerpunkt:

Diversity Management ist in den letzten Jahren im deutschsprachigen Raum immer mehr zu einem Imperativ für eine nachhaltige Unternehmensführung geworden. Neben Unternehmen, verfolgen inzwischen auch andere Organisationen, wie beispielsweise öffentliche Verwaltungen, Gebietskörperschaften (z.B. Städte und Regionen), Universitäten, Verbände und Vereine (z.B. Gewerkschaften), Parteien oder das Militär vermehrt unterschiedlich ausgestaltete Diversitäts-Ansätze. Auch auf Seiten der deutschsprachigen Wissenschaft hat die Bearbeitung von Fragestellungen zu Diversität und seinen einzelnen Dimensionen bzw. zu deren Management in den letzten Jahren sowohl aus betriebswirtschaftlicher, als auch aus volkswirtschaftlicher, soziologischer, psychologischer, juristischer, sprachwissenschaftlicher und philosophischer Perspektive heraus einen deutlichen Aufschwung erlebt.

Häufig werden in den betriebswirtschaftlich orientierten Diversitätsstudien vor allem Nutzen und Chance für Produktivitätssteigerungen und Inklusion in den Blick genommen, seltener Fragen der Entsolidarisierung, Individualisierung und Ungleichbehandlung.

Dieses Vernetzungstreffen zielt darauf ab, anhand unterschiedlicher Perspektiven ein genaueres Bild über konkrete Ausgestaltungen von Diversity Management-Ansätzen in Deutschland, Österreich und der Schweiz und deren Implikationen hinsichtlich Inklusion, aber auch Ungleichbehandlung zu geben. Besonders erwünscht sind hierzu intersektionale und kritische Reflexionsbeiträge.

Ausgewählte Beiträge werden in einem Sammelwerk veröffentlicht.

Eingereicht werden können Beiträge zu den folgenden Fragestellungen (die Themenliste ist nicht als ausschließlich zu verstehen):



Mögliche Beitrags-Themen:

- Begriffsbestimmungen: Was wird im jeweiligen nationalen Kontext unter Diversity, Diversität bzw. Vielfalt verstanden? Welche „Sprachregelungen“ haben sich durchgesetzt? Welche Priorisierungen bzw. Ein- und Ausschlüsse sind damit verbunden?
- Ausgestaltung von Diversity Management: Wie sieht der Status quo im jeweiligen Land aus? Wie sieht die Umsetzung von Diversity Management in bestimmten Branchen oder Bereichen aus (z.B. in öffentlichen Verwaltungen, Gebietskörperschaften, Universitäten, Gewerkschaften, Parteien oder dem Militär? Wie gestaltet sich Diversity Management zu bestimmten Diversity-Dimensionen? Gibt es Best Practice Beispiele bzw. bewährte Vorbilder im nationalen Kontext? Gibt es Implementierungsbeispiele, die sich als positive oder negative Fallstudien eignen?
- Welche unterschiedlichen konzeptionellen Verständnisse finden in der Diversitätsforschung Anwendung?
- Wie werden Fragen der Diversifizierung, Individualisierung und Entsolidarisierung in der Diversitätsforschung aufgenommen?
- ...

Einreichungsrichtlinien

- Alle Beitragsvorschläge werden begutachtet.
- Publikationssprache: Deutsch
- Die Manuskripte, die in den Sammelband aufgenommen werden, sollten nicht länger als 4000 Wörter sein (Literaturverzeichnis und Anhang nicht eingerechnet)

Zeitraumen:

Einreichung des Abstracts (500 Wörter): 1. Mai 2014
an Margit.Feibel@wu.ac.at und Edeltraud.Hanappi-Egger@wu.ac.at

Entscheidung über die Annahme des Abstracts für den Workshop: 15. Juni 2014

Einreichung der für den Sammelband akzeptierten Beiträge: 15. Okt. 2014 Rückmeldungen
seitens der GutachterInnen: 15. Nov. 2014

Abgabe der Endversion: 15. Dez. 2014

Publikation des Sammelbandes: Frühjahr 2015

Vorläufiges Programm: 14.11.2014, WU Campus

9.00-9.30:	Begrüßung
9.30-10.30:	Keynote 1: Prof. Gertraude Krell
10.30-11.00:	Kaffeepause
11.00-12.00:	Keynote 2: Dr. Günther Vedder
12.00-13.30:	Lunch
13.30-15.00:	Paralleltracks
15.00-16.00:	Kaffeepause
16.00-18.00:	Open Space: Vernetzungstreffen: Bedürfnisse und Möglichkeiten
18:00:	Verabschiedung, Ende der Veranstaltung