

Ablauf der Fachtagung „Vielfältige Differenzlinien in der Diversitätsforschung“ an der Leibniz Universität Hannover

Vor der Fachtagung:

Donnerstag, 8.9.2016

Diversity-DoktorandInnen-Werkstatt

ab 09.30 Uhr

Registrierung der DoktorandInnen

	Leiterin: Prof. Dr. Renate Ortlieb (Karl-Franzens-Universität Graz)	Raum: Nirwana oben
10.00 – 12.00 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> • Kennenlernen und Allgemeines zum Workshop • Referat: Hanna Schulte (Friedrich-Schiller-Universität Jena) / Haupt-Diskutantin: Vanessa Bernauer • Referat: Lena Kemper (Georg-August-Universität Göttingen) / Haupt-Diskutant: Ferry Nolte 	
12.00 – 13.00 Uhr	Mittagspause	
13.00 – 14.15 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> • Referat: Vanessa Bernauer (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg) / Haupt-Diskutantin: Jödis Grabow • Referat: Ferry Nolte (Leibniz Universität Hannover) / Haupt-Diskutantin: Astrid Hainzl 	
14.15 – 14.30 Uhr	Kaffeepause	
14.30 – 15.45 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> • Referat: Jödis Grabow (Georg-August-Universität Göttingen) / Haupt-Diskutantin: Hanna Schulte • Referat: Astrid Hainzl (WU Wien) / Haupt-Diskutantin: Lena Kemper 	
15.45 – 16.00 Uhr	Kaffeepause	
16.00 – 17.15 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> • Veröffentlichen von Forschungsergebnissen, Einreich- und Reviewprozesse... • Abschluss des Workshops 	

Donnerstag, 8.9.2016

17.30 – 19.00 Uhr	Zeitschrift für Diversityforschung und -management	Raum: Nirwana unten
	Treffen der Herausgeberinnen mit ReviewerInnen und Personen aus dem Wissenschaftlichen sowie Praxis-Beirat	
ab 19.00 Uhr	Gelegenheit zum Vorabend-Treffen der Fachtagung in Restaurant VANINO an der Christuskirche	

Beginn der Fachtagung

Freitag, 9.9.2016 ab 08.15 Uhr Registrierung

09.00 – 10.25 Uhr	Eröffnung der Fachtagung durch die AusrichterInnen	Raum: Kesselhaus
Keynote 1: Prof. Dr. Eva Barlösius (Leibniz Universität Hannover) Differenzverschiebungen. Überlagerungen von Ungleichheitsdimensionen am Beispiel des Körpers		
10.25 – 10.55 Uhr	Kaffeepause	
10.55 – 12.55 Uhr	Session 1: Hochqualifizierte Karrieren (Chair: Andrea Wolffram)	Raum: Kesselhaus
	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Anna Mucha (Universität Hamburg) Kein Ass – kein Trumpf – kein Heimspiel? - (Kulturelle) Diversität und strategische Positionierung • Prof. Dr. Désirée Ladwig (Fachhochschule Lübeck)/Prof. Dr. Michel Domsch (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg) Vielfalt der Entwicklungspfade – Fachlaufbahnen erhöhen den „Markt der Möglichkeiten“ für Männer und Frauen • Prof. Dr. Anja Karlshaus (Cologne Business School) Teilzeitführung als Instrument von Gender Diversity • Prof. Dr. Andrea Wolffram (Leibniz Universität Hannover) Brüche, Verschiebungen und Beharrungen der Geschlechterordnung in hochqualifizierten Karrieren 	
	Session 2: Diversität in der Hochschule (Chair: Günther Vedder)	Raum: Nirwana unten
	<ul style="list-style-type: none"> • Miklas Schulz (Göttingen/Lüneburg) Mehrfachpositioniert – Chance oder Risiko? Intersektionale Reflexionen zu sozialer Herkunft und Behinderung • Dr. Anja Gottburgsen (DZHW Hannover)/Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg) Diversity Management in der Organisation Hochschule: Online-Befragung von wissenschaftlich Beschäftigten • Dr. Isabel Sievers (Leibniz Universität Hannover) Zum Stellenwert verschiedener Differenzlinien in der Hochschullehre: Erkenntnisse aus einer Hochschullehrendenbefragung an der Leibniz Universität Hannover • Dr. Stephan Schmucker/Dr. Sönke Häseler (Universität Hamburg) Lehr- und Forschungsvorhaben: Diversity in studentischen Teams 	
Workshop mit Jürgen Schlicher		Raum: Nirwana oben
Diversity in der Lehre		
12.55 – 14.15 Uhr	Mittagspause	

Freitag, 9.9.2016

14.15 – 15.45 Uhr	Session 3: Ethnizität und Kultur (Chair: Astrid Hainzl)	Raum: Kesselhaus
	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Ina Baumann (Niedersächsische Landesschulbehörde) Der Kulturbegriff im Diversitätsdiskurs – (un)verzichtbar? • Ferry Nolte (Leibniz Universität Hannover) Cultural diversity and its impacts on emerging Social Collaboration Technologies • Dr. Claudine Gaibrois (Universität St. Gallen) Wie sich Mitarbeitende trotz limitierter Sprachkenntnisse Handlungsspielräume schaffen: Diskursive Strategien zum Umgang mit sprachlicher Diversität in Unternehmen 	
	Moderierte Posterausstellung (Chair: Heike Pantelmann)	Raum: Nirwana unten
	<ul style="list-style-type: none"> • Hanna Schulte (Friedrich-Schiller-Universität Jena) Frauen in Führungspositionen der deutschen Privatwirtschaft – eine diskurs- und institutionentheoretische Betrachtung • Prof. Dr. Anja Seng/Lana Kohnen (FOM Hochschule) Diversity Management in der Lehre – ein ganzheitlicher Ansatz • Prof. Dr. Brigitte Halbfas (Universität Kassel)/Prof. Dr. Ilona Ebbers (Universität Flensburg) Diskriminierung in der Gründungsberatung – Gründungsberatungsprozesse und ihre Dynamiken • Irina Slot/Marina Weindl (IKWW Berlin) Chancen und Grenzen der Flexibilität des Arbeitsortes aus Sicht des „vielfältigen Arbeitnehmers“ • Dr. Mitra Detweiler (DeT&S Dreieich) Männer wirken im Prozess der Gleichstellung mit – die Bedeutung des mittleren Managements für Gender Equality in einer Organisation 	
15.45 – 16.15 Uhr	Workshop mit Jürgen Schlicher	
	Raum: Nirwana oben	
		Diversity in der Lehre
		Kaffeepause

Freitag, 9.9.2016

16.15 – 17.45 Uhr	Session 4: Diversität im wissenschaftlichen Managementdiskurs (Chair: Jördis Grabow)	Raum: Kesselhaus
	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. Dr. Barbara Sieben (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)/Prof. Dr. Daniela Rastetter (Universität Hamburg) Gender, Diversity und Chancengleichheit: Stiefkind der Organisations- und Personalforschung? • Dr. Kerstin Ettl (Universität Siegen)/Dr. Siegrun Brink (Institut für Mittelstandsforschung Bonn) Diversity im Kontext der Entrepreneurship- und KMU-Forschung – eine Standortbestimmung • Isabel Collien (HafenCity Universität Hamburg) Intersektionale Perspektiven auf die Rassialisierung in Organisationen: ein internationaler Forschungsüberblick 	
	Session 5: Umgang mit vielfältigen Persönlichkeiten (Chair: Günther Vedder)	Raum: Nirwana unten
	<ul style="list-style-type: none"> • Dr. Christiane Jüngling (Hamburg) Diversity aus (mikro-)politischer Perspektive • Dr. Günther Vedder (Leibniz Universität Hannover) Unterschätzte individuelle Diversity-Aspekte: Introvertiertheit, Aussehen und Boreout • PD Dr. Andrea Günter (Freiburg) Mit Autorität oder autoritär Unterschiede gestalten. Dynamiken und Regelungsmöglichkeiten der Konstellation „<i>größer x älter x stärker x kleiner x jünger x schwächer</i>“ 	
	Workshop mit Jürgen Schlicher	Raum: Nirwana oben
	Diversity in der Lehre	
ab 19.00 Uhr	Gelegenheit zum gemeinsamen Abendessen in Restaurant KIRIN am Klagesmarkt	

Samstag, 10.9.2016 ab 09.30 Uhr Registrierung

10.10 – 11.00 Uhr	Fortsetzung der Fachtagung	Raum: Kesselhaus
	Keynote 2: Prof. Dr. Julia Reuter (Universität zu Köln) Die „ideale“ wissenschaftliche Persönlichkeit: Erfolgskriterien für Hochschulkarrieren und ihre Folgen	
11.00 – 11.30 Uhr	Kaffeepause	

Samstag, 10.9.2016

11.30 – 13.30 Uhr	Session 6: Diversität und kommunale Verwaltung (Chair: Heike Mensi-Klarbach)	Raum: Kesselhaus
	<ul style="list-style-type: none"> • Laura Wallner (Pädagogische Hochschule Freiburg) Diversitätsmanagement als kommunale Strategie • Prof. Dr. Heike Mensi-Klarbach (Leibniz Universität Hannover) Diversitätsmanagement in der Stadt Malmö • Prof. Dr. Martin Kornberger (Copenhagen Business School)/Dr. Stephan Leixnering (WU Wien) Sustaining the capacity to act in situation of crisis: Collective action during the migration crises in the autumn 2015 	
	Session 7: Diversität und Bildung (Chair: Lena Kemper)	Raum: Nirwana unten
	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. Dr. Andrea Kaimann/Katrin Kunze (Fachhochschule Bielefeld) Fachkultur als ein Charakteristikum von Diversität – eine Chance für berufsbegleitende interdisziplinäre Studienangebote? • Imke Buß (Hochschule Ludwigshafen am Rhein) Auswirkungen von Diversität auf die Integration von Studierenden in die Hochschule • Prof. Dr. Elisabeth Schilling (Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW) Widersprüchliche biografische Diversität: diskursive Ausgestaltung differenzierter Erfolgsprognosen der Bildungsbeteiligung bei jungen MigrantenInnen • Dr. Evelina Sander (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg) „Aufstieg durch Bildung“: Wie kann Man(n und Frau) ihn schaffen? 	
	Session 8: Soziale Ungleichheiten (Chair: Axel Haunschild)	Raum: Nirwana oben
	<ul style="list-style-type: none"> • Prof. Dr. Ingrid Jungwirth (Hochschule Rhein-Waal) Von Diversität und Ungleichheiten – eine Standortbestimmung theoretischer Konzepte • Dr. Laura Dobusch (Max Planck Institute for Social Law and Social Policy, München) Diversität und Inklusion: Zur theoretischen Annäherung eines unterbestimmten Verhältnisses • Gloria Kutscher-Studenic (WU Wien) Recognition of class as the first step towards equality: Can the supra-categorical diversity approach help? • Vanessa Bernauer/Prof. Dr. Barbara Sieben (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)/Prof. Dr. Axel Haunschild (LUH) Service work in the luxury sector: The role of emotions, class and gender 	

Samstag, 10.9.2016

13.30 – 14.30 Uhr	Mittagspause	
14.30 – 15.20 Uhr	Abschluss der Fachtagung	
	Raum: Kesselhaus	
15.20 – 16.00 Uhr	Keynote 3: Gregor May (Berlin)	
	„Es ist nicht einfach, aber es ist ganz leicht“ - Zum Umgang mit Diversität bei Premium Cola	
15.20 – 16.00 Uhr	Vernetzungstreffen und Ausblick auf die Veranstaltung im nächsten Jahr	Raum: Kesselhaus

AusrichterInnen der Veranstaltung an der Leibniz Universität Hannover:

- Prof. Dr. Heike Mensi-Klarbach, Gastprofessorin für Gender und Diversity an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
- Prof. Dr. Andrea Wolfram, Gastprofessorin für Gender und Diversity an der Fakultät für Maschinenbau und der Philosophischen Fakultät
- Dr. Günther Vedder, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

Ort der Veranstaltung an der Leibniz Universität Hannover:

- Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft
- Schlosswender Straße 7, 30159 Hannover
- Die Tagungsräume liegen im Innenhof

Organisatorische Fragen zur Fachtagung werden beantwortet:

- Im Internet unter: www.wa.uni-hannover.de
- Am Telefon: 0511/762-5979 (Günther Vedder)
- Per Email: guenther.vedder@wa.uni-hannover.de