

**Ablauf der Fachtagung „Vielfältige Differenzlinien in der Diversitätsforschung“ an der Leibniz Universität Hannover**

**Vor der Fachtagung:**

**Diversity-DoktorandInnen-Werkstatt**

Donnerstag, 8.9.2016

ab 09.30 Uhr

Registrierung der DoktorandInnen

	<b>Leiterin: Prof. Dr. Renate Ortlieb (Karl-Franzens-Universität Graz)</b>	<b>Raum: Nirwana oben</b>
10.00 – 12.00 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kennenlernen und Allgemeines zum Workshop</li> <li>• Referat: Hanna Schulte (Friedrich-Schiller-Universität Jena) / Haupt-Diskutantin: Vanessa Bernauer</li> <li>• Referat: Lena Kemper (Georg-August-Universität Göttingen) / Haupt-Diskutant: Ferry Nolte</li> </ul>	
12.00 – 13.00 Uhr	Mittagspause	
13.00 – 14.15 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referat: Vanessa Bernauer (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg) / Haupt-Diskutantin: Jördis Grabow</li> <li>• Referat: Ferry Nolte (Leibniz Universität Hannover) / Haupt-Diskutantin: Astrid Hainzl</li> </ul>	
14.15 – 14.30 Uhr	Kaffeepause	
14.30 – 15.45 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Referat: Jördis Grabow (Georg-August-Universität Göttingen) / Haupt-Diskutantin: Hanna Schulte</li> <li>• Referat: Astrid Hainzl (WU Wien) / Haupt-Diskutantin: Lena Kemper</li> </ul>	
15.45 – 16.00 Uhr	Kaffeepause	
16.00 – 17.15 Uhr	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Veröffentlichen von Forschungsergebnissen, Einreich- und Reviewprozesse...</li> <li>• Abschluss des Workshops</li> </ul>	

Donnerstag, 8.9.2016

17.30 – 19.00 Uhr	<b>Zeitschrift für Diversityforschung und -management</b>	<b>Raum: Nirwana unten</b>
	Treffen der Herausgeberinnen mit ReviewerInnen und Personen aus dem Wissenschaftlichen sowie Praxis-Beirat	
<b>ab 19.00 Uhr</b>	<b>Gelegenheit zum Vorabend-Treffen der Fachtagung in Restaurant VANINO an der Christuskirche</b>	

**Beginn der Fachtagung**

Freitag, 9.9.2016 ab 08.15 Uhr Registrierung

09.00 – 10.25 Uhr	<b>Eröffnung der Fachtagung durch die AusrichterInnen</b>	<b>Raum: Kesselhaus</b>
<b>Keynote 1: Prof. Dr. Eva Barlösius (Leibniz Universität Hannover)</b> Differenzverschiebungen. Überlagerungen von Ungleichheitsdimensionen am Beispiel des Körpers		
10.25 – 10.55 Uhr	Kaffeepause	
10.55 – 12.55 Uhr	<b>Session 1: Hochqualifizierte Karrieren (Chair: Andrea Wolffram)</b>	<b>Raum: Kesselhaus</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dr. Anna Mucha (Universität Hamburg)</b> Kein Ass – kein Trumpf – kein Heimspiel? - (Kulturelle) Diversität und strategische Positionierung</li> <li>• <b>Prof. Dr. Désirée Ladwig (Fachhochschule Lübeck)/Prof. Dr. Michel Domsch (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)</b> Vielfalt der Entwicklungspfade – Fachlaufbahnen erhöhen den „Markt der Möglichkeiten“ für Männer und Frauen</li> <li>• <b>Prof. Dr. Anja Karlshaus (Cologne Business School)</b> Teilzeitführung als Instrument von Gender Diversity</li> <li>• <b>Prof. Dr. Andrea Wolffram (Leibniz Universität Hannover)</b> Brüche, Verschiebungen und Beharrungen der Geschlechterordnung in hochqualifizierten Karrieren</li> </ul>	
	<b>Session 2: Diversität in der Hochschule (Chair: Günther Vedder)</b>	<b>Raum: Nirwana unten</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Miklas Schulz (Göttingen/Lüneburg)</b> Mehrfachpositioniert – Chance oder Risiko? Intersektionale Reflexionen zu sozialer Herkunft und Behinderung</li> <li>• <b>Dr. Anja Gottburgsen (DZHW Hannover)/Antje Buche (Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg)</b> Diversity Management in der Organisation Hochschule: Online-Befragung von wissenschaftlich Beschäftigten</li> <li>• <b>Dr. Isabel Sievers (Leibniz Universität Hannover)</b> Zum Stellenwert verschiedener Differenzlinien in der Hochschullehre: Erkenntnisse aus einer Hochschullehrendenbefragung an der Leibniz Universität Hannover</li> <li>• <b>Dr. Stephan Schmucker/Dr. Sönke Häseler (Universität Hamburg)</b> Lehr- und Forschungsvorhaben: Diversity in studentischen Teams</li> </ul>	
<b>Workshop mit Jürgen Schlicher</b>		<b>Raum: Nirwana oben</b>
Diversity in der Lehre		
12.55 – 14.15 Uhr	Mittagspause	

Freitag, 9.9.2016

14.15 – 15.45 Uhr	<b>Session 3: Ethnizität und Kultur (Chair: Astrid Hainzl)</b>	<b>Raum: Kesselhaus</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dr. Ina Baumann (Niedersächsische Landesschulbehörde)</b> Der Kulturbegriff im Diversitätsdiskurs – (un)verzichtbar?</li> <li>• <b>Ferry Nolte (Leibniz Universität Hannover)</b> Cultural diversity and its impacts on emerging Social Collaboration Technologies</li> <li>• <b>Dr. Claudine Gaibrois (Universität St. Gallen)</b> Wie sich Mitarbeitende trotz limitierter Sprachkenntnisse Handlungsspielräume schaffen: Diskursive Strategien zum Umgang mit sprachlicher Diversität in Unternehmen</li> </ul>	
	<b>Moderierte Posterausstellung (Chair: Heike Pantelmann)</b>	<b>Raum: Nirwana unten</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Hanna Schulte (Friedrich-Schiller-Universität Jena)</b> Frauen in Führungspositionen der deutschen Privatwirtschaft – eine diskurs- und institutionentheoretische Betrachtung</li> <li>• <b>Prof. Dr. Anja Seng/Lana Kohnen (FOM Hochschule)</b> Diversity Management in der Lehre – ein ganzheitlicher Ansatz</li> <li>• <b>Prof. Dr. Brigitte Halbfas (Universität Kassel)/Prof. Dr. Ilona Ebbers (Universität Flensburg)</b> Diskriminierung in der Gründungsberatung – Gründungsberatungsprozesse und ihre Dynamiken</li> <li>• <b>Irina Slot/Marina Weindl (IKWW Berlin)</b> Chancen und Grenzen der Flexibilität des Arbeitsortes aus Sicht des „vielfältigen Arbeitnehmers“</li> <li>• <b>Dr. Mitra Detweiler (DeT&amp;S Dreieich)</b> Männer wirken im Prozess der Gleichstellung mit – die Bedeutung des mittleren Managements für Gender Equality in einer Organisation</li> </ul>	
15.45 – 16.15 Uhr	<b>Workshop mit Jürgen Schlicher</b>	
	Diversity in der Lehre	
Kaffeepause		

Freitag, 9.9.2016

16.15 – 17.45 Uhr	<b>Session 4: Diversität im wissenschaftlichen Managementdiskurs (Chair: Jördis Grabow)</b>	Raum: Kesselhaus
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prof. Dr. Barbara Sieben (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)/Prof. Dr. Daniela Rastetter (Universität Hamburg)</b> Gender, Diversity und Chancengleichheit: Stiefkind der Organisations- und Personalforschung?</li> <li>• <b>Dr. Kerstin Ettl (Universität Siegen)/Dr. Siegrun Brink (Institut für Mittelstandsforschung Bonn)</b> Diversity im Kontext der Entrepreneurship- und KMU-Forschung – eine Standortbestimmung</li> <li>• <b>Isabel Collien (HafenCity Universität Hamburg)</b> Intersektionale Perspektiven auf die Rassialisierung in Organisationen: ein internationaler Forschungsüberblick</li> </ul>	
	<b>Session 5: Umgang mit vielfältigen Persönlichkeiten (Chair: Günther Vedder)</b>	Raum: Nirwana unten
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Dr. Christiane Jüngling (Hamburg)</b> Diversity aus (mikro-)politischer Perspektive</li> <li>• <b>Dr. Günther Vedder (Leibniz Universität Hannover)</b> Unterschätzte individuelle Diversity-Aspekte: Introvertiertheit, Aussehen und Boreout</li> <li>• <b>PD Dr. Andrea Günter (Freiburg)</b> Mit Autorität oder autoritär Unterschiede gestalten. Dynamiken und Regelungsmöglichkeiten der Konstellation „<i>größer x älter x stärker x kleiner x jünger x schwächer</i>“</li> </ul>	
	<b>Workshop mit Jürgen Schlicher</b>	Raum: Nirwana oben
	Diversity in der Lehre	
ab 19.00 Uhr	Gelegenheit zum gemeinsamen Abendessen in Restaurant KIRIN am Klagesmarkt	

Samstag, 10.9.2016 ab 09.30 Uhr Registrierung

10.10 – 11.00 Uhr	<b>Fortsetzung der Fachtagung</b>	Raum: Kesselhaus
	<b>Keynote 2: Prof. Dr. Julia Reuter (Universität zu Köln)</b> Die „ideale“ wissenschaftliche Persönlichkeit: Erfolgskriterien für Hochschulkarrieren und ihre Folgen	
11.00 – 11.30 Uhr	Kaffeepause	

Samstag, 10.9.2016

11.30 – 13.30 Uhr	<b>Session 6: Diversität und kommunale Verwaltung (Chair: Heike Mensi-Klarbach)</b>	<b>Raum: Kesselhaus</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Laura Wallner (Pädagogische Hochschule Freiburg)</b> Diversitätsmanagement als kommunale Strategie</li> <li>• <b>Prof. Dr. Heike Mensi-Klarbach (Leibniz Universität Hannover)</b> Diversitätsmanagement in der Stadt Malmö</li> <li>• <b>Prof. Dr. Martin Kornberger (Copenhagen Business School)/Dr. Stephan Leixnering (WU Wien)</b> Sustaining the capacity to act in situation of crisis: Collective action during the migration crises in the autumn 2015</li> </ul>	
	<b>Session 7: Diversität und Bildung (Chair: Lena Kemper)</b>	<b>Raum: Nirwana unten</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prof. Dr. Andrea Kaimann/Katrin Kunze (Fachhochschule Bielefeld)</b> Fachkultur als ein Charakteristikum von Diversität – eine Chance für berufsbegleitende interdisziplinäre Studienangebote?</li> <li>• <b>Imke Buß (Hochschule Ludwigshafen am Rhein)</b> Auswirkungen von Diversität auf die Integration von Studierenden in die Hochschule</li> <li>• <b>Prof. Dr. Elisabeth Schilling (Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW)</b> Widersprüchliche biografische Diversität: diskursive Ausgestaltung differenzierter Erfolgsprognosen der Bildungsbeteiligung bei jungen MigrantenInnen</li> <li>• <b>Dr. Evelina Sander (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg)</b> „Aufstieg durch Bildung“: Wie kann Man(n und Frau) ihn schaffen?</li> </ul>	
	<b>Session 8: Soziale Ungleichheiten (Chair: Axel Haunschild)</b>	<b>Raum: Nirwana oben</b>
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>Prof. Dr. Ingrid Jungwirth (Hochschule Rhein-Waal)</b> Von Diversität und Ungleichheiten – eine Standortbestimmung theoretischer Konzepte</li> <li>• <b>Dr. Laura Dobusch (Max Planck Institute for Social Law and Social Policy, München)</b> Diversität und Inklusion: Zur theoretischen Annäherung eines unterbestimmten Verhältnisses</li> <li>• <b>Gloria Kutscher-Studenic (WU Wien)</b> Recognition of class as the first step towards equality: Can the supra-categorical diversity approach help?</li> <li>• <b>Vanessa Bernauer/Prof. Dr. Barbara Sieben (Helmut-Schmidt-Universität Hamburg)/Prof. Dr. Axel Haunschild (LUH)</b> Service work in the luxury sector: The role of emotions, class and gender</li> </ul>	

Samstag, 10.9.2016

13.30 – 14.30 Uhr	Mittagspause	
14.30 – 15.20 Uhr	Abschluss der Fachtagung	
	Raum: Kesselhaus	
15.20 – 16.00 Uhr	Keynote 3: Gregor May (Berlin)	
	„Es ist nicht einfach, aber es ist ganz leicht“ - Zum Umgang mit Diversität bei Premium Cola	
15.20 – 16.00 Uhr	Vernetzungstreffen und Ausblick auf die Veranstaltung im nächsten Jahr	Raum: Kesselhaus

**AusrichterInnen der Veranstaltung an der Leibniz Universität Hannover:**

- Prof. Dr. Heike Mensi-Klarbach, Gastprofessorin für Gender und Diversity an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät
- Prof. Dr. Andrea Wolfram, Gastprofessorin für Gender und Diversity an der Fakultät für Maschinenbau und der Philosophischen Fakultät
- Dr. Günther Vedder, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft an der Wirtschaftswissenschaftlichen Fakultät

**Ort der Veranstaltung an der Leibniz Universität Hannover:**

- Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft
- Schlosswender Straße 7, 30159 Hannover
- Die Tagungsräume liegen im Innenhof

**Organisatorische Fragen zur Fachtagung werden beantwortet:**

- Im Internet unter: [www.wa.uni-hannover.de](http://www.wa.uni-hannover.de)
- Am Telefon: 0511/762-5979 (Günther Vedder)
- Per Email: [guenther.vedder@wa.uni-hannover.de](mailto:guenther.vedder@wa.uni-hannover.de)