



Diversity-Netzwerktreffen vom 12.-14. September 2017 in Göttingen – vorläufiges Programm

Stand: 20. Juli 2017

12. September 2017

Ab 17:00-19:00, Oec 0.168 // Beiratstreffen der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management

17:00-18:00	Ankunft, Anmeldung, Begrüßung
18:00-19:00	Beiratsversammlung der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management

ab 19:00 // Vorabendtreffen Fachtagung // Restaurantbesuch Café & Bar Celona

13. September 2017 (1. Fachtag)

8:00-9:00, Eingangshalle Oec // Ankunft und Anmeldung

9:00-9:30 // Eröffnung des Fachtages & Grußworte

Grußworte: Veranstalterinnen Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin) und Prof. Dr. Andrea D. Bührmann
Grußworte: für die Stadt Göttingen Stadtrat Siegfried Lieske
Grußworte: für die Stabstelle Gleichstellung der Universität Göttingen Dr. Doris Hayn

9:30-10:30, Vorlesungsraum Theo 01 // **Keynote 1: Prof. Dr. Sabine Grenz (Wien);** Die Intersektionalität von Gender und Sexualität(en) als pluralistische Kategorien. Ein analytisches Werkzeug der Datenerhebung

10:30-11:00 // Kaffeepause



11:00-12:40 // Vortragsessions 1 - 3 (erster Timeslot)
(parallele Veranstaltungen)

Vortragsession 1 Gibt es eine Kluft zwischen rhetorischem Anspruch und empirischer Wirklichkeit? (Inter-)Nationaler Blick auf Diversität an der Hochschule

Zeit: 11:00-12:40; Raum: Oec 1.162

Moderation: Dr. Anna Voigt (Frankfurt a.M.)

11:00-11:25	Dr. Kirstin Kastell (Rostock)	Diversity in der Hochschulgesetzgebung. Realisierung von Chancengerechtigkeit oder Aufrechterhaltung alter Ordnungen?
11:25-11:50	Gülsen Sevdiren (Dortmund), Prof. Dr. Liudvika Leisyte (Dortmund)	Sichtweisen von Hochschullehrenden auf Diversität
11:50-12:15	Dr. Marion Kamphans (Hildesheim)	Die Vielfalt im Blick? Sichtweisen von Hochschullehrenden auf die eigene Lehre
12:15-12:40	Dr. Lena Weber (Paderborn)	Diversity und die Vielfalt der Kategorien. Verdrängung oder Ergänzung von Ungleichheitsdimensionen an ‚unternehmerischen Universitäten‘ in England und Deutschland?

Vortragsession 2 Wie werden Formen der bezahlten und unbezahlten (Für-)Sorge unter Diversitätsaspekten hervorgebracht?

Zeit: 11:00-12:40; Raum: Oec 1.163

Moderation: Prof. Dr. Magdalena Nowicka (Berlin)

11:00-11:25	Prof. Dr. Hans J. Pongratz (München)	Privater Haushalt und berufliche Selbstständigkeit
11:25-11:50	Prof. Dr. Brigitte Halbfas (Kassel), Dr. Verena Liszt (Kassel) & Dr. Katrin Zulauf (Kassel)	Netzwerke von geflüchteten Entrepreneurinnen
11:50-12:15	Prof. Dr. Ilona Ebbers (Flensburg), Kirsten Mikkelsen (Flensburg)	Zur Arbeits- und Lebenszufriedenheit von unternehmerisch selbständigen Frauen mit Migrationshintergrund im Care-Bereich
12:15-12:40	Prof. Dr. Urmila Goel (Vertretungsprofessorin, Berlin)	Braune Engel. Zur Migration indischer Krankenschwestern in die BRD



Vortragssession 3

Zeit: 11:00-12:40; Raum: Oec 1.164

A Sexuelle und geschlechtliche Vielfalt leben? Von feldabhängigen Ambivalenzen

Moderation: Hans Hengelein (Hannover)

11:00-11:25	Jann Schweitzer (Frankfurt a.M.)	Intersektionale Dimensionen von Ungleichheit im Kontext schulischer Sexualerziehung
11:25-11:50	Nicole Lühring (München), Dr. Eva Tolasch (Göttingen)	Sexuelle Vielfalt leben? Eine intersektionale Betrachtung von psychiatrischen Gutachten

B Antidiskriminierungsarbeit und/oder Unternehmensmanagement? Reichweiten im wirtschaftlichen Feld

Moderation: Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin)

11:50-12:15	Marcus Bludau (Hamburg), Dr. Sönke Häsel, (Hamburg) Dr. Stephan Schmucker (Hamburg)	Diversity Management als Profilierungsfeld in der externen Arbeitgebermarkenführung
12:15-12:40	Dr. Julia Gruhlich (Göttingen)	Elitenprojekt Diversity. Eine intersektionale Analyse des betrieblichen Umsetzungsprozesses von Diversity Management

12:40-13:45 // *Mittagspause*

13:45-15:25 // **Vortragssessions 4 & 5 // Workshop 1 (zweiter Timeslot)**
(parallele Veranstaltungen)

Vortragssession 4 Gerechte Teilhabechancen? (Inter-)Nationale Erkenntnisse, Bildungsprogrammatiken und -praxen
Zeit: 13:45-15:25; Raum: Oec 1.162
Moderation: Miklas Schulz (Hannover)

13:45-14:10	Prof. Dr. Christine Baur (Wolfenbüttel), Dr. Christine Krüger (Wolfenbüttel)	"Intersektionale Perspektiven auf Diversität im schulischen Alltag"
14:10-14:35	Mark Schäffer (Göttingen)	Schulpädagogische Programmatik zu inklusiver Schul- und Unterrichtsentwicklung aus Deutschland, Spanien und Schweden in transnationaler Perspektive
14:35-15:00	Nina Brötzmann (München), Prof. Dr. Susanne Ihsen (München)	Weiblich – alt – technikfern? Partizipative Technikgestaltung zur Teilhabe von Seniorinnen und Senioren im demographischen Wandel
15:00-15:25	Susanne Groth (Köln), Jana Bauer (Köln), Prof. Dr. Mathilde Niehaus (Köln)	Wissensproduktion im inklusiven Team. Herausforderungen hinsichtlich chancengerechter Teilhabe von Promovierenden und wissenschaftlichen Mitarbeiter_innen mit Behinderungen

Vortragssession 5 Organisation Macht Lebensverläufe? Eine intersektionale Verhältnisbestimmung
Zeit: 13:45-15:25; Raum: Oec 1.163
Moderation: Mag. Dr. Helga Eberherr (Wien)

13:45-14:10	Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin, Göttingen)	Implizite Arbeitsverträge für ‚Jedermann‘: Mehr oder minder subtile Deutungsangebote einer geschlechts- und sexualitätsbezogenen Rekrutierungspraxis
14:10-14:35	Dr. Laura Dobusch (München), Prof. Dr. Leonhard Dobusch (Innsbruck) & Katharina Kreissl (Wien)	Inklusiv, offen oder alternativ? Organisationale Ansätze zum Umgang mit Diversität
14:35-15:00	Dr. Sarah J. Jahn (Bochum)	Regulierung religiöser Vielfalt in der öffentlichen Verwaltung
15:00-15:25	PD Dr. Hendrik Trescher (Frankfurt a.M.)	Bürokratie und Behinderung. Zur Praxis des ‚Behindert-werdens‘ im Hilfesystem



Workshop 1 Queere Geflüchtete zwischen Mehrfachdiskriminierung und Willkommenskultur von Dr. Carolin Küppers (Berlin)
Zeit: 13:45-15:25; Raum: Oec 1.164

15:25-15:55 // Kaffeepause

15:55-17:35 // **Workshop 2 // Vortragsessions 6 & 7 (dritter Timeslot)**
(parallele Veranstaltungen)

Workshop 2 Bildung und Soziales Milieu – einem vernachlässigten Aspekt in der Hochschuldidaktik auf der Spur von Dr. Lena Eckert (Weimar), Dr. Silke Martin (Jena)
Zeit: 15:55-17:35; Raum: Oec 1.162

Session 6 Anerkennung und/oder Umverteilung? Von Bürger*innenrechten, gewalt(ät)igen Grenzregimen und hochqualifizierten Migrantinnen
Zeit: 15:55-17:35; Raum: Oec 1.163
Moderation: Dr. Doreen Müller (Göttingen)

15:55-16:20	Dr. Christiane Jüngling (Hamburg)	Mentoring und Mikropolitik bei der Integration hoch qualifizierter Migrantinnen
16:20-16:45	Elena Buck (Göttingen)	Grenzen der Vielfalt – Vielfalt der Grenzen. Diversität in nationalen Zugehörigkeitsdiskursen
16:45-17:10	Dr. Anne Dölemeyer (Leipzig)	„Menschenhandel“ als intersektionelles Problem analysieren? Geschlecht, Klasse und Ethnie / „Race“ in der Identifikation von „Illegalen“ und „Betroffenen“
entfällt	Dr. Angela Kornau (Hamburg), Assistant Professor Dr. Lena Knappert (Tilburg), Meltem Figengül (Tilburg)	Refugees' exclusion at work. Qualitative insights from the Turkish-Syrian border (Online-Zuschaltung)



Vortragssession 7 Wie sozial ist die Wissensproduktion und der -transfer? Eine machtkritische Reflexion

Zeit: 15:55-17:35; Raum: Oec 1.164

Moderation: Ulrike Thiele-Manjali (Göttingen)

15:55-16:20	Dr. Yvonne Franke (Göttingen)	Diverse Verflechtungen: Transdisziplinarität und situiertes Wissen im globalen Süden ¹²
16:20-16:45	Dr. Anna Mucha (Hamburg), Prof. Dr. Daniela Rastetter (Hamburg)	Zum Spannungsfeld von Homogenität und Diversität in Untersuchungsgruppen
16:45-17:10	Christina Herrmann (Heidelberg)	Homophilien und Offenheit

17:35-18:00 // Pause

18:00-19:30, Vorlesungsraum Theo T01 // Roundtable:

Bearbeitung von Diversität als (regionales) Teilhabeprojekt

Moderation: Prof. Dr. Andrea D. Bührmann (Göttingen)

Helmi Behbehani (Bürgermeisterin Göttingen)
Angelika Böttcher (VHS Göttingen)
Aletta Gräfin von Hardenberg (Geschäftsführerin der Charta der Vielfalt e.V.)
Kenan Kolat (Sprecher des Verbandes für interkulturelle Wohlfahrtspflege (VIW))
Dr. Volker Weiß (VNB Göttingen)
Eva Maria Welskop-Deffaa (Vorstandsmitglied der Caritas)

19:30 // Vernetzungstreffen im Bullerjahn (Abendessen)



14. September 2017 (2. Fachtag)

8:00-9:00, Eingangshalle Oec // Ankommen, Anmelden, Begrüßen

9:00-11:00 // Adhoc-Gruppen 1 & 2 // Vortragssession 8 // Workshop 3 //
Posterpräsentationen

(vierter Timeslot)

(parallele Veranstaltung)

Adhoc Gruppe 1 Inklusive Schule - diversitätssensible Lehrer*innenbildung –
Schulartenübergreifende Akteursperspektiven und Diskurse im Vergleich

Zeit: 9:00-11:00; Raum: Oec 1.162

Moderation: Dr. Cristian D. Magnus (Heidelberg), Prof. Dr. Kerstin Rabenstein
(Göttingen)

Leona Sprotte (Heidelberg)	Herausforderungen inklusiver Bildung an der Sekundarschule aus Perspektive von SchülerInnen und LehrerInnen
Prof. Dr. Sina-Mareen Köhler (Aachen)	Habitusdifferenzen von Lehrer*innen im gymnasialen Segment in ihrer Bedeutung für die Umsetzung von Inklusion
Dr. Veronika Schmid (Heidelberg)	Argumentationen von Lehramtsstudierenden zum Umgang mit Diversität - Ergebnisse einer Vignettenstudie
Dr. Cristian D. Magnus (Heidelberg)	Aspekte von Diversity zwischen Betonung und Ignoranz auf verschiedenen Handlungsebenen der Lehrer*innenbildung am Beispiel des Merkmals sexuelle Identität
Marian Laubner (Göttingen), Prof. Dr. Kerstin Rabenstein (Göttingen) & Dr. Astrid Biele Mefebue (Vertretungsprofessorin, Göttingen)	Normalitätskonstruktionen zu gymnasialer Bildung und Inklusion von Studierenden des Gymnasiallehramts. Erste Ergebnisse ³⁴

Adhoc Gruppe 2 Diversity im hochschulpolitischen Wettbewerb um die besten Köpfe im Wissenschaftssystem

Zeit: 9:00-10:00; Raum: Oec 1.163

Moderation: Prof. Dr. Meike Baader (Hildesheim), Dr. Svea Korn (Hildesheim)

Dr. Rene Krempkow (Berlin)	Diversität und Performanz beim wissenschaftlichen Nachwuchs in Deutschland. Wie divers sind Nachwuchsforschende und was wissen wir über Zusammenhänge mit Leistung?
Prof. Dr. Meike Sophia Baader (Hildesheim), Dr. Svea Korff (Hildesheim)	Mehr Chancengleichheit durch Strukturierung? - Ungleichheiten in der strukturierten Promotionsförderung
PD Dr. habil. Kirsten Jergus (Dresden)	Im Spannungsfeld von Differenz und Normierung. Zur Bildung des akademischen Nachwuchses in der <i>Academia</i>

10:00-10:10 // kurze Pause

Vortragssession 8 Hochschule - von konzeptionellen Überlegungen zum Forschungsprogramm? Empirische Annäherung

Zeit: 10:10-11:00; Raum: Oec 1.163

Moderation: N.N.

10:10-10:35	Dr. Magrit E. Kaufmann (Bremen)	Diversitätsforschung aus intersektioneller Perspektive. Empirische Annäherungen, konzeptionelle Widersprüche, praktische Umsetzungen
10:35-11:00	Prof. Dr. Ingrid Jungwirth (Kleve), Dr. Andrea Wolffram (Aachen) & Marzyieh Bakhshizadeh (Kleve)	„Hochschule - von konzeptionellen Überlegungen zum Forschungsprogramm? Empirische Annäherung“

Workshop 3 Diversity im Kontext der Öffnung und Verzahnung von Erwachsenenbildung und Hochschule am Beispiel des Projektes „Diversity Kompetenzen in der Sozialen Arbeit“ von



Karina Hoßfeld (Göttingen), Dr. Volker Weiß (Göttingen) u.a.

Zeit: 9:00-11:00, Raum: 1.165

Posterpräsentationen

Zeit: 9:00-11:00; Raum: Oec 1.164

Moderation: Elena Buck (Göttingen)

1	Dr. Helga Eberherr (Wien)	Geschlecht als widersprüchliche Institution. Zum Gender-Cage in Organisationen
2	Dr. Anja Gottburgsen (Hannover), Michael Grüttner (Hannover) & Stefanie Schröder (Hannover)	WeGe – Wege von Geflüchteten an deutsche Hochschulen. Eine Mixed Methods-Studie zu den Bedingungen erfolgreichen Studienzugangs für studieninteressierte Geflüchtete
3	Dr. Gianna Haake (Münster)	Diversity Monitoring und Diversity Management an einer Hochschule
4	Sude Peksen (Gütersloh)	Einflussfaktoren zur Attraktivitätssteigerung von IT-Studienprogrammen unter Studienanfängerinnen

11:00-11:15 *Kleine Kaffeepause*

11:15-12:15, Vorlesungsraum Theo T01 // **Keynote 2: Prof. Dr. Anne Waldschmidt** (Köln); **Diversität, Intersektionalität und/oder Dis/ability? Anmerkungen zu aktuellen Perspektiven**

12:15-13:15 // *Mittagspause*

13:15-14:45, Raum T01 // **World-Café: Diversity in Organisationen – Theorie meets Praxis?!**

Moderation: Dr. Iris Koall (Wuppertal)

Expert*innen	
Wencke Breyer & Björn Bertram (Landesjugendring Niedersachsen e.V.)	N. N.
Dr. Susanne Dreas (Vertretungsprofessorin, Neubrandenburg)	Wie kann Inklusion in die Arbeitswelt gelingen? Zur Beschäftigungssituation von Menschen mit Behinderung in Hamburg
Dr. Britta Korkowsky (Göttinger Graduiertenschule Gesellschaftswissenschaften)	Diversitätsstrategien der Universität Göttingen: Einblicke in die Praxis

Prof. Dr. Elisabeth Schilling (Fachhochschule für öffentliche Verwaltung NRW)	Verwaltete biografische Diversität. Diskursive Ausgestaltung differenzierter Erfolgsprognosen bei jungen Migranten_innen
Dr. Patricia Heufers (Ernst & Young)	N. N.

14:45-15:30, Vorlesungsraum Theo T01 // Treffen: Mitglieder des Netzwerkes
„deutschsprachige Diversitätsforschung“ (D-A-CH)
(Staffelübergabe nächstes Diversity-Netzwerktreffen 2018 u.a.)

