



Promovierendenwerkstatt am 12. September 2017 im Rahmen des Diversity-Netzwerktreffens an der Uni Göttingen

Stand: 28. Juli 2017

12:30-19:00, Konferenzraum Oec 0.211 // Diversity-Promovierendenwerkstatt

| | | |
|------------------|---|--|
| 12:30-13:30 | Ankommen, begrüßen, kennenlernen & Kaffee (Eingangshalle Oec) | |
| 13:30 - 19:00 | Vanessa Bernauer | An intersectional perspective on service workers in the luxury sector |
| | Natalia Fast | Intersektionale Analyse der Inklusion muslimischer Mädchen und junger Frauen in den organisierten Sport |
| | Boka En | Tensions of knowing and acting in queer-feminist activism and academia |
| | Jödis Grabow | Facetten von Feminismus. Eine dispositivanalytische Untersuchung gegenwärtiger feministischer Widerstandspraktiken |
| | Kerstin Hazibar | Die Beratung der Anderen. Eine intersektionale Analyse |
| | Anna Köster-Eiserfunke | Vielfältige Care-Praktiken in translokalen Familien |
| | Kristina Schneider | LBT concepts of self-positioning at the intersection of faith and desire |
| | Katharina Steinbeck | Handlungsfähigkeit von Eltern im Übergang. Intersektionale Perspektiven auf Mütter* und Väter* im Einschulungsverlauf ihres Kindes |
| | Ulrike Thiele-Manjali | Zur Frage nach der intersektionalen Dimension von Paarforschung |
| | Tanja Thielemann | Doing 'Diversity'. Eine vergleichende Ethnographie von 'Diversity Management' in deutschen und französischen Organisationen |
| | Matti Traußneck | Die NS-Vernichtung als Regime intersektionaler Ungleichheit |
| | Jennifer Uhl | Diversity Management in der öffentlichen Verwaltung Niedersachsen. Eine Analyse der Dimension ‚Geschlecht‘ und ‚Behinderung‘ |
| Abschlussworte | | |

ab 19:00 // Vorabendtreffen Fachtagung // Restaurantbesuch Café & Bar Celona