

VON "DIVERSITY MANAGEMENT" ZU "DIVERSITY & INCLUSION"?

Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen
der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz
26. bis 27. August 2019

Universität St. Gallen
Hauptgebäude
Dufourstrasse 50
9000 St. Gallen

Parallele Sessions: 13-15 Uhr

Session 1 [Raum 01-112]

**Inklusion und Unternehmenskultur:
Der Umgang mit Differenz**

Andrea Gurtner

Der Business-Case:
Sind Unternehmen und Organisationen mit einer offenen und inklusiven Unternehmenskultur attraktive Arbeitgeber für homosexuelle Frauen und Männer?

Christa Binswanger

Inklusion, Intersektionalität und Affekt: Verbindungslinien und Differenzen in der Theoretisierung eines chancengleichen Umgangs mit Vielfalt

Andrea Maihofer

Das Problem der Differenz im Konzept von Diversity und Inklusion

Helga Eberherr

Widersprüchliche Inklusion: Normative Rahmungen in For-Profit und Non-Profit Organisationen im Vergleich

Session 2 [Raum 01-113]

**Widersprüchliche Verhältnisse:
Inklusion und Exklusion**

Katharina Molterer

Eine relationale Perspektive von Humor - zwischen Inklusion und Exklusion

*Asrid Biele Mefebue,
Elena Buck & Doreen Müller*

Soziale Teilhabe und Diversität - Verhältnisbestimmung und konzeptionelle Überlegungen

*Jelena Milošević
& Olivia Payo Moreno*

Bauingenieurin mit über zehn Jahren Arbeitserfahrung - ein gesuchtes Profil und trotzdem erwerbslos. Wer wird tatsächlich inkludiert? Eine Praxissicht

Miklas Schulz

Keine Inklusion ohne Normalismus. Normativität im Spannungsfeld kritischer Reflexion



Kaffeepause: 15.00-15.30 Uhr



MONTAG, 26. August 2019



Parallele Sessions: 15.30-17 Uhr

| | |
|--|--|
| <p>Session 3 [Raum 01-112] Diversity & Inclusion: Theoretische Reflexionen</p> <p><i>Andrea D. Bührmann</i></p> <p>Überlegungen zur Transformierung der expliziten Bearbeitungsformen von Vielfalt in Organisationen - (auch) in selbstreflexiver Absicht</p> | <p>Session 4 [Raum 01-113] Wandel durch Benchmarking, Aktionspläne und Organisationsentwicklung</p> <p><i>Gudrun Sander, Nora Keller, Ines Hartmann & Bianca van Dellen</i></p> <p>Von Diversity-Management zu D&I: Genau hinschauen statt Aktionitis</p> |
| <p><i>Katja Hericks</i></p> <p>Der Rationalitätsmythos Diversity Management</p> | <p><i>Sonja Dudek & Evelina Sander</i></p> <p>Entwicklung und Implementierung eines Diversity-Landesprogramms in der Berliner Verwaltung als Organisationsentwicklungsprozess</p> |
| <p><i>Hannah Mormann</i></p> <p>Individualisierung als Prinzip des Organisierens im Diversity Management</p> | <p><i>Mathilde Niehaus, Kathrin Staufenbiel & Susanne Groth</i></p> <p>Implementation einer inklusiven Organisationskultur durch Aktionspläne: Partizipativ-handlungsorientierte Ansätze an der Hochschule</p> |

 Kaffeepause: 17-17.30 Uhr

Plenarvortrag: 17.30-18.15 Uhr

[Raum 01-013]

Prof. Maddy Janssens, University of Leuven, Belgium
«Remembering diversity research: In search of relevant theoretical frameworks»

Tagungseröffnung: 18.15-19.15 Uhr

[Raum 01-013]

Prof. Dr. Kuno Schedler (Rektorat Universität St. Gallen)
Prof. Dr. Andrea Maihofer (Thinktank Gender und Diversity)
PD Dr. Christa Binswanger, Prof. Dr. Julia Nentwich,
Prof. Dr. Gudrun Sander, Dr. Gloria Warmuth (Organisatorinnen)
Dr. Gabriele Schambach (Moderation)

Gemeinsames Abendessen: 19.30 Uhr
Tibits, vegetarisches Restaurant, Bahnhofplatz 1a
<https://www.tibits.ch/de/blog/detail/tibits-stgallen>

DIENSTAG, 27. August 2019

Plenarvortrag: 9-9.45 Uhr

[Raum 01-013]

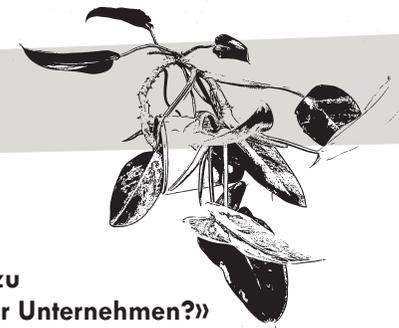
Prof. Elisabeth Kelan, University of Essex, UK
«Micro practices of inclusion – How managers can support gender equality»

 Kaffeepause: 9.45-10.15 Uhr

Parallele Sessions: 10.15-11.45 Uhr

| | |
|--|--|
| <p>Session 5 [Raum 01-112] Vom Umgang mit Diversität: Führung und Lernen im Team</p> <p><i>Anett Hermann</i></p> <p>Inklusion von Minderheiten in Teams: Teameffektivität über Ressourcennutzung und Teamlernen</p> | <p>Session 6 [Raum 01-113] Wandel von Gesellschaft und Institutionen</p> <p><i>Eva Nachtschatt</i></p> <p>Schaffung einer inklusiven Gesellschaft durch grundlegende Beachtung von Diversität</p> |
| <p><i>Angela Kornau & Miriam K. Baumgärtner</i></p> <p>Creating inclusive workplaces for refugees - A conceptual model of inclusive refugee leadership</p> | <p><i>Timo Schreiner & Stefan Köngeter</i></p> <p>Praktiken und Deutungen von Diversity and Inclusion in sozialen Dienstleistungsorganisationen</p> |
| <p><i>Julia Nentwich & Gabriele Schambach</i></p> <p>Inklusion heisst Kulturveränderung - oder was männliche Führungskräfte für den Aufstieg von Frauen im Unternehmen tun können</p> | <p><i>Andrea Zimmermann</i></p> <p>Kritik von Machtverhältnissen in einem naturwissenschaftlichen Forschungsfeld</p> |





Parallele Sessions: 12-13.30 Uhr

Session 7 [Raum 01-112] Vom Umgang mit Diversität: Bias und Stereotypen

Stephan A. Böhm, Christoph Breier & Miriam K. Baumgärtner
Getting stuck on the corporate ladder: The effect of role incongruity on career progress for people with disabilities

Gudrun Sander, Nora Keller, Ines Hartmann & Bianca van Dellen
Wie ein reflektierter Umgang mit Unconscious Biases in der Führung Inklusion fördert

Hannah Völkle & Kathrin Mahler Walther
Unconscious Bias Workshops: Ein Brückenelement auf dem Weg hin zu Inclusiveness?

Session 8 [Raum 01-113]

Wandel von Wissen

Jana Bauer, Groth Susanne & Niehaus Mathilde
Diversity & Inclusion in der Wissenschaft als Lern- und Entwicklungsaufgabe von deutschen Hochschulen
- Lektion 2: Promovieren mit Behinderungen

Frank Linde
Enhanced Programme Leadership for Inclusion and Diversity Management in Higher Education

Sarah Farag
Transkulturelle Geschlechter- und Diversitätsforschung: Neue Ansätze und Perspektiven



Stehlunch im Foyer: 13.30-14.45 Uhr

Praxis und Forschung im Dialog zu «LGBT+: Eine Herausforderung für Unternehmen?»

Plenarvortrag und Film: 14.45-15.30 Uhr

[Raum 01-013]

PD Dr. Thomas Köllen, Universität Bern, Schweiz
«LGBT Diversity Management: „Geschlechtsidentität“ und „sexuelle Orientierung“ in der Organisations- und Managementforschung»

Film: 15.45-17.15 Uhr

[Raum 01-013]

Vorführung des Schweizer Spielfilms «Mario» (2018)

Podiumsdiskussion: 17.15-18.15 Uhr

[Raum 01-013]

Diskussion mit Marcel Gisler (Regisseur), Max Hubacher (Hauptdarsteller), Pascal Erlacher (Schiedsrichter), Gabi Fiedler (Fußballspielerin) und PD Dr. Thomas Köllen (LGBT-Experte) moderiert durch Dr. Verena Witzig



ab 18.15 Uhr Apéro Riche im Foyer und Ende des wissenschaftlichen Vernetzungstreffens

Der Raum 01-103 steht während der gesamten Tagung für Austausch und Gespräche zur Verfügung.

Hinweis: Am 28. August findet die 3. St. Galler Diversity & Inclusion Tagung für Praktiker*innen statt. Dort werden weitere Dialoge zwischen Forschung und Praxis zu Fragen von Inclusion und LGBTQ+ vertieft. Detailliertes Programm und weitere Informationen: <https://www.es.unisg.ch/de/diversity-and-inclusion-tagung>

