

## Wer sorgt sich um die Sorge? Care & Diversity aus intersektionaler Perspektive

13. Fachtagung und wissenschaftliches Vernetzungstreffen der Diversity-Forschenden aus Deutschland, Österreich und der Schweiz

**Termin:** 10. und 11. November 2022

**Ort:** Universität Paderborn, Warburger Str. 100, 33098 Paderborn

**Organisation:** Julia Gruhlich & Lena Weber

### Donnerstag, 10.11.2022

12:30 Uhr                      Ankunft und Anmeldung

12:45 Uhr                      Begrüßung und Einführung in die Tagung

#### **Session I: Diversität & Care in der Wissenschaft**

13:15 – 14:00 Uhr            LENA WEBER (Köln)  
*Care als Thema an Universitäten zwischen Gleichstellung und Diversity*

14:05 – 15:05 Uhr            ASTRID BIELE MEFEBUE & ELENA FUTTER-BUCK (Göttingen)  
*Care, Career, Corona – Retraditionalisierungstendenzen in der Wissenschaft*

15:10 – 15:40 Uhr            ALINE FUß (Mittweida)  
*Posterpräsentation: Promovierende Frauen und ihre Entscheidung zwischen einem Kind und einer wissenschaftlichen Karriere*

*Kaffeepause*

16:00 – 17:00 Uhr            MONIKA GÖTSCH (Esslingen)  
*Vielfalt und Antidiskriminierung an den Hochschulen Baden-Württembergs*

17:05 – 18:05 Uhr            RENATE DELUCCHI DANHIER (Dortmund)  
*Diversität aus der Meta-Perspektive: Visualisierung der Vielfalt einer Gruppe von Diversity-Wissenschaftlern*

17:00 – 18:00 Uhr            Beiratstreffen der Zeitschrift für Diversitätsforschung und -management (*geschlossene Veranstaltung*)

18:30 Uhr                      Vernetzungstreffen (*Abendessen, Selbstzahlung*)

**Freitag, 11.11.2022**

### **Session II: Diversität & Care in Unternehmen**

- 9:00 – 10:00 Uhr NADJA BERGMANN (Wien), ALEXANDRA SCHEELE (Bielefeld) & HELENE SCHIFFBÄNKER (Wien)  
*Doppelte Fragilität: Die Care-Krise in der Corona-Krise*
- 10:05 – 11:05 Uhr JULIA GRUHLICH (Paderborn)  
*Karriereverweigerung – Theoretische Überlegungen aus Perspektive der Geschlechterforschung*
- 11:10 – 12:10 Uhr MARIA FUNDER & NINA HOSSAIN (Marburg)  
*Care-Krise in der spätmodernen Arbeitswelt? Wenn Selbstentfaltung und -optimierung auf Teamorientierung trifft: Das Beispiel der Gaming-Industrie*

*Mittagpause Selbstzahlung, Mensa*

### **Session III: Diversität in Care-Berufen**

- 13:10 – 14:10 Uhr EVA HÄNSELMANN (Münster)  
*Problematische sozio-kulturelle Normvorstellungen tragen zur „selbstgewählten“ Ungleichverteilung von Care entlang den Achsen von Gender, Class und „Race“ bei. Wie gelangen wir zu einer Care-Praxis, die allen offensteht?*
- 14:15 – 15:15 Uhr SIMON BOHN (Paderborn), LEONIE SCHLENDER (Jena) & JANET-LYNN HOLZ (Freiburg)  
*Diversität sichtbar machen! Ein systematischer Review qualitativer Forschung zu männlichen Pflegern*

*Kaffeepause*

- 15:30 – 16:00 Uhr Mitgliedertreffen des Netzwerks „deutschsprachige Diversitätsforschung“  
*(Staffelübergabe nächstes Diversity-Netzwerktreffen & Ausblick auf die weiteren Aktivitäten des Netzwerks)*
- 16:00 Uhr Ende der Tagung und Abreise